



CITTA' DI STRESA

(Provincia del Verbano-Cusio-Ossola)

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINA N. 431 R.G. in data 11/07/2026

Oggetto:

AFFIDAMENTO SERVIZIO DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEL PERSONALE ASSEGNATO AL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Il giorno 11 luglio 2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il Decreto di nomina n.582 del 06/11/2025 prorogato con il Decreto 601 del 08.07.2026, con il quale il Dott. Pierpaolo Nicolosi è stato nominato Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e s.m.i., nonché il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, e s.m.i.;
- il Regolamento di Contabilità ai sensi del D. Lgs 118/2011 e smi approvato con deliberazione C.C. n. 4 del 31.01.2018;
- il Regolamento dei Contratti approvato con deliberazione C.C. n. 28 del 02.07.1999 e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo n.36 del 31.03.2023 Nuovo Codice dei Contratti;
- la Deliberazione di C.C. n. 4 del 05.03.2026 ad oggetto "Esame ed approvazione documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S.) – triennio 2026/2028"
- la Deliberazione di C.C. n. 5 del 05.03.2026 ad oggetto "Esame ed approvazione bilancio di previsione 2026/2028 e relativi allegati."

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PREMESSO che l'art. 23 del C.C.N.L. del 01/04/1999, confermato dall'art. 45 del C.C.N.L. del 22.01.2004, prevede che "L'accrescimento e l'aggiornamento professionale vanno assunti come metodo permanente per

assicurare il costante adeguamento delle competenze, per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale improntata al risultato, per sviluppare l'autonomia e la capacità innovativa e di iniziativa delle posizioni con più elevata responsabilità ed infine per orientare i percorsi di carriera di tutto il personale”;

RITENUTO, dunque, opportuno favorire la partecipazione del personale dipendente a corsi di aggiornamento, sia per la crescita professionale del dipendente sia per migliorare la qualità del servizio offerto ai cittadini;

VISTA la necessità manifestata dal personale attualmente operativo presso il Settore Gestione Risorse Umane di acquisire competenze aggiuntive sull'utilizzo del gestionale in uso per la rilevazione delle presenze, integrato nell'applicativo URBI, della software house Pa Digitale S.p.A. con sede in Via Leonardo da Vinci, 13 26854 Pieve Fissiraga (LODI) Part. IVA 06628860964;

RICHIESTO preventivo di spesa per un servizio di sviluppo delle competenze, mediante un percorso formativo della durata complessiva di 18 ore, organizzato da PA Digitale S.p.A., con sede in Via Leonardo da Vinci 13 – 26854 Pieve Fissiraga (LODI), Partita IVA 06628860964, finalizzato all'utilizzo dell'applicativo URBI per la gestione del personale, con fruizione libera in tempi e modalità secondo necessità;

CONSIDERATA l'importanza di garantire efficienza ai Servizi Pubblici offerti e specifica conoscenza della materia al personale agli stessi appartenente;

RICHIAMATO il preventivo di spesa fornito dalla ditta Pa Digitale S.p.A. protocollato in data 30.06.2026 con numero 11312 e ritenendolo congruo;

RILEVATO che il costo del modulo relativo il servizio di sviluppo delle competenze, proposto da PA DIGITALE SPA, è di € 1.952,00 IVA inclusa (imponibile € 1.600,00 IVA € 352,00);

CONSIDERATO altresì di aver verificato la regolarità contributiva della ditta Pa Digitale S.p.A. attraverso DURC regolare, Numero Protocollo INAIL_54248913 Data richiesta 22/05/2026 Scadenza validità 19/09/2026;

DATO ATTO che al fine del rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità, l'affidamento verrà pubblicato sul sito web del Comune di Stresa nella sezione “Amministrazione trasparente”;

RICHIAMATO l'art.1 della Legge 7 agosto 2012, n. 135 di conversione con modificazioni del D.L. 06/07/2012 n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini;

VISTO il D. Lgs n. 36/2023 che:

- all' art. 50 comma 1 lettera b) “Procedure per l'affidamento”, prevede per le stazioni appaltanti la possibilità di effettuare l'affidamento diretto per servizi e forniture di importo inferiore a Euro 140.000,00;
- all'art. 62 comma 1 prevede per tutte le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, di procedere ad affidamenti di servizi di importo non superiore alle soglie previste per gli affidamenti diretti, anche se non qualificata ai sensi dell'art. 63 del Codice;

RILEVATO, preliminarmente, come le prestazioni di cui in oggetto non possano rivestire un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto

previsto dall'articolo 48, comma 2, del Decreto Legislativo 36/2023, in primo luogo per il modesto valore, assai distante dalla soglia comunitaria;

ATTESTATO che il sottoscritto Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i., dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, nonché dell'art. 42 del D.lgs. n. 50/2016;

DATO ATTO che:

- in tema di imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto all'allegato I.4 del d.lgs. 36/2023 e nel caso specifico, ai sensi dell'art. 1 del medesimo, sono esenti dall'imposta gli affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro;
- in considerazione del valore e tipologia degli affidamenti non è richiesta la cauzione definitiva ai sensi dell'art. 53 comma 4 del D. Lgs. 36/2023;

ATTESA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

VISTO l'art. 3 della legge 136/10 e s.m.i. sulla tracciabilità dei flussi finanziari e dato atto che a tale proposito il CIG assegnato dal sistema è BC520D13EF;

VERIFICATA la copertura finanziaria della spesa;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett a) punto 2 della Legge 3 agosto 2009 n. 102, è stato preventivamente accertato che il programma dei pagamenti conseguenti alla presente determinazione è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DETERMINA

- 1) CHE la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e ne costituisce ampia motivazione ai sensi dell'art.3 della legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;
- 2) CHE in relazione al combinato disposto dell'art. 192 del T.U. emanato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267 e dell'art. 17 del D. Lgs. 36/2023, vengono individuati ed indicati gli elementi e le procedure di cui al seguente prospetto ai fini dell'affidamento del contratto

OGGETTO DEL CONTRATTO	T.U. n. 267/2000 Art. 192 c. 1/b - D. Lgs. 36/2023 art.17 comma 2	Servizio di formazione e sviluppo delle competenze del personale dipendente per l'utilizzo degli applicativi in uso
FINE DA PERSEGUIRE	T.U. n. 267/2000 Art. 192 c. 1/a	Funzionamento del Servizio Gestione Risorse Umane
FORMA DEL CONTRATTO	T.U. n. 267/2000 Art. 192 c. 1/b	Corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o strumenti analoghi negli altri Stati membri

CLAUSOLE ESSENZIALI	T.U. n. 267/2000 Art. 192 c. 1/b	La materia è disciplinata dalla parte II titolo V del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267
CRITERIO DI SELEZIONE DEGLI OPERATORI ECONOMICI	D. Lgs. 36/2023 art.50 comma 1) lettera b)	Affidamento diretto D.lgs. 36/2023 art. 50 comma 1 lett. b)

- 3) DI AVVALERSI della possibilità prevista dall'art. 50 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 36/2023, che consente affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- 4) DI DARE ATTO che il sottoscritto Responsabile del Servizio Dott. Pierpaolo Nicolosi autorizza il personale in servizio presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane all'utilizzo del servizio di sviluppo competenze così come proposto da Pa Digitale S.p.A. ed in premessa esposto per un totale massimo di 18 ore fruibili liberamente in tempi e modalità secondo necessità da concordare preventivamente con la software house;
- 5) DI AFFIDARE alla ditta Pa Digitale S.p.A. con sede in Via Leonardo da Vinci, 13 26854 Pieve Fissiraga (LODI) Part. IVA 06628860964 il servizio di sviluppo delle competenze del personale in servizio presso il Servizio Gestione Risorse Umane, come sopra in premessa esposto, ad un costo pari € 1.952,00 IVA inclusa (imponibile € 1.600,00 IVA € 352,00);
- 6) DI ASSUMERE impegno di spesa in favore della ditta Pa Digitale S.p.A. con sede in Via Leonardo da Vinci, 13 26854 Pieve Fissiraga (LODI) Part. IVA 06628860964, per un importo totale pari ad € 1.952,00 IVA inclusa (imponibile € 1.600,00 IVA € 352,00), al capitolo 800/8/1 del bilancio corrente, gestione finanziaria 2026;
- 7) DI DARE ATTO che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2026
- 8) DI ATTESTARE la regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi dell'articolo 147bis del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato digitalmente
F.to (Dott. NICOLOSI PIERPAOLO)

Copia di documento informatico prodotta con sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti (D.P.C.M. 14 novembre 2014)