

PREINTESA

CONTRATTO

DECENTRATO

INTEGRATIVO

DEL COMUNE DI

BALME

Anno 2024

Preintesa del 30.12.2024

COMUNE DI BALME
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 30 del mese di dicembre, alle ore 15,30 in videochiamata
whathapp si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica in presenza :

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	CHISARI CONCETTA -SEGRETARIO COMUNALE
2. Componente	
3. Componente	

- ☐ Delegazione di parte sindacale in collegamento on line:

Sigla	Nominativo
CIGL	Gianluca OSSOLA
CISL	
UIL	

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome

Si conviene e si stipula la seguente preintesa del contratto decentrato 2024.


FP CGIL

Titolo 1

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

In particolare, con il presente contratto si disciplina la ripartizione delle risorse del Fondo produttività del 2024 tenendo anche conto del CDI 2023/25, stipulato nel 2023, che qui si intende interamente richiamato.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di BALME con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia e il personale con scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1 c.557 della L.311/04

2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

Art. 3 Durata –

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2024, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo . si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CDI 2023/25, stipulato nel 2023.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

In merito alle risorse variabili si conferma l'inserimento a norma del CCNL del 16.11.2022:

Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022;

Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 (art. 79 c.2 lett. a CCNL 16.11.2022) RIA ed assegni ad personam

Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 non esistenti per il 2024;

Nelle misure e per le finalità riportate nei prospetti di costituzione ed utilizzo allegati.

Per la costituzione del fondo si rimanda al prospetto sottostante

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria € 258,83;
- indennità di comparto. € 1.013,42;

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire e restanti somme:

Progressioni economiche : I criteri sono stati determinati nella contrattazione decentrata del 2023.

Per il 2024 non si prevedono progressioni economiche a causa della scarsità delle risorse del fondo delle risorse stabili.

1. **L'indennità di condizioni di lavoro**, è corrisposta al personale che svolge attività:

esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CD 2019/21 L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:

- 1,50 € al giorno per l'unico addetto ai servizi esterni

importo stimato entro fine anno euro 366

2. **Indennità specifiche responsabilità**

Vengono riconosciute secondo i criteri fissati dal CDI 2023 :
nessuna

Performance organizzativa:

Progetti finanziati con le risorse dell'art Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 progetto sostituzione dipendenti riservato a personale a tempo determinato che si è occupata dei servizi demografici e per la gestione dell'elettorale €1300

Performance **individuale** destinato a progetto per gestione servizi elettorali
€ 200

Performance organizzativa € 994,29

4. Confluiscono nella performance individuale le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato .

**TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA'**

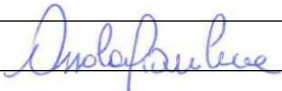
Vedi file allegato

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: BALME

Data: 30 dicembre 2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Concetta CHISARI	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. – FP	Gianluca OSSOLA	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA