



Servizio Staff Segretario Generale

Ufficio Personale Organizzazione

## DETERMINA n° 430 del 02/04/2026

Attestato copertura finanziaria allegato

<b>Oggetto:</b>	Affidamento diretto e relativo impegno di spesa per assolvimento obblighi formativi previsti dal D.Lgs. 81/08 relativi alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro dei dipendenti del Comune di Omegna - Anno 2026, periodo dal 02/04/2026 al 31/03/2027 alla Ditta Labor Service S.r.l. CIG: BB1D322252.
-----------------	---

### Il Segretario Generale del Servizio Staff Segretario Generale - Ufficio Personale Organizzazione

#### Premesso che:

- Con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane – Informatica – Controllo di Gestione n. 304 del 30/03/2021 è stato affidato, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, per il periodo 01/04/2021 – 31/03/2024, il servizio di Prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro e l'assolvimento degli obblighi formativi previsti nel medesimo decreto e nell'accordo Stato - Regioni del 21/12/2011, alla Ditta Labor Service S.r.l. di Novara;
- Con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane – Informatica – Controllo di Gestione n. 343 del 29/03/2024 si è provveduto ad affidare l'incarico di RSPP oltre a tutti gli adempimenti connessi agli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011 alla Ditta Labor Service S.r.l. per il periodo 01/04/2024 – 31/03/2025;
- Con Determinazione del Segretario Generale n. 240 del 10/03/2025 si è provveduto ad affidare l'incarico di RSPP oltre a tutti gli adempimenti connessi agli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011 alla Ditta Labor Service S.r.l. per il periodo 01/04/2025 – 31/03/2026;

**Premesso inoltre che** è previsto l'obbligo di provvedere all'aggiornamento e formazione dei dipendenti del Comune di Omegna per ottemperare agli obblighi previsti dall'accordo Stato – Regioni del 21/11/2011 e ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008 per l'Anno 2026, come di seguito dettagliato:

- Aggiornamento formazione generale e specifica (rischio basso) per nr. due dipendenti;
- Aggiornamento formazione generale e specifica (rischio elevato) per nr. due dipendenti;
- Aggiornamento preposti aziendali per nr. sei dipendenti;
- Aggiornamento Corso RLS per un dipendente;
- Corso Dirigente sulla Sicurezza per un dipendente;

**Premesso infine che** la formazione generale e specifica - rischio alto, medio e basso, verrà svolta in modalità "on line";

**Visto** l'art. 50, comma 1, lett. b) D.lgs. 31 marzo 2023 n. 36;

**Richiamato** l'art. 49 comma 6 del D.Lgs. n. 36/2023 che cita "è comunque consentito derogare all'applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000,00 euro";

**Considerato che** tale norma dispone che: «salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità:

a) (omissis);

b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante»;

**Visto altresì** l'art. 17, commi 1 e 2, D.lgs. 31 marzo 2023 n. 36, in base ai quali:

«1. Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte.

2. In caso di affidamento diretto, l'atto di cui al comma 1, individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale»;

**Letto** l'art. 1, comma 450, della Legge Finanziaria 2007 (L. 296/2006) che testualmente recita: "... Le altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le autorità indipendenti, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi del medesimo articolo 328 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure..."

**Ritenuto quindi**, di procedere all'assunzione di regolare impegno di spesa per la formazione in materia di sicurezza anno 2026, in favore della Ditta Labor Service S.r.l., come da preventivo *protocollo n.4878 del 13/02/2026*, che trova imputazione sul capitolo 4100/26/2 come di seguito dettagliato:

- Aggiornamento formazione generale e specifica (rischio basso), per due dipendenti per importo pari ad euro 120,00 (IVA di legge esente);
- Aggiornamento formazione generale e specifica (rischio elevato), per due dipendenti per importo pari ad euro 120,00 (IVA di legge esente);

- Aggiornamento preposti aziendali per sei dipendenti per importo pari ad euro 360,00 (IVA di legge esente);
  - Aggiornamento RLS per un dipendente per importo pari ad euro 95,00 (IVA di legge esente);
  - Formazione dirigente sulla sicurezza per n. 1 dipendente per importo di euro 130,00 (IVA di legge esente).
- Per importo totale pari ad **euro 825,00 (IVA di legge esente)**.

**Ritenuto** tale preventivo congruo per le esigenze dell'Ente e considerato che le motivazioni esposte ai punti precedenti possano costituire a tutti gli effetti le ragioni della scelta diretta del fornitore da parte dell'Amministrazione, a fronte di quanto richiesto dall'art. 36 D.Lgs. 31 marzo 2023 (Codice dei contratti pubblici);

**Vista** la delicatezza della materia trattata, precisamente in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro e adempimenti connessi agli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 e la sinergia che si deve creare tra tutti gli attori protagonisti, si ritiene opportuno affidare il suddetto incarico alla Ditta Labor Service S.r.l.;

**Richiamata** la dichiarazione di assenza di conflitto di interesse, *protocollo n. 5796 del 26/02/2025*;

**Dato altresì atto che** ai sensi della normativa vigente, sono stati effettuati i controlli sulla impresa affidataria con modalità semplificata acquisendo e conservando agli atti:

- La certificazione relativa al DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) *prot.8224 del 16/03/2026*;
- La dichiarazione di insussistenza dei motivi di esclusione di cui agli artt. 94-98 *prot. N. 5041 del 16/02/2026* D.Lgs. n. 36/2023, resa ai sensi dell'art. 52, comma 1, del medesimo decreto legislativo;
- Che l'affidatario risulta essere in possesso dei requisiti di idoneità morale, capacità tecnico professionale ed economico-finanziaria compatibili con il servizio richiesto;
- Che ai sensi dell'art. 52 Codice dei contratti Pubblici, saranno effettuate le verifiche delle dichiarazioni rese, sulla base del campione individuato dall'Amministrazione come disciplinato nella direttiva del Segretario Generale *prot.17241 del 10/06/2025* che si intende qui richiamata;

**Ritenuto** di poter quindi procedere all'affidamento diretto della fornitura, in quanto conforme alla normativa vigente, contenuta nel D.lgs. del 31 marzo 2023 n. 36;

**Visti** inoltre:

- Il D.lgs. n.81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., in particolare gli articoli 37 e 47;
- Il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- Il CIG assegnato alla fornitura dall'Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici: BB1D322252

**Dato altresì atto**, che è stata acquisita l'attestazione di tracciabilità dei flussi finanziari, ai sensi dell'art. 3, Lg. 136/2010, con *n. protocollo 12209 del 23/05/2018*;

**Visto** il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il decreto del Sindaco di attribuzione delle funzioni dirigenziali n. 13 del 16.08.2023 e n. 18 del 09/10/2025

**Preso atto** che l'adozione del presente provvedimento rientra tra le proprie competenze in base al combinato disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 267/00, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. 165/01, dell'art. 62 dello Statuto e all'art. 11 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi.

**Visto** il Bilancio di Previsione 2026/28, approvato con Deliberazione C.C. n. 87 del 30/12/2025 e il Piano esecutivo di gestione 2026-2028 approvato con Deliberazione G.C. n. 244 del 30/12/2025

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in parte narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, quanto appresso:

- 1) **Di dare atto** che la formazione obbligatoria dei dipendenti del Comune di Omegna per ottemperare agli obblighi previsti dall' accordo Stato - Regioni del 21/11/2011 Anno 2026, verrà svolta alla Ditta Labor Service S.r.l. di Novara, Via Righi, come di seguito dettagliato:
  - Aggiornamento formazione generale e specifica (rischio basso) per nr. due dipendenti;
  - Aggiornamento formazione generale e specifica (rischio elevato) per nr. due dipendenti;
  - Aggiornamento preposti aziendali per nr. sei dipendenti;
  - Aggiornamento Corso RLS per un dipendente;
  - Corso Dirigente sulla Sicurezza per un dipendente;
- 2) **Di impegnare** la relativa spesa complessiva di **€ 825,00** (IVA di legge esente) imputandola come sotto riportato:

Anno	Soggetto	Importo €	Codice	Voce/Cap/Art.
2026	LABOR SERVICE SRL	705,00	01101	4100 26 2
2027	LABOR SERVICE SRL	120,00	01101	4100 26 2

- 3) **Di dare atto** che la spesa sarà esigibile nell'esercizio 2026-2027;
- 4) **Di dare atto** che è stato assegnato il seguente **CIG: BB1D322252** che dovrà essere citato su tutti gli atti e documenti relativi alla fornitura, in particolare sui mandati di pagamento, ai sensi della Legge 136/2010 sulla Tracciabilità dei Pagamenti;
- 5) **Di trasmettere** la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 6) **Di dare atto** che ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 2 del D.L. n. 78/2009 convertito in Legge n. 102/2009, è stata effettuata preventivamente la verifica che la

spesa assunta con l'impegno di cui sopra è compatibile con il programma dei conseguenti pagamenti, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

- 7) **Di attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

Il Segretario Generale del Servizio Staff Segretario Generale  
Ufficio Personale Organizzazione

**dr. Agostino CARMENI**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce  
il documento cartaceo e la firma autografa.

Redattore