

# ACCORDO ANNO 2018 COMUNE DI CASTELNUOVO CALCEA

Oggi addì 8 nov. 18, presso la sede legale del Comune di Castelnuovo Calcea sita in P.za Don Luigi Orione, 1.

Premesso che:

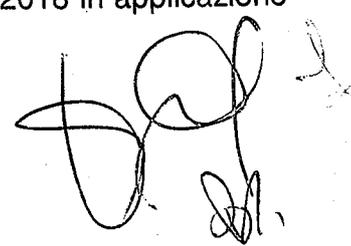
- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/18, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviata entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

## Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. BUSCAGLIA Luigi e la delegazione di parte sindacale composta da DELAUDE Francesca per la FP CGIL, CERRATO Sergio e la RSU CAZZOLA Rosanna, riunitesi in data 8 Novembre '18 per la stipula della preintesa dell'accordo decentrato relativo all'anno 2018 in applicazione del CCNL del 31 e precedenti,

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:



| RISORSE STABILI anno 2018   |  |                    |
|---|--|--------------------|
| Riferimento contrattuale  | Descrizione  | Euro               |
| Art. 67 c.1 CCNL<br>21/05/2018  | Importo unico consolidato CCNL;<br>comprensivo dei rinnovi contrattuali 2006 e<br>2008 | 15.428,75          |
| Art. 67 c.2 lett. b) CCNL<br>21/05/2018   | Rideterminazione complessiva fondo<br>progressioni orizzontali.                        | 452,93             |
| Art. 67 c.2 lett. c) CCNL<br>21/05/2018   | Importo RIA e Assegni ad personam del<br>personale cessato.                            |                    |
| Art. 67 c.2 lett. g) CCNL<br>21/05/2018   | Riduzione stabile delle risorse per lo<br>straordinario.                               |                    |
| Art. 67 c.2 lett. h) CCNL<br>21/05/2018   | Incremento del personale   |                    |
|   |  |                    |
| <b>Totale risorse stabili</b>   |  | <b>15.881,68 €</b> |
|   |  |                    |
| RISORSE STABILI anno 2019   |  |                    |
| Alle risorse stanziare per l'anno 2018 si sommano le seguenti risorse economiche: |  |                    |
| Art. 67 c.2 lett. a) CCNL<br>21/05/2018   | Un importo pari a € 83,20 per<br>dipendente in servizio al 31.12.2015                  | 416,00             |
| Art. 67 c.2 lett. b) CCNL<br>21/05/2018   | Rideterminazione complessiva fondo<br>progressioni orizzontali.                        | 150,98             |
| Art. 67 c.2 lett. b) CCNL<br>21/05/2018   | RIA  |                    |
|   |  | 16.448,66          |

| RISORSE VARIABILI anno 2018                                      |  |            |
|--|--|------------|
| Riferimento contrattuale   | Descrizione  | Euro       |
| Art. 67 c.4 lettera a) Ex Art.<br>15 c. 1 lettera d) CCNL 1.4.99 | Contratti di sponsorizzazione, erogazione di<br>servizi per conto terzi (pubblici o privati)<br>convenzionati ecc... |            |
| Art. 67 c.4 lettera c) ex Art.<br>15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.99 | Specifiche disposizioni di legge (Merloni, Ici,<br>censimento ecc.)  | 1.000,00 € |

|   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| Art. 15 c. 5. CCNL 1/4/99                                     | Incrementi servizi o riorganizzazione servizi esistenti.  | 950,00 €          |
| Art.54 CCNL 14/09/00  | Somme derivanti dalle notifiche, da destinare ai messi Comunali.  |                   |
| Art. 67 c.3 lett. d)  | Gli importi una tantum del RIA del personale cessato calcolati sulle mensilità residue, ratei 13 <sup>a</sup> mensilità e frazioni di mese superiori a 15 gg. |                   |
| Art. 67 c.3 lett. e) (ex Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 1.4.99) | Risparmi da lavoro straordinario riferiti all'anno precedente.  |                   |
| Art. 67 c.4 (ex Art. 15 c.2 CCNL 1/4/99)                      | Importo pari all'1,2% m.s. 1997   |                   |
| Art.17 c. 5 CCNL 01/04/99                                     | Risparmi derivanti dalle somme non utilizzate l'anno precedente.  |                   |
|   |   |                   |
|   |   |                   |
| <b>Totale risorse variabili</b>                               |   | <b>1.950,00 €</b> |

|                                   |                    |
|-----------------------------------|--------------------|
| <b>Nuovo fondo Anno 2018</b>      |                    |
| <b>Totale risorse stabili</b>     | <b>15.881,68 €</b> |
| <b>Totale risorse variabili</b>   | <b>1.950,00 €</b>  |
| <b>Totale risorse disponibili</b> | <b>17.831,68 €</b> |

| <b>Utilizzo delle risorse decentrate anno 2018</b>       |                                     |                       |                        |                        |
|--|-------------------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Riferimento contrattuale</b>                          | <b>Descrizione</b>                  | <b>Stanziato Euro</b> | <b>Utilizzato Euro</b> | <b>Differenza Euro</b> |
| CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. a)                        | Produttività                        | 191,94                |                        |                        |
| CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b)                        | Progressioni economiche orizzontali | 12.126,74             |                        |                        |
| CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 let. d) - art. 37 CCNL 14/09/00 | Maggiorazioni orarie                |                       |                        |                        |
| CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) -art. 37 CCNL 14/09/00 | Indennità di rischio                | 540,00                |                        |                        |

|   |   |          |  |  |
|---|---|----------|--|--|
| CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. e) – art. 23 CCNL 14/09/00               | Indennità di disagio  |          |  |  |
| CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 l.d)   | Indennità di maneggio valori  |          |  |  |
| CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. f)                                       | Indennità per specifiche responsabilità   | 900,00   |  |  |
| CCNL 22/01/04 art.36  | Indennità per specifiche responsabilità quali: anagrafe, tributi ecc.                 |          |  |  |
| CCNL 22/01/04 art. 33   | Indennità di comparto   | 2.123,00 |  |  |
|   | Specifiche disposizioni di legge, ANPR  | 1.000,00 |  |  |
| CCNL 01/04/09 art.15 comma 5  | Utilizzo risorse per la riorganizzazione, o l'ampliamento, dei servizi e degli uffici | 950,00   |  |  |
| <b>Totale risorse utilizzate</b>  |   |          |  |  |
| Risparmi da portare nell'anno successivo o a produttività anno in corso |   |          |  |  |

|                       |  | Stanziato<br>Euro | Utilizzato<br>Euro | Differenza<br>Euro |
|-----------------------|--|-------------------|--------------------|--------------------|
| Art. 14 CCNL 01/04/99 | Importo per il pagamento del lavoro straordinario. | 2.162,42          |                    |                    |

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) l'indennità per specifiche responsabilità è attribuita come segue:
  - Responsabile Ufficio Anagrafe, Stato Civile, Elettorale – 900,00 €.
  - Responsabile Ufficio – €.
- 2) l'indennità di rischio, pari ad 540,00 € annui è attribuita – cantonieri.
- 3) L'indennità maneggio valori viene corrisposta al personale addetto all'economato e diritti di segreteria.
- 4) Per l'anno 2018 si prevede una progressione orizzontale, con decorrenza 1 settembre 2018, in categoria B ed una in categoria C il costo annuo previsto è pari a € 412,16 per l'anno 2018. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal manuale delle performance adottato presso il Comune di Castelnuovo Calcea.
- 5) per le valutazioni per le progressioni orizzontali e per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;

## SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

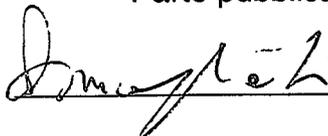
Letto, confermato e sottoscritto

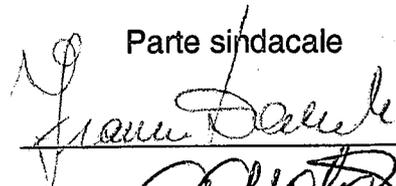
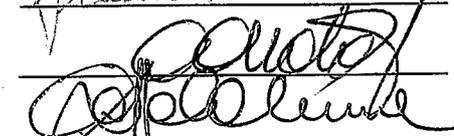
La presente preintesa si compone di nr. 5 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data \_\_\_\_\_ tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Parte sindacale

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

## STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

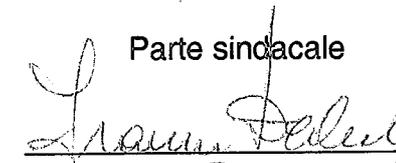
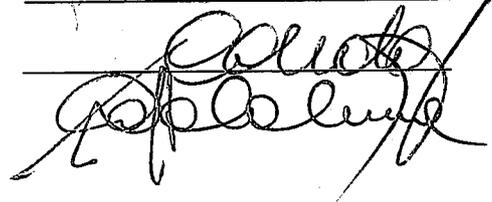
Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Parte sindacale

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Castelnuovo Calcea il 28 DIC 2018

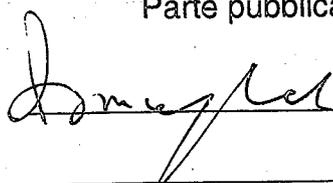
## NOTA A VERBALE

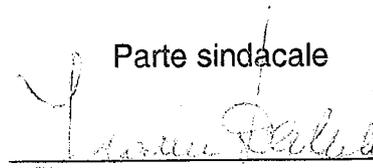
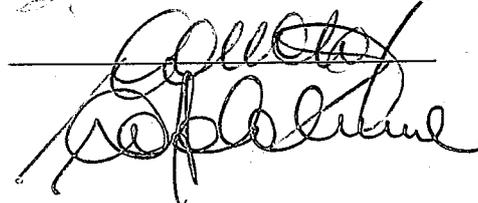
Le parti convengono, per quanto riguarda le PEO, che qualora vi fossero le disponibilità economiche, si procederà ad ulteriori progressioni considerando come prioritario la progressione del personale che da più tempo è collocato all'interno della stessa fascia economica.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Parte sindacale

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_