

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01069810073			
Ragione Sociale*	COOPERATIVA SOCIALE LE SOLEIL			
Sede Legale	Comune*	VERRES	Cap*	11020
	Indirizzo*	VIA CIRCONVALLAZIONE 163		
	E-mail	info@cooperativaSOLEIL.it		
	PEC	COOPERATIVEALESOLEIL@PEC.IT		
	Telefono	0125920578		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	179	Di cui femmine*	141
Attività economica esercitata*	88.91.00 - Servizi di asili nido e assistenza diurna per minori disabili			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COOPERATIVE SOCIALI
---	---------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 7

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	35	26	114	86	149	112	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	7	7	57	46	64	53	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	7	5	27	19	34	24	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	35	28	144	113	179	141	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		0	0	0	0
			Impiegati		35	28	3	3
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		16	13	3	3	3	3
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		12	12	0	0	4	4
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		6	2	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		1	1	0	0	0	0
			Operai		144	113	9	7

COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		22	19	2	1	9	8
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		18	17	2	2	5	4
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		53	44	4	3	20	19
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		30	15	1	1	10	5
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		13	10	0	0	5	2
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		8	8	0	0	8	8
TOTALE			179	141	12	10	64	53
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	30	23	102	81	132	104	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	10	10	58	52	68	62	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	5	42	32	47	37	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	24	15	27	18	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	7	7	7	7	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	35	28	144	113	179	141	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	13	13	82	67	95	80	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	7	7	7	7	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	5	44	40	49	45	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	5	5	6	6	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	6	4	8	6	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	48383	36225	142047	106449	190430	142674	969	969
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	429	361	2644	1718	3073	2079	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	2	2	7	5	9	7	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	6	6	6	6	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	7	5	27	19	34	24	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	6	6	6	6	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	6	4	13	8	19	12	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	8	5	9	6	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	3	15	10	18	13	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	4	3	4	3	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	21	17	171	132	192	149	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	355	347	2860	2676	3215	3023	4	4

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div data-bbox="624 123 1142 629"> <div>[] Mensa aziendale</div> <div>[] Maggiordomo aziendale</div> <div>[] Servizi di navetta</div> <div>[] Mobility manager</div> <div>[] Diversity manager</div> <div>[] Disability manager</div> <div>[] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</div> <div>[] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</div> <div>[] Attività ricreative e culturali extra lavorative</div> <div>[X] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</div> <div>[X] Altro</div> </div> <p>Specificare: supervisione degli ambienti di lavoro</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div data-bbox="624 739 967 1003"> <div>[] Anzianità di servizio</div> <div>[X] Titoli acquisiti</div> <div>[X] Formazione specifica</div> <div>[] Valutazione delle performance</div> <div>[] Esami e concorsi interni</div> <div>[] Altro</div> </div> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 660.571,56	€ 448.554,23
Operai	€ 1.560.438,05	€ 1.122.989,14
di cui Disabili e cat. protette	€ 10.403,81	€ 10.403,81

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 797.827,49	€ 595.784,36	€ 5.587,76	€ 4.731,36
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 121.304,67	€ 27.798,74	€ 1.748,99	€ 1.360,04
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 201.504,78	€ 201.504,78	€ 1.147,53	€ 1.147,53
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 455.394,14	€ 346.856,94	€ 2.691,24	€ 2.223,79
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 19.623,90	€ 19.623,90	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 1.959.639,66	€ 1.496.389,27	€ 30.270,20	€ 20.185,23
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 142.970,54	€ 139.191,67	€ 710,29	€ 710,29
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 343.216,16	€ 148.105,48	€ 4.923,50	€ 1.023,90
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 806.055,56	€ 619.270,33	€ 16.283,50	€ 12.244,53
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 238.889,06	€ 238.107,60	€ 1.391,37	€ 1.391,37
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 414.863,10	€ 338.068,95	€ 6.961,54	€ 4.815,14
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 13.645,24	€ 13.645,24	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 11.833,08	€ 11.833,08	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 11.833,08	€ 11.833,08	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.587,7 6	€ 4.731,3 6	€ 30.270, 20	€ 20.185, 23	€ 35.857, 96	€ 24.916, 59	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	AOSTA	0	0	0	0	33	26	138	112	171	138	1	1

Il sottoscritto Enria Julien Emile, nato ad Aosta il 26/03/1975, residente a Issogne(AO), in frazione La Colombiere 11, codice fiscale NREJNM75C26A326Z, Consulente del Lavoro iscritto presso l'Albo regionale di Aosta al numero 188, in qualità di delegato dall'azienda alla redazione ed invio del Rapporto biennale sulle pari opportunità, attesta la conformità del presente documento, a quello inviato alle rappresentanze sindacali territoriali maggiormente rappresentative(SAVT, CGIL, CISL E UIL) tenuto conto dell' assenza della rappresentanza sindacale interna, alla Consigliera di parità Regionale Katia Foletto ed alla Consigliera Nazionale di Parità, in data 19 settembre 2024,

