

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2018

(Art. 20 commi 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Direttore/Dirigente: n. 1 unità

– Ammontare stanziato/erogato a titolo di retribuzione di risultato anno 2018: € 22.600,00

–

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 2 unità

– Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: € 5.097,00

– Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: € 5.097,00

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	2

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 10 unità

– Ammontare complessivo premi collegati alla performance previsti nel C.I.A. annualità economica 2018: € 62.623,44

– Ammontare dei premi distribuiti: € 62.623,44

Sono stati inoltre erogati:

– Indennità maneggio valori 2018 (econo): € 300,00;

– Indennità per particolari responsabilità 2018: € 7.000,00

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	10
60%	0
non erogata	1

Personale non a tempo indeterminato (con contratto somministrazione lavoro): n. 6 unità

- Ammontare complessivo dei premi collegato alla performance annualità economica 2018

Premi distribuiti: € 4.328,58

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	6
non erogata	0

Ente di Gestione delle Aree Protette del Monviso – Servizio Amm. Trasparente

Via Griselda, 8 – 12037 – Saluzzo (CN) - Tel. 0175 46505

protocollo@pec.parcomonviso.eu - segreteria@parcomonviso.eu

www.parcomonviso.eu

c.f. 02345150045 - p. IVA 02942350048