

PREINTESA

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
BALME
Anno 2025**

Preintesa del 22/12/2025

COMUNE DI BALME
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

L'anno duemilaventicinque, il giorno 22 del mese di dicembre, alle ore 17,30 in videochiamata
whathapp si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica in presenza :

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	CHISARI CONCETTA -SEGRETARIO COMUNALE
2. Componente	
3. Componente	

- ☐ Delegazione di parte sindacale in collegamento on line:

Sigla	Nominativo
CIGL	Gianluca OSSOLA
CISL	
UIL	

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome

Si conviene e si stipula la seguente preintesa del contratto decentrato 2025.

Titolo 1

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

In particolare, con il presente contratto si disciplina la ripartizione delle risorse del Fondo produttività del 2025 tenendo anche conto del CDI 2023/25, stipulato nel 2023, che qui si intende interamente richiamato.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di BALME con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia e il personale con scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1 c.557 della L.311/04

2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

Art. 3 Durata –

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2025, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo . si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CDI 2023/25, stipulato nel 2023.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

In merito alle risorse variabili si conferma l'inserimento a norma del CCNL del 16.11.2022:

Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022;

Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 (art. 79 c.2 lett. a CCNL 16.11.2022) RIA ed assegni ad personam

Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 non esistenti per il 2025;

Nelle misure e per le finalità riportate nei prospetti di costituzione ed utilizzo allegati.

Per la costituzione del fondo si rimanda al prospetto sottostante

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria € 238,94;

- indennità di comparto. € 1.014,90;

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire e restanti somme:

Progressioni economiche : I criteri sono stati determinati nella contrattazione decentrata del 2023.

Per il 2025 non si prevedono progressioni economiche a causa della scarsità delle risorse del fondo delle risorse stabili.

1. L'indennità di condizioni di lavoro, è corrisposta al personale che svolge attività:

esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CD 2019/21 L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:

- 1,50 € al giorno per l'unico addetto ai servizi esterni

importo stimato entro fine anno euro 300

- Indennità servizi demografici

€ 300

2. Indennità specifiche responsabilità

Vengono riconosciute secondo i criteri fissati dal CDI 2023 :
nessuna

Performance organizzativa:

Performance **individuale** destinato a progetto per gestione biblioteca € **978,70**

Performance organizzativa € **500,00**

4. Confluiscono nella performance individuale le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato .

**TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA'**

Vedi file allegato

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: BALME

Data: 22 dicembre 2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Concetta CHISARI	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. <i>C.G.I.L. – FP</i>	Gianluca OSSOLA	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA