

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01778000040			
<b>Ragione Sociale*</b>	SISCOM S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CERVERE	<b>Cap*</b>	12040
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ADUA N. 4		
	<b>E-mail</b>	siscom@siscom.eu		
	<b>PEC</b>	siscom@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	01724168		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	53	<b>Di cui femmine*</b>	14
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:** ☐ Si ☒ No  
**Territoriale:** ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 9

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	0	51	13	0	0	52	13	2	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	52	14	0	0	53	14	2	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	1	0	0	0	0	0
	Impiegati		1	0	0	0	0	0
			52	14	10	3	3	2
			2	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		12	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		17	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		8	4	3	2	1	1

METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		9	5	4	1	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		2	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	11° Livello		0	0	0	0	1	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	53	14	10	3	3
			di cui Disabili e Cat. Protette	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	49	14	0	0	50	14	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	0	0	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	52	14	0	0	53	14	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1742	0	89084	22116	0	0	90826	22116	3411	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2781	641	0	0	2781	641	51	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0

**DI CUI**

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	49	13	0	0	50	13	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	10	0	624	140	0	0	634	140	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:                 </p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:                 </p>



Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 60.152,01	€ 0,00
Impiegati	€ 1.738.304,94	€ 341.740,79
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 48.966,96	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 79.618,87	€ 0,00	€ 33.651,16	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 79.618,87	€ 0,00	€ 33.651,16	€ 0,00
Impiegati			€ 1.968.900,61	€ 402.019,47	€ 471.264,64	€ 74.024,24
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 129.738,07	€ 0,00	€ 51.920,70	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 605.254,86	€ 35.570,86	€ 181.563,69	€ 11.369,30
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 701.815,18	€ 110.933,58	€ 187.599,02	€ 32.097,88
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 157.767,50	€ 72.872,74	€ 19.475,71	€ 10.967,02
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 244.303,50	€ 156.510,73	€ 27.811,28	€ 18.784,40
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 80.887,24	€ 26.131,56	€ 2.894,24	€ 805,64
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 49.134,26	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 65.862,13	€ 0,00	€ 11.269,71	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 44.956,05	€ 0,00	€ 11.269,71	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 20.906,08	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 45.955,39	€ 9.064,24	€ 0,00	€ 0,00	€ 45.955,39	€ 9.064,24	€ 869,71	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.521,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.521,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 31.240,00	€ 0,00	€ 398.856,33	€ 64.960,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 430.096,33	€ 64.960,00	€ 10.400,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.411,16	€ 0,00	€ 8.931,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.342,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

AUTO IN BENEFIT