

Offerta per servizio di Somministrazione di Lavoro

10/04/2026

GI GROUP PER COMUNE DI BANNIO ANZINO

**VS RICHIESTA MAIL DEL
10/04/2026**

UFFICIO GARE

Mail: ufficiogare@gigroup.com

PEC: ufficiogare@pec.gigroup.it

TEL: 02/444111

Ns rif: [VD_LP](#)

Profilo aziendale

Gi Group Holding

Gi Group Holding è la prima multinazionale italiana del lavoro: offre servizi e consulenza HR a livello globale e supporta lo sviluppo del mercato del lavoro creando valore sociale ed economico sostenibile. Grazie alla presenza e alle partnership strategiche, il Gruppo è presente in tutto il mondo ed è attivo nei seguenti campi:



Gi Group, la prima Agenzia per il Lavoro italiana

Nata nel 1998 come realtà italiana, Gi Group è oggi tra i maggiori player in Europa e nel mondo. La presenza capillare su tutto il territorio nazionale, con **oltre 200 filiali**, le permette di essere vicina ai bisogni delle piccole e medie imprese. Allo stesso tempo, grazie ad una struttura corporate organizzata in **divisioni specializzate**, Gi Group accompagna l'evoluzione di grandi realtà nazionali e multinazionali. Attraverso l'impegno e la professionalità delle proprie persone, l'esperienza da più di 25 anni nel settore delle risorse umane, le partnership con vari stakeholders e la tecnologia, Gi Group entra ogni giorno in contatto con numerosi candidati. E' in grado di soddisfare ricerche per varie tipologie di profili, grazie a:

- **team dedicati e qualificati** per territorio e settore;
- un database composto da **milioni di candidati**
- consulenti e metodologie dedicate a soddisfare il bisogno di **profili specializzati**
- **percorsi formativi** progettati per rispondere alle esigenze delle aziende



PUBLIC SECTOR

Con i suoi 20 anni di esperienza, più di 4.000 lavoratori medi giornalmente somministrati, oltre 300 clienti annui serviti con successo, il **Public Sector di Gi Group** è tra i leader nazionali nella ricerca & selezione e somministrazione di personale rivolta alle pubbliche amministrazioni e alle società partecipate. All'interno del Public Sector lavorano in sinergia la **Divisione PA** e la **Divisione Medical**.



DIVISIONE P.A.

Comuni, Regioni, Province, Ministeri, Enti Pubblici Non Economici, Università, aziende municipalizzate e partecipate su tutto il territorio nazionale si avvalgono dei nostri servizi di somministrazione, formazione, preselezione per concorsi pubblici, politiche attive del lavoro, tirocini. Il costante aggiornamento del team permette di offrire ai nostri numerosi clienti una consulenza legale ed amministrativa tempestiva su tutte le evoluzioni normative del settore. Responsabilità, trasparenza, efficienza, economicità sono i principi che ispirano il nostro lavoro al fianco delle istituzioni.



DIVISIONE MEDICAL

Aziende Sanitarie Locali, Aziende di Servizi alla Persona, Aziende Ospedaliere, RSA, Poliambulatori, Centri Diagnostici e le principali realtà del mondo cooperativistico si rivolgono alla **Divisione Medical** per qualsiasi necessità in ambito HR. Un approccio consulenziale flessibile, efficace e orientato al cliente e alle sue esigenze; un know-how specifico in ambito sanitario e socio-assistenziale che incontra il riconoscimento da parte dei nostri stakeholders dell'attenzione e della cura che ogni giorno dedichiamo a tutti coloro che si occupano del bene più prezioso di ogni comunità: la Salute.

Il valore della specializzazione

Per far fronte con efficacia alle esigenze sempre crescenti di **profili specializzati** Gi Group mette in campo una soluzione basata su **specializzazioni di profilo**.

Con 3 brand dedicati ad attrarre i migliori candidati (Grafton per i White Collar, GiPro per i Blue Collar, Qibit per i Junior ICT), 35 Team lavorano costantemente sui profili maggiormente richiesti delle diverse specializzazioni attraverso la metodologia "core skill approach" per garantire al cliente:

- immediata comprensione dei need;
- lettura aggiornata del mercato candidate;
- valutazione efficace delle competenze;
- supporto in ogni fase del processo per essere la scelta dei migliori candidati.

La metodologia "core skill approach" prevede che i Team si occupino di candidati con vari livelli di expertise, così da fornire sempre la soluzione più coerente con il need del cliente tra il candidato con esperienza e il junior talent di potenziale. In questo modo garantiamo al cliente un supporto specializzato anche per costruire i percorsi più idonei a trasformare il potenziale dei junior talent in performance efficaci grazie a:

- un accesso costante ai candidati con i titoli di studio e/o il potenziale più idonei a quel percorso;
- un'adeguata valutazione del potenziale;
- l'eventuale progettazione di percorsi di training.

Temporary Staffing

Somministrazione a tempo determinato, staff leasing e apprendistato

Con il servizio di **Temporary Staffing** Gi Group Gi Group garantisce:

- flessibilità contrattuale;
- tutela del lavoratore;
- efficacia;
- efficienza;
- monitoraggio dei costi.

Inoltre, attraverso **processi** e **strumenti ad hoc**, semplifica l'attività quotidiana delle aziende clienti assicurando anche un **risparmio di tempo**.

Il processo che genera valore

Per rispondere all'esigenza del cliente Gi Group propone un **servizio composto da 5 fasi**:



Need analysis & Service Agreement

Analisi dell'esigenza del cliente, del contesto in cui opera e condivisione della soluzione di servizio



Attraction & Sourcing

Analisi del profilo richiesto, definizione delle modalità con cui attirare l'attenzione di potenziali profili e successiva individuazione di un pool di candidati in linea con le esigenze del cliente.



Evaluation & Selection

Identificazione del profilo più adatto da inserire in azienda attraverso strumenti, quali ad esempio, lo screening dei cv e la valutazione dei candidati.



Administrative Management

Supporto ad azienda e lavoratore nella gestione operativa e amministrativa della missione, garantendo il rispetto della normativa in un'ottica di compliance.



Workforce management

Ingaggio, motivazione e costante attenzione al lavoratore in un'ottica di retention

La formazione è una costante del servizio di Gi Group.

L'accrescimento delle conoscenze e delle competenze prima, durante e dopo la missione è alla base dell'attività di Gi Group che ha come fine quello di sostenere l'occupazione delle proprie risorse in un contesto del lavoro in continua evoluzione.

Oggetto dell'Offerta

In seguito alla raccolta delle esigenze dell'azienda Gi Group presenta un'offerta che si compone dei seguenti servizi:

Somministrazione A Tempo Determinato

La somministrazione di lavoro a tempo determinato è la fornitura di lavoratori qualificati in grado di garantire flessibilità, efficacia, efficienza e monitoraggio dei costi.

Esigenze

La presente proposta di servizio si riferisce alle seguenti esigenze:

AUTISTA

Condizioni economiche

Il Servizio sarà offerto alle condizioni commerciali di cui infra nonché a quelle riportate nell'allegato SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO con specifico riferimento alle mansioni e inquadramenti di cui alla Tabella 1 e alle tariffe di cui alla Tabella 2.

Condizioni Commerciali

Condizioni di fatturazione e pagamento

Il Cliente riceverà una fattura con cadenza mensile, con pagamento 30 giorni data ricezione fattura e mezzo di pagamento bonifico bancario nel rispetto della tracciabilità dei flussi finanziari e dello split payment.

Festività e permessi retribuiti ai sensi di legge

Le eventuali festività – 1 Gennaio, 6 Gennaio (Epifania), Lunedì dell'Angelo, 25 Aprile (Festa della Liberazione), Primo Maggio, 2 Giu-gno (Festa della Repubblica), 15 Agosto (Assunzione), 1 Novembre (Ognissanti), 8 Dicembre (Festa dell'Immacolata), 25 Dicembre (Natale), 26 Dicembre (Santo Stefano), Santo Patrono – e le ore di permesso da retribuirsi ai sensi del CCNL solo se ricadenti nel periodo di prestazione dei lavoratori somministrati saranno retribuite in base al vigente CCNL delle Agenzie per il lavoro e pertanto fatturati separatamente ed alla tariffa dell'ora ordinaria

Ferie, Rol, ex festività

Per ogni ora di ferie, rol, ex-festività, goduti dal lavoratore in costanza di rapporto di somministrazione, Gi Group Spa provvederà a fatturare al Cliente un importo (iva esclusa) pari a 6,50 €.

D. Lgs 39/2014

Nel caso di impiego di lavoratori per lo svolgimento di attività professionali o volontarie che comportino contatti diretti e regolari con minori ai sensi del D. Lgs 39/2014 è necessario chiedere il certificato penale del casellario giudiziale la cui marca da bollo verrà addebitata ex lege all'utilizzatore.

D. Lgs. 81/2015 - art. 33 c. 2

“Con il contratto di somministrazione di lavoro l'utilizzatore assume l'obbligo di comunicare al somministratore il trattamento economico e normativo applicabile ai lavoratori suoi dipendenti che svolgono le medesime mansioni dei lavoratori da somministrare e a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori .Pertanto tutte le voci di costo sostenute in favore dei prestatori di manodopera e non rimborsate dagli enti previdenziali e assicurativi (es. “indennità malattia conto ditta”/minimali inps) saranno fatturate all'Utilizzatore ai sensi della normativa vigente. I primi 3 giorni di carenza malattia ed infortunio saranno fatturati alla tariffa dell'ora ordinaria.

Gestione Premi, Una Tantum, Ticket, Note Spese

In caso di corresponsione al lavoratore di eventuali premi retributivi, una tantum o note spese, Gi Group Spa provvederà a fatturare al Cliente un importo (iva esclusa) così determinato: costo del premio o una tantum o della nota spese per il coefficiente moltiplicatore 1,30.

Gestione Fringe Benefits – Autovetture

Con riferimento ai fringe benefits Gi Group Spa provvederà a fatturare al Cliente un importo (iva esclusa) così determinato: costi del fringe benefit comprensivi di eventuali contributi connessi al valore dello stesso per il coefficiente moltiplicatore 1,30.

Integrazioni retributive

In caso di erogazione di elementi retributivi quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'indennità di trasferta, di trasferimento, distacco e/o reperibilità, o altri importi liquidati in un'unica soluzione Gi Group Spa fatturerà al Cliente un importo (iva esclusa) così determinato: il costo del lavoro sostenuto per il coefficiente moltiplicatore 1,30.

Rivalutazione ratei

In tutti i casi di variazione degli elementi retributivi nel corso del contratto di lavoro, Gi Group Spa addebiterà al Cliente il costo della rivalutazione degli istituti differiti, vale a dire la differenza tra l'ammontare dei ratei (13à, 14à, etc.) accantonati e l'ammontare degli stessi ratei risultante dall'aumento retributivo. Tale importo (iva esclusa) sarà così determinato: il costo del lavoro sostenuto per il coefficiente moltiplicatore 1,30.

Fatturazione attivazione servizio, contratti, cedolini, adeguamento ratei fine missione

Il Cliente corrisponderà a Gi Group Spa per ogni contratto di lavoro elaborato a favore del personale somministrato un importo una tantum (iva esclusa) pari a euro 2,00 in caso di attivazione del portale MyGigroup e un importo pari ad euro 10,00 in caso di mancata attivazione del portale MyGigroup.

Fermo restando quanto sopra, nell' ipotesi di prima attivazione del servizio di somministrazione di lavoro, il Cliente corrisponderà a Gi Group Spa un importo una tantum (iva esclusa) pari a euro 10,00 in caso di attivazione del portale MyGigroup e un importo pari ad euro 70,00 in caso di mancata attivazione del portale MyGigroup.

Il Cliente corrisponderà a Gi Group Spa per ogni prospetto paga elaborato mensilmente a favore dei lavoratori somministrati un importo (iva esclusa) pari ad euro 2,00 in caso di attivazione del portale MyGigroup e un importo pari ad euro 10,00 in caso di mancata attivazione del portale MyGigroup.

Alla cessazione di ogni contratto il Cliente corrisponderà a Gi Group un importo pari ad euro 8,78 a titolo di adeguamento ratei fine missione.

Formazione generale ASR

Fermi restando gli obblighi in materia di salute e sicurezza che verranno successivamente assunti dalle Parti con la sottoscrizione del contratto di somministrazione, Gi Group, qualora selezionerà e invierà in missione personale già in possesso dell'attestato di formazione generale previsto dai vigenti accordi tra Stato, Regioni e Province autonome, fatturerà al Cliente, per tali specifiche attività, un corrispettivo pari ad euro 15,00 (IVA esclusa) per ciascun lavoratore.

Condizioni generali

Attivazione ed erogazione dei servizi oggetto dell'Offerta Commerciale

A seguito dell'accettazione della presente Offerta Commerciale e relativi allegati da parte del Cliente, i relativi servizi saranno di volta in volta erogati da Gi Group Spa previa stipula di singoli contratti che saranno redatti sulla base dei contenuti e condizioni della presente Offerta Commerciale oltreché in conformità alla normativa di legge e /o di contratto collettivo di volta in volta vigenti e applicabili. Gi Group e il Cliente si danno reciprocamente atto e riconoscono espressamente sin d'ora che le disposizioni dell'Offerta prevalgono, in caso di contrasto, sui singoli contratti di somministrazione esecutivi del Servizio oggetto dell'Offerta.

Termine di validità dell'Offerta Commerciale

Fatti salvi sopraggiunti rinnovi della contrattazione collettiva e/o l'introduzione di nuove disposizioni normative atte a mutare le condizioni economiche determinanti l'Offerta Commerciale e relativi allegati, quest'ultima deve ritenersi valida e vincolante a decorrere dalla data di sottoscrizione del Cliente.

Riservatezza delle condizioni dell'Offerta Commerciale

Il Cliente dà atto e riconosce che tutte le informazioni contenute nella presente Offerta Commerciale e relativi allegati costituiscono Informazioni riservate e si impegna, pertanto, a non rivelarle a terzi e a utilizzarle soltanto se necessarie per l'esecuzione del servizio.

Miscellanea

Le eventuali modifiche e/o variazioni alla presente Offerta Commerciale e relativi allegati saranno valide esclusivamente se apportate in forma scritta e sottoscritta congiuntamente da Gi Group Spa e il Cliente. La presente Offerta Commerciale deve intendersi revocata e superata in caso di accettazione di una successiva Offerta Commerciale avente ad oggetto i medesimi servizi a parità di condizioni e contenuti. La nullità totale o parziale di una o più delle clausole della presente Offerta Commerciale non comporta la nullità delle restanti clausole e dei contratti esecutivi dei servizi. La presente Offerta Commerciale è disciplinata, in ogni suo aspetto, dalla Legge Italiana.

Allegato Somministrazione a Tempo Determinato

TABELLA 1

CCNL	FUNZIONI LOCALI (2022-2024)
MANSIONE	AUTISTA
LIVELLO	LIV. OPERATORE ESPERTO (EX B1)
RETRIBUZIONE MENSILE LORDA	€ 1.715,27
IVC	€ 17,15
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 27,52
INDENNITA' EX ART. 5	€ 5,38

TABELLA 2

CODICE CAUSALE	DESCRIZIONE	TARIFFA ORARIA
ORD	ORE ORDINARIE H	€ 20,84 € VENTI VIRGOLA OTTANTAQUATTRO

Stima di spesa fino al 10/06/2026

tariffa €/h	pt 26h (h mese)	media h gg	14/04/2026	Al 10-giu (gg lav)	Stima spesa Iva esclusa con spese amministrative
20,84 €	113	5,2	a partire da:	42	4.591,46 € +IVA

Stima di spesa fino al 30/06/2026

tariffa €/h	pt 26h (h mese)	media h gg	14/04/2026	Al 30-giu (gg lav)	Stima spesa Iva esclusa con spese amministrative
20,84 €	113	5,2	a partire da:	56	6.108,61 € + IVA

COSTI PER LA MANODOPERA E PER LA SICUREZZA EX. ART. 108 c.9 d-LGS 36/2023

I costi per la manodopera riferiti al personale assunto alle dirette dipendenze dell'operatore economico e impegnato nelle attività di erogazione del servizio di somministrazione quali a titolo esemplificativo e non esaustivo la ricerca e selezione, la contrattualizzazione, l'elaborazione cedolini paga etc.), sono pari a €/h 0,55 (inclusi nel margine di Agenzia offerto). I costi per la sicurezza sono pari a €/h 0,07 (inclusi nel margine di Agenzia offerto).

Le tariffe includono:

- retribuzione lorda da CCNL
- rateo mensilità aggiuntive se previste
- rateo ferie non godute
- rateo permessi aggiuntivi non goduti
- rateo ex-festività non goduti
- trattamento di fine rapporto (TFR)
- versamento contributi previdenziali e premi INAIL
- ebitemp+formatemp

Le tariffe non includono il contributo addizionale NASpl dovuto ai sensi art. 3, comma 2 D.L. 87/2018 convertito con L.96/2018, nelle modalità previste della Circ. INPS 121/2019. A tal proposito, il Cliente si impegna a comunicare in relazione a ciascun lavoratore somministrato da Gi Group le informazioni necessarie al fine della corretta applicazione del predetto contributo addizionale NASpl dovuto dai datori di lavoro in occasione di ciascun rinnovo del contratto di lavoro a termine. In difetto, Gi Group provvederà a determinare l'entità del contributo addizionale NASpl sulla scorta delle sole informazioni in proprio possesso riservandosi, nel caso in cui tali informazioni si rilevassero parziali o incomplete, l'eventuale ri-addebito di ogni costo derivante da tale circostanza.

La tariffa oraria offerta si intende comprensiva del margine di Agenzia e del Costo del Lavoro effettivamente sostenuto, (art. 33 c.2 - D.lgs. 81/2015) in base al vigente Ccnl. In relazione a quanto previsto dall'art. 26 bis della Legge 196/1997 e s.m.i. così come statuito dall'art. 86 c. 4 D. Lgs. 276/2003 l'iva di legge, il cui relativo dettaglio sarà esposto in fattura, graverà solo sul margine di Agenzia e potrà subire variazioni in base all'incidenza del costo del lavoro all'interno della tariffa oraria stessa.

La presente Offerta Commerciale è disciplinata, in ogni suo aspetto, dalla Legge Italiana

Firma del Cliente per accettazione

Firma di Gi Group SpA
