

CONSORZIO SERVIZI ECOLOGIA E AMBIENTE
C.S.E.A.
(Prov. di Cuneo)

APPENDICE all'ACCORDO INTEGRATIVO ANNUALE TRIENNIO 2019-2021 e UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2021

ALTRI ISTITUTI DI RELAZIONE SINDACALE

Pervengono alla sottoscrizione del presente accordo, previa sessione negoziale svoltasi in data 9 settembre 2021 (in modalità presenza/telematica: RLS, RSU, OO.SS territoriali), con la partecipazione della delegazione di parte pubblica (Paolo Flesia Caporgno) e della delegazione di parte sindacale CISL FPS (Ivan Nanè), previa convocazione (convocazione prot. n. 2895 del 17/08/2021 inviato a: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA, FIADEL e a RLS ing. Marco Lerda:

- la delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 in data 5 marzo 2010, costituita dal dr. Paolo Flesia Caporgno, segretario consortile;
- la delegazione di parte sindacale, come sotto generalizzata e rappresentata:
RSU: Paolo Rivoira;
CISL FPS Ivan Nanè;
OO.SS. territoriale:

RLS: Marco Lerda (in presenza)

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Dato atto della relazione illustrativa, di quella finanziaria dell'ente, nonché del parere favorevole/certificazione dei Revisori dei conti prodotti rispettivamente in data 02/09/2021 per la costituzione e in data 16/09/2021 per l'utilizzo.

Dato atto dell'autorizzazione alla sottoscrizione del presente accordo, resa dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione in data 17/09/2021

SEZIONE PRIMA - CONTRATTAZIONE

Art. 1
Rinvio

Non sussiste esigenza di contrattazione o ricontrattazione di istituti già prevista nell'accordo triennale 2019-2021. Tale accordo prevedeva la possibilità di accordo annuale in merito al riparto delle risorse.

Art. 2

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili. Precisazione su risorse decentrate variabili.

1. Si rinvia a quanto contenuto nel triennale 2019-2021, con le seguenti decisioni:

Non vengono previste, se non in misura limitata, somme destinate a progressioni economiche orizzontali (stante l'esigenza di assicurare congrua incentivazione mediante performance individuale/organizzativa, in coerenza anche all'obbligo della percentuale prevista dal contratto nazionale in ordine a tale accessorio);

2. L'Amministrazione ha dato disponibilità allo stanziamento per il corrente anno di somme residue relative a progetto Alcotra – fondi europei, come da prospetto allegato; per effetto di tale integrazione (superiore a quella inizialmente prevista), vi è un beneficio per tutti i lavoratori (non PO), sia per coloro che direttamente sono impegnati nel progetto europeo, sia per gli altri, in quanto per effetto dell'incentivazione con fondi europei viene diminuita la quota di performance con fondi dell'ente per i lavoratori impegnati nel progetto, a beneficio dei lavoratori non ivi impegnati; l'inserimento della quota è sottoposto a condizioni come indicato dalla delibera Corte dei Conti, sezione autonomie, 20/qmig/2017, **e alla condizione che effettivamente sussista disponibilità di tali fondi a seguito delle verifiche sulla rendicontazione; l'erogazione avverrà in esito alla definizione della consuntivazione.**

- Incentivo funzioni tecniche: vedasi l'interessante analisi in:

http://www.ptpl.altervista.org/dossier/dossier_incentivo_progettazione_interna.htm

3. Fermo quant'altro già contrattato per triennio 2019-2021 purchè compatibile con la presente appendice

Art. 3

Trattazione specifica dei vari argomenti con riferimento al nuovo contratto funzioni locali sottoscritto il 21.5.2018

- a) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi: si richiamano le intese/atti relativi al "lavoro agile" sperimentato in periodo lockdown che si richiamano e confermano anche per assetto "a regime";

Resta fermo quant'altro contenuto nell'accordo 2019-2021 purchè compatibile con la presente appendice.

Clausole finali.

1. Come evidenziato nell'incontro ARAN/Conferenza Stato Regioni del 19.9.2018, è confermata la regola dell'ultrattività dell'ultimo contratto decentrato integrativo, come previsto dall'articolo 8, comma 7, del Ccnl 21.5.2018, ma esistente già da sempre, per effetto dell'articolo 5, comma 4, del Ccnl 1.4.1999. Si pattuisce espressamente siffatta ultrattività per effetto della firma del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
CISL FPS: Ivan Nanè
RSU: Paolo Rivoira

DATA: 19.11.2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:
Paolo Flesia Caporgno

DATA: 19.11.2021

RLS: Marco Lerda

CONSORZIO SERVIZI ECOLOGIA E AMBIENTE
C.S.E.A.
(Prov. di Cuneo)

VERBALE DI CONFRONTO E INFORMAZIONE PER
ALTRI ISTITUTI DI RELAZIONE SINDACALE

Pervengono alla sottoscrizione del presente verbale, previa sessione negoziale svoltasi in data 9 settembre 2021 (in modalità presenza/telematica: RLS, RSU, OO.SS territoriali), con la partecipazione della delegazione di parte pubblica (Paolo Flesia Caporgno) e della delegazione di parte sindacale CISL FPS (Ivan Nanè), previa convocazione (convocazione prot. n. 2895 del 17/08/2021 inviato a: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA, FIADEL e a RLS ing. Marco Lerda:

- la delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 in data 5 marzo 2010, costituita dal dr. Paolo Flesia Caporgno, segretario consortile;
- la delegazione di parte sindacale, come sotto generalizzata e rappresentata:
 - RSU: Paolo Rivoira;
 - CISL FPS Ivan Nanè;
 - OO.SS. territoriale:

RLS: Marco Lerda (in presenza)

ALTRE RELAZIONI SINDACALI – INFORMAZIONE E CONFRONTO

PIANO ASSUNZIONALE/PROGRESSIONI VERTICALI: viene confermato il piano assunzionale vigente, mantenendo anche la possibilità di interventi sostitutivi o di rinforzo al personale in essere, ove occorrono, soprattutto in considerazione della situazione contingente presso l'ente, e delle particolari criticità operative, attraverso affidamenti di servizi, in considerazione delle limitazioni di spesa di personale.

In ordine alla eventuale contestuale attuazione di progressioni verticali (da B1 a B3), il “decreto reclutamento” (D.L. 80/2021, convertito nella legge 113/2021) ha innovato la disciplina, sicuramente semplificando e non introducendo più il sistema della riserva nell'ambito di procedura concorsuale, bensì consentendo una procedura selettiva interna, peraltro sempre limitata al 50% delle posizioni disponibili complessivamente (al fine di garantire adeguato accesso dall'esterno).

Ancora una volta, non sono state introdotte deroghe a favore di enti, come il nostro, caratterizzati da organici estremamente esigui.

SMART WORKING: come da intese, accordi già in atto, elaborati e attuati in occasione dell'emergenza Covid 19. Si ritiene di disporre a regime tale assetto, fermi restando gli obblighi cogenti per legge.

E inoltre, con riferimento all'art. 5 del CCNL 21.5.2018:

Resta fermo quant'altro contenuto nel verbale di informazione, confronto ed altro, relativo all'anno 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
CISL FPS: Ivan Nanè
RSU: Paolo Rivoira

DATA: 19.11.2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:
Paolo Flesia Caporgno

DATA: 19.11.2021

RLS: Marco Lerda