



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 45 DEL 22/01/2026

OGGETTO:

DECISIONE A CONTRARRE E AGGIUDICAZIONE SERVIZIO PER LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N.1 LAVORATORE QUALIFICA PROFESSIONALE FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE/ex D1) PER MESI 6. PROCEDURA MEPA.

CIG: BA0E19B17A

Visto

l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", istituisce l'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia, affidandogli in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

il D.Lgs n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

il D.Lgs. n. 126/2014, con il quale è stata modificata e integrata la normativa inerente all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi ed Enti strumentali definendone, pertanto, l'entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2015;

il nuovo Piano dei Conti degli Enti di gestione delle Aree protette predisposto in sintonia con la nuova normativa;

Dato atto che

con deliberazione di Consiglio n. 6 del 17.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 – Esercizio 2026;

con la deliberazione di Consiglio n. 2 del 31.01.2024 è stato attribuito l'incarico di Direttore dell'Ente alla Dirigente Dott.ssa Lucia Pompilio, ai sensi dell'art. 15 della L.R. 19/2009 e s.m.i.;

Visti:

il D.Lgs n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

il D.Lgs. n. 126/2014, con il quale è stata modificata e integrata la normativa inerente all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi ed Enti strumentali definendone, pertanto, l'entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2015;

il nuovo Piano dei Conti degli Enti di gestione delle Aree protette predisposto in sintonia con la nuova normativa;

l'art. 1, comma 629, lettera b) della Legge 23.12.2014 n. 190 (Legge di stabilità 2015) relativo all'applicazione del meccanismo della scissione dei pagamenti (split payment) che ha modificato il DPR n. 633/1972 introducendo l'art. 17-ter in base al quale per le cessioni di beni e per le prestazioni di servizi effettuate nei confronti dell'Ente il pagamento del corrispettivo viene ad essere scisso dal versamento dell'imposta dovuta. Tale imposta verrà versata dall'Ente stesso con modalità e termini fissati con decreto del Ministero delle Finanze (la scissione dei pagamenti si applica alle fatture emesse dopo il 01 gennaio 2015).

Visto il D.Lgs. n. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici";

Vista la Legge n. 136/2010 e s.m.i. "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia".

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Visto il vigente CCNL Regioni – Autonomie locali.

Richiamate le Deliberazioni di Consiglio n. 8/2021, 30/2023 e n. 23/2024 e il Decreto del Commissario 1/2025 che stabiliscono gli indirizzi relativi alle assunzioni a tempo determinato o con forme di lavoro flessibili in ottemperanza alla D.G.R. 40-5803 del 20/10/2017 che autorizza gli Enti a..."procedere per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, all'assunzione di personale a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile ai sensi dell'art.36 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs. 75/2017", al fine di garantire il corretto svolgimento delle funzioni amministrative, tecniche e di vigilanza in capo all'Ente.

Richiamato inoltre il Decreto del Commissario n.18 del 26.05.2025 di integrazione del Piao - Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2025-2027 - art. 6, comma 1 del d.l. 9 giugno 2021 n.80 - sezione 3. Piano dei fabbisogni di personale e adozione della dotazione organica dell'ente per l'anno 2025.

Vista la D.G.R. 20-1743 del 27/10/2025 di approvazione della dotazione organica dell'Ente per l'anno 2025.

Visto il succitato Piano triennale dei fabbisogni del personale contenuto nel PIAO 2025-2027, in cui l'Ente prevedeva l'assunzione di un Funzionario Tecnico a tempo indeterminato.

Vista la determinazione dirigenziale 442 del 4.12.2025 con cui si concludeva il procedimento di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posizione a tempo pieno e indeterminato "area dei funzionari e delle elevate qualificazioni" profilo professionale di funzionario/a tecnico/a presso l'Ente dando atto che tutti i candidati collocati in graduatoria in posizione utile hanno formalmente rinunciato all'assunzione fino all'esaurimento della graduatoria finale e si dava atto della necessità di attivare una nuova procedura di reclutamento per la copertura di n. 1 posizione a tempo pieno e indeterminato "Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni" profilo professionale di Funzionario/a tecnico/a mediante concorso pubblico;

Nelle more dei tempi tecnici necessari per l'espletamento della procedura concorsuale si rende necessaria per condizioni di necessità e urgenza l'assunzione di un funzionario tecnico a tempo determinato (area dei funzionari ed elevata qualificazione /ex d1), per potere provvedere con efficienza e tempestività alla dotazione organica dell'ufficio tecnico;

Considerato pertanto necessario provvedere all'avvio delle procedure per l'individuazione di una Agenzia per il Lavoro per la somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 1 funzionario tecnico (area dei funzionari ed elevata qualificazione /ex d1) a 36 ore settimanali individuando quale luogo di lavoro la sede amministrativa e legale dell'Ente;

Dato atto che verrà richiesto all'Agenzia per il lavoro la puntuale verifica e l'applicazione dei limiti previsti dall'art. 31 del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i.

Dato inoltre atto dell'avvenuta verifica della non applicabilità della quota di riserva di cui all'art. 3 della Legge n. 68/1999 e s.m.i.

Considerato pertanto opportuno avviare le procedure di affidamento di contratti pubblici per l'individuazione di una Agenzia per il Lavoro per la somministrazione di lavoro a tempo determinato di lavoratori, così come precedentemente indicato, per un importo complessivo a base di gara di €. 22.000,00, comprensivo di aggio d'agenzia, senza Iva;

Visto che i costi delle attivazioni di cui sopra saranno sostenuti con fondi derivanti da applicazione di avanzo vincolato alle spese di personale, nel rigido rispetto dei vincoli di bilancio e dell'art. 23 del D. Lgs. 81/2015 commi 1 e 2 e con i "resti" dei PT in essere.

Si è stabilito di procedere ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. B D.Lgs n. 36/2023 trattandosi di spese per servizi inferiori a €. 140.000,00 mediante affidamento diretto;

Visto l'art. 1, comma 629, lettera b) della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge stabilità anno 2015), che ha stabilito il 1 gennaio 2015 quale data utile per le pubbliche amministrazioni non debitrici di imposta per versare direttamente all'Erario l'IVA addebitata dai propri fornitori.

Preso atto delle modalità e dei termini per le suddette procedure stabiliti dal Decreto del MEF del 23 gennaio 2015.

Viste inoltre la Circolare della Direzione Risorse Finanziarie e Patrimonio – Settore Ragioneria del 5/2/2015 e la Circolare n. 1/E del 9/2/2015 della Direzione Centrale Normativa dell'Agenzia delle Entrate.

Ritenuto pertanto di procedere all'affidamento diretto dei servizi in oggetto ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. B D.Lgs n. 36/2023, avvalendosi della piattaforma Mepa, secondo le seguenti modalità:

- nel rispetto delle prescrizioni e dei contenuti della documentazione predisposti dall'Ufficio amministrativo dell'Ente;
- per un importo totale di €. 22.000,00 comprensivo di aggio di agenzia;

Sono state invitate alla procedura le seguenti agenzie:

SYNERGIE ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO

RANDSTAD ITALIA

GIGROUP

ADECCO ITALIA SPA

HUMANGEST SPA

Considerato che, a seguito di quanto sopra espresso, è stata avviata una procedura n. 5971325 di affidamento diretto con confronto di preventivi per il servizio in oggetto ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. B D.Lgs n. 36/2023, avvalendosi della piattaforma Mepa, individuando l'Agenzia SYNERGIE ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO quale fornitore del servizio;

Presa visione dell'offerta presentata dall'Agenzia tramite la piattaforma Mepa;

Verificato che l'offerta presentata da SYNERGIE ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO pari a € 21.200,40 esclusa Iva viene ritenuta congrua rispetto alla richiesta effettuata dall'Ente e quindi meritevole di approvazione;

Dato atto che, nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 36/2023 e s.m.i. e ai sensi dell'art. 20, c. 8, let. i) della l.r. 19/2009 e s.m.i ha assunto il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) la Diretrice dell'Ente di gestione delle aree protette della Valsesia, Dott.ssa Lucia Pompilio;

Dato altresì atto che il RUP dichiara in questa sede, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

a) che ai sensi dell'art. 16 del decreto legislativo n. 36/2023, non ha, né direttamente, né indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale per l'affidamento in esame né si trova in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse di cui all'art. 7, del d.P.R. 62/2013.

In particolare, che l'assunzione dell'incarico: non coinvolge interessi propri; non coinvolge interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge, di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale; non coinvolge

interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi; non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;

b) che, ai sensi dell'art. 35-bis del decreto legislativo n. 165/2001, non ha riportato alcuna condanna, neppure pronunciata con sentenza non passata in giudicato, per i delitti previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

c) che non sussistono diverse ragioni di opportunità che si frappongano al conferimento dell'incarico in questione;

d) che, qualora sopravvenga una delle cause di incompatibilità o di inopportunità, o una situazione anche potenziale di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 16, comma 3, del decreto legislativo n. 36/2023 e s.m.i., provvederà immediatamente a darne comunicazione e ad astenersi dall'incarico, attraverso motivata dichiarazione di rinuncia;

Preso inoltre atto:

- delle verifiche effettuate relative alla non sussistenza dei motivi di esclusione dalle gare di appalto per l'esecuzione di contratti pubblici previste dagli artt. 94-98 del D.Lgs n. 36/2023 e s.m.i.;

- della costituzione da parte dell'operatore economico delle garanzie previste dalla vigente normativa.

Ritenuto pertanto di aggiudicare definitivamente all'operatore SYNERGIE ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO con sede legale in Torino via Pisa n.29, P.IVA 07704310015 ad un costo complessivo di €. 21.525,75 IVA inclusa;

Visto che alla suddetta spesa complessiva si può far fronte con gli stanziamenti di cui al Cap. 5090 del corrente Bilancio di Previsione che presentano un'adeguata disponibilità.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

Visti il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni.

Visto il D.Lgs n. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici relativi ad appalti, servizi e forniture;

Vista la L.R. 07/01 sull'ordinamento contabile della Regione Piemonte, non ancora abrogata ma superata gerarchicamente dal decreto legislativo 118/2011 e s.m.i.;

Vista la L.R. 29 giugno 2009 n. 19;

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Visto il D.P.G.R. 16 luglio 2021, n. 9/R;

Richiamata la deliberazione di Consiglio n. 6 del 17.12.2025 di approvazione del Bilancio 2026-2028 – Esercizio 2026 e di assegnazione delle risorse finanziarie al Direttore dell'Ente;

Visto il DURC (documento di regolarità contributiva) ai sensi dell'art. 46 comma 1, lettera p) del DPR 28/12/2000 n. 445 e per effetto della Legge 12/07/11 n. 106, art. 4 comma 14 bis, allegato alla presente determinazione;

- visti:

- l'art. 37 del D.Lgs. 33/2013 e l'art. 1, comma 32, della L. 190/2012 in materia di "amministrazione trasparente";
- la bozza di lettera contratto e del modulo di impegno ed accettazione delle condizioni contrattuali da stipulare con la Ditta aggiudicataria allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale (All. A);

DETERMINA

1. Di aggiudicare ed affidare, tramite la piattaforma Mepa all'Agenzia SYNERGIE ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO con sede legale in Torino via Pisa n.29, P.IVA 07704310015, il servizio di somministrazione di lavoro oggetto della presente determinazione a un costo complessivo di € 21.525,75 Iva inclusa.
2. Di far fronte alla spesa prevista per il servizio sopra descritto al cap. **5090** - "stipendi e oneri per il personale a tempo determinato finanziati con avanzo vincolato alle spese di personale".
3. Di impegnare la somma presunta di **€ 21.525,75** comprensiva di Iva al 22% su aggio di agenzia per il servizio sopradescritto al capitolo **5090** - "stipendi e oneri per il personale a tempo determinato finanziati con avanzo vincolato alle spese di personale - Missione 09 Programma 0905" dell'Uscita del Bilancio di Previsione 2026 approvato con Deliberazione del Consiglio direttivo n. 6 del 17.12.2025
4. Di dare atto che l'Ente applica il meccanismo della scissione dei pagamenti ai sensi dell'art. 1, comma 629, lettera b), della legge 23 dicembre 2014, n. 190 e s.m.i. (Split payment).
5. Di dare atto che l'esigibilità delle presenti obbligazioni avverrà entro l'esercizio finanziario corrente.
6. Di incaricare il responsabile del servizio finanziario alla liquidazione del suddetto importo dietro presentazione di regolari fatture.

7. Di dare atto che, nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 36/2023 e s.m.i. e ai sensi dell'art. 20, c. 8, lett. i) della l.r. 19/2009 e s.m.i ha assunto il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) il Direttore dell'Ente di gestione delle aree protette della Valsesia Dott.ssa Lucia Pompilio e che la stessa ha dichiarato in questa sede l'assenza di conflitti d'interesse e/o cause ostative nella gestione/aggiudicazione della procedura;
8. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valsesia
9. Di pubblicare altresì il presente atto sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", con l'applicazione delle disposizioni ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.
10. Avverso la presente determinazione è ammessa proposizione di ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, ovvero di ricorso straordinario al capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione.

**IL RESPONSABILE
Firmato digitalmente
Dott.ssa Lucia POMPILIO**

Copia conforme all'originale,firmato digitalmente, in carta semplice per uso amministrativo.Varallo
04/02/2026 IL DIRETTORE