

**CAPITOLATO PER SERVIZIO
DI
“ATTIVAZIONE LAVORATIVA MEDIANTE TIROCINI E WORK EXPERIENCE”**

ARTICOLO 1 – NATURA ED OGGETTO DELL’AFFIDAMENTO

Costituiscono oggetto del presente affidamento l’organizzazione e la gestione di un servizio di “ATTIVAZIONE LAVORATIVA MEDIANTE TIROCINI E WORK EXPERIENCE” allo scopo di rendere concreta la possibilità di favorire inserimenti lavorativi di persone in condizione di svantaggio e vulnerabilità beneficiari di interventi economici e della Misura REI in carico ai servizi sociali professionali del C.I.SS-A.C., attraverso l’attivazione di almeno n.8 Tirocini formativi e di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo (ai sensi della DGR 85- 6277 del 22/12/2017 e/o, laddove applicabile, ai sensi della DGR 42- 7397 del 07/04/2017).

Costituiscono specifico riferimento normativo per implementazione del REI nell’ambito del PON 2014/2020:

- Il D.Lgs. 50/2016 e segnatamente l’art. 36 comma 2 lettera a);
- La legge 328/2000 “*Legge Quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali*”
- Decreto del 26 maggio 2016, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze ha approvato l’avvio del Sostegno all’Inclusione Attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale a partire dal 2 settembre 2016;
- deliberazione n. 29-3257 del 9 maggio 2016, la Giunta della Regione Piemonte ha individuato n° 30 ambiti territoriali SIA tra cui quello costituito dagli Enti gestori delle funzioni socio-assistenziali: Consorzio C.I.S.S.-A.C., Consorzio IN.RE.TE. e Consorzio C.I.S.S.38;
- Decreto Direttoriale del 03/08/2016, la Direzione Generale per l’inclusione attiva e le politiche sociali ha approvato l’Avviso Pubblico n° 3/2016, per la presentazione da parte degli ambiti territoriali di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione”, contenenti proposte di intervento per l’attuazione del Sostegno per l’inclusione attiva (SIA);
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 28/10/2016 è stato preso atto della costituzione di un unico Ambito territoriale comprendente il Consorzio C.I.S.S.-A.C. di Caluso , il Consorzio C.I.S.S.38 di Cuornè ed il Consorzio IN.RE.TE. di Ivrea, coincidenti complessivamente con l’ambito territoriale di due Distretti Sanitari dell’ASL To4, in conformità con le indicazioni del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- decreto della Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali n. 11 del 31/01/2017, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato in via definitiva il Piano d’Intervento dell’Ambito C.I.S.S.-A.C., Consorzio IN.RE.TE, C.I.S.S.38 a valere sulle risorse di cui all’Avviso n. 3/2016 dell’Adg PON Inclusione 2014/2020 e per un importo complessivo pari ad euro 698.485,00;


MAIROS MESTIERI
Impresa Sociale s.r.l.
41044 Legnano (MI) - Tel. 02 91181000
Cod. Fisc. 02000000152 - P. IVA 02000000152
R. Tribunale di Milano n. 110/11 del 12/01/2011

- determinazione dell'area territoriale del Consorzio IN.RE.TE. n° 86 del 18/05/2017, è stato disposto di procedere al trasferimento al C.I.S.S.-A.C. della quota parte del finanziamento PON inclusione pari ad euro 44.315,47 annui per il triennio 2017/2019;
- Il codice Unico di Progetto di Investimento Pubblico CUP: **J19G17000560005** – “Rafforzamento servizi sociali per l'attivazione della misura sostegno inclusione attiva finanziata a valere su fondo sociale europeo programmazione 2014/2020 pon inclusione”

Costituiscono specifico riferimento normativo per implementazione del REI nell'ambito del FONDO POVERTA':

- Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, con la Legge di stabilità 2016 -Legge 28.dicembre 2015, n. 208 art. 1 , comma 386- è stato istituito il fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale. Il fondo è destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferite ai servizi per l'accesso al ReI per la valutazione del bisogno, per la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del REI;
- Decreto Ministero del Lavoro 367 del 13 .07.2018 e Politiche Sociali per il trasferimento complessivo di € 16.401.600,00 per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, previsti dal decreto interministeriale del 18 maggio 2018, in favore degli Ambiti territoriali della regione Piemonte;
- Lettera prot. n. 0009802 del 14.11.2018 ripartizione fondo povertà da parte del capo –fila Ambito Territoriale Consorzio IN.RE.TE;
- Delibera Assemblea Consortile n. 16 del 27.12. 2018 ad Oggetto Approvazione Bilancio 2019/2021 e relativi allegati con la quale sono state finanziate le risorse relative al fondo povertà;
- Il codice Unico di Progetto di Investimento Pubblico CUP: **J91h18000040003**- “ ReI servizi ed interventi di contrasto alla povertà”

ARTICOLO 2 - DURATA DELL’AFFIDAMENTO

Il servizio oggetto del presente affidamento dovrà essere realizzato e concluso in ogni sua parte entro 15 mesi dall'avvio delle attività (data di stipula del contratto o data successiva, formalmente comunicata).

La stazione appaltante si riserva la facoltà di apportare, in fase di esecuzione, delle variazioni in merito all'articolazione temporale presentata dall'aggiudicatario, sulla base di concrete esigenze verificatesi successivamente all'aggiudicazione.

Alla data di scadenza naturale dell'appalto, è facoltà dell'Amministrazione prorogare il contratto per un massimo di sei mesi al fine di consentire l'esperimento della procedura di gara al fine dell'individuazione di un nuovo aggiudicatario.

ARTICOLO 3 - IMPORTO A BASE DI GARE E VALORE STIMATO DELL’AFFIDAMENTO


KAIROS MESTIERI
 Impresa Sociale s.r.l.
 Sede Legale: Via L. A. 001 - 00187 TORINO
 Aut. Aranzamento No. 923/16/11521/TORINO
 P. IVA n. 02.81143330119

L'importo complessivo stimato per la realizzazione di tutte le attività in oggetto a base di gara, comprensivo di tutti gli oneri diretti, indiretti ed accessori occorrenti, ammonta a **Euro 28.000,00**, di cui:

1. Euro 15.081,97 oltre Euro 3.318,03 per I.V.A. al 22%, per i servizi di attivazione lavorativa da realizzarsi mediante almeno n.8 tirocini e work experience. Nello specifico: € 2.240,00 per azioni di orientamento; € 11.200,00 per azioni di tutoraggio; € 1.641,97 per gestione attività e procedure amministrative.
2. Euro 9.600,00 fuori campo I.V.A. per i trasferimenti economici ai beneficiari da erogare come indennità di partecipazione al tirocinio.

ARTICOLO 4 - LUOGO DELL'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

Il luogo di erogazione del servizio è di norma il territorio del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali di Caluso, pertanto l'aggiudicatario è tenuto a garantire gli interventi richiesti su tutta l'estensione territoriale. Potranno essere richieste attività esterne all'ambito territoriale del Consorzio, in particolare rispetto alla ricerca delle aziende.

ARTICOLO 5 - FINALITA' DEL SERVIZIO

Tale attività trova riscontro nel Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione – Azione B cod. B2 Azione “Tirocini extra curriculari e Tirocini per l'inclusione sociale”, e nel Fondo Povertà relativamente a quanto previsto in merito ai Tirocini di Inclusione Sociale.

Il servizio di ATTIVAZIONE LAVORATIVA TIROCINI E WORK EXPERIENCE è finalizzato alla verifica e al recupero di capacità sociali e lavorative, perseguendo lo scopo ultimo di restituire ruolo sociale e autonomia di gestione a persone fino a quel momento escluse dal circuito sociale e occupazionale attraverso tirocini finalizzati all'inclusione, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione (di cui alle regolamentazioni regionali in attuazione dell'accordo del 22 gennaio 2015 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano).

Il nuovo sistema del Welfare mette al centro delle politiche assistenziali “la persona”, individuo e membro di una rete di relazioni, con proprie potenzialità ed abilità. Queste caratteristiche si esprimono al meglio quando è offerta all'individuo la possibilità di mettere a sistema le sue competenze lavorative.

In particolare tale servizio si realizza attraverso un complesso di prestazioni ed interventi atti a:

- L'emersione delle potenzialità del soggetto beneficiario,
- la valorizzazione delle risorse che ciascuno possiede,
- l'accompagnamento ed empowerment della persona nel mondo del lavoro al fine di favorire l'inserimento/reinserimento lavorativo.

ART. 6 - SPECIFICHE DI GESTIONE DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA'

(TIPOLOGIA E STANDARD MINIMI DELLE PRESTAZIONI DI SERVIZIO)

L'aggiudicatario, provvederà a garantire e ad effettuare , per i beneficiari REI, le seguenti attività:

- azioni di orientamento
- individuazione aziende
- abbinamento tra le persone beneficiarie del Rei e aziende ospitanti
- gestione attività e procedure amministrative, comprensiva della predisposizione cedolini
- azioni di tutoraggio/monitoraggio dei percorsi
- erogazione di indennità di partecipazione

Ciascun tirocinio deve avere le seguenti caratteristiche:

- avere una durata di **sei** mesi, di cui quattro mesi finanziati dal programma di sostegno previsto dall'affidamento in oggetto attraverso erogazione delle indennità a carico dell'Ente aggiudicatario, e due mesi a carico dell'Azienda ospitante.

L'aggiudicatario deve, **INOLTRE** garantire, per ogni tirocinio:

- Compilazione della documentazione necessaria ai fini dell'attivazione dei tirocini formativi e di orientamento, inserimento/reinserimento (convenzione di tirocinio e relativo progetto formativo)
- Accensione e gestione delle coperture assicurative obbligatorie e suppletive relative ai tirocinanti:
- Inail, R.C. e gestione dei casi di eventuali infortuni denunciati e malattia.
- Effettuazione delle comunicazioni obbligatorie dei tirocini ed espletamento delle procedure informatizzate previste dalla Regione Piemonte.
- Gestione e raccolta dei fogli firma/presenze dei tirocinanti e predisposizione dei prospetti individuali (per ogni tirocinante) per il calcolo ed il pagamento dell'indennità di tirocinio. Tali prospetti devono obbligatoriamente contenere per ogni mese di tirocinio le presenze/assenze ed il calcolo della borsa da corrispondere al tirocinante. Il pagamento della borsa - fino ad un massimo di € 300,00 mensili – sarà corrisposto in base alle ore di effettiva presenza.
Ai fini del riconoscimento del rimborso spese ai tirocinanti è previsto il limite massimo di assenze nella misura del 30% delle ore mensili stabilite nella convenzione. Superato tale limite il tirocinio sarà indennizzato prevedendo una decurtazione dell'importo proporzionale alle presenze effettive.
si considera interrotto e il tirocinante perde il diritto al rimborso spese mensile.
- La gestione delle interruzioni dei tirocinanti sarà da valutare e concordare con i referenti del C.I.S.S-A.C.

La gestione di tutte le attività e le procedure amministrative di promozione e attivazione dei tirocini , ai sensi delle disposizioni emanate dalla Regione Piemonte, derivanti dalle DGR 85/2017 e 42/2014 e successive modificazioni, saranno a carico dell'Ente aggiudicatario.

ART. 7 MODALITA' DI ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO

Il soggetto aggiudicatario provvederà alla realizzazione di un report a cadenza bimestrale a partire dalla data di stipula del contratto; ogni 15 gg. la ditta aggiudicataria trasmetterà un riepilogo nominativo dei tirocini attivati, suddiviso per categoria.

1. Criteri di scelta dei soggetti e delle aziende ospitanti

I soggetti sono individuati dal C.I.S.S-A.C. e sono persone adulte in condizione di marginalità sociale dovuta a fattori diversi che non abbiano mai lavorato o che abbiano avuto sporadiche esperienze lavorative in passato a bassa qualificazione, per le quali si rilevi una progressiva perdita di capacità sociali dove per "capacità sociale" si deve intendere la capacità dell'individuo di utilizzare le risorse che gli vengono messe a disposizione da parte del contesto sociale in cui è inserito per rispondere ai propri bisogni fondamentali.

- Le aziende saranno individuate dall'ente aggiudicatario in funzione dei profili professionali emersi dall'analisi dei requisiti e delle competenze in possesso dei soggetti individuati da parte degli operatori di riferimento del C.I.S.S-A.C.

2. Gestione, tutoraggio individualizzato e coordinamento

- L'aggiudicatario deve garantire la presenza di tutor di supporto ad ogni tirocinante per almeno 30 ore a tirocinio. Le ore di tutoraggio, risultanti dalle firme apposte sul registro presenze del tirocinante, dovranno essere debitamente corredate di relazione finale per ogni tirocinante.
- Attività di coordinamento delle diverse azioni del progetto
Tenuta dei registri per la raccolta delle firme di presenza
- L'Aggiudicatario sarà responsabile della corretta tenuta e compilazione dei registri individuali che dovranno essere resi disponibili per eventuali controlli da parte del Consorzio e da soggetti terzi competenti in materia.

3. - Monitoraggio

Ai fini del monitoraggio delle attività e del controllo sullo stato di avanzamento del servizio, l'aggiudicatario dovrà produrre e trasmettere alla stazione appaltante dei report bimestrali che descrivano e analizzino i tirocini attivati nel periodo di riferimento, fornendo dati suddivisi per target di utenza, sesso, età, titolo di studio, paese di provenienza, sede e settore produttivo dell'azienda ospitante, mansioni svolte dal tirocinante, durata dei tirocini attivati, eventuale ricaduta occupazionale. Devono inoltre essere previsti incontri a cadenza minima bimestrale con i referenti individuati dalla stazione appaltante al fine di un costante monitoraggio sull'andamento del progetto e della verifica dei report predisposti.

ART. 6 PERSONALE IMPIEGATO DEI SERVIZI

Gli operatori coinvolti nel progetto dovranno aver maturato esperienze specifiche nel settore oggetto dell'affidamento relativamente al ruolo e agli incarichi che gli verranno affidati, come segue:

- almeno 3 anni di esperienza lavorativa specifica per i tutor
- almeno 4 anni di esperienza lavorativa specifica per il coordinatore

Tali requisiti dovranno essere adeguatamente documentati dai curricula predisposti in formato europeo.

Dovranno inoltre essere indicate:

- per le attività di tutoraggio

le caratteristiche professionali dei tutor in termini di anni di esperienza lavorativa

rapporto tra numero di tutor coinvolti e numero di tirocinanti
- per le attività di coordinamento didattico
le caratteristiche professionali del coordinatore in termini di anni di esperienza di
coordinamento didattico in servizi similari



KAIROS MESTIERI
Impresa sociale srl
Via
P. IVA