

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2021

(Art. 20 commi 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Direttore/Dirigente: n. 1 unità

– Ammontare stanziato/erogato a titolo di retribuzione di risultato anno 2021: € 0,00

Non è stata erogata retribuzione di risultato in quanto il profilo all'Ente Parco non è stato ricoperto per un periodo sufficiente al maturamento del diritto alla retribuzione di risultato.

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 2 unità

– Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: € 5.097,00

– Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: € 5.097,00

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	2

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 13 unità

– Ammontare complessivo premi collegati alla performance previsti nel C.I.A. annualità economica 2021: € 65.604,52

– Ammontare dei premi distribuiti: € 65.604,52

Sono stati inoltre erogati:

– Indennità maneggio valori 2021 (econo): € 309,00

– Indennità per particolari responsabilità 2021: € 8.500,00

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:	
Fasce di premialità	Nr. Dipendenti
100 %	13
60%	0

Personale non a tempo indeterminato (con contratto somministrazione lavoro): n. 4 unità, di cui 2 hanno cessato nel corso dell'anno.

- Ammontare complessivo dei premi collegato alla performance annualità economica 2021 Premi distribuiti: € 5.019,76

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	4
non erogata	0