CONSORZIO SERVIZI ECOLOGIA E AMBIENTE
C.S.E.A.
(Prov. di Cuneo)

APPENDICE all'ACCORDO INTEGRATIVO ANNUALE TRIENNIO 2019-2021 e UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO

ALTRI ISTITUTI DI RELAZIONE SINDACALE

Pervengono alla sottoscrizione del presente accordo, previa sessione negoziale svoltasi in data 9 ottobre 2020 (in presenza: RSU, RLS; in audioconferenza: OO.SS. Ivan Nanè), con la partecipazione della delegazione di parte pubblica (Paolo Flesia Caporgno) e della delegazione di parte sindacale CISL FPS (Ivan Nanè), previa convocazione (convocazione prot. n. 2842 del 02.10.2020 inviato a: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA, FIADEL e a RLS ing. Marco Lerda:

- la delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 in data 5 marzo 2010, costituita dal dr. Paolo Flesia Caporgno, segretario consortile;
- la delegazione di parte sindacale, come sotto generalizzata e rappresentata:
  RSU: Paolo Rivoira;
  CISL FPS: Ivan Nanè

  RLS: Marco Lerda (in presenza)

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Dato atto della relazione illustrativa, di quella finanziaria dell'ente, nonché del parere favorevole/certificazione dei Revisori dei conti prodotti rispettivamente in data 08.10.2020, prot. n. 2898 per la costituzione e in data 03.11.2020, prot. n. 3266, per l'utilizzo.
Dato atto dell'autorizzazione alla sottoscrizione del presente accordo, resa dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione in data 9.10.2020;

SEZIONE PRIMA - CONTRATTAZIONE

Art. 1
Rinvio

Non sussiste esigenza di contrattazione o ricontrattazione di istituti già prevista nell'accordo triennale 2019-2021. Tale accordo prevedeva la possibilità di accordo annuale in merito al riparto delle risorse.

Art. 2
Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili. Precisazione su risorse decentrate variabili.

1. Si rinvia a quanto contenuto nel triennale 2019-2021, con le seguenti decisioni:
- Non vengono previste somme destinate a progressioni economiche orizzontali (stante l'appena avvenuta attribuzione di progressioni economiche alla metà delle posizioni aventi

diritto, e all'esigenza di assicurare congrua incentivazione mediante performance individuale/organizzativa, in coerenza anche all'obbligo della percentuale prevista dal contratto nazionale in ordine a tale accessorio);

2. L'Amministrazione ha dato disponibilità allo stanziamento per il corrente anno di somme residue relative a progetto Alcotra – fondi europei, come da prospetto allegato; per effetto di tale integrazione (superiore a quella inizialmente prevista, stante la disponibilità di economie ulteriori), vi è un beneficio per tutti i lavoratori non PO, sia per coloro che direttamente sono impegnati nel progetto europeo, sia per gli altri, in quanto per effetto dell'incentivazione con fondi europei viene diminuita la quota di performance con fondi dell'ente per i lavoratori impegnati nel progetto, a beneficio dei lavoratori non ivi impegnati; l'inserimento della quota è sottoposto a condizioni come indicato dalla delibera Corte dei Conti, sezione autonomie, 20/qmig/2017.

- Incentivo funzioni tecniche: vedasi l'interessante analisi in:
http://www.ptpl.altervista.org/dossier/dossier_incentivo_progettazione_interna.htm

3. Fermo quant'altro già contrattato per triennio 2019-2021 purchè compatibile con la presente appendice

Art. 3 – Trattazione specifica dei vari argomenti con riferimento al nuovo contratto funzioni locali sottoscritto il 21.5.2018

a) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi: si richiamano le intese/atti relativi al "lavoro agile" sperimentato in periodo lockdown che si richiamano e confermano anche per assetto "a regime";

Resta fermo quant'altro contenuto nell'accordo 2019-2021 purchè compatibile con la presente appendice.

Clausole finali.

1. Come evidenziato nell'incontro ARAN/Conferenza Stato Regioni del 19.9.2018, è confermata la regola dell'ultrattività dell'ultimo contratto decentrato integrativo, come previsto dall'articolo 8, comma 7, del Ccnl 21.5.2018, ma esistente già da sempre, per effetto dell'articolo 5, comma 4, del Ccnl 1.4.1999. Si pattuisce espressamente siffatta ultrattività per effetto della firma del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE: DATA: 20/11/2020

CISL FP NANE' IVAN

RSU

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA: DATA: 20/11/2020

RLS:

CONSORZIO SERVIZI ECOLOGIA E AMBIENTE
C.S.E.A.
(Prov. di Cuneo)

VERBALE DI CONFRONTO E INFORMAZIONE PER

ALTRI ISTITUTI DI RELAZIONE SINDACALE

Pervengono alla sottoscrizione del presente verbale, previa sessione svoltasi in data 9.10.2020 con la partecipazione della delegazione di parte pubblica (Paolo Flesia Caporgno) e della delegazione di parte sindacale CISL FPS (Ivan Nanè), previa convocazione (convocazione prot. n. 2842 in data 02.10.2020 inviato a: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA, FIADEL e a RLS ing. Marco Lerda:

- la delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 in data 5 marzo 2010, costituita dal dr. Paolo Flesia Caporgno, segretario consortile (in presenza)
- la delegazione di parte sindacale, come sotto generalizzata e rappresentata:
  RSU: Paolo Rivoira (in presenza)
  CISL FPS: Ivan Nanè (audioconferenza)

  RLS: Marco Lerda (in presenza)

ALTRE RELAZIONI SINDACALI – INFORMAZIONE E CONFRONTO

PIANO ASSUNZIONALE/PROGRESSIONI VERTICALI: viene confermato il piano assunzionale vigente, mantenendo anche la possibilità di interventi sostitutivi o di rinforzo al personale in essere, ove occorrano, soprattutto in considerazione della situazione contingente presso l'ente. A tale riguardo, le parti ritengono opportuno valutare ipotesi sostitutive da parte dell'ente, ove non vi sia immediata attuazione da parte della Regione alla legge n. 1/2018, e stante quanto evidenziato da funzionaria Regione Piemonte Paola Molina in occasione di incontro tra Assessorato, con funzionari, e Consorzi della Provincia di Cuneo, in Fossano, in data 27.2.2019 (possibilità di sostituzione personale pur nelle more attuative della legge regionale n. 1/2018), incontro al quale per C.s.e.a. avevano partecipato segretario e Presidente dell'ente e il funzionario dr. Paolo Rivoira.

In ordine alla eventuale contestuale attuazione di progressioni verticali (da B1 a B3), le parti danno atto purtroppo degli orientamenti giurisprudenziali (da ultimo si veda Corte Conti Campania, parere n. 103/2019), che oltre a considerare il computo delle potenziali verticalizzazioni "per teste", evidenziano anche la necessità di dover considerare la verticalizzazione quale esaurimento sotto il profilo economico di un budget di spesa corrispondente all'intero posto oggetto di verticalizzazione. Ciò di fatto impedisce verticalizzazioni nella maggior parte degli enti: infatti, tale sistema di computo, presuppone che per poter attuare n. 1 verticalizzazione, occorrano più posti oggetto di assunzione dall'esterno. Lo stesso dicasi per quanto concerne i concorsi con riserva all'interno: necessita disporre di almeno due posti da coprire della medesima categoria e profilo con unico bando, per poter riservarne uno a personale interno.

SMART WORKING: come da intese, accordi già in atto, elaborati e attuati in occasione dell'emergenza Covid 19. Si ritiene di disporre a regime tale assetto, fermi restando gli obblighi cogenti per legge.

E inoltre, con riferimento all'art. 5 del CCNL 21.5.2018:

Resta fermo quant'altro contenuto nel verbale di informazione, confronto ed altro, relativo all'anno 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE: DATA: 20/11/2020

CISL FP NANE' IVAN

RSU

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA: DATA: 20/11/2020

RSL: _____

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - i riferimenti sono ancora agli articoli vecchi contratti per maggiore chiarezza

DESCRIZIONE	2016	2018	2019	2020
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
FONDO DETERMINATO D'INTESA CON ARAN E MINECONOMIA PER CSEA (ANNI 2009 E 2016)	27.500,00	27.500,00	27.500,00	27.500,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*				
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*				
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*				
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*				
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*				
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*				2.541,11
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)				
INTEGRAZIONE euro 83,20 pro capite presenti al 31.12.15, dal 31.12.18 (comma 557 considerato 0,5 unità in totale)				
SCORPORO QUOTA DESTINATA A P.O. IN ENTE CON DIRIGENZA ANNO 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018) (con segno meno)		-12.350,00	-12.350,00	-12.350,00
(dal 2018 a carico del bilancio previo scorporo dal fondo produttività, ma da computare nel totale del trattamento accessorio ente)				
importo consolidato risorse stabili - non soggette al limite trattamento accessorio				
incremento stabile art. 67 comma 2 lettera b CCNL 21.5.2018		360,40	283,79	283,79
integrazione euro 83,20 pro capite presenti al 31.12.2015, dal 31.12.2018 (per dip. Comma 557: considerate 0,5 unità) (orientamento ARAN CFL 45)			457,60	457,60
altre decurtazioni:				
art. 23 c. 2 d. lgs. 75-2017: dec. Fondo rispetto limite 2016				-2.541,11
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI				
importo consolidato risorse stabili	**27.500,00**	**15.510,40**	**15.891,39**	**15.891,39**
voci alimentabili soggette al limite		*27.500,00*	27.500,00	27.500,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*				0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*				
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*				
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 1997 dirigenza esclusa - art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018				
INTEGRAZIONE art. 67, comma 5, lettera b CCNL 21.5.2018 (*)			1.150,00	1.150,00
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)*				
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016) (indicato come soggetto a limite in attesa chiar normativi)	**0,00**			
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE VARIABILE				
Totale voci alimentabili soggette al limite				1.150,00
voci alimentabili non soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*		4.500,00	2.547,00	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	3.600,00			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*				
INCENTIVI DA FONDI U.E. (1) (4) - art. 67, comma 3, lettera i CCNL 21.5.2018		10.000,00	10.000,00	8.078,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*				
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)				
ECONOMIE DI ANNI ANCORA PRECEDENTI				2.819,10
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE (4)		18.700,00	11.500,00	15.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*				
voci alimentabili non soggette a limite	**3.600,00**	**33.200,00**	**24.047,00**	**25.897,10**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**3.600,00**	**33.200,00**	**25.197,00**	**27.047,10**
TOTALE	**31.100,00**	**48.710,40**	**41.088,39**	**42.938,49**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**27.500,00**	**15.150,00**	**16.757,60**	**16.300,00**

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2018	2019	2020
UTILIZZO PARTE STABILE:				
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO				
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	4.502,94	4.503,00	4.503,00	5.983,43
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.037,50			
PROGRESSIONI ANNO CORRENTE			1.480,43	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI		360,00	283,79	283,79
TOTALE UTILIZZI PARTE STABILE			6.267,22	6.267,22
AVANZO PARTE STABILE			9.624,17	9.624,17
UTILIZZO PARTE ALIMENTABILE:				
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ			0,00	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.			0,00	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA			0,00	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE comprensiva della COLLETTIVA (compresi incentivi da fondi UE) (1) (4)	12.959,56	22.600,00	23.321,17	18.852,17
di cui progetti finalizzati, performance collettiva esclusi fondi UE	12.959,56	12.600,00	13.321,17	10.774,17
INCENTIVI PROGETT, FUNZIONI TECNICHE (2) (4)	3.600,00	18.700,00	11.500,00	15.000,00
TOTALE ATTRIBUITO A PERSONALE COME PERFORMANCE, INCENTIVI, ECC. - PREVISIONE	16.559,56	41.300,00	34.821,17	33.852,17
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE - **interamente provenienti da parte stabile eserc competenza e preced**			0,00	2.819,10
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')			0,00	
Totale destinazioni ancora da regolare				
RESIDUO DA FONDO DA PARTE STABILE		**2.547,40**	0,00	

NOTE: nei differenziali progressioni si tiene conto dei soli dipendenti originariamente Enti locali. Infatti il personale già Federambiente beneficia di assegno ad personam riassorbibile con gli incrementi contrattuali.
Nel calcolo dei differenziali, per ulteriore scrupolo, sono stati conteggiati anche i collaboratori di altri enti locali, la cui presenza è prevista per alcune ore settimanali, considerando complessivamente un valore corrispondente a 0,5 unità

(1) L'ammontare incentivo deve essere confermato in sede di autorizzazione alla sottoscrizione contrattuale da parte dell'organo di governo dell'ente. Trattasi in ogni caso di somme extra limite fondo. **Dal 2020 importi inseriti sono al netto oneri carico ente**

(2) a mero fine enunciatorio e di chiarezza, si specifica che gli importi incentivi tecnici sono presuntivi, e vengono allocati come per legge nei quadri economici dei lavori, servizi e forniture. Tale importo potrà variare in relazione alle effettive spettanze derivanti dai conteggi relativi alle attività effettivamente svolte.

(3) al fine di rispettare il tetto salario accessorio 2016, si procede a decurtazione per pari importo del budget a bilancio per risultato posizione organizzativa, previo confronto sindacale - parere Aran CFL 38 2019

(*) parziale autofinanziamento per progressioni: effettuato confronto con parte sindacale (cfr. parere Aran CFL 38/2019, in relazione ad articolo 15, comma 7, Contratto funzioni locali 21.5.2019)

(4) Dal 2020, importi inseriti al netto oneri a carico ente. Considerandoli al lordo, l'importo è ovviamente superiore.