

**CONSORZIO
SERVIZI ECOLOGIA ED AMBIENTE
"C.S.E.A."**

Sede legale: Via Macallè n. 9 – Sede operativa: P.zza Risorgimento n. 2 - 12037 SALUZZO (CN)
C.C.I.A.A. Cuneo – Cod. Fiscale n.94010350042 – P.I.V.A. 02787760046
Tel. 0175217520 - Fax 0175477553 - e-mail: info@consorziosea.it

DETERMINAZIONE N. 77 DEL 08/11/2013

Oggetto: Aggiornamento componenti Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che l'art.21 della Legge 4/11/2010 n.183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità, ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

DATO ATTO che, conformemente a quanto disposto dallo stesso articolo:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il consigliere o la consigliera nazionale di parità al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida contenute in una Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RICHIAMATA la Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 "Linee guida sulle Modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DATO ATTO che la stessa dispone che:

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- il C.U.G. è nominato con atto dirigenziale dal soggetto nei cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 119 del 14.11.2011 con la quale era stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di

chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Consorzio C.S.E.A. con la seguente composizione:

- Componente in rappresentanza dell'Ente: Chiara Giuliano effettivo, Rosa Fioravanti supplente;
- Componente in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali: Paola Ilardo effettivo, Flavia Desogus supplente;

PRESO ATTO che la Signora Paola Ilardo deve essere sostituita in quanto non facente più parte del Sindacato CISL ;

VISTA la comunicazione in data 21 ottobre 2013 con la quale la CISL FP CUNEO nomina quale componente e membro effettivo in sostituzione della signora Paola Ilardo, il Sig. Ivan Nanè;

RICHIAMATI:

- l'art.57 del D.Lgs.165/2001 in ultimo modificato dall'art.21 della L.183/2010;
- il D.Lgs. 216/2003 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- il D.Lgs.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della L.28/11/2005 n.246";

RICHIAMATO il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

RICHIAMATO lo Statuto Comunale nel testo vigente;

D E T E R M I N A

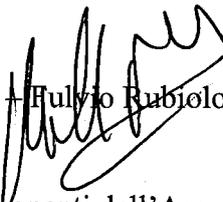
1) DI AGGIORNARE la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Consorzio C.S.E.A. con la seguente variazione:

*Componente in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:
Paola Ilardo membro effettivo è sostituita dal Sig. Ivan NANE'*

2) -DI PRECISARE che:

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- il C.U.G. dovrà adottare un proprio regolamento interno per la disciplina del suo funzionamento nel rispetto delle linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia emanate con Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011

3) Di trasmettere il presente provvedimento alla rappresentanza interna dei lavoratori, nonché ai componenti del Comitato, con invito a rendere operativo l'organismo.

IL PRESIDENTE  Fulvio Rubiolo



IL SEGRETARIO - RESPONSABILE SERV.
CONTABILE - Paolo Flesia Caporgno 

Per ricevuta: componenti dell'Amm.ne effettivo e supplente, Chiara Giuliano e Rosa Fioravanti

La su estesa determinazione integralmente o per estratto viene pubblicata sul sito del Comune di Saluzzo – sezione Albo Pretorio – ai sensi dell’art. 32 della Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii. e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi e cioè dal 15 NOV. 2013 al 30 NOV. 2013.



IL SEGRETARIO

to. FLESIA CAPORGNO Dott. Paolo
