



Aree Protette  
**Alpi Cozie**

**REGIONE PIEMONTE**

## **ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLE ALPI COZIE**

Ente di diritto pubblico - Legge Regionale 29 giugno 2009 n. 19

n. 356 del 07/11/2024

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE:** di impegno di spesa          senza impegno di spesa x

**OGGETTO:** Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art.21 della Legge 183/2010 - Nomina componenti effettivi e supplenti

Esaminata la proposta di determinazione ed i relativi atti istruttori pervenuti dal funzionario Anna Rumiano dell'area Personale e Bilancio dell'Ente e responsabile del servizio Monica Leschiera;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art.57 "Pari opportunità";

Visto l'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n.183, il quale ha modificato gli artt. 7 e 57 del D.lgs n.165/2001, disponendo, in particolare che *"...Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno.... il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori..."*;

Vista la Direttiva 4 marzo 2011, n.1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante *"Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

Considerato che il C.U.G. deve essere composto da “un componente designato da ciascuna delle OO:SS: maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo tale da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”;

Dato atto che l’Ente ha proceduto con la lettera prot. 3545 del 09.10.2024 a richiedere alle OO.SS. maggiormente rappresentative dell’Ente, CGIL e UIL, di comunicare i loro rappresentanti per la costituzione del Comitato;

Constatato che da parte delle Organizzazioni Sindacali risultano pervenute al protocollo dell’Ente le seguenti candidature:

<b>ORGANIZZAZIONE SINDACALE</b>	<b>COMPONENTE EFFETTIVO</b>	<b>COMPONENTE SUPPLENTE</b>	<b>PROT.</b>
CGIL	Ramassa Elisa	Alberti Silvia	3708 del 21.10.24
UIL	Santo Fabio	Gamba Roberto	3814 del 29.10.24

Richiamata la propria determinazione n. 332/2024 avente ad oggetto “Approvazione Avviso di interpello per l’istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)”, indicante la scadenza del 31/10/2024 per la presentazione delle candidature;

Dato atto che risultano pervenute, entro la data del 31/10/2024, le candidature dei seguenti dipendenti, le cui domande sono presenti al protocollo dell’Ente, come di seguito indicato:

Pastre Simone domanda prot.3688 del 18/10/2024

Casse Ornella “ prot.3689 del 18/10/2024

Giuliano Davide “ prot.3713 del 20/10/2024

Rumiano Anna “ prot.3838 del 30/10/2024

Valutato che, essendo il C.U.G. un organismo paritetico, il Presidente possa essere individuato tra i soggetti designati dall’Amministrazione, quale “elemento in più”, così come previsto dalle FAQ redatte dal gruppo di lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei C.U.G.;

Considerato che il Direttore dell’Ente ritiene di nominare come Presidente del C.U.G. la Dr.ssa Leschiera Monica, Responsabile dell’Area Bilancio e Personale, in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G, nell’ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni;

Preso atto che il funzionamento interno del C.U.G dovrà essere regolamentato entro 60 giorni da apposito atto;

Tutto ciò premesso

IL DIRETTORE

Visto l’art.57 del D.lgs n.165/2001;

Visto l’art.20 della L.R.19/2009 e s.m.i.;

Viste le LL.RR. 7/2001 e 23/2008;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n.118 e s.m.i.;

## DETERMINA

1. Di costituire il “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la seguente composizione:

<b>COMPONENTE EFFETTIVO</b>	<b>COMPONENTE SUPPLENTE</b>	<b>RAPPRESENTANZA</b>
RAMASSA ELISA	ALBERTI SILVIA	CGIL
SANTO FABIO	GAMBA ROBERTO	UIL
CASSE ORNELLA	RUMIANO ANNA	ENTE PARCO
PASTRE SIMONE	GIULIANO DAVIDE	ENTE PARCO

2. di individuare quale Presidente del C.U.G la Dr.ssa Leschiera Monica Responsabile dell'Area Bilancio e Personale, in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, contrasto alle discriminazioni;

3. di dare atto che i componenti del C.U.G rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

4. di dare atto che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come indicato al punto 3.4 della Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica n.1 del 4 marzo 2011, alla quale si rimanda per gli adempimenti attinenti il funzionamento del C.U.G stesso;

5. di trasmettere copia del presente provvedimento ai componenti designati, alle OO.SS. e alle RSU.

Avverso la presente determinazione è ammesso, da parte dei soggetti legittimati, ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale per il Piemonte entro il termine di giorni sessanta ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data dell'avvenuta pubblicazione o della piena conoscenza, secondo le modalità di cui alla Legge 6 dicembre 1971, n.1034.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio sul sito Internet istituzionale dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie: [www.parchialpicozie.it](http://www.parchialpicozie.it).

**IL DIRETTORE**

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate)

(Marello Luca)