

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**  
**VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA - ANNO 2022**

Preso atto di:

- Ipotesi accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate Valido per la parte economica - anno 2022 sottoscritta in data 08/08/2022;
- Parere favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 17/11/2022 (prot. Ente Parco n.0004533/2022)
- Deliberazione di Consiglio nr. 053 del 06/12/2022.

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale, così costituite:

<i>per la delegazione di parte pubblica</i>	<i>Presidente</i>	<i>Dott. Vincenzo Maria Molinari</i>
	<i>Componente</i>	<i>Dott.ssa Luisa Pautasso</i>
	<i>Componente</i>	<i>Dott.ssa Simona Pardini</i>
<i>per la delegazione di parte sindacale</i>	<i>RSU</i>	<i>Marco Rastelli</i>
	<i>UIL FPL</i>	<i>Renato Bua</i>
		<i>Fulvio Marchiori</i>
	<i>CISL FPS</i>	<i>Maurizio Di Steffano</i>
	<i>CGIL FP</i>	<i>Carmelo Castello</i>

che hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto per l'anno 2022, sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018.



## ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (determinazione dirigenziale n. 028 del 14/02/2022), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 secondo la previdente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 68 dello stesso CCNL e dal Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette - XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i. così composte:

FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 67 - CCNL 21/5/2018)		
ENTRATE		ANNO 2022
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	€ 135.252,67
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	€ 26.509,00
	Art. 67, comma 2, lett.a	€ 1.331,20
	Art. 67, comma 2, lett b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 1.794,50
	Integrazione per nuove assunzioni avvenute nel corso degli anni 2020/2021	€ 16.830,20
	Integrazione nuove assunzioni autorizzate dalla Regione Piemonte nel 2022	€ 16.830,20
	Art. 67, comma 2, lett.b	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.c	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.e	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.f	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.g	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.h	€ 0,00
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 145.529,77</b>

RISORSE DECENTRATE.VARIABILI		
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 3, lett.a	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.b	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.c	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.e	€ 3.895,71
	Art. 67, comma 3, lett.f	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.g	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.h	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.j	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.k	€ 0,00
	Art. 68, comma 1	€ 3.895,71
<b>TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>€ 153.321,19</b>

Si specifica che gli incrementi al fondo Risorse Decentrate l'incremento derivano dalla costituzione del fondo lavoro straordinario, riconosciuto con Deliberazione di Consiglio n. 040 del 26/10/2022 a partire dall'anno 2020, come di seguito dettagliati:

- art. 67 comma 3 lett. e): risparmio da fondo lavoro straordinario anno 2021 che confluisce nel presente F.R.D.;
- art. 68 comma 1: quota una tantum derivante dal risparmio del fondo lavoro straordinario anno 2020, da distribuirsi secondo i criteri della contrattazione 2021.

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D. Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

## ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DI CUI AGLI ACCORDI GIÀ SOTTOSCRITTI AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 2, LETT. J CCNL DEL 21/5/2018**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2005 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente garantite dalla Regione Piemonte.

L'utilizzo del fondo secondo gli accordi già sottoscritti, risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito, è di seguito specificato:

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI VIGENTI ALLA DATA DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI

In base a quanto stabilito dall'Accordo Progressioni Orizzontali 2021-2023, il fondo è stato incrementato di € 4.848,71 per permettere le previste progressioni orizzontali; lo schema aggiornato risulta il seguente:

Dipendenti per categoria	Categoria	Progressioni orizzontali
<b>CATEGORIA D3</b>		<b>€ 12.321,79</b>
n. 2	D7	€ 12.321,79
<b>CATEGORIA D1</b>		<b>€ 21.527,12</b>
n. 1	D7*	€ 9.378,65
n. 1	D6*	€ 7.649,87
n. 1	D4*	€ 4.498,61
<b>CATEGORIA C</b>		<b>€ 17.500,09</b>
n. 3	C6*	€ 10.237,17
n.2	C5	€ 5.544,78
n.1	C4*	€ 1.718,14
n. 3	C1	€ 0,00
<b>CATEGORIA B3</b>		<b>€ 656,62</b>
n.1	B5	€ 656,62
<b>CATEGORIA B1</b>		<b>€ 2.150,45</b>
n.1	B6	€ 2.150,45
<b>TOTALE</b>		<b>€ 54.156,07</b>

\*progressione con decorrenza 01.04.2022

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL 21/5/2018**

Il finanziamento dell'indennità di comparto dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, in applicazione del Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette - XVIII Accordo dell'11/11/2013, è garantito dalla Regione Piemonte nell'ambito delle risorse assegnate per il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2022 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

Dipendenti	Categoria al 01/01/22	Indennità di comparto complessiva Tab. D Colonne (2) e (3)	
		Costo unitario mensile	Costo totale
n. 6	D*	€ 51,90	€ 3.736,80
n. 9	C*	€ 45,80	€ 5.496,00
n. 2	B*	€ 39,31	€ 943,44
<b>Totale n. 16</b>	<b>FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 10.176,24</b>

\* Categoria con personale in part-time e/o in maternità facoltativa e/o con inizio o termine servizio durante l'anno

#### TABELLA RIEPILOGATIVA

Il Fondo 2022 delle Risorse stabili, accantonati gli importi necessari a far fronte agli impegni già assunti per il pagamento di istituti stabili esistenti o definiti (Indennità di comparto, progressioni orizzontali vigenti e con

ulteriore progressione orizzontale, indennità ex VIII q.f., specifica indennità B1), risulta di conseguenza così definito:

TEBELLA RIEPILOGATIVA	
Fondo lavoro straordinario 2021	€ 3.895,71
Fondo 2022 risorse stabili + variabili	€ 149.425,48
Meno: fondo progressioni orizzontali vigenti	€ 49.307,36
Meno: ulteriori progressioni orizzontali anno 2022*	€ 4.848,71
Meno fondo indennità di comparto	€ 10.176,24
<b>Totale fondo utilizzato</b>	<b>€ 64.332,31</b>
<b>Fondo 2022 rimanenza risorse</b>	<b>€ 85.093,17</b>

Tale fondo rimasto disponibile, ai sensi di legge, può essere utilizzato sia per il finanziamento di ulteriori istituti stabili sia per il finanziamento dei rimanenti istituti variabili.

\* Per le progressioni orizzontali avvenute con decorrenza 01/04/2022 non è stato tenuto conto dei part-time.

### ART. 3 – FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI

Le parti convengono di destinare la rimanenza del fondo per le risorse stabili – determinata per il 2022 a € 68.228,02 – al finanziamento degli istituti variabili enunciati nei seguenti articoli:

Totale disponibilità pari a € 85.093,17

- **MAGGIORAZIONI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO,**

Le risorse destinate alla corresponsione delle maggiorazioni orario notturno, festivo e festivo/notturno ammontano a € 2.000,00.

- **INDENNITA' DI SPECIFICA RESPONSABILITA'**

Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di specifica responsabilità di cui all'art. 17 co. 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, integrato dai successivi Contratti Collettivi Nazionali e dall'art.68, co. 2, lett. e) del CCNL del 21/5/2018 vengono conteggiate in € 12.000,00.

- **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 70-bis co. 1 lett. a) e art.7, co. 4, lett.d)**

Complessivamente il personale che beneficia del presente istituto è il personale di cat. C per un totale di n. 1.

#### INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Il dipendente interessato è stato nominato con Determinazione Dirigenziale. Le risorse destinate alla presente indennità per l'anno in corso sono pari a € 350,00, da riproporzionarsi in base agli effettivi giorni di servizio.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DEI PREMI CORRELATI ALLE PERFORMANCES ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - Art. 68, co. 2, lett.a - Performance organizzativa - Art. 68, co. 2, lett.b - Performance individuale**

Le risorse decentrate stabili complessivamente disponibili per finanziare i compensi dei premi correlati alle performance organizzativa e individuale, sono quantificate complessivamente in € 70.743,17.

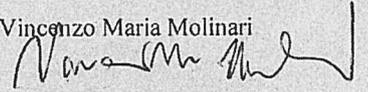
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI PER PERFORMANCES ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett.a) - Performance organizzativa	€ 42.445,90
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett.b) - Performance individuale	€ 28.297,27
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>€ 70.743,17</b>

Letto, approvato e sottoscritto.

*per la delegazione di parte pubblica*

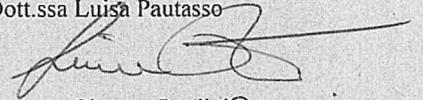
Presidente

Dott. Vincenzo Maria Molinari



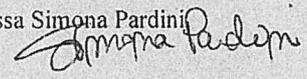
Componente

Dott.ssa Luisa Pautasso



Componente

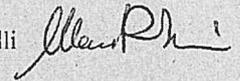
Dott.ssa Simona Pardini



*per la delegazione di parte sindacale*

RSU

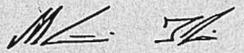
Marco Rastelli



UIL FPL

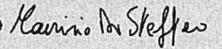
Renato Bua

Fulvio Marchiori



CISL FPS

Maurizio Di Stefano



CGIL FP

Carmelo Castello