

**CONSORZIO
SERVIZI ECOLOGIA ED AMBIENTE
c/o SEDE MUNICIPALE SALUZZO**

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE**

VERBALE N. 8

OGGETTO: FONDO DIRIGENZIALE – DETERMINAZIONI.

L'anno DUEMILAVENTITTE addì DIECI del mese di FEBBRAIO alle ore 17,30, nella sede operativa del Consorzio, Piazza Risorgimento, n. 2, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Servizi Ecologia ed Ambiente.

Sono intervenuti i Signori:		Presente	Assente
RUBIOLO Geom. FULVIO	PRESIDENTE	X	
BARALE MARIO	MEMBRO	X	
BERGESIO GIOVENALE	MEMBRO	X	
COLOMBERO MASSIMO	MEMBRO	X	
MILLI GIUSEPPE	MEMBRO	X	

Assiste alla seduta in qualità di Segretario Generale del Consorzio il Signor FLESIA CAPORGNO dott. Paolo.

Riconosciuta legale l'adunanza il Sig. RUBIOLO Geom. FULVIO, nella sua qualità di Presidente del Consorzio Servizi Ecologia ed Ambiente, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la determina del Responsabile del servizio n. 65 del 10 luglio 2015, con la quale, richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27/2015, si è formalizzata la costituzione in rimodulazione del fondo dirigenziale presso C.S.E.A., con inserimento clausola salvaguardia limiti di spesa;

Dato atto che l'ente dispone di una figura dirigenziale (in comando parziale da Ente consorziato, per alcune ore alla settimana);

Dato atto che in questo modo risulta possibile garantire l'operatività del Consorzio, sia per quanto attiene la responsabilità dell'Area Tecnica, sia per quanto riguarda l'attuazione degli obiettivi dell'Ente;

Ricordato che la convenzione tra Comune e Consorzio prevede che il Consorzio Ecologia ed ambiente determina una quota parte dell'indennità di posizione, proporzionata al tempo di lavoro e al tipo di incarichi attribuiti, avendo cura che cumulando le indennità di posizione dei due enti non venga superato complessivamente il massimo consentito dalla vigente contrattazione collettiva nazionale;

Dato atto che non vi sono state direttive ulteriori rispetto a quelle contenute nella deliberazione n. 65/2015 e nella deliberazione n. 33/2017, con la quale è stato dato atto che per quanto riguarda la natura flessibile dell'adeguamento, si ritiene opportuno evidenziare che essendo stato reintrodotta, per gli anni 2016 e 2017, il limite al salario accessorio complessivo dell'ente, tale flessibilità correlata alle spese di personale va intesa con riferimento al salario accessorio e spese di personale erogato dall'ente nel suo complesso – per le parti facoltative - e non con specifico riferimento a singole figure; fermo restando che ovviamente riduzioni possono essere disposte con riferimento alle varie fattispecie ricorrendone i presupposti; con la stessa deliberazione, si è preso atto della nota della Città di Saluzzo circa l'assunzione del Dirigente arch. Tallone a tempo indeterminato, evidenziando altresì che il trattamento economico presso il Consorzio non muta, rimanendo invariato quello del Comune, essendo il primo connesso a quest'ultimo;

Dato atto che con deliberazione dell'Assemblea N. 16 del 15.11.2022 si è provveduto a una ricognizione generale dell'assetto del personale, alla luce delle maggiori/diverse funzioni attribuite ai Consorzi (nonché alla parziale diversa natura dei consorzi – ora d'area vasta – rispetto all'assetto precedente – consorzi di bacino), prevedendo per quanto riguarda la figura dirigenziale un livello retributivo massimo quantificato in euro 38.000 anche in caso di copertura a tempo pieno;

Dato atto che il prospetto di quantificazione al cui interno è compreso il predetto importo, prevede il riferimento alla deliberazione n. 27/2015, salvo aggiornamenti;

Considerato che all'interno di tale budget massimo, risulta possibile rimodulare la retribuzione di risultato, ovvero disporre ulteriore adeguamento della misura della retribuzione di posizione, rispetto alla pesatura;

Ritenuta preferibile la prima opzione, correlando così in misura significativa la retribuzione di risultato agli obiettivi di gestione, e dando atto che gli obiettivi gestionali da ultimo aggiornati risultato particolarmente performanti con particolare riferimento a:

- Obblighi Arera di pubblico servizio di igiene urbana;

- Iniziative di reperimento conferitori materiale per assicurare alla piattaforma di valorizzazione RSU dell'appaltatore, congrui quantitativi ai fini della riduzione dei costi di gestione;
Ritenuto di attribuire un livello di adeguamento corrispondente a quello medio;
Considerato che la presente costituisce indirizzo per la costituzione del fondo dirigenziale;
Acquisito il parere, favorevole, in ordine alla regolarità tecnico contabile, reso dal segretario in relazione alle competenze, ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. N. 267/2000,
Ad unanimità,

DELIBERA

- di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di emanare indirizzo, ai fini della costituzione fondo dirigenziale anno 2023 e successivi, salvo modifiche espresse, come segue:

RISORSE

STABILI

orientamento ARAN AII 28 e AII 103	27663,33
------------------------------------	----------

RISORSE

VARIABILI – art.

57 c. 2 lett. E

CCNL 17.12.2020

	6.000,00
--	----------

DESTINAZIONI

Retribuzione posizione	19916,39
------------------------	----------

Retribuzione

risultato	13746,94
-----------	----------

Totale	33.663,33
--------	-----------

(fatto salvo quanto infra in tema di limiti di spesa di personale)

- di confermare le seguenti circostanze e condizioni contenute nella determina citata 65/2015, come però aggiornate con deliberazione n. 33/2017, nonché da delibera assemblea n. 16/2022 e deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34/2022:
 - o saranno rispettati i limiti in ordine alla spesa di personale e trattamento accessorio, nel complesso dell'ente, secondo l'attualizzazione disposta con deliberazione assemblea n. 16/2022;
 - o la somma della retribuzione di posizione del Comune con la retribuzione di posizione del Consorzio, è contenuta nel limite della retribuzione di posizione previsto dal CCNL 17.12.2020;

- di dare atto che eventuali incrementi disposti dalla contrattazione nazionale in sede di rinnovo contrattuale, potranno essere apportati al fondo, sempre nel rispetto della restante normativa anche in ordine alle limitazioni di spesa, e d'intesa e in coerenza con le determinazioni del Comune di Saluzzo, titolare del rapporto di lavoro con il dirigente in comando, e fermo restando che prioritariamente provvede il Comune titolare del rapporto di lavoro agli adeguamenti occorrenti.
- di dichiarare ad unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione, in relazione all'adeguamento del fondo

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
F.to: RUBIOLO Geom. Fulvio

IL SEGRETARIO
F.to: FLESIA Paolo Caporgno

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO
F.to: FLESIA Paolo Caporgno