

Comune di Sali Vercellese

Provincia di Vercelli

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE N. 47 DEL 29/09/2025

OGGETTO:

Utilizzo di dipendenti di altri enti, mediante l'istituto dello scavalco d'eccedenza di cui all' art. 1, comma 557, Legge 311/2004 - avvio di nuovo rapporto di lavoro e cessazione rapporto precedente

Spesa

CODICE UNIVOCO DI FATTURAZIONE	UFQ6P6
C.U.P.	

L'anno duemilaventicinque del mese di settembre del giorno ventinove nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto Sindacale n. 02/2025 di nomina a responsabile del servizio di segreteria generale, personale ed organizzazione

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, recante le Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

Visto l'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 recante disposizioni in materia di Tracciabilità dei flussi finanziari;

PREMESSO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 in data 18/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizi 2025 - 2027;

Richiamata la precedente determina n. 42 del 18/07/2025 con la quale, preso atto che, per far fronte alle necessità dell'ufficio, occorre procedere all'avvio di un nuovo rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato in regime di scavalco di eccedenza con una dipendente del Comune di San Germano Vercellese;

Rilevato che per il funzionamento del Comune di Sali vercellese è attivo un contratto a tempo parziale e determinato con la Sig.ra Mercantile Lina e che le condizioni contrattuali tra le dipendenti interessate non sono uniformi;

Acquisita la disponibilità della sig.ra Mercantile al trattamento in regime di scavalco di eccedenza a far data dal 01/09/2025, con la chiusura del contratto a tempo parziale e determinato in corso alla data del 31/08/2025, dato atto che il trattamento economico rimane invariato; ;

RILEVATO il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, ai sensi dell'art. 16 del Dlgs n. 36/2023 di conflitto di interesse in capo al firmatario del presente atto, al RUP, agli altri partecipanti al procedimento e in relazione ai destinatari finali dello stesso;

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto del capitolo di spesa interessato;

DATO ATTO CHE il sottoscritto Responsabile del Servizio, con l'apposizione della firma sul presente atto, attesta, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Tutto ciò premesso e considerato,

D E T E R M I N A

1. Di avviare a partire dal 01/09/2025 un rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato con la Sig.ra Lina Mercantile, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Caresanablot , per massimo n. 12 ore settimanali a partire dal 01/09/2025, con mansioni di Responsabile del Servizio Finanziario, Tributi ed Anagrafe, già attribuite con decreto del Sindaco tuttora valido, e supporto all'ufficio di segreteria e con la possibilità di lavoro da remoto per un massimo di 4 ore settimanali non impattanti sull'orario di apertura al pubblico del Comune;
2. Di dare atto che le prestazioni della Sig.ra Mercantile saranno retribuite secondo quanto stabilito dal vigente CCNL RALN secondo l'inquadramento dell'ente di origine (cat. D4 1^D.S.)
3. DI DARE ATTO CHE la spesa derivante dall'incarico a scavalco per il trattamento stipendiale e per oneri a carico dell'ente, trova copertura nel bilancio 2025/2027 dove è stata specificatamente prevista;
4. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000; 7
- 5.- DI ATTESTARE che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di comportamento nazionale dei dipendenti pubblici di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 (Pubblicato in G.U. 4 giugno 2013, n. 129) come modificato ed integrato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 (Pubblicato in G.U. 29 giugno 2023, n. 150) non sussistono in relazione al presente atto situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali dei soggetti coinvolti nel procedimento di affidamento;
- 6.Di stabilire che l'obbligazione passiva perfezionata relativa al presente atto riguarda l'esercizio finanziario 2025:
- 7.Di disporre che la presente determinazione, comportando impegno di spesa, venga trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 9 del D.Lgs. n. 267/2000, dando atto che la stessa diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione;

8.Di stabilire che la presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio,

9.Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.-TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di pareggio del bilancio, introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art.1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).

Il Responsabile del Servizio
FIRMATO DIGITALMENTE
LETIZIA ANTONELLA SPEZZI