
**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

CONSORZIO C.S.E.A. – ANNO 2023
FONDO DIRIGENZIALE



Parte I - Relazione illustrativa

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi – CONSORZIO C.S.E.A. – ESERCIZIO 2023

FONDO DIRIGENZIALE

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La costituzione ed utilizzo del fondo (non soggetta a contrattazione decentrata) è stata definita con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27/2015, e aggiornata per effetto della ricognizione giuridico amministrativa dell'ente avvenuta mediante deliberazione assembleare n. 16/2022 (e aggiornamento con delibera n. 5/2023) e deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34/2022 (e aggiornamento con deliberazione n. 12/2023), nonché, in specifico, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8/2023. Sessione negoziale in data 7.4.2023.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Paolo Flesia Caporgno – segretario consortile</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): come da CCNL nazionale: contrattazione limitata all'istituto dell'incentivo funzioni tecniche interventi PNRR di cui art. 8 comma 5 D.L. n. 13/2023.</p> <p>Informative inviate per gli altri istituti.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL FP</p>
Soggetti destinatari	Personale dirigente con contratto a tempo indeterminato o determinato (una unità dirigenziale in comando)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) fondo dirigenziale anno 2023</p> <p>b) richiamo a disciplina vigente, conferma condizioni economiche vigenti</p> <p>c) articolato incentivo funzioni tecniche limitatamente a interventi PNRR</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Viene acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno, alla quale la presente relazione è propedeutica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: sì, secondo l'accezione prevista per gli enti locali
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì, ma detti contenuti ora fanno parte di specifica sezione del piano anticorruzione e trasparenza, vigente.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: sì, gli obblighi di pubblicazione di cui al d. lgs. 150/2009 vengono assolti nei limiti dell'applicazione disposizioni 150/2009 agli enti locali.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: non pertinenti enti locali che non abbiano costituito OIV. In ogni caso viene resa relazione di performance.	
Eventuali osservazioni		

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili) – CONSORZIO C.S.E.A.

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

CONFERMA UTILIZZI ANNO PRECEDENTE. ALLA FIGURA DIRIGENZIALE COMPETE L'INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE EX D. LGS. N. 50/2016 (e, in via estensiva, salvo diverse interpretazioni che pervengano, incentivo di cui art. 45 d lgs n. 36/2023), limitatamente a interventi PNRR

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

VEDASI ALLEGATO

- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

NON SUSSISTONO

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

L'APPLICAZIONE DI TALI ISTITUTI AVVIENE SECONDO QUANTO ATTUALMENTE PREVISTO PER GLI ENTI LOCALI. SONO STATE ADEGUATE LE SCHEDE DI VALUTAZIONE, ADEGUATO IL REGOLAMENTO SUGLI UFFICI E SERVIZI, STABILITE LE SOGLIE DI ACCESSO ALLA PREMIALITA'. SUSSISTENZA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

NON ATTINENTE ALLA FIGURA DIRIGENZIALE.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

VEDASI RELAZIONE TECNICA REDATTA IN OCCASIONE DELLA RICOGNIZIONE DEL 2015 COME INTEGRATA CON LE RISULTANZE DI CUI ALLE DELIBERE DI RICOGNIZIONE GIURIDICO AMMINISTRATIVA PIU' SOPRA RICHIAMATE

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

PARTECIPAZIONE DEGLI UTENTI NEL PROCESSO VALUTATIVO: IL NUOVO CONTRATTO DI IGIENE URBANA, DEL QUALE COSTITUISCE PARTE INTEGRANTE L'OFFERTA TECNICA DELL'APPALTATORE, PREVEDE PROPRIO ALL'INTERNO DI TALE OFFERTA PIU' INIZIATIVE DI PARTECIPAZIONE DIRETTA DELL'UTENZA AL PROCESSO DI VALUTAZIONE. IN DETTAGLIO:

- isole ecologiche: campagna di customer satisfaction mediante somministrazione di questionari di gradimento del servizio presso isole ecologiche, per 120 utenze domestiche all'anno per ciascuna isola e 30 utenze non domestiche all'anno per ciascuna isola, selezionate su campione casuale; utilizzo dei risultati per implementare ed efficientare il servizio offerto;
- altri servizi: rilevamento della qualità percepita dai cittadini, con costruzione di campione; differenziato per utenze domestiche e utenze non domestiche; frequenza annuale; questionario redatto secondo disposizioni UNI 11098/2003 per le utenze non domestiche; redatto in analogia per le utenze domestiche (almeno 200);
- organizzazione tavoli tecnici periodica con i rappresentanti dei vari comuni ed eventuali incontri supplementari con utenza;

Parte II - Relazione tecnico-finanziaria

CONSORZIO C.S.E.A.

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro).

FONDO RIFORMALIZZATO NEL 2015 A SEGUITO DI DELIBERAZIONE N. 27/2015 E ULTERIORMENTE RIFORMALIZZATO CON DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 8/2023

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Retribuzione di risultato; incentivo funzioni tecniche limitatamente a interventi PNRR

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

PARTE NON PERTINENTE

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Incentivi funzioni tecniche

II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

FONDO CONTENUTO ENTRO IL LIMITE COMPLESSIVO SALARIO ACCESSORIO 2016 RIATTUALIZZATO 2022 PER EFFETTO DELIBERAZIONI DI CUI SOPRA PER TUTTO IL PERSONALE DELL'ENTE.

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si richiama la rimodulazione del fondo attuata relativamente all'esercizio 2015 e la documentazione ivi prodotta a supporto, così come integrato con rimodulazione 2022 per effetto deliberazioni e atti più sopra richiamati, e in particolare deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8/2023.

RISORSE

STABILI

orientamento ARAN AII 28 e AII 103	27663,33
------------------------------------	----------

RISORSE

VARIABILI – art.

57 c. 2 lett. E

CCNL 17.12.2020

6.000,00

DESTINAZIONI

Retribuzione posizione	19916,39
------------------------	----------

Retribuzione

risultato	13746,94
-----------	----------

Totale	33.663,33
--------	-----------

(fatto salvo quanto infra in tema di limiti di spesa di personale) e oltre incentivo funzioni tecniche limitatamente a interventi PNRR – laddove non ostino interpretazioni – art. 8 comma 5 D.L. n. 13/2023.

Si dà atto, inoltre, che sono fatte salve eventuali rimodulazioni sulla base dell'applicazione del contratto dirigenti sottoscritto il 17.12.2020, in raccordo però con il Comune con il quale il dirigente è in comando, nell'ambito di eventuale rimodulazione della configurazione dotazionale e di spesa di personale del Consorzio. Si dà atto inoltre che viene e sarà rispettato il limite della retribuzione di posizione previsto dal contratto dei dirigenti, considerando la somma della retribuzione di posizione del Comune e la retribuzione di posizione del Consorzio.

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

PARTE NON PERTINENTE.

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

PARTE NON PERTINENTE

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

//

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

//

II.2.4 - //**II.2.5 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a)

SI RINVIA AL PUNTO 3.1.4 - IV

II.2.6 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

PARTE NON PERTINENTE

II.2.7 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale: **a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; **b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; **c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

SI ATTESTANO I TRE VINCOLI PREDETTI. IN PARTICOLARE PER QUANTO RIGUARDA GLI INCENTIVI ECONOMICI, ESSI SONO CORRELATI A obiettivi SPECIFICI, ELABORATI D'INTESA CON L'AMMINISTRAZIONE;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

SI RINVIA AL PUNTO 3.1.4 – IV. VEDASI ALLEGATI

II.3 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.3.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

IL SISTEMA CONTABILE UTILIZZATO DALL'AMMINISTRAZIONE VIENE GESTITO IN MODO CHE LE SOMME SOGGETTE A LIQUIDAZIONE VENGANO PREVIAMENTE VERIFICATE IN RAPPORTO AI LIMITI ESPRESSI DAL FONDO OGGETTO DI CERTIFICAZIONE.

II.3.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

SI ATTUA LA VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE, MEDIANTE CONTROLLO A VISTA DEI RISPETTIVI VALORI.

II.3.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

LA FASE DI CONTROLLO DEI MEZZI DI COPERTURA AVVIENE SIA A PREVENTIVO, AL MOMENTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO, SIA A CONSUNTIVO PRIMA DELLA LIQUIDAZIONE.

Infine, pertanto, il sottoscritto Paolo Flesia Caporgno, segretario e responsabile servizi amministrativi contabili del Consorzio C.S.E.A., espone quanto segue:

Sotto il profilo finanziario va evidenziato che questo ente al momento utilizza una contabilità di tipo economico.

Saluzzo, 23 settembre 2023

IL SEGRETARIO – RESP. SERVIZI AMM.VI CONTABILI

Paolo Flesia Caporgno