

CONSORZIO
SERVIZI ECOLOGIA ED AMBIENTE
“C.S.E.A.”

Sede legale: Via Macallè n. 9 – Sede operativa: P.zza Risorgimento n. 2 - 12037 SALUZZO (CN)
C.C.I.A.A. Cuneo – Cod. Fiscale n.94010350042 – P.I.V.A. 02787760046
Tel. 0175217520 - Fax 0175477553
e-mail: info@consorziosea.it p.e.c.: consorzio.sea.cn@cert.legalmail.it

DETERMINAZIONE N. 59 DEL 17.6.2016

Oggetto: RICOSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che l'art.21 della Legge 4/11/2010 n.183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità, ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

DATO ATTO che, conformemente a quanto disposto dallo stesso articolo:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il consigliere o la consigliera nazionale di parità al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida contenute in una Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RICHIAMATA la Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 "Linee guida sulle Modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DATO ATTO che la stessa dispone che:

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- il C.U.G. è nominato con atto dirigenziale dal soggetto nei cui compiti rientra la gestione delle risorse umane;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 119 del 14.11.2011 con la quale era stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Consorzio C.S.E.A., e l'aggiornamento di cui a determinazione n. 77 del 8.11.2013, con la seguente composizione:

- Componente in rappresentanza dell'Ente: Chiara Giuliano effettivo, Rosa Fioravanti supplente;
- Componente in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali: Ivan Nanè effettivo, Flaviana Desogus supplente;

RICHIAMATI:

- l'art.57 del D.Lgs.165/2001 in ultimo modificato dall'art.21 della L.183/2010;
- il D.Lgs. 216/2003 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- il D.Lgs.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della L.28/11/2005 n.246";

RICHIAMATO il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

RICHIAMATA la nota n. 1252 del 29.4.2016, con la quale è stato chiesto alle OO.SS. CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI, FIADEL, DICCAP CONFSAI, CISAL, di designare un componente per la costituzione del CUG (essendo intervenuta la scadenza del medesimo);

Preso atto dell'unica designazione pervenuta, in data 13 maggio, da parte della CISL FP, nella persona di Ivan Nanè;

Ritenuto quindi di procedere alla ricostituzione del CUG;

Acquisita l'intesa con il Presidente del Consorzio, in ordine alla conferma dei componenti effettivo e supplente;

Richiamato l'art. 147 – bis del d. lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi /dirigenti, e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, intesi come conformità alla check list elaborata dal segretario nell'ambito del piano annuale dei controlli, nonché da parte del responsabile finanziario, il parere di regolarità contabile;

Dato atto che sono stati rispettati i termini del procedimento amministrativo e le disposizioni in materia di trattamento dei dati personali di cui al d. lgs. n. 196/2003;

Dato atto che è stato verificato il rispetto delle disposizioni previste dalla legge n. 190/2012 per la repressione della corruzione e dell'art. 7 del d.P.R. n. 62/2013 (codice di comportamento), anche con riferimento al potenziale conflitto d'interessi;

D E T E R M I N A

1) DI RICOSTITUIRE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Consorzio C.S.E.A. con la seguente variazione:

Componente in rappresentanza dell'ente (Presidente): effettivo: Chiara Giuliano;
supplente: Rosa Fioravanti;

Componente in rappresentanza delle OO.SS.: effettivo Ivan Nanè;

2) -DI PRECISARE che:

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;

- il C.U.G. dovrà adottare un proprio regolamento interno per la disciplina del suo funzionamento nel rispetto delle linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia emanate con Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011

3) Di trasmettere il presente provvedimento alla rappresentanza interna dei lavoratori, nonché ai componenti del Comitato, con invito a proseguire nell'operatività l'organismo.

IL SEGRETARIO - RESPONSABILE SERV.
AMM.VO CONTABILE – Paolo Flesia Caporgno

IL PRESIDENTE – Fulvio Rubiolo

Per ricevuta: componenti dell'Amm.ne effettivo e supplente, Chiara Giuliano e Rosa Fioravanti

RSU: Paolo Rivoira