

# COMUNE DI PAVONE CANAVESE

Provincia di Torino

## DECRETO SINDACALE

Prov. n. 6  
del 19/06/2017

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO DI CUI  
ALL'ART. 42 DEL CCNL - ANNO 2016 - Dr.ssa Stefania Truscia**

### IL SINDACO

Premesso:

- che il servizio di Segreteria Comunale è svolto in forma associata con il Comune di Castiglione Torinese a decorrere dal 20/11/2012 e si è concluso il 18.01.2017;
- che in data 07/03/2008 è stato stipulato, da Aran e Organizzazioni Sindacali di categoria, in via definitiva, il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dei Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del Tuel (D. Lgs. 18.08.2000 n. 267) e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, concernente il quadriennio normativo 2002-2005 ed i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005;
- il contratto di cui sopra, per quanto concerne la retribuzione di risultato, richiama l'art. 42 del CCNL del 16/05/2001, il quale regola l'attribuzione dell'indennità di risultato, correlata al raggiungimento degli obiettivi e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, con esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale, stabilendone la misura in un importo non superiore al 10% del monte salari del Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle proprie capacità di spesa;

Richiamati:

- Il Provvedimento sindacale n. 7/2016 del 23/12/2016 con il quale il Sindaco ha nominato, per il periodo 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2019 quale Organismo Monocratico Indipendente l'Ing. Anna Terzuolo;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 68/2016 ad oggetto: "Quantificazione importo retribuzione di risultato - Anno 2016", con la quale veniva confermata l'indennità di risultato per il Segretario Comunale della misura del 10% del monte salari 2016 ai sensi dell'art. 42 del contratto CCNL Segretari Comunali;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 45/2016 con cui è stato approvato il piano della performance anno 2016 ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 16.06.2017 con cui è stata approvata la relazione sulla performance anno 2016;

Vista la scheda di valutazione del Segretario Comunale, compilata dal sottoscritto Sindaco con la collaborazione dell'O.I.V. in data 22/05/2017, dalla quale risulta che la Dr.ssa Stefania Truscia ha ottenuto una percentuale di raggiungimento complessivo del risultato pari al 97,89%;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 24/07/2013 ad oggetto "Approvazione del sistema di distribuzione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività";

Ritenuto di attribuire, come stabilito per tutto il personale dipendente con la sopra specificata deliberazione di Giunta Comunale, la retribuzione di risultato al Segretario Comunale secondo le percentuali di seguito indicate:

- Valutazione inferiore al 70%
- non si percepisce la retribuzione di risultato

- Valutazioni comprese tra il 70% e 94,99% - si percepisce la retribuzione di risultato in misura pari alla percentuale di raggiungimento dei risultati
- Valutazioni maggiori o uguali al 95% - 100% della retribuzione

RITENUTO, pertanto, con il presente provvedimento di attribuire l'indennità di risultato nella misura del 10% del monte salari 2016;

DATO ATTO che tale indennità calcolata sul monte salari relativo all'anno 2016 di cui all'art. 42 del CCNL è di € 3.585,44 ed è stata calcolata nelle seguenti voci retributive ai sensi del combinato disposto degli articoli 37, 39 e 41:

Stipendio tabellare,  
Indennità Integrativa Speciale,  
Retribuzione individuale di anzianità,  
Retribuzione di posizione,  
Maturato economico,  
Assegno ad personam,  
Diritti di Segreteria,  
Retribuzione di risultato.

TENUTO CONTO che nei conteggi relativi all'indennità di risultato da riconoscere alla D.ssa Truscia per il periodo 2012/2014 fra le voci retributive non è mai stata conteggiata la quota di retribuzione di risultato spettante per i suddetti periodi ed erogata negli anni 2013/2015, così come previsto dall'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001;

CONSIDERATO che devono essere riconosciuti alla D.ssa Truscia le quote di indennità di risultato omesse come sopra illustrato ammontanti a complessivi € 706,92, oltre gli oneri riflessi;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il CCNL - Segretari Comunali;

#### DECRETA

Di attribuire, per gli anni 2012/2014, ai sensi dell'art. 42 del CCNL - Segretari Comunali, alla Dr.ssa Stefania Truscia, Segretario Titolare della sede convenzionata tra i Comuni di Castiglione Torinese e Pavone Canavese fino al 18.01.2017, le quote di retribuzione di risultato precedentemente non erogate e per la sola quota spettante al Comune di Pavone Canavese, pari alla somma di € 706,92;

Di attribuire, per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 42 del CCNL - Segretari Comunali alla Dr.ssa Stefania Truscia, Segretario Titolare della sede convenzionata tra i Comuni di Castiglione Torinese e Pavone Canavese fino al 18.01.2017, la retribuzione di risultato, per la sola quota spettante al Comune di Pavone Canavese, pari alla somma di € 3.585,44, avendo la suddetta raggiunto gli obiettivi assegnati per la percentuale del 97,89% ;

Di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, ivi compresa la relativa liquidazione della spesa complessiva;

Di trasmettere al Segretario Comunale Dr.ssa Stefania Truscia, che potrà presentare le controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento del presente decreto.

IL SINDACO  
Alessandro Andrea Perinchi

