



COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE’

REGIONE AUTONOMA VALLE D’AOSTA

Determinazione del SEGRETARIO **N.177 DEL 05/06/2025**

Costituzione Fondo Unico Aziendale (FUA) - anno 2025.

Visto il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi del Regolamento Comunale di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 15 del 06.08.2018, in ordine alla verifica della corretta imputazione a bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO F.to (Stefania ROLLANDOZ)

Visto il parere di COPERTURA FINANZIARIA RILASCIATO DAL Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi del Regolamento Regionale n° 01 del 03.02.1999.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO F.to (Stefania ROLLANDOZ)

Anno	Imp / Sub	Cap.	Art.	Piano Fin.	Desc V Livello	Importo €
2025	283	10201	13	U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	18.509,86
2025	284	10205	12	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	1.573,34
2025	285	10201	31	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	4.450,00

Prot. N. 376

Si certifica che la presente determinazione è stata posta in pubblicazione all’Albo Pretorio di questo Comune il 05/06/2025 e vi rimarrà per 15 gg. interi e consecutivi.
Gressoney-La-Trinité, lì 05/06/2025

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to (Sabrina ALOE)

**COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE’
REGIONE AUTONOMA VALLE D’AOSTA**

Determinazione del SEGRETARIO N.177 DEL 05/06/2025

Costituzione Fondo Unico Aziendale (FUA) - anno 2025.
--

Il Segretario comunale

Richiamata la sottoscrizione dell’“Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale, parte economica, per il triennio economico 2022/2024 e per la modificazione dell’Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta del 13/12/2010 e successivi Accordi”, sottoscritto in data 06.12.2024 dal Comitato regionale per le Relazioni Sindacali e dalle Organizzazioni Sindacali.

Visti, in particolare, gli articoli 6, 7 e 8 che vanno a sostituire rispettivamente l’articolo 135 (Salario di risultato), l’articolo 153 (“Costituzione del Fondo Unico Aziendale e di Ambito - FUA”) e l’articolo 154 (“Utilizzo del Fondo Unico Aziendale e di Ambito”) dell’“Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta”, sottoscritto dall’ARRS e dalle Organizzazioni Sindacali in data 13.12.2010.

Vista la legge regionale n. 6 del 05.08.2014, recante “Nuova disciplina del servizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle comunità Montane”

Dato atto che:

- risulta necessario provvedere alla quantificazione del Fondo Unico Aziendale (FUA) a valere per l’esercizio 2025;
- ai sensi dell’articolo 7, comma 2, dell’accordo siglato in data 06.12.2024, che modifica l’articolo 153 del Testo Unico 13.12.2010, il fondo è costituito dalle risorse pari al valore di € 2.250,00 moltiplicato per il numero di dipendenti in forza al 31.12 dell’anno precedente;
- ai sensi dell’articolo 20, dell’accordo siglato in data 07.12.2017 che modifica l’articolo 155 del Testo Unico 13.12.2010, il Fondo viene implementato di un importo pari a € 2.200,00, al fine di riconoscere il trattamento accessorio ai dipendenti degli Enti Locali che in conseguenza di convenzioni di segreteria, vedano aggravati il loro lavoro e le loro responsabilità;
- ai sensi dell’articolo 11 dell’accordo siglato in data 07.12.2017, che modifica l’articolo 143 del Testo Unico 13.12.2010, prevede che l’ammontare residuo della singola posizione economica del fondo per la progressione orizzontale di cui all’articolo 141, modificato dall’articolo 10 dell’Accordo siglato in data 07.12.2017, del medesimo Testo Unico, confluiscono nel FUA dell’anno successivo;
- con propria determinazione n. 166 del 25.06.2024 è stato quantificato in € 559,86 = l’ammontare in esubero del fondo per la progressione orizzontale 2024;
- in applicazione dell’articolo 46 comma 3 della legge regionale 54/1998 e dell’articolo 21 del Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, compete ai responsabili dei servizi l’attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli atti di indirizzo adottati dall’organo politico, inclusa l’adozione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica e amministrativa.

Ritenuto dunque procedere alla quantificazione delle somme inerenti al fondo unico aziendale per l’anno 2025, calcolato ai sensi dell’articolo 153 e 155 del T.U. 13.12.2000, come modificati dagli articoli 6, 7 e 8 dell’Accordo sottoscritto in data 06.12.2024, dall’articolo 20 dell’Accordo sottoscritto in data 31.05.2023 e dall’articolo 20 dell’Accordo sottoscritto in data 07.12.2017, come segue:

Calcolo fondo 2025 ai sensi dell'articolo 153 del T.U. 13.12.2010, come modificato dall'Accordo del 06.12.2024 e dell'art. 155 dell'Accordo del 07.12.2017			
<i>Descrizione</i>	<i>Riferimenti normativi</i>	<i>Numero dipendenti</i>	<i>Totale</i>
€ 2.250,00 per dipendente al 31.12.2024	Art. 153 comma 1 lett. a) T.U. 13.12.2010 modificato dall'art. 7, comma 2, dell'Accordo del 31.05.2023	6	€ 15.750,00
Convenzione di segreteria	Art. 155 comma 2 T.U. 13.12.2010 modificato dall'art. 20 comma 1 dell'Accordo del 07.12.2017	/	€ 2.200,00
Esubero fondo progressione orizzontale anno precedente - determina segretario (determina segretario n. 166/2024)	art. 141 comma 2 T.U. 13.12.2010 modificato dall'art. 10 dell'accordo siglato il 07.12.2017	/	€ 559,86
Ammontare fondo unico aziendale 2025 salvo conguaglio			€ 18.509,86

Richiamati:

- ◆ il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.) di cui al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- ◆ il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- ◆ la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, recante “Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta”;
- ◆ lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 28.09.2001 e aggiornato con deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 16.11.2020;
- ◆ la legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025/2027”, in vigore dal 1° gennaio 2025;
- ◆ la legge regionale 17 dicembre 2024, n. 29, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2025/2027). Modificazioni di leggi regionali”, pubblicata nel B.U.R. n. 62 del 24.12.2024, in vigore dal 01.01.2025;
- ◆ il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 41 del 23.12.2024 e successive modifiche (D.C. n. 2/24.02.2025 e D.C. n. 7/28.04.2025);
- ◆ la deliberazione della Giunta comunale n. 5 in data 22.01.2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- ◆ la deliberazione della Giunta comunale n. 6 in data 22.01.2025 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025-2027 ai sensi dell'articolo 169 del D.lgs. n. 267/2000 e assegnazione delle quote di bilancio triennale 2025/2027 ai responsabili di spesa;
- ◆ il regolamento comunale di contabilità vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 06.08.2018;
- ◆ il Decreto del Sindaco n. 02 del 21.08.2024, recante “Attribuzione della responsabilità del Servizio tecnico “Edilizia pubblica e privata” all'Arch. Nicole RAT, categoria D, profilo di Istruttore tecnico, a far data dal 01.09.2024”.

Verificata, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del vigente Regolamento comunale di contabilità, la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario.

determina

1. **Di quantificare**, per i motivi di cui in premessa, il Fondo unico aziendale (FUA), come previsto dagli artt. 153 e 155 del Testo Unico del 13.12.2010 e successivi accordi sottoscritti in data 07.12.2017, 31.05.2023 e 06.12.2024, a valere per l'esercizio 2025, nell'importo di € 18.509,86, salvo conguaglio, così suddiviso:
 - € 15.750,00 quantificazione del fondo;
 - € 2.200,00 convenzione di segreteria;
 - € 559,86 residuo fondo progressione orizzontale (anno 2024).
2. **Di impegnare**, ai sensi dell'art. 183 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, la somma lorda di € 24.533,20, di cui € 18.509,86, quale onere a carico dell'Ente per il FUA 2025, € 1.573,34 quale onere a carico dell'Ente per l'IRAP sul FUA 2025 e € 4.450,00 quali oneri a carico dell'Ente per i contributi sul FUA 2025, , alla missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 10 - Risorse umane, titolo 1 - Spese correnti, gestione competenza anno 2025, del bilancio di previsione 2025-2027.

Il Responsabile dell'istruttoria
F.to Sabrina ALOE

Il Segretario
F.to Stefania ROLLANDOZ