

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER DETERMINAZIONE VALORE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA :
"SPECIALISTA AREA TECNICA"

Fattore di valutazione:	Valore massimo totale:	Valore massimo parziale:	Punteggio attribuito:
1) COMPLESSITA' - Discrezionalità dell'attività :	5		
a) Grado 1 = 1 Bassa discrezionalità dell'attività Attività routinarie e ripetitive Scarsa/media complessità dei problemi Schemi di riferimento definiti Possibilità di ricorso a conoscenze di base Limitate Possibilità di soluzione dei problemi		1	
b) Grado 2 = 2 Media discrezionalità dell'attività Attività routinarie e ad hoc Discreta complessità dei problemi Necessità di riferimento a modelli esterni applicabili per analogia Ampie possibilità di soluzione dei problemi		2	
c) Grado 3 = 5 Alta discrezionalità dell'attività Attività ad hoc Elevata complessità dei problemi Necessità di riferimento a modelli teorici non immediatamente utilizzabili Possibilità di soluzione estremamente variabile		5	5
2) COMPLESSITA' - Tasso di innovazione :	5		
a) Grado 1 = 2 Bassa innovazione della normativa Normali margini interpretativi Normale necessità di aggiornamento Bassa innovazione tecnologica Bassa innovazione ambientale Normale necessità di aggiornamento relativo alle procedure dell'ente, a regolamenti, a norme, a tecniche e tecnologie		2	
b) Grado 2 = 5 Alta innovazione della normativa Elevati margini interpretativi Alto livello di innovazione tecnologica Alta innovazione ambientale Continua necessità di aggiornamento relativo alle procedure dell'ente, a regolamenti, a norme, a tecniche e tecnologie		5	5
3) RESPONSABILITA' FORMALI - Gestibilità della responsabilità :	10		
Responsabilità Amministrativa : max 5			
a) Grado 1 = 1 Alta gestibilità della responsabilità Controllo completo delle responsabilità		1	
b) Grado 2 = 2 Media gestibilità della responsabilità Possibilità di controllare almeno in parte la propria responsabilità		2	
c) Grado 3 = 5 Bassa gestibilità della responsabilità Nessun controllo della posizione sulla responsabilità		5	5
Responsabilità Penale : max 5			
a) Grado 1 = 1 Alta gestibilità della responsabilità Controllo completo delle responsabilità		1	
b) Grado 2 = 2 Media gestibilità della responsabilità Possibilità di controllare almeno in parte la propria responsabilità		2	
c) Grado 3 = 5 Bassa gestibilità della responsabilità Nessun controllo della posizione sulla responsabilità		5	5

4) RESPONSABILITA' - Entità delle sanzioni :	10		
Responsabilità Amministrativa : max 5			
a) Grado 1 = 1 Bassa entità della sanzione		1	
b) Grado 2 = 2 Media entità della sanzione		2	
c) Grado 3 = 5 Alta entità della sanzione		5	5
Responsabilità Penale : max 5			
a) Grado 1 = 1 Bassa entità della sanzione		1	
b) Grado 2 = 2 Media entità della sanzione		2	
c) Grado 3 = 5 Alta entità della sanzione		5	5
5) RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA – Ricaduta organizzativa :	5		
Responsabilità Organizzativa : max 2,5			
a) Grado 1 = 1 La ricaduta org.va è prevalentemente interna all'organizzazione		1	
b) Grado 2 = 2,5 La ricaduta org.va è prevalentemente esterna all'organizzazione		2,5	2,5
Responsabilità di immagine : max 2,5			
a) Grado 1 = 1 La ricaduta org.va è prevalentemente interna all'organizzazione		1	
b) Grado 2 = 2,5 La ricaduta org.va è prevalentemente esterna all'organizzazione		2,5	2,5
6) RESPONSABILITA' - Entità del rischio :	5		
Responsabilità Organizzativa : max 2,5			
a) Grado 1 = 1 Bassa entità del rischio		1	
b) Grado 2 = 1,5 Media entità del rischio		1,5	
c) Grado 3 = 2,5 Alta entità del rischio		2,5	2,5
Responsabilità di immagine : max 2,5			
a) Grado 1 = 1 Bassa entità del rischio		1	
b) Grado 2 = 1,5 Media entità del rischio		1,5	1,5
c) Grado 3 = 2,5 Alta entità del rischio		2,5	
7) RISORSE ECONOMICHE GESTITE – Discrezionalità :	5		
a) Grado 1 = 1 Bassa discrezionalità della gestione La gestione è vincolata e/o di responsabilità di altra posizione		1	1
b) Grado 2 = 2 Media discrezionalità della gestione Si gestisce parte del budget in autonomia e si collabora alla gestione economica complessiva		2	
c) Grado 3 = 5 Alta discrezionalità della gestione Si gestisce il budget attribuito in totale autonomia		5	
8) RISORSE ECONOMICHE GESTITE – Dimensione del budget :	10		
a) Grado 1 = 1 Fino a 260 Mila Euro		1	
b) Grado 2 = 5 Da 260 Mila Euro a 520 Mila Euro		5	
c) Grado 3 = 10 Oltre 520 Mila Euro		10	10
9) DELEGA DI PROVVEDIMENTI DIRIGENZIALI o FUNZIONI DI ELEVATO CONTROLLO :	20		
a) Grado 1 = 5 certificati, liquidazioni, atti su preesistenti provvedimenti		5	5
b) Grado 2 = 10		10	

- delega occasionale di provvedimenti dirigenziali finali ovvero certificati, liquidazioni, atti istruttori complessi per ambiti estesi			
c) Grado 3 = 20 responsabilità di servizio rappresentanza esterna		20	
<i>Pagina 2</i>			
10) SUPERVISIONE PROCESSI :	5		
a) Grado 1 = 1 processi omogenei e ricorrenti, prevalentemente esecutivi		1	
b) Grado 2 = 2 processi richiedenti autonomia operativa e capacità di analisi media		2	
c) Grado 3 = 5 processi richiedenti forte capacità di analisi a livello di ambito territoriale, capacità di sintesi, rielaborazione, aggiustamento iter		5	5
11) SUPERVISIONE PROCESSI: ambiti operativi :	10		
a) Grado 1 = 4 solo ambito operativo d'ufficio		4	
b) Grado 2 = 6 ambito operativo territoriale limitato a parte dei Comuni consorziati		6,00	6
c) Grado 3 = 10 ambito operativo coincidente con la totalità dei Comuni consorziati		10	
12) COMPETENZE – Competenze richieste :	5		
a) Grado 1 = 1 Conoscenza di attività standardizzate ed uso di strumenti semplici Sono previste conoscenze specialistiche Normali capacità di analisi Normali capacità di comunicazione Normale creatività		1	
b) Grado 2 = 2 Conoscenza di strumenti complessi Sono necessarie elevate conoscenze specialistiche Buone capacità di analisi e sintesi Buone capacità di comunicazione orale e scritta Buona creatività		2	
c) Grado 3 = 5 Conoscenza di strumenti complessi e di management Sono necessarie elevate conoscenze plurispecialistiche Ottime capacità di analisi e sintesi Ottime capacità di comunicazione orale e scritta Elevata creatività		5	5
13) COMPETENZE – Esperienza richiesta :	5		
a) Grado 1 = 1 almeno un anno		1	
b) Grado 2 = 2 Da 2 a 3 anni		2	2
c) Grado 3 = 5 oltre 3 anni		5	
TOTALE	100		73,00

Il nucleo di valutazione
F.to: FLESIA Paolo Caporgno

Data 17.05.2019

Il Dirigente del Servizio
F.to: TALLONE Arch. Flavio

CONSORZIO C.S.E.A. - Provincia di Cuneo -
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

COMPLESSITA' - Discrezionalità dell'attività	valore massimo 5
COMPLESSITA' – Tasso di innovazione	Valore massimo 5
RESPONSABILITA' FORMALI - Gestibilità della responsabilità	Valore massimo 10
RESPONSABILITA' - Entità delle sanzioni	Valore massimo 10
RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA – Ricaduta organizzativa	Valore massimo 5
RESPONSABILITA' - Entità del rischio	Valore massimo 5
RISORSE ECONOMICHE GESTITE – Discrezionalità	Valore massimo 5
RISORSE ECONOMICHE GESTITE – Dimensione del budget	Valore massimo 10
DELEGA DI PROVVEDIMENTI DIRIGENZIALI –	Valore massimo 20
SUPERVISIONE PROCESSI –	Valore massimo 5
SUPERVISIONE PROCESSI – ambiti operativi	Valore massimo 10
COMPETENZE – Competenze richieste	Valore massimo 5
COMPETENZE – Esperienza richiesta	Valore massimo 5

VALORE MASSIMO TOTALE

100

Corrispondenza con la retribuzione di posizione

Punteggio da 100 a 90= massimo della retribuzione di posizione (€**16.000**)

Punteggio da 89 a 80 = €**11.500**

Punteggio da 79 a 75 = €**10.500**

Punteggio da 74 a 70 = € **9.500**

Punteggio da 69 a 60 = € **7.500**

Punteggio da 59 a 50 = € **6.500**

Punteggio da 49 a 40 = € **5.500**

Punteggio da 39 a 30 = € **5.000**