

**CONSORZIO  
SERVIZI ECOLOGIA ED AMBIENTE  
“C.S.E.A.”**

Sede legale: Via Macallè n. 9 – Sede operativa: P.zza Risorgimento n. 2 - 12037 SALUZZO (CN)  
C.C.I.A.A. Cuneo – Cod. Fiscale n.94010350042 – P.I.V.A. 02787760046  
Tel. 0175217520 - Fax 0175477553 - e-mail: info@consorziosea.it



**BILANCI ECONOMICI E PROGRAMMATICI  
2021 - 2023**

BILANCIO ECONOMICO PLURIENNALE 2021/2023

OBIETTIVI STRATEGICI A FINI CICLO DELLA PERFORMANCE (D. LGS. 150/2009)

## Premessa

Il Consorzio Servizi Ecologia ed Ambiente, costituito il 21.12.1999 da 54 Comuni del bacino 11 su 57 previsti dal Piano Regionale (non hanno aderito i Comuni di Bene Vagienna, Marene e Salmour), divenuto operativo il 13.04.2000 con la nomina del Consiglio di Amministrazione, ha adeguato la propria Convenzione ed il proprio Statuto alla Legge Regionale n. 24 del 24.10.2002, nuova normativa di riferimento in tema di inquadramento dei Consorzi di Bacino con la deliberazione dell'Assemblea Consortile n.12 in data 16.09.2003.

Esso è Consorzio di funzioni, ente locale ai sensi del d. lgs n. 267/2000.

Con l'emanazione della Legge regionale n. 7/2012 veniva disposta una sostanziale riorganizzazione del settore che prevedeva il riordino generale delle risorse idriche e ambientali, per la loro gestione, con conseguente soppressione di Consorzi ed ATO; con la legge regionale n. 1/2018 si integrava tale previsione di riorganizzazione; allo stato attuale la normativa non risulta ancora attuata, in attesa che il nuovo *asset* prenda effettivamente forma, si continua a predisporre tale documento seguendo secondo la consueta struttura utilizzata fermo restando la possibile variabilità in corso d'anno in caso di sopravvenute indicazioni normative che pongano in essere la variazione dell'attuale regime giuridico.

Gli scopi del Consorzio sono stabiliti all'art. 3 dello Statuto, che, per ogni buon fine, si trascrive come segue:

### **“Art. 3 – Competenza consortile**

1. Il Consorzio persegue, nell'ambito delle attività e delle funzioni espletate, finalità volte alla tutela della salute dei cittadini, alla difesa dell'ambiente e alla salvaguardia del territorio, nel rispetto delle vigenti normative in materia, anche quale ente di contitolarità tra i Comuni consorziati della proprietà degli impianti, delle reti e delle altre dotazioni necessari all'esercizio dei servizi pubblici relativi ai rifiuti urbani.
2. Il Consorzio nell'esercizio delle proprie funzioni di governo assicura obbligatoriamente l'organizzazione dei servizi di spazzamento stradale, dei conferimenti separati, dei servizi di raccolta differenziata e di raccolta del rifiuto indifferenziato, della realizzazione delle strutture al servizio della raccolta differenziata dei rifiuti urbani, del conferimento agli impianti tecnologici ed alle discariche, nonché la rimozione dei rifiuti di cui all'articolo 14 d. lg. 5 febbraio 1997, n. 22, e all'articolo 8 l. R. Piemonte 24 ottobre 2002, n. 24; effettua inoltre la scelta ed esercita i poteri di vigilanza nei confronti dei soggetti gestori, adottando le conseguenti deliberazioni.
3. Il Consorzio esercita, in nome e per conto degli enti consorziati, i poteri e le facoltà del proprietario sulle strutture fisse al servizio della raccolta dei rifiuti urbani, funzionali all'esercizio dei servizi pubblici di competenza di bacino.
4. Il Consorzio, anche sulla base dei dati forniti dall'Associazione d'ambito, predispone ai sensi del d.p.r. 27 aprile 1999, n. 158, i piani finanziari e la tariffa rifiuti per ciascun Comune. La tariffa è riscossa dal Consorzio.
5. Al Consorzio possono essere attribuite dai consorzisti le funzioni di stazione appaltante per la progettazione e la realizzazione di interventi di bonifica e ripristino ambientale di siti inquinati ai sensi dell'articolo 17 del d. lg. 5 febbraio 1997, n. 22, ferma restando in capo ai Comuni ogni altra funzione ivi prevista, con particolare riguardo all'accertamento delle violazioni, all'esecuzione in danno degli interventi ed alla conseguente rivalsa economica.

## BILANCIO PREVENTIVO 2021

### Relazione del Presidente

Seguendo la prassi vengono di seguito illustrate le motivazioni di ordine tecnico ed economico che supportano i dati inseriti in bilancio. Si ricorda che i riferimenti gestionali fanno capo, tra l'altro, alle prestazioni previste dal nuovo appalto per i servizi di nettezza urbana, che è stato avviato al 1° settembre 2018 e che sarà valido per i prossimi sette anni.

In considerazione delle ulteriori implementazioni dei servizi di raccolta porta a porta avvenute nell'anno 2020 nei Comuni di Melle, Bagnolo Piemonte e Villafalletto, l'anno 2021 sarà quindi caratterizzato in parte da uno standard gestionale pressochè consolidato, con l'esecuzione delle condizioni tecniche ed economiche correlate all'affidamento dei nuovi servizi di nettezza urbana così come concordati con le singole Amministrazioni comunali nella volontà e con l'obiettivo di raggiungere e rispettare i nuovi limiti ed obiettivi imposti dal nuovo Piano Regionale dei Rifiuti, approvato nell'anno 2016, oltre che dalla esecuzione organizzativa di quanto previsto dalla nuova Legge Regionale n. 1/2018 così come modificata con la legge 16.02.2021, n. 4 che ridisegnerà fattivamente il piano operativo e gestionale presente e futuro del settore in Piemonte.

Di seguito si esplicita la caratterizzazione di alcune componenti del documento di Bilancio 2021:

#### Canoni dei servizi in appalto per la raccolta RSU.

L'importo del canone risulta determinato dall'applicazione dei corrispettivi concordati con le singole Amministrazioni e proposti in gara adeguati al ribasso percentuale. I medesimi sono stati comunicati ai Comuni membri secondo i costi contrattuali previsti per l'anno 2021, tenuto conto comunque dell'incidenza reale sulle tariffe dei singoli Comuni dei nuovi meccanismi previsti dall'ARERA per la determinazione tariffaria. I costi in esame saranno variati a partire dal mese di settembre 2021 con l'applicazione dell'adeguamento Istat dei canoni. E' possibile che sorgano costi per servizi aggiuntivi qualora le singole Amministrazioni optino per qualche modifica ai servizi in essere.

#### Valorizzazione della frazione finale RSU presso la piattaforma di Villafalletto

Vengono indicati in modo separato i ricavi relativi allo smaltimento dell'rsu prodotto dal bacino 11 (Consorzio SEA) rispetto a quanto viene consegnato da conferitori esterni (SMA di Mondovì, STR di Alba, San Carlo srl, CEC) ed eventuali altri soggetti che in corso d'anno dovessero essere autorizzati, secondo un principio prudenziale; la potenzialità effettiva dell'impianto consentirebbe inoltre la possibilità di ricevere ulteriore materiale da altri conferitori, data anche la crescente differenziazione del materiale sul territorio consortile che ha ridotto, e di tanto, il conferito in discarica. La tariffa di smaltimento 2021 viene determinata provvisoriamente in 125,00 euro per tonnellata, invariata rispetto all'esercizio 2020, ferma restando comunque la possibilità di ulteriore rimodulazione in corso d'anno o a consuntivo, laddove mutino entità e quantitativi dei conferitori medesimi, comunque subordinati alle autorizzazioni degli enti preposti. Restando ancora indeterminate alcune problematiche connesse all'evoluzione tariffaria l'indicazione di bilancio non può che essere correlata alla storicità delle sue componenti dato che conferimenti esterni e operatività dell'impianto quasi a pieno regime consentirebbero infatti notevoli minori costi e conseguente economia da utilizzarsi per i Comuni del Bacino, ma tale situazione, costituisce una variabile determinata anno per anno e non una costante certa della gestione.

#### Somme per indennizzi Comuni di Villafalletto e Vottignasco.

L'Assemblea dei Sindaci, a seguito di confronti con la Regione Piemonte e sulla base delle indicazioni del comitato ristretto dei Sindaci, approva con specifico provvedimento il nuovo accordo convenzionale con i Comuni di Villafalletto e Vottignasco relativo a misure compensative riferite alla presenza della discarica consortile. Si rinvia al contenuto di tale provvedimento per le motivazioni ed ogni riferimento relativo.

Si dà atto che le somme indicate nella previsione di bilancio costituiscono mera previsione, stante la natura non autorizzatoria del previsionale per questo ente (utilizzando la contabilità economica), in quanto le effettive somme da erogarsi dipenderanno dall'applicazione dei parametri quantitativi previsti negli accordi convenzionali

#### Costi di smaltimento delle altre tipologie di rifiuto

Le tariffe di smaltimento 2021 vengono determinate tenuto conto del rinnovo degli affidamenti che si sono formalizzati tra la fine dell'anno 2020 e l'inizio del 2021 e di quelli che eventualmente interverranno in corso d'anno. La notevole variabilità dei costi di mercato dovute per lo più ai pochi impianti disponibili per il conferimento di alcune tipologie di materiale ed il regime quasi monopolistico che questo fattore va a determinare incide in modo preponderante sull'entità dei costi applicati. La determinazione delle tariffe di smaltimento per queste tipologie di materiale e la loro stabilizzazione non è influenzabile dal Consorzio, ma dipende esclusivamente dai prezzi di mercato.

#### Conferimento e valorizzazione della frazione organica

La maggior valorizzazione della frazione organica come separazione dal rifiuto indifferenziato continuerà ad aumentare in relazione all'incremento dei servizi di raccolta porta a porta nel nuovo appalto. Tale dato contribuirà ad incrementare ulteriormente le percentuali di raccolta differenziata oltre a consentire una diminuzione dei costi correlata alla diversa e minor tariffa di smaltimento.

La piattaforma di compostaggio individuata dal Consorzio per il corrente ed il prossimo anno è il Consorzio Stabile Riuso che raggruppa al suo interno la Società San Carlo srl, sita sul territorio consortile.

#### Contributi da Consorzi Nazionali sul recupero rifiuti

Il contributo complessivo dei Consorzi nazionali, come per i passati esercizi, viene inserito in bilancio sempre in termini assolutamente prudenziali, tenendo in dovuta considerazione sia l'evoluzione della raccolta sia dei risultati delle verifiche qualitative da parte dei Consorzi CONAI e delle fasce di accettazione dagli stessi applicate. L'ammontare degli incassi derivanti dal recupero dei materiali differenziati varia altresì in rapporto all'andamento dell'economia di mercato, in particolare per quelle tipologie non rientranti nella gestione dei Consorzi CONAI (metallo, vetro). Per quanto concerne il materiale vetroso infatti si registra il definitivo crollo delle quotazioni economiche che ha portato il medesimo a generare ricavi pari quasi a zero. Il crollo del contributo introitato nell'ultimo biennio ha portato ad una devalorizzazione del medesimo di circa il 95%. Si ricorda comunque come l'entità del contributo finale riconosciuto, come già avviene per altro sin dall'anno 2015, viene determinato dalla qualità del materiale raccolto sui singoli territori comunali, qualità purtroppo in peggioramento su tutto il territorio consortile indipendentemente dalla tipologia di raccolta.

#### Selezione della plastica

La voce in bilancio tiene conto della tariffa espressa nella convenzione pluriennale con il Consorzio A.C.E.M. che ha consentito di integrare ulteriormente i rapporti atti ad ottimizzare i vari impianti provinciali come previsto dall'A.A.C. Si definirà in tale operazione anche la strategia più conveniente, richiamate le indicazioni dell'allegato tecnico di riferimento COREPLA, circa le modalità di selezione da adottare per l'invio del materiale al COREPLA stesso.

#### Adeguamento e miglioria isole ecologiche consortili.

Pur tenuto conto della nuova Legge Regionale in ambito di modifica della *governance* del settore e del nuovo *asset* territoriale previsto dalla medesima, nelle more della relativa attuazione, viene mantenuto lo stanziamento alla voce "manutenzione impianti, macchinari ed attrezzature isole ecologiche" volto a far fronte alle necessità ordinarie di lavori urgenti, mentre continua e viene ultimata l'attività di adeguamento normativo delle isole ecologiche consortili con conferma del relativo capitolo di spesa sul presente bilancio denominato "Contributi per opere di adeguamento e miglioria isole ecologiche consortili", che vede la chiusura del cofinanziamento dei lavori di costruzione dell'area ecologica sita nel Comune di Revello subordinatamente agli oneri a carico del Comune stesso e dei Comuni ivi conferenti. Tale impegno a conferma della mission consortile e degli obiettivi che si era prefissato il Cda di normalizzare tutte le aree ecologiche adeguandole ai dettami normativi.

#### Attività di sensibilizzazione ed informazione

Per sottolineare l'impegno statutario, è stato confermato, seppur riducendolo per esigenze di bilancio, lo stanziamento destinato a sostenere le attività di sensibilizzazione ed informazione delle comunità residenti nel bacino 11. In particolare verrà sviluppato con quanto previsto con l'appaltatore del servizio di nettezza urbana un lavoro con le scuole relativo a moduli didattici e concorsi differenziati per classe. Verranno poi eventualmente valutate per il presente esercizio eventuali nuove proposte di collaborazione inerenti il tema della sensibilizzazione anche con i Comuni membri in relazione agli equilibri di bilancio e loro avanzamento e verrà data ampia diffusione e valorizzazione alle risultanze del Progetto UE In.Te.Se. ed eventuali integrazioni del medesimo.

#### Trasferimenti ai Comuni per incentivazione raccolta differenziata

Si tratta del ritorno ai Comuni dei ricavi, al netto delle spese, accreditati dai Consorzi Nazionali o dalle società affidatarie per le consegne del materiale da riciclo (carta, plastica, vetro e ferro) come il Consorzio SEA ha sempre effettuato per scelta istituzionale. Anche qui, la prudenza nella determinazione preventiva è dovuta alla difficoltà nel prevedere la evoluzione dei ritorni economici, conseguenti alle convenzioni CONAI, legate all'andamento del mercato del materiale da riciclo in questi anni di difficoltà economiche generalizzate. L'entità dei contributi CONAI riconosciuti è determinata dalle somme introitate al netto delle spese sostenute per la selezione e smaltimento degli scarti per la copertura assicurativa delle aree e per gli interventi di miglioria delle aree ecologiche oltre che per le attività di sensibilizzazione onerose. L'ipotesi preventiva è di garantire comunque una quota considerevole di contributo. **Si sottolinea purtroppo come continui a peggiorare la qualità del materiale raccolto e differenziato nei singoli territori con conseguente aumento esponenziale delle frazioni estranee rilevate e dei relativi costi per lo smaltimento delle medesime. Fino ad ora i risultati a consuntivo hanno sempre consentito di poter riconoscere considerevoli trasferimenti netti di tali contributi e sostanzialmente invariati negli ultimi esercizi, ma i dati riferiti all'anno 2020 lasciano ipotizzare un peggioramento dei medesimi. Si rimarca come sia importante la collaborazione di tutte le Amministrazioni coinvolte, anche ai fini dei controlli, ed il richiamo all'impegno ed agli sforzi dei cittadini delle stesse a cui ci si auspica vadano applicati i benefici ottenuti sotto forma di bollette meno gravose che siano di incentivo al proseguo della collaborazione volta ad implementare ulteriormente i risultati in ambito di raccolta differenziata, recuperando quanto eventualmente perso.**

#### Quote di partecipazione all'ATO

Sono state mantenute le somme destinate a quota di gestione e funzionamento dell'ATO in attesa di aggiornamenti sulla proroga o definitiva cessazione delle attività dello stesso.

**Riferimento all' art. 46 D.L. 112/2008 conv. Legge 133/08, si elabora quanto segue con riferimento a:  
AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA, CONSULENZA, COLLABORAZIONE:**

PROGRAMMAZIONE 2021-2023

1 – Premesse.

Il Consorzio C.S.E.A. dispone attualmente di pochissime unità di personale a tempo indeterminato adibite a mansioni impiegate, e due unità a tempo determinato parziale, oltre al Dirigente di area tecnica in comando temporaneo parziale da altro ente e al segretario individuato nel segretario di Comuni consorziati. La dotazione è senza dubbio assai esigua, tenuto conto che il Consorzio opera per 54 Comuni, con un bacino d'utenza di circa 160.000 abitanti. Le attuali limitazioni assunzionali peraltro non consentono ulteriori rapporti di lavoro a tempo indeterminato, e stante l'attuale normativa, seppur in fase di modifica, circa la soppressione dei Consorzi e modifica operativa gestionale del settore.

## 2 – Esigenze dell’Ente.

In questa situazione, e soprattutto tenuto conto della molteplicità e complessità di procedimenti amministrativi, giuridici, tecnici e contabili che interessano l’ente, è possibile la necessità di conferimento di incarichi di studio, ricerca o consulenza e più in generale di collaborazione a soggetti estranei. Vanno infatti considerati due aspetti; il primo, è dato dal fatto che il personale, proprio per l’esiguità della dotazione organica, è impegnato in modo continuativo soprattutto per quanto riguarda la gestione ordinaria dei procedimenti amministrativi; il secondo, è costituito dalla circostanza che l’ente, sempre in ragione dell’esiguità della dotazione, dispone di personale adibito alla gestione di uffici e servizi, e non di personale di staff adibito ad attività di studio, ricerca, consulenza o alta specializzazione, come può avvenire per Comuni più grandi o altri enti. Le esigenze dell’ente, che si riassumono in questo programma, possono pertanto presentarsi in diversi ambiti, anche in modo estemporaneo.

## 3 – Programma.

Considerato quanto rilevato al punto precedente, non è affatto agevole una programmazione del ricorso a questo tipo di prestazioni. E’ possibile però individuare, quale programma, gli ambiti nei quali la possibilità del ricorso a consulenze, studio e ricerca sia significativamente maggiore o probabile, nel limite della spesa massima annua che viene individuata dall’ente nell’ambito del bilancio.

Di seguito vengono indicati gli ambiti possibili sia per *consulenza, studio, ricerca*, sia per *collaborazioni* autonome in generale, sia per *servizi*, con previsioni di maggior dettaglio ove possibile in relazione a quanto attualmente a conoscenza. Ovviamente l’indicazione dei singoli importi e maggiori specificazioni sugli incarichi sono lasciate a strumenti di programmazione o amministrazione più operativa. E’ evidente altresì che per i servizi viene seguita la disciplina normativa relativa, e l’indicazione in sede di programma ha valenza di mera anticipazione, coerentemente con una programmazione il più possibile onnicomprensiva (sulla fattispecie dei *servizi*, cfr. deliberazione Corte Conti n. 6 del 14.3.08; Parere n. 29 Corte dei Conti Lombardia; deliberazione n. 262/08 sezione Corte dei Conti di controllo per l’Abruzzo; deliberazione n. 44 del 22.5.08 Sezione regionale di controllo Corte Conti per la Calabria). Vengono altresì indicati gli ambiti operativi relativi a eventuali rapporti a tempo determinato con dipendenti di altre P.A., anche in questo caso per mera notizia.

### Materie e ambiti:

- legale:  
ambiti: aspetti legati a contratti o concessioni, provvedimenti amministrativi, rapporti di lavoro, che richiedano apporto di elevata professionalità e specializzazione, non rinvenibile o disponibile all’interno dell’ente, e la risoluzione dei quali sia ritenuta essenziale al fine di prevenire, trattare o risolvere il contenzioso, o indispensabile per la definizione dei procedimenti; per sua natura trattasi di attività estemporanea, che non consente in sede programmatoria maggiore dettaglio; individuazione ambiti circoscritti: appalto piattaforma di valorizzazione, appalto igiene urbana fase di esecuzione, somme indennitarie Comuni di Villafalletto e Vottignasco. Esulano dalla consulenza legale gli incarichi di difesa.
- tecnica/incarichi di collaborazione in ambito tecnico/servizi in ambito tecnico:  
ambiti: lavori pubblici, finanziamento di opere pubbliche, informatica, contabilità, contratti, per definire e affrontare procedimenti di natura particolarmente complessa, richiedenti apporti di elevata professionalità e specializzazione, non rinvenibile all’interno dell’ente, o non disponibile, con riferimento anche a esigenze di richiesta e ottenimento contributi, programmi e progetti interistituzionali, obiettivi di sviluppo dell’ente di particolare complessità. Al momento si individuano: servizio di assistenza informatica software, servizio di assistenza informatica hardware, servizio gestione paghe contributi, servizio tenuta IVA e libri contabili, altri servizi contabili; prestazioni d’opera per singoli interventi progettuali o di verifica e di analisi in ambito tecnico (es.: progettazione parte impiantistica, collaudi, perizie, ecc.), servizi/prestazioni d’opera per incarichi esterni di progettazione e di direzione lavori, ovvero consulenza/attività di supporto al RUP in correlazione a singole opere pubbliche (attività di supporto solo per casi e attività particolari) o servizi e forniture; servizi di brokeraggio assicurativo; si individuano altresì alcuni servizi/prestazioni d’opera legati a competenze strettamente istituzionali: incarico di Revisore dei Conti, medico

competente, servizio di prevenzione e protezione; servizi di stima immobili; concessione tesoreria consortile; fusione consorzi in Provincia di Cuneo per effetto legge regionale n. 1/2018. Si richiama quanto espresso in merito all' appalto gestione piattaforma valorizzazione circa l'eventuale apporto tecnico;

- rapporti a tempo determinato con dipendenti di altre P.A.: partecipazione a commissioni di gara; supporto servizio tecnico; declinazione art. 1 comma 557 legge n. 311/2004 eventualmente mediante rapporti di collaborazione.

## **PIANO TRIENNALE DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE DOTAZIONI STRUMENTALI, DELLE AUTOVETTURE E DEGLI IMMOBILI AD USO ABITATIVO E DI SERVIZIO**

**(Art. 2 , commi da 594 a 599 Legge 24.12.2007 n. 244)**

(abrogato dalla lettera e), del comma 2, dell'art. 57 della legge n. 160/2019)

### **CONSUNTIVO 2020**

### **PREVENTIVO 2021/2023**

### **PREMESSA**

Da anni il legislatore tende all'obiettivo del contenimento della spesa della pubblica amministrazione in coerenza con i criteri di efficacia, efficienza ed economicità, ed ha disposto a tal fine, varie norme mirate alla riduzione dei costi per il personale, per l'acquisto di beni e servizi, per incarichi di collaborazione e consulenza, ed in genere per il conseguimento del risultato di razionalizzazione delle strutture burocratiche.

In questo contesto i commi da 594 a 599 dell'articolo 2 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 dispongono che tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, tra cui anche gli enti locali, adottino piani triennali volti a razionalizzare l'utilizzo e a ridurre le spese connesse all'utilizzo di:

- Dotazioni strumentali, anche informatiche (telefoni, computer, stampanti, fax, fotocopiatrici);
- Autovetture di servizio;
- Beni immobili ad uso abitativo e di servizio, con esclusione dei beni infrastrutturali.

In ottica di semplificazione, la legge di bilancio per l'anno 2020 ha abrogato tale obbligo normativo.

Stante comunque la non necessità di aggiornamento del documento, il medesimo viene riportato di seguito, a fini di trasparenza.

Per quanto riguarda, in particolare, le dotazioni strumentali, il comma 595 prevedeva che il piano contenesse misure dirette a circoscrivere l'assegnazione degli apparecchi cellulari ai soli casi in cui il personale debba assicurare, per esigenze di servizio, pronta e costante reperibilità e limitatamente al periodo necessario allo svolgimento delle particolari attività che ne richiedono l'uso. A tal fine devono essere individuate nel rispetto della normativa sulla tutela della riservatezza, forme di verifica, anche a campione, circa il corretto utilizzo delle relative utenze.

## TELEFONIA MOBILE

L'assegnazione di apparecchiature di telefonia mobile viene limitata al personale che per motivi di servizio deve assicurare pronta e costante reperibilità e limitatamente alle esigenze di servizio. Il cellulare deve essere utilizzato esclusivamente per ragioni di servizio quando il dipendente si trova fuori dalla sede, ovvero dall'interno della sede nei casi in cui ciò lo si reputi conveniente/opportuno. I cellulari di servizio possono prevedere l'opzione dual billing o equivalente per le chiamate personali.

I soggetti individuati sulla base delle caratteristiche sopra esposte sono di norma i tecnici; possono essere individuate altre unità, anche amministrative, ove ve ne sia l'esigenza. Per i medesimi, la dotazione dell'apparecchio costituisce anche misura organizzativa a tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro, dovendo essi per lo più operare autonomamente sul territorio del Consorzio.

Si richiama integralmente il contenuto delle misure di razionalizzazione specifiche per la telefonia cellulare approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21/2014, nonché le istruzioni operative diramate ai tecnici consortili con nota prot. 2029 del 30.6.2014.

Obiettivo per il triennio

Monitoraggio periodico delle migliori condizioni contrattuali presenti sul mercato prima di tutto mediante convenzioni Consip e in subordine sul MEPA.

## DOTAZIONI INFORMATICHE

Obiettivo dell'Amministrazione è che tutti i dipendenti degli uffici abbiano a disposizione un personal computer e possano stampare in modo da poter gestire nel modo più razionale possibile l'automazione degli uffici. Si procede alla sostituzione delle attrezzature obsolete con il risultato di un ricambio continuo delle attrezzature informatiche che mantiene alto il livello qualitativo dell'Information technology all'interno dell'ente.

Il fotocopiatore viene gestito e utilizzato in modo centralizzato in modo da ridurre al minimo i costi di gestione; esso è gestito a noleggìo, garantendo così l'efficienza costante.

Le dotazioni strumentali informatiche sono quelle strettamente necessarie, risultano essenziali per il corretto funzionamento degli uffici e non si ravvisa la possibilità né la convenienza economica di ridurre il loro numero, tenendo conto anche della collocazione degli uffici in riferimento alla dotazione organica ed ai servizi da rendere. La loro sostituzione potrà avvenire in caso di eliminazione e/o dismissione per guasti irreparabili oppure qualora il costo sia superiore al valore economico del bene. In caso di obsolescenza di apparecchiature tale da non supportare efficacemente l'evoluzione tecnologica e da inficiare l'invio obbligatorio di dati previsti dalla normativa, sarà cura verificarne l'utilizzo in un ambito dove sia richiesta inferiore tecnologia o la dismissione.

**In relazione all'emergenza pandemica sviluppatasi sin dall'anno 2020 ed in relazione alle indicazioni di promuovere e potenziare le attività legate allo smart working è stata potenziata la dotazione informatica al fine di renderla ottimale per poter garantire la continuità delle attività, anche non in presenza sul posto di lavoro.**

Si continuerà a promuovere l'utilizzo della e-mail nelle comunicazioni interne, tra pubbliche amministrazioni e con i privati quando possibile, e dei software interni di gestione digitale dei documenti con relativa firma digitale in fase di implementazione.

## AUTOVETTURE DI SERVIZIO

L'amministrazione non dispone di auto di rappresentanza né per il Presidente, né per gli Amministratori. Tutti gli automezzi in dotazione sono mezzi operativi, strumentali alle attività da svolgere sul territorio.

Non occorrono né sono possibili misure ulteriori di razionalizzazione, in quanto le autovetture di servizio, in numero di due attualmente, sono appena sufficienti per le ordinarie attività di sopralluogo, verifica e lavoro esterno dei tecnici, e per gli adempimenti presso uffici ed enti da parte degli altri dipendenti e degli amministratori, tenuto conto anche dell'estensione territoriale dell'operatività dell'attività del Consorzio dal 1.1.2008 (che comprende ora tutti e 54 i Comuni). Per la natura del servizio, non è possibile né fattibile il ricorso a mezzi alternativi di trasporto, tenuto conto della estrema frammentarietà delle località di servizio rispetto alla sede operativa.

Si richiama integralmente quanto contenuto nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/2015, nonché nella determinazione n. 65 del 24.6.2016 e n. 3 del 13.1.2017 in ordine all'indispensabilità dell'utilizzo delle autovetture, della loro riconduzione alla natura di mezzi operativi, alle limitazioni e gestioni di spesa.

### **Obiettivi del triennio**

Non risulta possibile né economico ridurre i veicoli e/o i mezzi sopra elencati, se non a discapito dei servizi istituzionalmente resi.

Per la fornitura dei carburanti ci si avvale delle convenzioni Consip/Mepa o in modo autonomo ove ciò sia consentito dalla normativa e più conveniente.

La sostituzione dei mezzi verrà effettuata quando i costi delle manutenzioni dovessero raggiungere situazioni antieconomiche ovvero quando sia valutata la sicurezza non idonea dei mezzi. I tecnici sono consegnatari dei due mezzi.

Si dovrà tener conto anche dell'obsolescenza delle autovetture che non rientrano nelle norme regionali relativamente all'emissione di scarichi inquinanti.

### **IMMOBILI AD USO ABITATIVO E DI SERVIZIO**

Per quanto concerne poi le unità immobiliari di servizio, esse si riducono alla sede consortile operativa, in locazione dalla Città di Saluzzo, alle infrastrutture/magazzino in Revello, alle isole ecologiche, alla discarica e pertinenze in Fossano, alle aree ex isole ecologiche.

Non risultano al momento immobili la cui possibile destinazione possa essere di natura commerciale.

Obiettivo per il triennio 2021/2023 e per quanto da esercizio 2020.

E' compito dell'Ente garantire che la dotazione immobiliare, nel tempo, venga gestita con l'obiettivo di un suo costante aggiornamento ovvero, come condizione minimale, impedendone il degrado; ciò è possibile impostando sani concetti di gestione, manutenzione ed adeguamento alle normative esistenti.

Il piano di valorizzazione e alienazione contiene i cespiti per i quali si ritiene adottare iniziative di dismissione.

Margini di riduzione dei costi possono essere ravvisabili nel miglioramento della gestione energetica o manutentiva. Si consideri ad esempio che ciò vale soprattutto per l'ex discarica in Fossano, dove sono state poste in campo iniziative di abbattimento dei costi.

CONSORZIO CSEA

PROVINCIA DI CUNEO

## **PIANO DELLE ALIENAZIONI**

### **E VALORIZZAZIONI IMMOBILIARI**

*(art. 58, decreto legge 25 giugno 2008, n. 112,  
convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133)*

---

## PIANO DELLE ALIENAZIONI E VALORIZZAZIONI IMMOBILIARI

*(art. 58, decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133)*

N. D.	Descrizione del bene immobile e relativa ubicazione	Attuale destinazione	Fg .	P.IIa	Sub.	Rendita catastal e	Intervento previsto	Misura di valorizzazione e relativa entrata e note <sup>1</sup>
1	VECCHIO SEDIME AREA ECOLOGICA BARGE	(class. In catasto e dest. uso	45	322			Anno 2017	
2	AREA ECOLOGICA PAESANA		37	310			Vedi nota (*)	Eventuale dismissione/cessione in relazione a vicende estintive del Consorzio (*)
3	AREA ECOLOGICA FRASSINO		9	961			Vedi nota (*)	Eventuale dismissione/cessione in relazione a vicende estintive del Consorzio (*)
4	AREA ECOLOGICA SALUZZO		49	65 b			Vedi nota (*)	
5	AREA ECOLOGICA MORETTA		18	650, 652, 659			Vedi nota (*)	
6	AREA ECOLOGICA MANTA		7	733			Vedi nota (*)	
7	INFRASTRUTTURA DI SERVIZIO UBIcata IN REVELLO		18	87, 92, 93			Vedi nota (*)	
8	TERRENO AREA ECOLOGICA DI REVELLO Strada Prov.le Revello-Envie	(class. In catasto e dest. uso	45	253			Vedi nota (*)	In subordine a rilocalizzazione area

<sup>1</sup> Indicare la misura di valorizzazione prevista per l'immobile in oggetto (concessione o locazione a terzi a titolo oneroso per interventi di recupero, ristrutturazione, restauro, ecc.; concessione a terzi ai sensi dell'articolo 143 del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163; conferimento a fondi comuni di investimento, ecc.)

Viene presentato di seguito  
 ai sensi d. lgs. n. 50/2016 s.m.i.

**PROGRAMMA PLURIENNALE LAVORI, SERVIZI E FORNITURE**

CODICE	DESCRIZIONE	TIPOLGIA	DURATA ANNI	FINANZIAMENTO	2021	2022	2023
1-94010350042-2021	SERVIZIO DI SMALTIMENTO RIFIUTI ORGANICI	SERVIZIO	3	Fondi propri		€ 2.665.000,00	
2-94010350042-2021	SERVIZIO DI SMALTIMENTO LEGNO	SERVIZIO	1	Fondi propri	€ 213.750,00	€ 285.000,00	€ 285.000,00
3-94010350042-2021	SERVIZIO DI CONDUZIONE E MONITORAGGIO DISCARICA ED ANALISI CORRELATE	SERVIZIO	3	Fondi propri			€ 175.000,00
4-94010350042-2021	SERVIZIO DI SMALTIMENTO RIFIUTI PERCOLATO IN DISCARICA	SERVIZIO	3	Fondi propri			€ 144.000,00
5-94010350042-2021	FORNITURA SCARRABILI CASSONI	FORNITURE	1	Fondi propri	€ 60.000,00		

## **CICLO DELLA PERFORMANCE IN ATTUAZIONE DEL D. LGS. 150/2009**

### **PROPOSTA AGGIORNAMENTO OBIETTIVI STRATEGICI AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO OBIETTIVI OPERATIVI**

#### **MANDATO AMMINISTRATIVO QUINQUENNALE AMBITO OPERATIVO 2021-2023**

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 in data 05.03.2010 si è provveduto alla costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2010, e successivamente è stata avviata e conclusa la contrattazione integrativa decentrata per l'esercizio 2010;
- che nel contempo è stato definito anche il reinquadramento dei dipendenti già Federambiente, nel contratto EE.LL.;
- che – inoltre – il Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato, a seguito Assemblea del 25 maggio 2010, e con deliberazione del Consiglio n. 37/2010 si è provveduto a ridefinire il piano degli obiettivi di mandato;
- che a seguito Assemblea del 16.06.2011, con verbale n. 11, è stato nuovamente rinnovato il Consiglio di Amministrazione che, con deliberazione n. 4 del 27 gennaio 2012, ha stabilito gli obiettivi di gestione relativi all'esercizio 2012, sulla base anche dell'aggiornamento degli obiettivi strategici per il triennio 2012-2014, disposto con deliberazione Assembleare;
- che con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 07.02.2014, è stato aggiornato il piano degli obiettivi di gestione relativi all'anno 2014, nonché l'aggiornamento degli obiettivi gestionali per il dipendente titolare di posizione organizzativa, relativi all'esercizio 2014, sotto riserva di attuazione tenuto conto del disposto della nuova legge regionale in materia di riordino della gestione dei rifiuti;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 in data 30 gennaio 2015, è stato aggiornato il piano degli obiettivi operativi relativi all'anno 2015;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2016 sono stati aggiornati gli obiettivi operativi, per l'anno 2016;
- che analogamente è avvenuto per l'esercizio 2017 e poi per l'anno 2018;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36/2018 è stato adottato il Documento Generale di Programmazione Economica Pluriennale contenente le linee strategiche e operative per la programmazione economica e gestionale e lo schema di bilancio di previsione 2019/2021;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3/2019 sono stati affidati obiettivi provvisori, relativamente all'esercizio 2019; per talune tipologie (in particolare ambito tecnico), si sono confermati sostanzialmente gli obiettivi/progetti resi per esercizio precedente, attesa la loro particolare valenza alla luce anche delle criticità dell'appalto di igiene urbana, delle difficoltà operative in corso, dello start up del nuovo appalto di igiene urbana in pieno svolgimento;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14/2019 si è provveduto ad aggiornare gli obiettivi, a seguito della sessione assembleare;
- che, per l'anno 2020, gli obiettivi ovvero progetti finalizzati sono stati approvati in via provvisoria dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2/2020; integrati con quanto previsto nella deliberazione assembleare n. 4/2020; integrati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17/2020;
- che costituisce sempre importante novità l'attuazione della legge regionale n. 1/2018 che prevede la fusione dei Consorzi, e che ha mutato il quadro ordinamentale e operativo della gestione dei rifiuti, e per la quale comunque sono in previsione rilevanti modifiche, alla luce di quanto emerso nell'incontro tra l'Assessore regionale, lo staff regionale e i Consorzi della Provincia di Cuneo, a Fossano, in data 13 gennaio 2020;
- che indirizzi più precisi circa valorizzazione economica e gestione del fondo verranno disposti più avanti;

Dato atto che per quanto riguarda la posizione organizzativa tecnica, in conformità a quanto previsto dal contratto funzioni locali del 21.5.2018, il relativo ammontare è stato stralciato dal fondo salario accessorio, e si provvede alla nuova disciplina della posizione organizzativa come previsto dal contratto stesso;

Richiamata ogni altra considerazione contenuta nella deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 5/2018, in merito ad altre voci di salario accessorio

Con deliberazione del C.d.A. n. 52 in data 20.12.2010, con riferimento all'attuazione del d. lgs. n. 150/2009, si fornivano indirizzi operativi in merito, provvedendo inoltre ad una ricognizione dell'assetto organizzativo in essere.

In considerazione dell'adozione del bilancio 2011 si è provveduto, con deliberazione Assembleare, a disporre per:

- OBIETTIVI STRATEGICI 2011
- INDICATORI DI PERFORMANCE

Si ritiene di proporre l'aggiornamento degli obiettivi strategici, e di aggiornare gli obiettivi operativi, come di seguito indicato, tenendo conto che il Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato nel giugno 2016.

Si richiamano gli obiettivi originari di mandato per il periodo 2010-2015 fatti propri dal nuovo Consiglio di Amministrazione eletto il 15.06.2016, con deliberazione n. 17/2016, che ha richiamato altresì quanto indicato nella delibera assembleare n. 4/2016, ulteriormente integrati in questa sede:

### **“OBIETTIVI GENERALI PER IL MANDATO**

All'inizio del nuovo mandato il Consiglio di Amministrazione ritiene importante fissare degli obiettivi programmatici che si intendono realizzare per consentire al Consorzio di rispondere in modo compiuto alle funzioni assegnate dallo Statuto.

#### • Rapporti con i Comuni

Per realizzare in modo efficiente il ruolo di governo del settore è indispensabile che la collaborazione con i Comuni sia impostata sulla base del reciproco rispetto dei ruoli e delle funzioni. Pertanto si ritiene necessario fare in modo che la catena dei rapporti, a partire dalle comunicazioni formali, alle fatturazioni, alle richieste di collaborazione e/o contributi venga gestita in modo corretto, trasparente e documentalmente ineccepibile. Si richiede pertanto alla struttura consortile di dotarsi dei mezzi tecnici e delle procedure necessarie per realizzare gli obiettivi indicati facendo in modo che il CdA possa, in caso di necessità, effettuare i riscontri necessari per risolvere eventuali contrasti sorti con le Amministrazioni locali.

#### • Controlli sui servizi e sul patrimonio

Si tratta del ruolo chiave affidato al Consorzio e che deve essere svolto in modo corretto utilizzando in modo sinergico la collaborazione con i servizi tecnici e/o di polizia urbana delle amministrazioni comunali. Si tratta quindi, considerate le limitate risorse dell'organico consortile, di interpretare il ruolo ispettivo in modo mirato per evidenziare eventuali disservizi o non conformità rispetto alle schede approvate. Con particolare riferimento ai piccoli comuni rurali e di montagna che non dispongono di risorse proprie da dedicare al settore, ma senza esclusione per gli altri, il Consorzio deve svolgere il ruolo di guida proponendo modifiche e miglioramenti della scheda di servizio anche in corso d'opera qualora le prestazioni sul territorio non corrispondano alle aspettative delle comunità o non raggiungano gli obiettivi di legge per quanto attiene alla raccolta differenziata. In tutti i casi si chiede al servizio tecnico consortile di predisporre una adeguata procedura documentale che consenta di evidenziare in modo formale le attività svolte in ordine al controllo sui servizi.

Il Consorzio non è stato dotato di personale di vigilanza. Come già evidenziato con note agli atti ai Comuni e agli organi di vigilanza operanti su territori del Consorzio, è pertanto onere dei Comuni e degli altri organi di vigilanza provvedere alle relative incombenze. Ciò sia nell'ambito della tutela del patrimonio del Consorzio (materiali isole ecologiche, cassonetti, ecc.), sia nell'ambito della corretta gestione da parte dell'utente (modalità di conferimento dei rifiuti, sanzioni, ecc.), sia nell'ambito del corretto svolgimento dei servizi da parte degli appaltatori. Le incombenze svolte dai Comuni e dagli altri organi di vigilanza possono comprendere tutte le azioni indispensabili o utili a tal fine (vigilanza con pattuglie, video sorveglianza, verifiche in loco dei servizi svolti dalle ditte, ecc.). Le attività di controllo svolte direttamente da C.S.E.A. sono limitate alle verifiche di secondo livello sulla qualità dei servizi degli appaltatori, su segnalazione dei Comuni, per quanto compatibile con la struttura consortile, ovvero ad autonome iniziative di tal genere, per quanto possibile. Va infatti dato atto che nonostante il conferimento al Consorzio da parte di Comuni di rilevante dimensione dei servizi in gestione, avvenuta negli ultimi anni, non si è provveduto da parte degli stessi alla messa a disposizione del relativo personale, che è rimasto in forza presso i medesimi Comuni.

- Tutela delle dotazioni e del patrimonio consortile

Le modifiche introdotte nei servizi, con particolare riferimento ai sistemi di raccolta, comportano variazioni significative alle dotazioni strumentali messe a disposizione dei comuni e delle strutture di servizio (es. isole ecologiche). Ciò ha reso necessario la realizzazione di una struttura consortile dove eventualmente potere immagazzinare e custodire i materiali che vengono ritirati da un comune e successivamente messi a disposizione di altri e così via. Inoltre, disponendo di locali idonei per l'immagazzinamento sicuro, il Consorzio potrà realizzare economie di scala predisponendo approvvigionamenti adeguati di materiali di consumo (sacchetti per l'organico, cestelli, depliant istituzionali ecc.). Si invia al punto precedente per l'attività di vigilanza.

- Educazione e sensibilizzazione delle comunità ai problemi ambientali

Il CdA ritiene, anche tenuto conto di quanto previsto dallo statuto, che si tratti dell'attività chiave da cui far partire una nuova cultura in tema di contenimento della produzione di rifiuti e della loro valorizzazione finale. Si tratta quindi di proseguire ed incrementare l'attività già svolta con gli incontri con le comunità locali e con le istituzioni scolastiche. In ordine ai temi da proporre, tenuto conto di quanto già trattato in questi anni in tema di rifiuti, si chiede alla struttura consortile di elaborare delle proposte che siano strettamente legate alla realtà locali in modo da coinvolgere direttamente le comunità dei residenti (maggiore spazio ai punti critici della filiera così come si evidenziano sul territorio, accompagnamento alla introduzione di nuovi servizi ecc.). Sotto il profilo strumentale si tratta di mettere a disposizione strumenti ed opportunità che consentano di valorizzare la comunicazione e renderla incisiva (mezzi audiovisivi moderni, organizzazione di visite a centri di selezione e trattamento, sopralluoghi in località dove si effettuano servizi nuovi non ancora proposti nel nostro bacino ecc.).”

Occorre verificare gli obiettivi generali (riconducibili in sostanza ad un piano strategico), tenendo conto della ormai prossima necessità di “passare” ad altro ente o organizzazione istituzionale l'insieme delle attività, dei rapporti in essere intrattenuti dal Consorzio; il che impone una ancora maggiore fruibilità e leggibilità dei dati e delle informazioni, il riproporzionamento degli obiettivi più a breve termine, ecc.

Va inoltre tenuto conto che obiettivo essenziale risulta, altresì, il mantenimento dei servizi in ordinaria amministrazione, in considerazione di criticità rilevate nell'ambito dell'esecuzione contrattuale dei servizi di igiene urbana, oltre agli oneri maggiori che deriveranno dall'attuazione di tutto il necessario per far sì che venga realizzato al meglio quanto previsto dalla prossima entrata in funzione dei servizi previsti dal capitolato per la gestione dei servizi di nettezza urbana e servizi affini per i prossimi sette anni. Sarà poi cura del CdA l'indicazione circa il proseguimento nell'azione intrapresa con gli obiettivi sinora indicati o la modifica o integrazione degli stessi. Si rinvia per quest'ultimo aspetto a specifica deliberazione di indirizzo.”

Al riguardo, il Consorzio, in considerazione della natura dei macro obiettivi sopra indicati, ritiene che gli stessi siano da confermarsi anche per il corrente esercizio, periodo di mandato, e triennio operativo, in quanto si tratta di linee guida attuabili, ovviamente pro quota, anche nel breve periodo.

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48/2018, e in particolare i seguenti contenuti:

- qualificazione ampiamente performante del progetto IN.TE.SE. finanziato con fondi europei;
- nuove attività soprattutto legate all'appalto di igiene urbana (e all'attuazione della legge regionale n. 1/2018), unitamente alle innovazioni sempre complicate in materia di trasparenza, anticorruzione, e da quest'anno anche privacy, che comportano una seria difficoltà a stare dietro alle innovazioni e alla loro attuazione, se non l'impossibilità operativa, addirittura; si richiamano sul punto le note agli atti del dirigente di area tecnica prot. 2673 in data 08.10.2018 e del segretario prot. 2683 in data 08.10.2018, agli atti, delle quali si riporta il seguente contenuto integrato:
  - (tra virgolette le parti della nota del Dirigente, e di seguito per ogni parte le considerazioni relative del segretario): *“ricordo come al momento della nascita del Consorzio, i Sindaci ...”*: in una delibera del C.d.A. del 2010, la numero 18, ... si scriveva *che -la dotazione organica dell'Ente, adottata con deliberazione del C.d.A. n.13 in data 17 marzo 2008, si rivela ormai assolutamente sottodimensionata rispetto alle esigenze; l'erogazione dei servizi di igiene urbana anche ai Comuni di Fossano, Savigliano, Racconigi, Villafalletto, Brossasco, Sant'Albano Stura, Torre San Giorgio, attivata a partire dal 2008, ha evidenziato carichi di lavoro, esigenze organizzative e gestionali enormemente maggiori rispetto al passato; basti pensare che il fatturato mensile complessivo del Consorzio, fino al 2007 di euro 2.740.000 circa, è passato a fine 2008 ad euro 6.021.580 circa e la complessità organizzativa e gestionale è in costante aumento in quanto sempre più Comuni stanno passando dalla raccolta di tipo stradale a quella di tipo domiciliare; inoltre è in incremento l'attività di sensibilizzazione, l'attività di realizzazione infrastrutturale; tutto ciò è ormai insostenibile con tre dipendenti amministrativi e due dipendenti tecnici di ruolo; il dirigente di area tecnica è in comando per alcune ore alla settimana, e le funzioni di segretario sono svolte per alcune ore settimanali da un segretario comunale; deriva l'assoluta necessità di rimodulare la consistenza organizzativa, fermo restando che ogni determinazione assunzionale sarà adottata soltanto nel rispetto dei vincoli normativi (attualmente impeditivi per assunzioni con concorso), sulla base degli indirizzi dei Comuni consorziati, individuando il sistema maggiormente idoneo (messa a disposizione di personale da parte dei Comuni, mobilità, comando, concorsi);- Con la stessa delibera, si prevedeva l'aggiunta di altri tre tecnici: un istruttore direttivo categoria D, un istruttore categoria C, un altro istruttore o istruttore direttivo part time; Di questi tre tecnici, soltanto uno è stato (molto parzialmente) coperto in via provvisoria, con il tecnico di Moretta a supporto, geom. Frittoli; non vi è stata ... “messa a disposizione di personale da parte dei Comuni”, né è stato possibile attuare autonomamente nuove assunzioni, perché dal 2010 i vincoli inderogabili di spesa l'hanno impedito (e stanno continuando ad impedirlo); tutto ciò nonostante negli anni successivi il Consiglio di Amministrazione abbia sempre confermato la necessità di incrementare la dotazione: da ultimo, con la delibera n. 34 del 2018; ... i Comuni ... non hanno mai emanato direttive per l'incremento del personale, confermando solo le procedure assuntive già in atto in allora di un funzionario tecnico e di un applicato amministrativo (prima non esistevano neppure tali figure); “ la situazione ora si presenta assai diversa ... spesso il Consorzio viene preso di mira ed additato come responsabile di disservizi per il mancato controllo ...”“non si è in grado di garantire lo svolgimento dei compiti assegnati e soprattutto di poter eseguire con la dovuta puntualità i diversi servizi nei vari comuni che hanno sempre più maggiori pretese e sempre meno forniscono supporto. ... urge un incremento del personale tecnico, senza il quale non si potrà che assistere ad un peggioramento della qualità resa e dei servizi espletati a favore dei Comuni”*: nella delibera n. 34 di

fine settembre (2018), così come nei documenti approvati ... dall'Assemblea, è stato previsto *-l'utilizzo di personale per altre esigenze temporanee o eccezionali o per esigenze sostitutive, in particolare per supporto straordinario al personale per le ragioni già sopra evidenziate; si richiama integralmente al riguardo quanto previsto ed attuato dalla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22/2018 (somministrazione di lavoro); **potranno essere attivate anche acquisizioni di servizi specialistici per attività di tipo particolare (es. supporto al direttore dell'esecuzione dei servizi, attività di verifiche sui servizi, ecc.)***; Tale previsione ha fatto seguito a discussioni, più volte avvenute, in Cda, nelle quali **si era previsto l'eventuale affidamento di servizi esterni per attività specialistica di supporto all'area tecnica, sulla base dei primi riscontri dopo la partenza del nuovo appalto**; l'assunzione di personale alle dirette dipendenze non risulta possibile in quanto si andrebbe a sfiorare il tetto di spesa 2008, con conseguente possibile responsabilità contabile per danno erariale; inoltre la legge regionale n. 1/2018 impedisce procedure di reclutamento del personale con incremento a regime; Naturalmente è rimessa all'Amministrazione ogni altra valutazione, ad esempio la riduzione di altre voci di personale o compensi al personale – nei limiti di quanto consentito contrattualmente – o decisioni diverse su personale attualmente a supporto – che consentano di dirottare risorse di spesa di personale esclusivamente sull'area tecnica; si tratta comunque di risorse di limitata entità che a parere dello scrivente non risolverebbero strutturalmente le problematiche dell'area tecnica. Una valida alternativa sarebbe certamente la messa a disposizione da parte dei Comuni di proprio personale tecnico, naturalmente senza costi per il Consorzio, perché diversamente ciò costituirebbe di nuovo sfioramento alla spesa di personale stabilita dalla legge. E tra l'altro ciò sarebbe anche giusto con riferimento al fatto che a suo tempo vari Comuni hanno esternalizzato i servizi al Consorzio, ma non hanno trasferito il relativo personale. Per semplice memoria, ... anche che negli atti approvati dall'Assemblea (cioè dai Sindaci) ad inizio ... anno (2018) si dava atto di quanto segue: *-l'eccezionale carico di lavoro che è derivato dalla predisposizione del nuovo appalto di igiene urbana e quello che deriverà dalle fasi di post aggiudicazione e di start up che complessivamente impegnano la struttura C.S.E.A. in misura maggiore o comunque diversa (con la permanenza dei servizi degli ulteriori enti conferenti); si ricorda come l'ultimo appalto aveva un valore di circa 60 milioni di euro, quello nuovo di oltre 80 milioni di euro); la previsione della soppressione dei Consorzi ed istituzione di una nuova governance dei rifiuti a livello provinciale per i servizi e regionale per gli impianti (L.R. Piemonte n. 1/2018) con necessità di predisposizione di documentazione, ricognizione, ecc.;*

- *la gestione a regime di numerosi adempimenti in materia di enti locali, prima dell'inquadramento giuridico non svolti o svolti parzialmente (statistiche, conto annuale, relazione sul personale, ecc. );*
- *l'ulteriore eccezionale carico di lavoro derivante dall'ammissione a finanziamento del Progetto In.Te.Se. finanziato dalla Unione europea;*
- *la certa paralisi dei servizi stante una consistenza di personale assai esigua (4 unità di personale a tempo indeterminato per ambito territoriale di 160.000 abitanti), molto sottodimensionata, anche con riferimento a enti similari vicini;-*

In ultimo ricordo quanto scritto nella delibera del Cda n. 22/2018: "l'attività del C.S.E.A. è costituita da funzioni di pubblica utilità in ambito di raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti, funzioni di rilevanza costituzionale, e richiamato sul punto, Corte dei Conti Campania, fascicolo istruttorio n. 2012/03026: "... in conclusione si evince che le norme statali che fissano limiti alla spesa delle Regioni e degli Enti locali, pur se riconosciute nell'ambito dei principi fondamentali di contenimento della finanza pubblica, non possono comprimere i diritti infungibili e funzioni fondamentali)".

Quanto sopra, al fine di direttive del C.d.a. in merito all'attuazione di quanto previsto nella delibera C.d.A. n. 34 e nello strumento di programmazione approvato dall'Assemblea lo scorso 4 ottobre.”

- presa d'atto delle note del Dirigente tecnico e del Segretario dell'ente, in ordine alle criticità circa l'attuazione degli obiettivi anche ordinari, in relazione alla carenza di personale – peraltro non incrementabile per via dei tetti di spesa – dando atto che il Consiglio di Amministrazione monitorerà l'andamento e riferirà in Assemblea per le conseguenti determinazioni da parte dei Sindaci;
- incremento delle prestazioni in corso non solo quantitativo ma anche e soprattutto qualitativo, poiché:
  - il nuovo appalto di igiene urbana ha costretto tutto lo staff a ripensare le relazioni con i Comuni consorziati, con i cittadini, nonché l'organizzazione interna, dovendo avere a che fare non più con una sola impresa appaltatrice, ma con un raggruppamento d'impresе costituito da tre soggetti; inoltre, con il nuovo appalto sono passati o passeranno al “porta a porta” numerosi altri Comuni, con quanto ne consegue in termini di organizzazione preventiva, serate (si pensi al fatto che i due tecnici dell'ente hanno partecipato attivamente a n. 20 (Lerda) + 14 (Gaboardi) serate; che vi è stato un particolare e notevole supporto anche da parte del Dirigente d'area tecnica arch. Tallone che personalmente ha seguito n. 14 serate, in sovrappiù rispetto alle attività ordinarie; che negli ultimi mesi, a causa anche di criticità legate allo start up dei nuovi servizi non dipendenti dal Consorzio, l'utenza si è riversata telefonicamente in massa verso gli uffici consortili per richieste di informazioni, sollecitazioni, ecc.; che la contabilizzazione del nuovo appalto è estremamente difficoltosa sia in ambito tecnico sia contabile proprio anche per la presenza di tre soggetti; che anche la gestione amministrativa è particolarmente disagiata per la presenza di tre soggetti, si pensi agli aspetti assicurativi e procedurali in genere);
  - il progetto In.Te.Se. costringe gli operatori interessati a svolgere attività aggiuntive, a ripensare l'organizzazione del proprio lavoro in funzione delle tempistiche del progetto, a trasferire anche all'estero, e qualitativamente è molto performante, perché comporta anche attività relazionali con gli altri partner progettuali pubblici e privati, sviluppando una capacità progettuale, d'inventiva e di problem solving in continuo confronto con operatori specializzati del settore e con gli omologhi stranieri;

Dato atto, in ordine alle innovazioni del d. lgs. N. 74/2017, che:

- Una delle modifiche del d. lgs. 74 è aver prescritto che nel definire gli obiettivi, occorre tener conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente; e questo sottolinea la necessità di inquadrare la performance in un ciclo periodico;
- Altra importante modifica, è aver previsto due nuove tipologie di obiettivi, quelli generali, e quelli specifici di ogni amministrazione;
- Gli obiettivi generali devono individuare le priorità strategiche, sulla base di priorità politiche del programma di governo; la norma prevede che con linee guida triennali approvate con d.P.C.M., si coordini la programmazione dei diversi enti ed amministrazioni locali;
- Gli obiettivi specifici costituiscono i tipici obiettivi, da individuarsi in coerenza agli obiettivi generali ed ai programmi delle singole amministrazioni;
- Nel caso di mancata individuazione degli obiettivi generali, rimangono gli obiettivi specifici delle amministrazioni, salvo successivo adeguamento;
- Si ribadisce il concetto chiave: senza conseguimento degli obiettivi specifici programmati, non è possibile erogare gli incentivi economici;

- Altra modifica rilevante, è costituita dal fatto che il monitoraggio della performance ora andrà svolto dall'OIV (o nucleo di valutazione) e non più dagli organi di indirizzo; si tratta di norma non di diretta applicazione per gli enti locali, in quanto non richiamata all'articolo 16 del d. lgs. 150 come modificato, che enuncia i soli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 ai fini dell'immediato obbligo di adeguamento (ai *principi* contenuti in detti articoli);
- Con la riforma, è l'OIV (o nucleo di valutazione) a dover inoltre dare un parere vincolante per l'adozione e l'aggiornamento del sistema, con evidente incremento dei suoi poteri e della sua autonomia; è necessario, inoltre, disporre di procedure di conciliazione a garanzia dei valutati;
- Viene confermato il fatto che sono gli OIV (o nuclei di valutazione) a disporre la misurazione e valutazione della performance annuale dell'amministrazione nel suo complesso, con la relazione sulla performance, oltre che valutare i dirigenti di vertice; anche i dirigenti debbono manifestare le loro funzioni nella valutazione della performance organizzativa; infine, anche i cittadini od utenti finali dei servizi, debbono partecipare alla valutazione della performance organizzativa (novità del decreto n. 74);
- La performance organizzativa non viene definita: la norma si limita ad individuare i diversi ambiti rispetto ai quali può essere misurata e valutata, e precisamente:
  - o a) l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività l'attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
  - o b) l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;
  - o c) la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;
  - o d) la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
  - o e) lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
  - o f) l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi; g) la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
  - o h) il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.
- L'articolo 8 del decreto 150 come modificato, che disciplina gli ambiti suddetti, non è tra quelli di diretta applicazione per gli enti locali, ma ciò significa solamente che in tale ambito gli enti locali hanno piena discrezionalità decisionale, non che questo livello di performance non sia da adottare;
- Per quanto riguarda la performance individuale, non si registrano innovazioni di particolare rilievo;
- Non rilevanti neppure le modifiche sul piano performance: la data del 31 gennaio non si può non considerare come una scadenza di tipo sollecitatorio, in quanto non vi sono sanzioni specifiche in relazione al suo mancato rispetto, per contro sono confermate le sanzioni in caso di totale mancata approvazione del piano della performance; non si registrano modifiche anche in ordine all'individuazione del piano della performance: l'articolo 10 non è tra le norme per le quali sia previsto l'adeguamento degli ordinamenti, e gli enti spesso hanno proceduto a semplificazioni, quali sovrapporre Peg e piano, facendo sì che il primo fungesse anche da piano; tale iniziativa, nata come prassi in seguito ad un accordo tra ANCI e CIVIT, è poi divenuta norma, con il d. lgs. N. 118/2011, come modificato dal d. lgs. N.

126/2014, che all'art. 169 del TUEL, comma 3-bis, ha previsto come il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono unificati organicamente con il PEG; si richiamano le considerazioni più volte effettuate in merito all'applicabilità presso enti locali e a come declinato presso questo ente;

- Di rilievo il rafforzamento dell'OIV: la riforma prevede che esso abbia poteri di accesso a tutti gli atti e documenti, sistemi informativi, luoghi;
- Per quanto riguarda l'opzione nucleo valutazione/OIV, per gli enti locali che hanno optato per il nucleo, si continuano ad applicare i rispettivi ordinamenti. L'art. 16 del d. lgs. N 74 non introduce alcuna innovazione rispetto a tale assetto, non richiamando tra le disposizioni di diretta applicazione per gli enti locali gli articoli 14 e 14-bis; nel caso invece l'enti opti per l'OIV, dovrà applicare direttamente l'articolo 14 del d. lgs. N. 150/2009;
- per quanto concerne la partecipazione dei cittadini, o di altri utenti finali, al processo di misurazione della performance organizzativa, il concetto chiave dovrebbe essere questo: la valutazione della performance organizzativa dovrebbe essere effettuata tenendo fortemente conto, e in modo strutturato, del giudizio dei cittadini, piuttosto che dell'autovalutazione delle amministrazioni, anche se coadiuvate da soggetti terzi; e questo per evitare forme di autoreferenzialità che spesso vengono in luce;
- L'articolo 19 bis prevede che i cittadini singoli o in forma associata possano interloquire direttamente con l'OIV; le amministrazioni debbono adottare sistemi di soddisfazione degli utenti esterni, ma anche di quelli *interni*; i risultati delle misurazioni vanno pubblicati; il tutto con gradualità, considerati anche i costi, tecnici soprattutto, di tale processo partecipativo;
- Anche tali norme sulla partecipazione dei cittadini (artt. 8, 14, 19 bis) non sono di diretta applicazione per gli enti locali; ogni ente locale può dunque decidere liberamente come procedere per fare partecipare i cittadini nel processo valutativo, ma sarebbe non rispettoso dei principi di legge non farlo;
- Presso questo ente, quanto sopra è già pienamente attuato e lo era anche prima del d. lgs. N. 74/2017; infatti, non solo era operante carta dei servizi da parte dell'appaltatore, pubblicata dall'ente, ma l'ente, attraverso i frequenti contatti con la propria utenza "diretta" (Sindaci e uffici dei Comuni consorziati) costantemente attua questa particolare forma di rapporto sinergico con gli utilizzatori dei servizi; il contatto con i cittadini – trattandosi di ente di secondo livello – è normalmente mediato dai Comuni ovvero dall'appaltatore ma, come sopra evidenziato, per ogni necessità il Consorzio è a disposizione anche direttamente nei confronti dei cittadini, come testimoniano i recenti mesi di avvio del servizio;

Ciò premesso, si delineano come segue gli obiettivi strategici generali e alcune declinazioni operative:

#### **Tutti gli ambiti secondo le rispettive competenze area tecnica e amministrativa, anche in staff:**

- **attuazione nuove disposizioni regionali** sulla costituzione, accorpamento, soppressione dei Consorzi, secondo direttive dell'Assemblea: sul punto, l'incontro con Assessore regionale, suo staff, e Consorzi della provincia di Cuneo, in data 13.1.2020, ha evidenziato imminenti modifiche rilevanti alla legge regionale. Se ne attende perciò l'attuazione; quale obiettivo si pone l'attuazione delle disposizioni per quanto di competenza di questo ente

- **Anticorruzione e trasparenza:** attuazione di quanto previsto dallo specifico piano, aggiornato per il triennio 2021-2023 e che si richiama integralmente, con implementazione secondo quanto disposto dal nuovo d. lgs. N. 97/2016. In particolare si ritiene fondamentale la formazione in ambito: procedimentale, attribuzioni del

RUP anche ai fini anticorruzione, non essendo intervenute modifiche normative nella struttura fondamentale delle norme specifiche su anticorruzione e trasparenza, rispetto agli anni precedenti. Sul tema “rotazione” la questione appare particolarmente difficile in considerazione del fatto che i due apicali di riferimento rappresentano due distinte professionalità non fungibili tra loro per i rispettivi aspetti più precipuamente tecnico professionali. Risulta adottata – e quanto segue integra espressamente il piano anticorruzione trasparenza - la misura generale compensativa, peraltro secondo i recenti orientamenti Anac (vedasi delibera ANAC 555 del 13.6.2018), vale a dire:

*Premesso che il PNA 2016 considera strettamente connessa la misura della rotazione, i vincoli ad essa attinenti sono oggettivi e soggettivi. I vincoli di natura soggettiva sono dati dai diritti individuali dei dipendenti interessati: si fa riferimento, a titolo esemplificativo, ai diritti sindacali, alla legge 5 febbraio 1992 n. 104 (tra gli altri il permesso di assistere un familiare con disabilità) e al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 (congedo parentale). I vincoli di natura oggettiva si riconducono alla c.d. infungibilità, derivante dall'appartenenza a categorie o professionalità specifiche, come ad esempio nel nostro caso la professionalità tecnica specialistica con connessi titoli di studio o di abilitazione (apicale area tecnica – laurea tecnica; posizione organizzativa area tecnica – laurea tecnica + abilitazione; tecnico addetto ai servizi operativi generali per zona specifica – diploma tecnico; tecnico addetto progettazioni e lavori, flussi Anac, ecc.: diploma tecnico e abilitazione tecnica; apicale amministrativo contabile: laurea giuridica; responsabile procedimento area amministrativa contabile: laurea giuridica). Il PNA specifica, però, che “nel caso in cui si tratti di categorie professionali omogenee non si può invocare il concetto di infungibilità”. Nel caso di specie, si deve considerare che presso l'Amministrazione NON presenti omogenee professionalità che, comunque, potrebbero essere ruotate tra Uffici, negli ambiti apicali (stante anche la particolare configurazione della figura dirigenziale, in comando parziale da altro ente). Negli ambiti di mansioni omogenee (attività di controllo dei servizi, svolte dalla posizione organizzativa tecnica e dal tecnico addetto ai servizi operativi generali), il personale interessato è tenuto a un reciproco confronto e sottosta al coordinamento del dirigente tecnico, cosicché la minima anomalia o il minimo disallineamento rispetto agli standard correnti, tra una zona territoriale o servizio gestiti rispettivamente, viene ad evidenza. Lo stesso dicasi per l'area amministrativa contabile, laddove la presenza di collaboratori esterni costringe il personale di ruolo a segmentazioni dei procedimenti e a confronti reciproci su talune materie; criticità possono ancora sussistere per alcuni ambiti di attività gestite a livello più centralizzato (contabilità) ma la segregazione dei procedimenti (es.: istruttoria possibile in capo a taluni, ma attività decisionali ed esecutive in capo solo ad altri, anche sotto il profilo informatico) dovrebbe limitare al minimo tali eventualità. Sono in corso attività di affiancamento propedeutiche a maggiore rotazione (ambito contabile soprattutto).*

*E' assicurata la circolarità delle informazioni attraverso la cura della trasparenza interna delle attività, che, aumentando la condivisione delle conoscenze professionali per l'esercizio di determinate attività, conseguentemente aumenta le possibilità di impiegare per esse personale diverso, e ciò vale soprattutto per l'ambito tecnico. Ciò costituisce attuazione di quanto auspicato dall'ANAC, ovvero che nelle aree identificate come più a rischio e per le istruttorie più delicate, siano promossi meccanismi di condivisione delle fasi procedurali, in modo che, ferma restando l'unitarietà della responsabilità del procedimento a fini di interlocuzione esterna, più soggetti condividano le valutazioni degli elementi rilevanti per la decisione finale dell'istruttoria. Viene implementato anche l'incardinamento in capo a soggetto diverso dall'apicale dirigente, della responsabilità di procedimento.*

Si ovvia attraverso soprattutto le modalità di “segregazione delle funzioni” come previsto dall'aggiornamento PNA 2018.

Si richiamano integralmente gli obiettivi del piano anticorruzione 2021-2023, costituenti elemento fondamentale della performance, e contenuti nello specifico provvedimento.

#### **- Introduzione della partecipazione degli utenti nel processo valutativo della struttura e del personale:**

IL NUOVO CONTRATTO DI IGIENE URBANA, DEL QUALE COSTITUISCE PARTE INTEGRANTE L'OFFERTA TECNICA DELL'APPALTATORE, PREVEDE PROPRIO ALL'INTERNO DI TALE OFFERTA PIU' INIZIATIVE DI PARTECIPAZIONE DIRETTA DELL'UTENZA AL PROCESSO DI VALUTAZIONE (d. lgs. 75/2017). IN DETTAGLIO:

- isole ecologiche: campagna di customer satisfaction mediante somministrazione di questionari di gradimento del servizio presso isole ecologiche, per 120 utenze domestiche all'anno per ciascuna isola e 30 utenze non domestiche all'anno per ciascuna isola, selezionate su campione casuale; utilizzo dei risultati per implementare ed efficientare il servizio offerto;
- altri servizi: rilevamento della qualità percepita dai cittadini, con costruzione di campione; differenziato per utenze domestiche e utenze non domestiche; frequenza annuale; questionario redatto secondo disposizioni UNI 11098/2003 per le utenze non domestiche; redatto in analogia per le utenze domestiche (almeno 200);

- organizzazione tavoli tecnici periodica con i rappresentanti dei vari comuni ed eventuali incontri supplementari con utenza;

Si mantiene dunque l'obiettivo per l'ambito tecnico, in considerazione degli incontri con i cittadini che avvengono direttamente o indirettamente (tramite esternalizzazione) in occasione ad esempio delle implementazioni dei servizi presso i singoli Comuni, di avvalersi di tali contesti per una rilevazione delle criticità e del grado di soddisfazione.

#### **- Gestione della documentazione di tracciabilità dei controlli sul territorio**

Consolidamento delle attività iniziate e implementazione dei controlli periodici sui cantieri e sui mezzi dedicati ai servizi.

#### **- Approvvigionamento materiali**

Proseguire con la razionalizzazione degli approvvigionamenti dei materiali necessari ai Comuni, gestione delle scorte di cassonetti dismessi dai Comuni in cui si è passati al porta a porta nell'ottica di razionalizzare i costi delle sostituzioni per i Comuni, verifiche puntuali sulla consegna materiali da parte della ditta appaltatrice nel primo anno.

#### **- Riduzione quantitativi rifiuti ingombranti – individuazione nuovo flusso plastiche rigide**

Al fine di ridurre ulteriormente i quantitativi dei rifiuti ingombranti, il cui costo di smaltimento negli ultimi anni è aumentato sensibilmente, dal mese di febbraio è stato individuato un nuovo flusso per la gestione dei rifiuti composti da plastiche rigide.

Per questo motivo si dovranno monitorare attentamente i conferimenti presso le isole ecologiche al fine di individuare la tipologia esatta dei rifiuti da conferire con questo flusso.

#### **- Approfondimenti per l'attuazione d. lgs. 116/2020 con particolare riferimento alla separazione della frazione organica**

##### **- Affidamento dei servizi - istruzione delle procedure di gara**

Proseguo e potenziamento delle attività senza soluzione di continuità per i servizi di recupero/smaltimento con istruzione di procedure volte alla selezione dei migliori operatori e delle migliori condizioni economiche. In coerenza con l'impianto della normativa anticorruzione, di norma le procedure prevedono forme d'evidenza pubblica con selezione tra più offerenti, rimanendo confinato l'affidamento diretto alle ipotesi caratterizzate da particolare infungibilità sul mercato, oppure alla necessità di assicurare il principio di economicità in relazione agli importi, oppure ancora in relazione alla circostanza della non opportunità di mutare i soggetti che rendono i servizi, proprio nella fase finale di vita del Consorzio.

Quale misura anticorruzione generale, si dà atto che di norma non esistono procedure interamente gestite da un solo soggetto; le procedure, anche se specificatamente di ambito tecnico o amministrativo, prevedono di norma un confronto puntuale tra apicale tecnico e apicale amministrativo in reciprocità, e i soggetti addetti all'istruttoria si raccordano per fasi procedurali con l'apicale di riferimento. Vedasi sopra, a livello di maggior dettaglio.

Quale obiettivo funzionale a una gestibilità delle procedure, si conviene di disporre affidamenti per lo più pluriennali, anche per spuntare – laddove possibile – condizioni economiche di maggior favore.

Purtroppo le condizioni strutturali di taluni segmenti di mercato (es.: ingombranti) sono tali da determinare repentini incrementi di costo, e questa è una criticità di grande rilievo.

E' problematica rilevante l'affrontare la complessa problematica legata al mercato delle frazioni differenziate dei rifiuti: in poco tempo si è passati dalla remuneratività della differenziazione di talune tipologie di rifiuto (es. vetro, legno, etc.) allo scarsissimo ricavo per non dire ai costi derivanti da tale differenziazione; inoltre, per talune frazioni differenziate (si pensi agli ingombranti, ecc.), i servizi consortili d'intesa con l'Amministrazione debbono affrontare situazioni di anche improvvisa indisponibilità di impianti, individuazione di soluzioni immediate per lo smaltimento dei rifiuti.

Occorrerà inoltre comprendere la portata delle modifiche regionali alla legge n. 1/2018, e il possibile impatto sulla gestione impiantistica, con particolare riferimento alla discarica il cui contratto attualmente è in capo al Consorzio (impianto a Villafalletto). Si tratta di uno dei pochi impianti con disponibilità nell'ambito del Piemonte, per cui occorrerà gestire al meglio, per quanto nelle competenze dell'ente e per quanto possibile, questa partita.

- **Attività di Comunicazione con la popolazione e sensibilizzazione scolastica:** stanti le notevole criticità legate al sottodimensionamento del personale, l'attività è esternalizzata, ovvero l'attività del personale è ridotta al minimo. Giornata/e seminariale su tematiche ambientali presso istituti superiori locali: partecipazione dei tecnici quali relatori; indicatori: incontri effettuati; prosegue l'esternalizzazione di siffatti servizi mediante l'appaltatore; occorre tener conto che l'attività è sostanzialmente esternalizzata, e che comunque la situazione emergenziale pandemica è ancora in corso;

- **Obiettivi di accessibilità sito e telelavoro:** si rinvia al piano operativo specifico;

- **Monitoraggio** spese energia elettrica, telefoniche, interessi passivi, percentuale raccolta differenziata, etc come da report in essere; rilevazione parametri di qualità come da Carta dei servizi (gestore in relazione al nuovo appalto di servizi di nettezza urbana; integrazione con attività consortile come sopra specificato).

- **Attuazione, definizione accordi convenzionali con realtà diverse al fine di ottimizzare i conferimenti di rifiuti presso l'impianto consortile di Villafalletto contenendo in tal modo i costi.**

Tale attuazione viene disposta con l'avallo/previa comunicazione all'A.A.C., in ossequio ai principi di armonizzazione degli impianti provinciali ed allo scopo di contribuire con tale accordo alla stabilità delle rispettive tariffe di conferimento evitando o limitato per quanto possibile ulteriori aumenti di costi ai rispettivi Comuni consorziati. L'obiettivo è particolarmente strategico.

- **Riallineamento posizioni contributive personale del Consorzio:** completamento attività

- **Cofinanziamento di attività di sensibilizzazione in materia ambientale:** secondo deliberazione di indirizzo del Consiglio di amministrazione, allo scopo di assicurare interventi mirati in modo particolare (deliberazione n. 3/2018 e s.m.i.).

**- Rinvio per quanto non sopra già specificato, ai progetti finalizzati/obiettivo predisposti dai singoli uffici/servizi (approvazione con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/2018 s.m.i.) per l'anno 2018, e validi fino a modifica, integrati secondo quanto previsto dalla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3/2019 e successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14/2019:**

**- Start up appalto di igiene urbana – nuovi servizi:** con l'anno 2020, e complessità dello start up per i nuovi servizi proposti nelle vallate e visto il definitivo positivo esito del ricorso giurisdizionale amministrativo avverso l'aggiudicazione, si è avviato avvia a regime il nuovo appalto di servizi di igiene urbana. Si rinvia ai documenti programmatici nonché alle schede progettuali per i contenuti sull'innovatività e complessità del nuovo appalto, che vede l'estensione a numerosi ulteriori comuni (anche piccoli) e frazioni di Comuni più grandi, dei servizi "porta a porta". Non si tratta di ordinaria attività di servizio, perché la innovazione su così tanti comuni, specialmente su quelli piccoli, pone serie criticità di sostenibilità da parte di un organico così ridotto come è quello del Consorzio, e comporta qualitativamente un apporto molto più qualificato nelle fasi attuative. Basti pensare a:

- Presenza di un rti e non di impresa singola, con attività quindi disaggregate tra più operatori su più comuni, e con difficoltà operative per quanto riguarda soprattutto le attività c.d. condivise (coperture assicurative, fatturazioni, rendicontazioni);
- Complessità critica nelle relazioni con utenza, stante l'estensione di servizi originali alle località frazionali, in campagna, in zone montane, con le conseguenti difficoltà organizzative e operative per rendere servizi tipici per le città, anche in tali zone (esempio problematiche: seconde case, viabilità e zone rurali, distribuzione dei materiali, formazione degli utenti);
- Criticità nelle attività di controllo e nell'organizzazione delle attività di gestione dell'appalto: sono solo due i tecnici addetti sia alla gestione, sia al controllo; questo fa sì che l'organizzazione richiesta e l'autonomia operativa siano massime, poiché il tecnico deve assicurare un equilibrio tra quelli che sono i controlli, il recepimento dei rilievi dell'utenza, con la gestione;

In merito alle criticità segnalate circa il sottodimensionamento della dotazione di personale in essere, con conseguente impatto sull'attività amministrativa e tecnica, i controlli sui servizi, ecc. ecc., il costo per affidamento di servizi esterni potrebbe anche comportare un significativo incremento dei costi per i Comuni consorziati (si pensi ad esempio ai costi previsti per un supporto esterno al direttore dell'esecuzione, affidato a società di controllo o di verifica); ciò tra l'altro non è detto che potrebbe ovviare in tutto alle criticità segnalate, perché poi in buona sostanza l'esito delle attività di controllo dovrebbe essere gestito dal personale del Consorzio stesso; nell'ambito del documento programmatico approvato dall'Assemblea, si è ritenuto piuttosto a questo punto essenziale che gli uffici, soprattutto tecnici ma anche amministrativi, dei Comuni consorziati, come già in passato indicato nei documenti programmatici dell'Assemblea, e soprattutto quelli più strutturati, in particolare negli enti laddove l'esternalizzazione dell'attività al Consorzio non sia stata accompagnata dal trasferimento o messa a disposizione del relativo personale, svolgano un'attività di controllo e di supporto meno generica e più mirata alle effettive criticità; raccolgano le istanze e segnalazioni dei cittadini e si facciano maggiormente tramite rispetto al Consorzio, attraverso proposte operative di modifica delle schede dei servizi; da ultimo – ove richiesti – svolgano attività diretta di supporto agli uffici del Consorzio con attinenza al territorio e servizi del proprio Comune (senza oneri ulteriori per il Consorzio stante la necessità del rispetto dei tetti di spesa del personale di quest'ultimo); si dispone in tal senso, evidenziando che si monitori l'andamento con periodicità, con revisione infra annuale (il presente articolato tiene conto anche della ricognizione per anno 2020), disponendo in allora eventualmente da parte dell'Assemblea diverse determinazioni (eventuale supporto esterno come prestazione di servizi) con quantificazione della spesa e caricamento in tariffa a carico dei Comuni; l'Assemblea ha disposto che i singoli Comuni si facciano garanti di quanto sopra e lo dispongano; sotto il profilo della comunicazione, dei reclami, delle segnalazioni, si è disposto che i singoli Comuni si adoperino a:

- a. tener conto, nelle comunicazioni e segnalazioni al Consorzio, di quanto sopra e della critica situazione di dotazione del personale del Consorzio;
- b. effettuare reclami solo dopo aver approfondito tramite i propri uffici tecnici le criticità, e averle previamente vagliate nell'ambito della propria scheda di servizi, con confronto con il Consorzio;

- c. proporre soluzioni operative sostenibili alla luce dell'attività tecnica e amministrativa non incrementabile da parte del Consorzio con la dotazione in essere (es. mettendo a disposizione ulteriormente i propri uffici tecnici e amministrativi, senza oneri per il Consorzio).

La situazione di cui sopra ora è riferibile anche alla gestione delle tariffe e piani finanziari con il sistema Arera. Sul punto, pertanto, non si può che richiamare l'attenzione dei Comuni, sul fatto che non solo non risultano possibili ulteriori attività da parte del personale consortile in essere, ma che già le attività attualmente prestate sono a serio rischio di mantenimento e di continuità, data un'esiguità di personale a livello emergenziale; il fatto che i Comuni a suo tempo abbiano conferito i servizi al Consorzio, ma non abbiano trasferito o messo a disposizione il relativo personale prima dedicato agli stessi, ha avuto e ha un peso relevantissimo nella gestione. La gestione del nuovo MTR ARERA, iniziata fattivamente sin dal mese di febbraio 2020 presupponeva una visione completamente diversa della gestione documentale atta a produrre i documenti a base delle tariffe da approvare ed applicare da parte dei Comuni verso le utenze cittadine. L'interlocuzione del Consorzio con appaltatori di servizio e Comuni consorziati su una nuova metodologia è risultata particolarmente gravosa sia per l'esiguità delle risorse umane disponibili, nonostante l'assistenza da parte di operatore tecnico specializzato esterno, sia, soprattutto per la difficoltà di reperire dati conformi direttamente dagli appaltatori di servizio trattandosi di tre diverse gestioni separate, ciascuna con alla base dati contabili e supporti di bilancio diversi e da armonizzare, soprattutto in relazione ai reali costi contrattuali sostenuti. La notevole mole di dati da verificare, la novità del sistema, il poco tempo in relazione al reperimento dei medesimi, nonostante l'impegno degli uffici ha senza dubbio portato ad una elaborazione tardiva, ma, senza dubbio, con una maggior collaborazione fattiva dei Comuni si immagina che, per il futuro, questa problematicità possa essere limitata. Il confronto diretto con i Comuni più rappresentativi come parametro operativo risulta sicuramente utile, ma solo se mirato alla predisposizione di una metodologia realmente collaborativa e non per scaricare tutti gli oneri operativi sul Consorzio che, come sopra ricordato, non ha e non può dotarsi di ulteriori risorse operative dedicate ed allo stesso modo non può tralasciare le attività ordinarie che ne contraddistinguono una oculata ed attenta gestione mettendone a rischio i risultati.

- **Progettazione, esecuzione e rendicontazione progetti U.E.:** programmazione Alcotra: fondi a gestione diretta – Progetto In.Te.Se.; si tratta di un progetto transfrontaliero a cui il Consorzio ha aderito ed il cui finanziamento è stato approvato dalla UE nel corso del 2017; (obiettivo strategico come specificato con deliberazione C.d.A. n. 23/2017), iniziativa per la quale con deliberazione del C.d.A. n. 29/2017 si è dato atto del riscontro di tutti gli elementi previsti dalla giurisprudenza contabile per l'utilizzo pro quota quale incentivo salario accessorio, quota che viene stabilita dal C.d.A. indicatori; con l'anno 2021, dovrà essere completata la rendicontazione dei costi per le attività sostenute per il Progetto a seguito della scadenza del medesimo procrastinata al 31.12.2020 a causa dell'emergenza sanitaria per dar modo di adempiere al meglio al cronoprogramma delle attività. L'obiettivo è rilevante perché impegnerà il personale consortile nelle fasi di controllo della completa esecuzione delle attività previste, rendicontazione e pagamenti. completamento e start up;

- Convenzione per la realizzazione e gestione nuova isola ecologica intercomunale a servizio dei Comuni di Revello, Martiniana Po, Envie, Rifreddo: compartecipazione C.S.E.A., stazione appaltante, definizione testo convenzionale, incontri con i Comuni;

- **altre attività di garanzia:** attuazione normativa privacy regolamento UE 679/2016 per quanto di competenza con particolare riferimento anche a rapporti con appaltatori di igiene urbana, alla titolarità del trattamento dati;

- obiettivi di accessibilità: sito web istituzionale - organizzazione del lavoro: potenziamento connettività per videoconferenze - aspetti normativi 31/12/2021
- linee guida lavoro agile: si rinvia, confermandola, alla disciplina approvata con determinazione n. 15 del 13.3.2020, ritenendola coerente, nel contesto del Consorzio, con le linee guida approvate con decreto del 9.12.2020, e dando atto che il ricorso al lavoro agile è stato finora limitato alle situazioni di oggettiva necessità per distanziamento sociale ovvero a situazioni particolari richieste dal personale; si rinvia inoltre al contenuto delle determinazioni provvisorie in ordine alle modalità di erogazione dei servizi durante la situazione emergenziale Covid, di cui ad atto del segretario prot. 948 del 23.2020, dando atto che:
  - o questo ente non ha attività di sportello al pubblico, non erogando direttamente servizi a sportello o relativi a pratiche; la gestione della raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti avviene infatti attraverso appalti esterni;
  - o il ricevimento di pubblico è limitato a: fornitori in sporadiche occasioni (puntualizzazioni e ricognizione dei servizi, contratti), rappresentanti Comuni consorziati (in occasione di saltuarie riunioni); manutentori; l'ente si è dotato di apparecchio per la misurazione della temperatura, e vengono adottate idonee misure di distanziamento sociale.
- **Nuovo sistema tariffario Arera:** attuazione con supporto ai Comuni tramite soggetto erogatore di servizi esterni, della nuova normativa in materia di regolazione tariffaria per il ciclo di gestione dei rifiuti, stante l'attribuzione, con legge n. 205/2017, all'Autorità Arera delle competenze di regolazione e controllo sul ciclo dei rifiuti
- **Convenzioni con Villafalletto e Vottignasco:** verifica attuabilità nuova proposta convenzionale in materia di compensazioni/somme attribuite ai Comuni di Villafalletto e Vottignasco sulla base degli indirizzi assemblea consortile

### **PARAMETRI ECONOMICI**

L'analisi dello stato strutturale dell'Ente è effettuata attraverso una serie di indicatori e parametri già in uso da alcuni anni, nell'ambito di attività di controllo di gestione, significativi per l'attività del Consorzio, e inoltre da implementare con i parametri di Carta dei servizi:

### **INDICATORI RELATIVI ALL'ATTIVITA' DEL CONSORZIO (STRUTTURA, SITUAZIONE FINANZIARIA, ECONOMICA, GESTIONALE)**

#### **INDICATORI STRATEGICI**

#### **INDICATORI DI STRUTTURA**

	2021	2020
<b>Indice di rigidità degli Impieghi</b> (Immobilizzazioni/Capitale Investito)		
<b>Indice di elasticità degli Impieghi</b> (Attivo Corrente/Capitale Investito)		

I due indici segnalano la composizione del patrimonio suddividendo tra tra “Immobilizzazioni” (beni trasformabili in liquidità nel medio lungo periodo) e attivo corrente (elementi trasformabili in denaro nel breve periodo).

### INDICATORI DI SITUAZIONE FINANZIARIA

	2021	2020
<b>Indice di liquidità</b> (liquidità immediate+liquidità differite/passivo corrente)		
<b>Indice di autonomia finanziaria</b> (patrimonio netto/Totale Fonti di Finanziamento)		
<b>Quoziente di copertura delle immobilizzazioni</b> (Patrimonio Netto/Immobilizzazioni)		
<b>Indice di indebitamento</b> (Passività Consolidate+Passività Correnti/Capitale Investito)		
<b>Indice di indebitamento a breve</b> (Passività Correnti/Capitale Investito)		

L'indice di liquidità esprime l'attitudine dell'Ente a far fronte agli impieghi finanziari a breve termine con le disponibilità liquide immediate o, comunque, con quelle che possono diventare tali in breve termine (crediti a breve). Secondo la teoria aziendalistica il valore ottimale si attesta intorno a 100.

L'indice di copertura delle Immobilizzazioni indica la capacità del Consorzio di coprire, tramite il patrimonio netto, il capitale fisso immobilizzato.

Gli indicatori di indebitamento segnalano la dipendenza del Consorzio da “mezzi di terzi”.

### RENDICONTO

Lo scopo del rendiconto finanziario è quello analizzare tutti i flussi di cassa che sono avvenuti durante tutte le attività (operativa, di investimento, finanziaria) di un'azienda in un determinato arco di tempo. E' quindi differente dal conto economico il quale evidenzia un'analisi ricavi-costi con l'evidenza dell'utile netto finale di un esercizio; è anche differente, a livello informativo, dallo stato patrimoniale: lo stato patrimoniale evidenzia gli impieghi e le fonti di finanziamento riferiti alla data di

bilancio (in genere la data di chiusura dell'esercizio), il rendiconto finanziario mostra le variazioni intervenute negli impieghi e nelle fonti in un certo intervallo di tempo (in genere tra due esercizi successivi) e le cause di tali variazioni.

Nella presente relazione si è scelto di evidenziare il Rendiconto finanziario delle variazioni di liquidità generate dalla gestione reddituale ed extra-reddituale.

### RENDICONTO FINANZIARIO IN TERMINI DI LIQUIDITA'

Voci riclassificate	2021
<p><b>FONTI DI LIQUIDITA'</b>  <i>Liquidità generata dalla gestione reddituale dell'esercizio</i>                      Risultato netto d'esercizio                      Rett. in più (o meno) relative a voci che non hanno avuto effetto sulla liquidità:                          Ammortamenti immobilizzazioni materiali                          Ammortamenti immobilizzazioni immateriali                          Variazione risconti attivi pluriennali su leasing (amm. figur.)                          Accantonamento fondi di svalutazione crediti e imm. finanziarie                          Variazione rimanenze e lavori in corso                          Variazione titoli e altre attività non immobilizzate                          Variazione ratei e risconti attivi                          Variazione ratei e risconti passivi                          Accantonamento fondo Trattamento di fine rapporto                          Pagamento indennità di fine esercizio                          Utilizzo fondi rischi ed oneri                          Accantonamento fondi per rischi e oneri                          Diminuzione crediti commerciali                          Aumento acconti da clienti                          Aumento debiti verso fornitori                          Aumento debiti v/o Erario</p>	
<p style="text-align: center;"><i>Liquidità generata dalla gestione reddituale</i></p> <p>Diminuzione crediti immobilizzati e immobilizzazioni finanziarie                      Diminuzione altri crediti                      Valore netto contabile cespiti venduti                      Accensione nuovi mutui                      Aumento/emissione prestito obbligazionario</p>	

Incremento debiti vs altri finanziatori	
Incremento debiti rappresentati da titoli di credito	
Variazione altri debiti a medio - lungo termine	
Variazione altri debiti a breve termine	
Incremento mezzi propri	
<b>TOTALE FONTI DI LIQUIDITA'</b>	

<b>IMPIEGHI DI LIQUIDITA'</b>	
Incremento immobilizzazioni materiali	
Incremento immobilizzazioni immateriali	
Incremento immobilizzazioni finanziarie e crediti immobilizzati	
Incremento risconti attivi pluriennali	
Rimborso mutui	
Rimborso prestito obbligazionario	
Diminuzione debiti vs altri finanziatori	
Diminuzione debiti rappresentati da titoli di credito	
Diminuzione altri debiti a medio-lungo termine	
Diminuzione	
riserve	
Distribuzione dividendi	
Aumento	
rimanenze	
Aumento crediti commerciali	
Incremento altri crediti a breve	
Incremento titoli e altre attività non immobilizzate	
Diminuzione debiti verso fornitori	
Diminuzione	
acconti	
Diminuzione debiti rappresentati da titoli di credito	
Diminuzione altri debiti a breve	
Diminuzione debiti verso Erario	
<b>TOTALE IMPIEGHI DI LIQUIDITA'</b>	

<b>VARIAZIONE DI LIQUIDITA'</b>	
---------------------------------	--

<b>LIQUIDITA' a fine exerc. prec. (cassa banca att. - banca pass)</b>	
<b>LIQUIDITA' a fine esercizio (cassa banca att. - banca pass)</b>	

**Andamento interessi, attivi e passivi NEI RAPPORTI CON TESORIERE CONSORTILE per anticipazione di cassa ovvero per interesse attivo**

Anno	Interessi Attivi - €.	Interessi Passivi - €.
2021		
2020		
2019		
2018		
2017		
2016		
2015		
2014		
2013		
2012		
2011		
2010		

Considerati gli elevati volumi di anticipazioni effettuate da parte del Consorzio, si rileva come l'entità degli interessi passivi sia piuttosto contenuta, grazie all'attività di monitoraggio dell'andamento dei conferimenti finanziari da parte dei Comuni e conseguenti attività di sollecito.

**INDICATORI GESTIONALI**

**Variazione della percentuale di Raccolta Differenziata nell'Ambito Consortile dall'inizio dell'attività del C.S.E.A.**

Anno	Percentuale %
2021	
2020	

2019
2018
2017
2016
2015
2014
2013
2012
2011
2010

**Variazione della quota di Trasferimenti derivanti dai proventi della Raccolta Differenziata effettuati nei confronti dei Comuni del C.S.E.A.**

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Variazione Percentuale Ultimo biennio

**Variazione degli Investimenti per la Campagna di Sensibilizzazione presso le Scuole ed i Comuni del C.S.E.A.**

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Variazione Percentuale Ultimo biennio

**Variazione delle tariffe di smaltimento r.s.u. (€/bn.)**

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Variazione Percentuale Ultimo biennio

**Elenco comuni dov'è stato avviato il servizio di raccolta porta a porta**

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016

--	--	--	--	--	--

Anno 2015	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011

**Spese telefoniche**

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Variazione Percentuale Ultimo biennio

**Spese telefoniche cellulari**

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Variazione Percentuale Ultimo biennio

**Spese cancelleria**

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Variazione Percentuale Ultimo biennio

**Spese energia elettrica**

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Variazione Percentuale Ultimo biennio

**Efficacia attività di divulgazione nelle scuole - Numero contatti avuti da insegnanti per nuove attività di divulgazione ovvero visite all'impianto**

Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Variazione Percentuale Ultimo biennio

**Efficacia informatizzazione isole ecologiche**

**Report (prima e dopo informatizzazione di conferimenti medi per ogni Comune**

**(Tabelle apposite)**

**INDICATORI DI QUALITA'**

**COME DA OFFERTA RAGGRUPPAMENTO NUOVO APPALTO:**

**IL NUOVO CONTRATTO DI IGIENE URBANA, DEL QUALE COSTITUISCE PARTE INTEGRANTE L'OFFERTA TECNICA DELL'APPALTATORE, PREVEDE PROPRIO ALL'INTERNO DI TALE OFFERTA PIU' INIZIATIVE DI PARTECIPAZIONE DIRETTA DELL'UTENZA AL PROCESSO DI VALUTAZIONE (D. LGS. N. 75/2017). IN DETTAGLIO:**

- **isole ecologiche: campagna di customer satisfaction mediante somministrazione di questionari di gradimento del servizio presso isole ecologiche, per 120 utenze domestiche all'anno per ciascuna isola e 30 utenze non domestiche all'anno per ciascuna isola, selezionate su campione casuale; utilizzo dei risultati per implementare ed efficientare il servizio offerto;**
- **altri servizi: rilevamento della qualità percepita dai cittadini, con costruzione di campione; differenziato per utenze domestiche e utenze non domestiche; frequenza annuale; questionario redatto secondo disposizioni UNI 11098/2003 per le utenze non domestiche; redatto in analogia per le utenze domestiche (almeno 200);**

**OLTRE ALL'ORGANIZZAZIONE TAVOLI TECNICI PERIODICA CON I RAPPRESENTANTI DEI VARI COMUNI ED EVENTUALI INCONTRI SUPPLEMENTARI CON UTENZA.**

<b>BILANCIO PLURIENNALE DI PREVISIONE 2021 - 2023</b>							
<b>DESCRIZIONE CONTO</b>		<b>PREVISIONE 2021</b>		<b>PREVISIONE 2022</b>		<b>PREVISIONE 2023</b>	
		parziali	totali	parziali	totali	parziali	totali
<b>A</b>	<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>						
A1	RICAVI		<b>16.042.604,64</b>		<b>16.110.757,66</b>		<b>16.191.311,45</b>
A1a	vendite e prestazioni						
	ricavi su canone servizi RSU in appalto e servizi affini	10.996.604,64		11.051.587,66		11.106.845,60	
	Ricavi per conferimento e trattamento Rifiuti presso piattaforma di Villafalletto	2.437.500,00		2.449.687,50		2.461.935,94	
	Ricavi da Conferimenti provenienti Extra Bacino 11	863.500,00		855.757,50		860.036,29	
	Ricavi per smaltimento terra da spazzamento	130.000,00		130.650,00		131.303,25	
	Ricavi per smaltimento rifiuti ingombranti	455.000,00		457.275,00		459.561,38	
	Ricavi per smaltimento rifiuti pneumatici	13.000,00		13.065,00		13.130,33	
	Ricavi per smaltimento rifiuti da demolizione	20.000,00		20.100,00		20.200,50	
	Ricavi smaltimento rifiuti vegetali, organici	880.000,00		884.400,00		888.822,00	
	Ricavi smaltimento rifiuti legnosi	192.000,00		192.960,00		193.924,80	
	Ricavi per attivazione nuovi servizi aggiuntivi	55.000,00		55.275,00		55.551,38	
A2	VARIAZ. RIMANENZE PRODOTTI		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
A3	VAR. LAV. IN CORSO SU ORD.		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
A4	INCREM.IMMOBIL.LAV.INT.		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
A5	ALTRI RICAVI E PROVENTI		<b>1.799.155,00</b>		<b>1.808.140,78</b>		<b>1.817.171,48</b>
	Ricavi vari e diversi (Affitto piattaforma di Revello)	35.855,00		36.034,28		36.214,45	

	DESCRIZIONE CONTO	PREVISIONE 2021		PREVISIONE 2022		PREVISIONE 2023	
		parziali	totali	parziali	totali	parziali	totali
A5a	Diversi	2.000,00		2.000,00		2.000,00	
	Ricavi da rimborso spese compostatori e contenitori vari	15.300,00		15.376,50		15.453,38	
	Riaddebito ai Comuni interessi bancari passivi	8.000,00		8.040,00		8.080,20	
	Contributi derivanti dalla produzione di Biogas presso l'impianto di Villafalletto	15.000,00		15.075,00		15.150,38	
A5c	Contributi in conto esercizio da Enti vari	0,00		0,00		0,00	
	Contributi statali, regionali, provinciali e altri	0,00		0,00		0,00	
	Contributi da Consorzi nazionali sul recupero rifiuti	1.740.277,00		1.731.615,00		1.740.273,08	
	<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>		<b>17.841.759,64</b>		<b>17.918.898,44</b>		<b>18.008.482,93</b>
<b>B</b>	<b>COSTI DELLA PRODUZIONE</b>						
B6	MATERIE PRIME E SUSSIDIARIE		<b>21.000,00</b>		<b>21.105,00</b>		<b>21.210,53</b>
	cancelleria	2.500,00		2.512,50		2.525,06	
	materiale di consumo	1.000,00		1.005,00		1.010,03	
	carburante autovettura	2.500,00		2.512,50		2.525,06	
	Acquisto sacchi e contenitori vari per la raccolta rifiuti	15.000,00		15.075,00		15.150,38	
B7	PER SERVIZI		<b>16.373.309,77</b>		<b>16.425.202,01</b>		<b>16.507.003,71</b>
	spese selezione e pressatura e smaltimento scarti plastica consortile	562.500,00		565.312,50		568.139,06	
	manutenzione macchine ufficio	1.500,00		1.507,50		1.515,04	
	riparazione autovetture	2.500,00		2.512,50		2.525,06	
	Diritti di rogito	1.000,00	0,00	1.000,00		1.005,00	
	Buoni Pasto	5.800,00		5.829,00		5.858,15	

	DESCRIZIONE CONTO	PREVISIONE 2021		PREVISIONE 2022		PREVISIONE 2023	
		parziali	totali	parziali	totali	parziali	totali
	Servizi di Gestione Contabilità ed amministrazione e Consulenze	65.000,00		65.325,00		65.651,63	
	viaggi e trasferte	1.500,00		1.507,50		1.515,04	
	telefono e postali	2.500,00		2.512,50		2.525,06	
	assistenza tecnica PC e software	6.500,00		6.532,50		6.565,16	
	canoni per servizio internet (Linea ADSL) e software	9.000,00		9.045,00		9.090,23	
	spese pulizia Uffici	4.800,00		4.824,00		4.848,12	
	Assicurazioni	50.525,00		50.777,63		51.031,51	
	prestazioni per raccolta e trasporto rifiuti Comuni in Appalto e servizi affini	10.737.224,77		10.790.910,89		10.844.865,45	
	Prestazioni per conferimento e trattamento rifiuti piattaforma Villafalletto	2.976.738,26		2.991.621,95		3.006.580,06	
	Indennizzo Comune di Villafalletto da conferimento rifiuti a piattaforma	64.861,74		64.861,74		64.861,74	
	Prestazioni per smaltimento terra da spazzamento	121.000,00		121.605,00		122.213,03	
	Prestazioni per smaltimento rifiuti ingombranti	417.000,00		419.085,00		421.180,43	
	Prestazioni per smaltimento rifiuti pneumatici	13.000,00		13.065,00		13.130,33	
	Prestazioni per smaltimento rifiuti macerie e altri	20.000,00		20.100,00		20.200,50	
	Prestazioni per smaltimento rifiuti organici e vegetali	854.000,00		858.270,00		862.561,35	
	Prestazioni per smaltimento rifiuti legnosi	192.000,00		192.960,00		193.924,80	
	Prestazioni per attivazione nuovi servizi aggiuntivi	47.277,00		30.150,00		30.300,75	
	Spese per incentivo funzioni tecniche connesso agli affidamenti ex. D.Lgs. N. 50/2016	10.000,00		10.050,00		10.100,25	
	personale incaricato - collaboratori - comandi - mobilità etc.	63.000,00		63.315,00		63.631,58	
	energia elettrica Uffici	2.100,00		2.110,50		2.121,05	

	DESCRIZIONE CONTO	PREVISIONE 2021		PREVISIONE 2022		PREVISIONE 2023	
		parziali	totali	parziali	totali	parziali	totali
	compenso revisori dei conti	4.160,00		4.180,80		4.201,70	
	manutenzioni impianti, macchinari ed attrezzature isole ecologiche	50.000,00		60.000,00		60.300,00	
	Contributi e Compartecipazioni alle spese per opere di adeguamento e miglioria isole ecologiche consortili	79.000,00		40.000,00		40.200,00	
	Spese di Sensibilizzazione ed informazione in materia di rifiuti	25.000,00		25.125,00		25.250,63	
	Spese di rappresentanza	1.100,00		1.105,50		1.111,03	
B8	<b>COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI</b>		<b>16.000,00</b>		<b>16.080,00</b>		<b>16.160,40</b>
	canoni di leasing						
	affitti o locazioni passivi /SEDE)	12.000,00		12.060,00		12.120,30	
	Spese Condominiali	4.000,00		4.020,00		4.040,10	
B9	<b>COSTI PER IL PERSONALE</b>		<b>259.500,00</b>		<b>260.660,00</b>		<b>261.825,80</b>
B9a	salari e stipendi	160.000,00		160.800,00		161.604,00	
	Fondo salario Accessorio (Produttività)	27.500,00		27.500,00		27.500,00	
B9b	oneri sociali personale dipendente e collaboratori	72.000,00		72.360,00		72.721,80	
B9c	trattamento di fine rapporto	0,00		0,00		0,00	
B9d	trattamento quiescenza e simili	0,00		0,00		0,00	
B9e	altri costi per il personale - oneri riflessi	0,00		0,00		0,00	
B10	<b>AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI</b>		<b>70.000,00</b>		<b>75.000,00</b>		<b>75.000,00</b>
B10a	Ammortamenti immobilizzazioni immateriali e materiali	70.000,00		75.000,00		75.000,00	
B10b	altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0,00		0,00		0,00	
B10c	svalutazione rischi crediti	0,00		0,00		0,00	

	DESCRIZIONE CONTO	PREVISIONE 2021		PREVISIONE 2022		PREVISIONE 2023	
		parziali	totali	parziali	totali	parziali	totali
B11	VARIAZIONI RIMANENZE		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
	rimanenze iniziali	0,00		0,00		0,00	
	rimanenze finali	0,00		0,00		0,00	
B12	ACCANTONAMENTI RISCHI		<b>15.000,00</b>		<b>15.000,00</b>		<b>15.000,00</b>
B13	ALTRI ACCANTONAMENTI		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
B13a	accantonamento al fondo manutenz.						
B14	ONERI DIVERSI DI GESTIONE		<b>1.036.080,50</b>		<b>1.051.140,45</b>		<b>1.056.300,70</b>
	spese bolli e diritti vari	1.700,00		1.708,50		1.717,04	
	tassa e bolli automezzi	500,00		502,50		505,01	
	trasferimenti ai Comuni proventi raccolta differenziata	1.000.290,00		1.005.291,45		1.010.317,91	
	Fideiussioni a favore di Enti a garanzia gestione impianti di smaltimento RSU	9.500,00		9.547,50		9.595,24	
	Spese di gestione relative alle quote di partecipazione all'A.T.O	19.090,50		19.090,50		19.090,50	
	quote associative, abbonamenti e pubblicazioni	5.000,00		15.000,00		15.075,00	
	<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		<b>17.790.890,27</b>		<b>17.864.187,46</b>		<b>17.952.501,14</b>
	<b>DIFFERENZA VALORE\COSTI PRODUZIONE</b>		<b>50.869,37</b>		<b>54.710,98</b>		<b>55.981,79</b>
<b>C</b>	<b>PROVENTI ONERI FINANZIARI</b>						
C15	PROVENTI DA PARTECIPAZIONE						
C15a	in imprese controllate						
C15b	in imprese collegate						
C15c	in altre imprese						

	DESCRIZIONE CONTO	PREVISIONE 2021		PREVISIONE 2022		PREVISIONE 2023	
		parziali	totali	parziali	totali	parziali	totali
C16	ALTRI PROVENTI FINANZIARI						
C16a	crediti iscritti nelle immobilizzazioni						
C16a.1	verso imprese controllate						
C16a.2	verso imprese collegate						
C16a.3	verso enti pubblici di riferimento						
C16a.4	verso altre imprese						
C16b	da titoli di partecipazione iscritti nelle immobilizzazioni						
C16b2.	da imprese collegate						
C16c	da titoli non partecip. attivo circolante						
C16d	proventi diversi - interessi	0,00		0,00		0,00	
C16d.1	da imprese controllate						
C16d.2	da imprese collegate						
C16d.3	da enti pubblici di riferimento						
C16d.4	da altre imprese						
C17	INTERESSI ED ALTRI ONERI FINANZIARI						
C17a	imprese controllate						
C17b	imprese collegate						
C17c	enti pubblici di riferimento						
C17d	altri - interessi passivi verso banca	8.000,00		8.040,00		8.080,20	
C17e	Ribassi ed arrotondamenti passivi						
	<b>TOTALE PROVENTI/ONERI FINANZIARI</b>				<b>-8.000,00</b>		

	DESCRIZIONE CONTO	PREVISIONE 2021		PREVISIONE 2022		PREVISIONE 2023	
		parziali	totali	parziali	totali	parziali	totali
<b>D</b>	<b>RETTIFICHE DI VALORE ATTIVITA' FINANZIARIE</b>						
D18	RIVALUTAZIONI	0,00		0,00		0,00	
D19	SVALUTAZIONI	0,00		0,00		0,00	
	<b>TOTALE RETTIFICHE DI VALORE</b>						
<b>E</b>	<b>PROVENTI ONERI STRAORDINARI</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
E20	PROVENTI STRAORDINARI						
E20a	plusvalenze da alienazioni	0,00		0,00		0,00	
E20a.1	plusvalenze	0,00		0,00		0,00	
E20b	soppravvenienze attive - insussistenze passive	0,00		0,00		0,00	
	soppravvenienze attive	0,00		0,00		0,00	
E20c	quota annua di contributi in conto capitale	0,00		0,00		0,00	
E20d	altri proventi straordinari	0,00		0,00		0,00	
E21	ONERI STRAORDINARI	0,00		0,00		0,00	
E21a	minusvalenze da alienazioni	0,00		0,00		0,00	
E21b	soppravvenienze passive - insussistenze attive	0,00		0,00		0,00	
E21c	altri oneri straordinari	0,00		0,00		0,00	
	<b>TOTALE PROVENTI/ONERI STRAORDINARI</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
	<b>RISULTATO ANTE IMPOSTE</b>	42.869,37		46.670,98		47.901,59	
E22	IMPOSTE DELL'ESERCIZIO IRES 24% IRAP 3,90%	40.000,00		40.000,00		40.880,00	
	<b>UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO</b>		<b>2.869,37</b>		<b>6.670,98</b>		<b>7.021,59</b>

**SCHEMA DI BILANCIO EX D.LVO N. 118/2011 PER ARMONIZZAZIONE CONTABILE ENTI  
TERRITORIALI 2021-2023**

**\*\*ENTRATE\*\***

<b>TITOLO</b>	<b>DENOMINAZIONE</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>ANNO 2023</b>
<b>TIPOLOGIA CATEGORIA</b>				
<b>TITOLO 3</b>	<b>ENTRATE EXTRATRIBUTARIE</b>	<b>17.835.736,64</b>	<b>17.895.481,94</b>	<b>17.984.949,35</b>
<b>3010000</b>	<b>Tipologia 100: Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni</b>			
3010100	Vendita di beni	1.757.277,00	1.748.690,00	1.757.423,45
3010200	Entrate dalla vendita e dall'erogazione di servizi	16.042.604,64	16.110.757,66	16.191.311,45
3010300	Proventi derivanti dalla gestione dei beni	35.855,00	36.034,28	36.214,45
<b>TITOLO 4</b>	<b>ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>			
<b>4040000</b>	<b>Tipologia 400: Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali</b>	<b>15.300,00</b>	<b>15.376,50</b>	<b>15.453,38</b>
4040100	Alienazione di beni materiali	15.300,00	15.376,50	15.453,38
<b>TITOLO 9</b>	<b>ENTRATE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO</b>			
<b>9020000</b>	<b>Tipologia 200: Entrate per conto terzi</b>	<b>8.000,00</b>	<b>8.040,00</b>	<b>8.080,20</b>
9020100	Rimborsi per acquisto di beni e servizi per conto terzi	8.000,00	8.040,00	8.080,20
	<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>	<b>17.859.036,64</b>	<b>17.918.898,44</b>	<b>18.008.482,93</b>

**\*\*SPESE\*\***

MISSIONE -PROGRAMMA - TITOLO		DENOMINAZIONE		ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
<b>MISSIONE</b>		<b>1</b>	<b>Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>	<b>718.185,00</b>	<b>706.613,43</b>	<b>709.633,99</b>
103	Programma	3	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	73.125,00	83.465,63	83.882,95
105	Programma	5	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	231.100,00	207.260,50	207.921,80
108	Programma	8	Statistica e sistemi informativi	15.500,00	15.577,50	15.655,39
109	Programma	9	Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali	69.160,00	69.505,80	69.853,33
110	Programma	10	Risorse umane	329.300,00	330.804,00	332.320,52
<b>MISSIONE</b>		<b>9</b>	<b>Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente</b>	<b>17.055.891,77</b>	<b>17.123.493,54</b>	<b>17.208.786,69</b>
902	Programma	2	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	25.000,00	25.125,00	25.250,63
903	Programma	3	Rifiuti	17.030.891,77	17.098.368,54	17.183.536,07
<b>MISSIONE</b>		<b>18</b>	<b>Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali</b>	<b>19.090,50</b>	<b>19.090,50</b>	<b>19.090,50</b>
1801	Programma	1	Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali	19.090,50	19.090,50	19.090,50
<b>MISSIONE</b>		<b>20</b>	<b>Fondi e accantonamenti</b>	<b>15.000,00</b>	<b>15.000,00</b>	<b>15.000,00</b>
2003	Programma	3	Altri fondi	15.000,00	15.000,00	15.000,00
<b>MISSIONE</b>		<b>60</b>	<b>Anticipazioni finanziarie</b>	<b>8.000,00</b>	<b>8.040,00</b>	<b>8.080,20</b>
6001	Programma	1	Restituzione anticipazioni di tesoreria	8.000,00	8.040,00	8.080,20
<b>TOTALE GENERALE DELLE SPESE</b>				<b>17.816.167,27</b>	<b>17.872.227,46</b>	<b>17.960.581,34</b>

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLE SINGOLE VOCI DI COSTO E DI RICAVO PER L'ESERCIZIO 2021**  
**AI SENSI DELL'ART. 40 DEL D.P.R. 902/1986**

Si sottolinea preliminarmente che in carenza di precise disposizioni di carattere contabile per i consorzi di funzione che istituzionalmente svolgono funzione nel settore dei rifiuti, il presente preventivo – riferito agli esercizi 2021, 2022 e 2023, viene ancora compilato secondo quanto disposto dal D.P.R. n. 902/86, disciplina applicabile alle aziende speciali.

Con riferimento alla contabilità armonizzata prevista dal D. Lgs. n. 118/2011, si fa presente che i Consorzi e comunque gli enti di secondo livello non sono assoggettati alle regole del pareggio di bilancio ivi previste, in vigore dal 2016; inoltre, l'art. 3, comma 3, del D. Lgs. n. 118/2011, prevede che gli enti strumentali degli enti locali, che adottano la contabilità economico patrimoniale, sono assoggettati ai principi contabili generali e al Codice civile. Il d.p.r. n. 902/1986 prevede l'applicazione dei principi civilistici, e il bilancio redatto in conformità ad esso assicura il rispetto dei principi contabili generali; inoltre, il Consorzio adotta deliberazioni e determinazioni.

Inoltre si è provveduto all'affiancamento alla ordinaria tassonomia, anche della riclassificazione in titoli, tipologie, categorie, e missioni, programmi, titoli.

### **RICAVI E COSTI**

I ricavi ed i costi sono stati determinati secondo principi di competenza economica.

### **IMPOSTE SUL REDDITO**

Sono stimati l'IRES e l'IRAP di competenza dell'anno 2021.

Si passa ad illustrare le singole voci del conto economico preventivo 2021:

#### **A) Valore della produzione**

- 1) Ricavi su canone servizi RSU in appalto e servizi affini = €. 10.996.604,64

La somma corrisponde a quanto viene addebitato ai 52 Comuni consortili che usufruiscono del servizio di raccolta e di trasporto dei rifiuti, affidato a seguito dell'appalto generale 2018-2025, di cui alla voce B7 – Costi per Servizi – Prestazioni per raccolta e trasporto rifiuti Comuni in appalto e servizi affini, che verrà fatturata dall'appaltatore, imputando la differenza corrispondente alla quota di gestione per l'attività svolta dal Consorzio.

2) Ricavi per conferimento e trattamento rifiuti presso Piattaforma di Villafalletto = € 2.437.500,00

Questa voce corrisponde all'importo dovuto dai 52 Comuni aderenti al Consorzio per il conferimento dei rifiuti presso la Piattaforma di Villafalletto; tale importo comprende i costi di trattamento in impianto, per la produzione e smaltimento del CSS, il tributo regionale per il conferimento in discarica e la quota di indennizzo a favore dei Comuni sede di discarica o limitrofi.

3) Ricavi da Conferimenti extra Bacino n.11 = € 863.500,00

La somma stima gli introiti che si presume di ricevere come corrispettivo per il conferimento di rifiuti da altri Consorzi provinciali che si verificheranno nel corso dell'esercizio come da indicazioni previste dall'ATO. Nel caso specifico il riferimento va ai conferimenti effettuati da parte delle Società afferenti ai Consorzi ACEM COABSER e CEC, oltre ad un quantitativo presunto, sulla base dei provvedimenti autorizzativi, di Società operanti nel settore con il conferimento di materiali di scarto di lavorazione dei rifiuti conferiti dal Consorzio. Per quanto concerne i rifiuti provenienti dalla Liguria è prevista solo più l'autorizzazione al trattamento con successiva restituzione degli scarti al conferente. Tale modalità, operativa già dallo scorso aprile 2019, ha inciso ed inciderà in modo considerevole sulla economia tariffaria che ha caratterizzato negli scorsi esercizi la gestione consortile con conseguente aumento dei medesimi.

4) Ricavi per smaltimento beni durevoli ed altri (terra spazzamento, ingombranti, pneumatici, macerie e legno) = € 810.000,00

E' l'equivalente dovuto dai Comuni che richiederanno lo smaltimento di rifiuti quali terra di spazzamento (€ 130.000,00), pneumatici (€ 13.000,00), ingombranti (€ 455.000,00), macerie (€ 20.000,00) e legno (€ 192.000,00).

5) Ricavi per smaltimento rifiuti vegetali, organici = € 880.000,00

L'importo stima quanto dovuto dai Comuni per il recupero di rifiuti vegetali, organici e biodegradabili, passibile di variazione in genere sulla base dei servizi porta a porta ad oggi attivi.

6) Ricavi per attivazione nuovi servizi aggiuntivi = € 55.000,00

Rappresenta la quota stimata per l'attivazione di eventuali nuovi servizi aggiuntivi ulteriori rispetto all'originaria scheda di servizio in accordo con i Comuni.

7) Ricavi vari e diversi (affitto piattaforma di Revello) = € 35.855,00

E' l'importo correlato all'utilizzo da parte del gestore del servizio di nettezza urbana e raccolta e trasporto rifiuti della piattaforma di Revello.

8) Ricavi da rimborso spese compostatori e contenitori vari = € 15.300,00

E' l'equivalente che il Consorzio stima di dover ricevere per la cessione di compostatori domestici e contenitori per la raccolta dei rifiuti oltre che per l'acquisto eventuale di scorte dei sacchetti per i servizi porta a porta ai Comuni aderenti.

9) Riaddebito ai Comuni interessi bancari passivi = € 8.000,00

Tale voce rappresenta l'eventuale quota di riaddebito ai Comuni consorziati delle spese stimate da sostenersi per interessi passivi (voce di costo C17) maturati sull'anticipazione di cassa. Il Consorzio non ha capitale di dotazione che possa costituire liquidità per far fronte alle spese di gestione, pertanto si trova costretto ad attivare anticipazione di cassa presso il succitato Istituto di Credito. La stima viene fatta sulla base non tanto dei Bilanci precedenti, ove grazie all'ottima collaborazione tra Enti non si sono registrate passività rilevanti, ma soprattutto sulle modificate condizioni di pagamento introdotte dalla legge allo stato attuale ancora di difficile interpretazione per lo scrivente che potrebbero costringere il Consorzio ad accedere all'anticipazione di cassa.

10) Contributi derivanti dalla produzione di Biogas = € 15.000,00

La voce indica il contributo che si presume la Società A2A Ambiente Spa (già Ecodeco srl) verserà al Consorzio per la produzione di biogas derivante dall'impianto ed annessa discarica di Villafalletto per l'anno 2021. Corrisponde a quanto si stima di ricevere sulla base degli introiti precedenti.

11) Contributi da Consorzi nazionali ed altri sul recupero rifiuti = € 1.740.277,00

In questa voce vi sono evidenziati i contributi che i Consorzi nazionali dovrebbero corrispondere per la raccolta differenziata di rifiuti da parte dei Comuni aderenti che hanno dato delega al Consorzio oltre alle piattaforme ad essi collegate. La quota tiene conto dell'adeguamento dei contributi delle imprese individuate per il recupero dei materiali, nonché delle problematiche legate agli standards qualitativi richiesti per il riconoscimento degli stessi e relative penalizzazioni in caso di mancato rispetto degli stessi oltreché della crisi di mercato correlata alla cessione del materiale vetroso in particolare, il cui ricavo risulta essere sostanzialmente quasi azzerato rispetto agli esercizi precedenti. Si rimanda alla Tabella dedicata per le voci di dettaglio.

**B) Costi della produzione**

1) Cancelleria = € 2.500,00

Sono gli oneri che il Consorzio prevede di spendere per la cancelleria e stampati da utilizzare da parte dell'Ufficio Segreteria del Consorzio.

2) Materiale di consumo = € 1.000,00

Si tratta di materiali quali toner per stampanti e per pulizia ufficio.

3) Carburante = € 2.500,00

E' la previsione della spesa per carburante per le due autovetture di proprietà del Consorzio.

4) Acquisto contenitori per la raccolta rifiuti (compostatori e cassonetti) = € 15.000,00

E' la spesa che si prevede di affrontare nel corso dell'esercizio per l'acquisto di compostatori domestici e per l'acquisto di cassonetti per la raccolta dei rifiuti oltre che per l'acquisizione di eventuali altri materiali finalizzati alla distribuzione per le varie raccolte porta a porta.

5) Spese per la selezione e pressatura e smaltimento della plastica consortile = € 562.500,00

E' la spesa che si prevede di sostenere per il conferimento, la selezione e la pressatura della plastica consortile presso la piattaforma del Consorzio A.C.E.M.-S.M.A., di Mondovì, in relazione all'accordo tra gli enti in osservanza base del progetto di integrazione tra gli impianti provinciali indicata dall'A.A.C. oltre a quanto riaddebitato dal COREPLA per la selezione e smaltimento delle frazioni estranee a destino dei conferimenti.

6) Manutenzione macchine ufficio = € 1.500,00

L'importo prevede la spesa correlata all'intervento eventuale di manutenzione ordinaria sulle macchine per ufficio di proprietà del Consorzio.

7) Riparazione autovetture = € 2.500,00

Viene stimata la spesa necessaria per garantire il funzionamento dei mezzi.

8) Diritti di rogito= € 1.000,00

Viene stimata una quota riferita alle incombenze correlate a stipula e registrazione di contratti di affidamento di servizi per l'anno 2021 sulla base delle procedure espletate o da espletarsi.

9) Buoni Pasto = € 5.800,00

Trattasi di buoni pasto riconosciuti ai lavoratori in forza del C.C.N.L.

10) Servizi di Gestione Contabilità ed amministrazione e Consulenze = € 65.000,00

E' la somma residuale per che il Consorzio prevede di dover sostenere per l'espletamento dei servizi connessi al rispetto delle scadenze contabili ed amministrative eseguiti dallo Studio Commercialisti Associati Musso Mariotta Risoli Gramondi di Cuneo in materia finanziaria, contabile e fiscale nonché dalla Revisumma srl per la tenuta della contabilità ( € 21.500,00), la prestazione professionale della Società BIOS di Mondovì in qualità di medico legale per i dipendenti del Consorzio (€ 800,00), la prestazione di professionista in tema di sicurezza sul posto di lavoro ex L. 626/94 (€ 1300,00), l'assistenza in materia di normativa privacy (€ 2.000,00) nonché il servizio espletato per la tenuta di buste paga e normativa del lavoro affidati allo Studio Rosso Grosso di Manta (€ 4.000,00) oltre a quanto disposto per l'assistenza in fase di predisposizione, trasmissione e consulenza in materia di MTR e rapporti con ARERA (€ 33.000,00). Viene altresì indicata una quota residuale ad integrazione di eventuali spese non previste.

11) Viaggi e Trasferte = € 1.500,00

Sono previste le spese per missioni da parte dei componenti del Consiglio di Amministrazione e dei dipendenti del Consorzio (per quanto riguarda i dipendenti trattasi di spese non legate all'utilizzo di autovetture proprie, non più consentita salvo quanto previsto da alcuni orientamenti interpretativi e giuscontabili e per i casi ivi considerati).

12) Telefono e postali = € 2.500,00

Sono le spese postali e telefoniche a carico del Consorzio.

13) Assistenza PC e software = €. 6.500,00

Sono le spese previste per la risoluzione di problemi sui PC di proprietà del Consorzio e localizzati nella sede operativa dello stesso, nonché dei programmi informatici utilizzati.

14) Canone per servizio internet (Linea ADSL) e software = €. 9.000,00

E' la spesa prevista per i servizi internet ed i vari canoni software degli applicativi in funzione.

15) Spese pulizia Uffici = €. 4.800,00

E' la previsione di spesa per la pulizia della sede operativa in P.zza Risorgimento n. 2 di Saluzzo.

16) Assicurazioni = €. 50.525,00

Occorre che gli Amministratori ed i dipendenti del Consorzio godano delle coperture assicurative necessarie per non dover rispondere di fatti a loro non addebitabili. L'obbligatorietà della assicurazione per gli Amministratori è prevista dalla legge.

Inoltre sono previste l'assicurazione di responsabilità civile sui beni di proprietà del Consorzio o da esso gestiti, nonché le polizze antincendio ed elettronica sugli uffici e sedi consortili e la copertura per RC ambientale sulla discarica esaurita di Fossano passata in proprietà a CSEA nel corso dell'anno 2015.

17) Prestazioni per raccolta e trasporto rifiuti in Appalto e servizi affini= €. 10.737.224,77

Sono i corrispettivi di competenza per l'anno 2021 che il Consorzio sarà presumibilmente tenuto a corrispondere alla Società gestore per la raccolta ed il trasporto dei rifiuti nei 52 Comuni del bacino 11 gestiti con unico appalto. Il dato tiene conto della riduzione del canone in relazione allo scorporo della quota coperta da contributo regionale di cui al I° e II° bando per i Comuni beneficiari.

18) Prestazioni per conferimento e trattamento rifiuti Piattaforma di Villafalletto = €. 2.976.738,26

In questa voce di bilancio vi è il corrispettivo che il Consorzio dovrà riconoscere alla A2A Ambiente Spa (già Ecodeco srl) per il conferimento di rifiuti dei 52 Comuni del Consorzio nel 2021, comprensiva del costo di produzione e smaltimento del CSS. Rientra in questa voce anche il corrispettivo dovuto per la lavorazione dei rifiuti provenienti dalla selezione della plastica consortile, di quelli provenienti dai Bacini A.C.E.M. di Mondovì, COABSER di Alba e CEC di Cuneo ed il costo del conferimento di materiali da altri soggetti autorizzati. Per maggiori dettagli circa la reale determinazione del costo suddetto e sue componenti si rimanda a quanto citato in premessa nella Relazione del Presidente.

19) Indennizzo Comuni di Villafalletto e Vottignasco da conferimento rifiuti in discarica= €. 64.861,74

E' la quota stimata sulla base dei quantitativi conferiti in discarica nell'anno 2020 relativa ai soli Comuni consortili a seguito di trattamento del RSU o delle altre tipologie di rifiuto autorizzate da destinare ad indennizzo sulla base delle condizioni proposte agli Enti per la stipula convenzionale. L'indennizzo unitario computato è quello originariamente statuito dall'assemblea consortile in vigore dell'art. 16 della L.R. 24/2002 poi abrogato e confermato dalla deliberazione assembleare n.

12/2018 e dalle appendici convenzionali sottoscritte tra le parti scadute al 31.12.2020. Tale componente influenza altresì la voce di ricavo di cui alla voce *AI - "Ricavi per conferimento e trattamento Rifiuti presso piattaforma di Villafalletto"* – in quanto l'aumento dell'indennizzo eventualmente deliberato dall'assemblea comporta un susseguente aumento della tariffa di smaltimento applicata ai Comuni, attualmente pari ad euro 125,00 a tonnellata per mantenere l'invariabilità delle risultanze di bilancio. La variabilità dell'importo, oltre all'effettivo calcolo dei quantitativi conferiti, dipenderà dalle risoluzioni assembleari inerenti la quantificazione unitaria del contributo da riconoscere a ciascun Comune

20) Prestazioni per smaltimento beni durevoli e altri (terra da spazzamento, ingombranti, pneumatici, macerie e legno)= €. 763.000,00

E' la previsione per lo smaltimento di terra da spazzamento (€. 121.000,00), ingombranti (€. 417.000,0), di pneumatici (€. 13.000,00), macerie (€. 20.00,00) e legno (€. 192.000,00) dei 52 Comuni del Consorzio.

21) Prestazioni per smaltimento rifiuti organici, vegetali e biodegradabili in genere = €. 854.000,00.

La voce stima il costo per lo smaltimento di rifiuti vegetali, organici e biodegradabili dei 52 Comuni del Consorzio.

22) Prestazione per attivazione servizi aggiuntivi = €.47.277,00.

Sono i corrispettivi che il Consorzio stima di dover riconoscere al gestore del servizio di nettezza urbana per l'effettuazione di servizi aggiuntivi che dovessero essere attivati nel corso del 2021.

22) Personale incaricato – collaboratori – comandi - mobilità = €. 63.000,00

In questa voce sono compresi i compensi da riconoscersi al Segretario ed al Dirigente di Area Tecnica del Consorzio, nonché al collaboratore tecnico, qualifica D3 ed a quello amministrativo, qualifica D3.

Relativamente al Segretario l'importo annuo lordo previsto è quello di €. 19.000,00. Le incombenze di questo Consorzio in campo amministrativo, contabile, fiscale e finanziario sono rilevanti. Il Consorzio ha solo questa figura per verbalizzare le riunioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione che è anche responsabile del servizio finanziario e amministrativo, responsabile anticorruzione e trasparenza, nucleo valutazione, presidente collegio disciplinare. Pertanto si può immaginare l'impegno richiesto per ottemperare alle scadenze di un Ente, che intende, nel più breve tempo possibile, raggiungere i traguardi fissati.

Per il Dirigente di Area Tecnica, in comando parziale dal Comune di Saluzzo, l'importo annuo lordo previsto è di €. 31.095,42, da corrispondere in parte al Comune di Saluzzo, Ente principale di appartenenza, ed in parte da versare direttamente in capo al Dirigente di area Tecnica suddiviso in retribuzione di posizione e di risultato sulla base degli obiettivi programmati e raggiunti.

Le incombenze sono alquanto consistenti e sempre urgenti; l'area corrisponde a tutto il Consorzio; l'impegno continuo emerge da quanto viene costantemente effettuato al fine di attivare i servizi, che il Consorzio svolge con tempestività, nonché delle prospettive collegate ai rapporti con la Società A2A inerenti una ottimale gestione della piattaforma di Villafalletto ed al collocamento futuro del materiale prodotto e raccolto; inoltre il dirigente d'area tecnica svolge attività manageriale in

merito all'individuazione e reperimento di soluzioni operative di conferimento di materiale verso la piattaforma di Villafalletto al fine di abbattere i costi per i comuni consorziati.

Gli importi stimati a debito per i corrispettivi dovuti ai collaboratori succitati corrispondono circa per l'anno 2021 ad €. 12.904,58.

23) Energia elettrica = €. 2.100,00

E' la spesa presunta per l'erogazione del servizio nella sede di P.zza Risorgimento n. 2.

24) Indennità Revisore dei Conti = €. 4.160,00

E' la previsione della spesa a favore del Revisore Unico dei Conti in base a quanto disposto dall'Assemblea all'atto della nomina con l'adeguamento previsto nel citato provvedimento in conformità delle disposizioni vigenti.

25) Manutenzione impianti, macchinari ed attrezzature isole ecologiche = €. 50.000,00

Rappresenta le somme necessarie per eseguire le eventuali manutenzioni ordinarie sugli impianti e le attrezzature a servizio della raccolta differenziata di proprietà del Consorzio.

26) Contributi per opere di adeguamento e miglioria isole ecologiche consortili = €. 79.000,00

Rappresenta l'entità presunta in esercizio del contributo consortile per la costruzione e riallocazione dell'area ecologica sita nel Comune di Revello a servizio dei cittadini sulla base del piano di riassetamento delle aree consortili in corso ormai da anni come obiettivo di gestione dei Consigli di Amministrazione e come previsto dalla delibrazione del CdA n. 51/2018.

27) Spese in materia di sensibilizzazione ed informazione in materia di rifiuti = €. 25.000,00

Rappresenta una somma importante da destinare per progetti di valorizzazione e sensibilizzazione alla raccolta differenziata nel territorio del Bacino 11, alla campagna di sensibilizzazione nelle scuole ed all'erogazione di contributi a progetti di rimarchevole finalità in ambito ambientale oltre ad una quota destinata ad eventuali nuove Campagne di Comunicazione finalizzate ai cittadini. Rientrano altresì in questo le iniziative che si dovessero eventualmente attivare in corso d'anno ed i contributi richiesti per iniziative di rilievo attuate sul territorio da parte dei Comuni membri.

28) Spese di rappresentanza = €. 1.100,00

Si tratta di costi eventuali dovuti alla partecipazione, da parte dei membri del CdA, o del personale Responsabile ad incontri o trasferte lontano dalla sede del Consorzio. L'accezione è tecnica per l'ambito fiscale economico, ma non per l'ambito giuridico, in quanto tali spese non costituiscono giuridicamente rappresentanza bensì semplici rimborsi di spese di viaggio dovute.

29) Affitti o locazioni passive = €. 12.000,00

E' il canone annuo dovuto dal Consorzio per la locazione degli Uffici siti in Saluzzo, P.zza Risorgimento n. 2.

30) Spese condominiali = €. 4.000,00

Si tratta degli oneri derivanti dalla fruizione degli Uffici della sede operativa del Consorzio.

31) Salari e stipendi = €. 160.000,00

Sono le spese dovute per la retribuzione dei dipendenti e collaboratori in via previsionale per l'esercizio come da prospetto relativo al fabbisogno del personale di seguito riportato.

32) Fondo Salario Accessorio comprensivo della Posizione Organizzativa = €. 27.500,00

Si tratta del Fondo di produttività creato in conformità alla struttura dell'Ente sulla base delle indicazioni avute direttamente dal Ministero della Funzione Pubblica. Il Fondo potrà subire incrementi qualora la normativa lo consenta.

33) Oneri Sociali = €. 72.000,00

Sono gli oneri sociali a carico del Consorzio, previsti dalle disposizioni vigenti e correlati alle retribuzioni di cui ai punti 22), 31) e 32).

34) Ammortamenti = €. 70.000,00

Tale voce stima la quota di costo da imputare all'esercizio riferita a immobilizzazioni immateriali e materiali iscritte a bilancio secondo le relative aliquote di ammortamento.

35) ACCANTONAMENTI = €. 15.000,00

La voce riassume la somma stimata e accantonata dal Consorzio sul fondo rischi per eventuali problematiche gestionali dovessero emergere in corso d'anno.

36) Spese bolli e diritti vari = €. 1.700,00

37) Spese taxa proprietà – circolazione assicurazione automezzi = €. 500,00

Le somme previste per tasse proprietà automezzi Consortili.

38) Trasferimenti ai Comuni per incentivazione raccolta differenziata = €. 1.000.290,00

I contributi che i Consorzi Nazionali sono tenuti a riconoscere per le raccolte differenziate verranno gestiti dal Consorzio in collaborazione con i Comuni interessati. La differenza tra quanto incamerato e quanto trasferito tiene conto delle effettive spese sostenute per la raccolta differenziata e la selezione e smaltimento del materiale fuori specifica, determinato a seguito delle analisi qualitative sui materiali conferiti, dai costi correlati alla gestione delle isole ecologiche e dalla sensibilizzazione sul territorio per garantire il mantenimento delle buone pratiche in ambito ambientale. Trattasi di indicazione previsionale assolutamente cauta ferma restando la modificabilità della stessa conseguente all'evoluzione gestionale delle partite correlate. Si rimanda alla Tabella di dettaglio di seguito riportata oltre che alla relazione introduttiva del Presidente.

39) Fideiussioni a favore di Enti a garanzia gestione impianti di smaltimento RSU = €. 9.500,00.

Tale voce stima la quota di costo a carico CSEA da imputare all'esercizio per le garanzie richieste dalla Provincia di Cuneo a tutela di eventuali danni ambientali derivanti dalla titolarità delle autorizzazioni sugli impianti di smaltimento dei rifiuti.

40) Spese di gestione relative alle quote di partecipazione all'A.T.O. = €. 19.090,50

Rappresenta la somma stimata relativa all'esercizio 2021 pro quota a carico del Consorzio per le spese di gestione e funzionamento dell'A.A.C.

41) Quote associative, abbonamenti e pubblicazioni = €.5.000,00

Corrispondono sostanzialmente alla spesa sostenuta per la pubblicazione di bandi di gara d'appalto e conseguenti aggiornamenti come previsto dalle relative norme di legge, nonché per abbonamento a De Agostini per la consultazione della Legislazione on line.

42) Interessi passivi verso la Banca = €. 8.000,00

Sono gli interessi passivi eventualmente dovuti alla Tesoreria consorziale – Banca Intesa San Paolo spa - per anticipazioni di cassa. Il Consorzio non ha capitale di dotazione sufficiente che possa costituire liquidità per far fronte alle spese di gestione, pertanto si trova costretto ad attivare anticipazione di cassa presso il succitato Istituto di Credito. In realtà negli ultimi esercizi l'accesso all'anticipazione non è stato attuato e conseguentemente non vi sono state somme da inserire a costo.

44) Imposta d'esercizio IRES e IRAP = €. 40.000,00

Sono le imposte presumibilmente dovute dal Consorzio all'Erario stimate rispettivamente sul reddito imponibile e sul valore della produzione.

Viene sospeso per il presente esercizio il versamento richiesto ai Comuni ad incremento del fondo di dotazione consortile triennale, istituito nell'anno 2006, determinato in ragione delle quote consortili il cui valore unitario è stabilito attualmente in €. 9,00.

**CONSORZIO  
SERVIZI ECOLOGIA ED AMBIENTE  
“C.S.E.A.”**

Sede legale: Via Macallè n. 9 – Sede operativa: P.zza Risorgimento n. 2 - 12037 SALUZZO (CN)  
C.C.I.A.A. Cuneo – Cod. Fiscale n.94010350042 – P.I.V.A. 02787760046  
Tel. 0175217520 - Fax 0175477553 - e-mail: [info@consorziosea](mailto:info@consorziosea)

**RISORSE UMANE**

**PTFP – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

(D. lgs. N. 75/2017 – Linee guida Dipartimento Funzione pubblica in fase di conseguimento dell’efficacia, per quanto non vincolanti per gli enti locali)

Premesso che:

- l’art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l’art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l’art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l’articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell’ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
- l’art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l’art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall’articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”*;

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Dato atto che il decreto 75/2017 ha particolarmente innovato in materia di programmazione del personale, sostituendo al sistema delle dotazioni organiche quello del piano triennale dei fabbisogni, da intendersi come somma dei "posti coperti" con il "personale assumibile", costituendo così la dotazione necessaria all'ente per lo svolgimento delle funzioni; tali piani del fabbisogno di personale devono essere redatti sulla base di linee di indirizzo definite con decreti di natura non regolamentare (articolo 6-ter, introdotto dal d. lgs. 75/2017);

Richiamati i precedenti atti che contengono in modo esaustivo la programmazione per il prossimo triennio, per quanto consta attualmente, e dei quali quindi si ritiene opportuno assumerne integralmente il contenuto, con il solo aggiornamento della tabella relativa al fabbisogno, che viene conformata per quanto ritenuto applicabile all'ente locale, alle linee di indirizzo della Funzione pubblica predisposte in attuazione al decreto legislativo n. 75/2017, pubblicate sul sito del Dipartimento della funzione pubblica, ed in vigore dal 22 settembre 2018;

Dato atto, in merito alle Linee guida della Funzione pubblica sulla programmazione di personale, che l'ANCI ha recentemente chiarito che le stesse non hanno natura regolamentare, ma costituiscono un orientamento, in quanto è sempre salvaguardata l'autonomia organizzativa garantita dal Tuel. Pertanto, per le autonomie territoriali, nonostante la revisione dell'impostazione della dotazione organica, conservano efficacia le disposizioni di legge che contengono limitazioni alle spese di personale o ai budget assunzionali; l'Anci conferma quindi che le linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa. Per quanto concerne la decorrenza dell'applicabilità (facoltativa), l'Anci richiama il principio del tempus regit actum, secondo il quale, gli atti approvati prima dell'entrata in vigore dell'atto di indirizzo ministeriale conservano la loro efficacia. In pratica, gli effetti delle Linee Guida si vedono con la programmazione 2019-2021;

Dato atto che già con gli atti attualmente vigenti, e da ultimo con quanto contenuto nei documenti di programmazione, si è provveduto a declinare la programmazione di personale secondo le citate linee di indirizzo;

Premesso inoltre che con deliberazione n. 26/2017 del Consiglio di Amministrazione si è dato atto dell'assenza di eccedenza o sovrannumero di personale, stabilendo tra l'altro quanto segue:

- "omissis"
- *"di approvare l'aggiornamento al programma di assunzione del personale/fabbisogno occupazionale, come segue:*
  - o *prosecuzione attività dirigente d'area tecnica in rapporto di comando a tempo determinato parziale, per tutto come in essere;*
  - o *prosecuzione attività segretario consortile per tutto come in essere;*
  - o *prosecuzione attività ai sensi art. 1 comma 557 legge n. 311/2004, del personale di altri Comuni attualmente in servizio, fino al termine dell'attività del Consorzio (prevista ragionevolmente a breve in relazione alla redazione in itinere del disegno di legge regionale specifico), e comunque con condizione risolutiva costituita dall'attuazione delle previsioni della legge regionale n. 7/2012 (se non compatibile con il mantenimento di detti rapporti, che potranno proseguire, in tal caso) da parte degli enti subentranti a C.S.E.A., ovvero da altre circostanze normative sopravvenienti;*
  - o *utilizzo di personale per altre esigenze temporanee o eccezionali o per esigenze sostitutive."*

Dato atto che ricorrono circostanze temporanee ed eccezionali come di seguito indicato:

- necessità di potenziare i piani di rientro di lavoro straordinario, anche in relazione alle future vicende estintive del Consorzio (legge n. 1/2018 della Regione Piemonte));
- l'eccezionale carico di lavoro che richiederanno le fasi di post aggiudicazione e di start up; la previsione della soppressione dei Consorzi con necessità di predisposizione di documentazione, ricognizione, ecc.;
- l'ulteriore eccezionale carico di lavoro derivante dall'ammissione a finanziamento Alcotra; il Consorzio C.S.E.A. è soggetto capofila;
- l'incombente possibilità paralisi dei servizi stante una consistenza di personale assai esigua (5 unità di personale a tempo determinato per ambito territoriale di 150.000 abitanti), molto sottodimensionata, anche con riferimento a enti similari vicini;

Dato atto, inoltre, che l'esigenza non derogabile del ricorso a personale a tempo determinato per esigenze straordinarie, nonché il non riferimento al (l'allora) tetto di spesa del 2004 per quanto concerne la spesa generale di personale, era stato altresì evidenziato in occasione dell'incontro con Aran e Ministero dell'Economia del 2 febbraio 2010, preliminarmente al reinquadramento del personale;

Dato atto del parere Ancitel 12.12.2012 "Comuni, personale, utilizzazioni, termini", in ordine al fatto che l'art. 1, comma 557, non pone termini di durata temporale, circa la prosecuzione di questo tipo di rapporti a tempo determinato e ritenuto che anche le limitazioni circa intervalli temporali nei rapporti a tempo determinato non siano pertinenti alla fattispecie, che non riguarda l'attivazione di precariato nel senso vero del termine, bensì di collaborazioni con persone già dipendenti di altri enti;

Dato atto che analogo ragionamento può farsi in relazione al disposto del comma 6 dell'art. 34 del d. lgs. N. 165/2001, considerata la specialità della disposizione del comma 557 citato (specialità ben messa in luce dalla Sezione autonomie con la pronuncia di cui sopra);

Evidenziato infatti che la disposizione di che trattasi è norma speciale, posta in essere allo specifico scopo di consentire la gestione da parte degli enti di minore dimensione, in forma efficace ed efficiente;

Dato atto, inoltre, con riferimento ai disposti della legge regionale n. 7/2012, che non trattasi di procedura di reclutamento di personale, bensì di prosecuzione di rapporti ex art. 1 c. 557 legge 311/2004 in corso, i cui atti formali conterranno la condizione risolutiva espressa in relazione a quanto disporranno i nuovi organi/enti competenti in sostituzione dei Consorzi;

Ritenuto che ciò possa essere confermato anche con riferimento alla nuova legge regionale n. 1/2018;

Evidenziato che i Consorzi di bacino sono sorti quali consorzi obbligatori di funzioni ai sensi della legge regionale n. 24/2002, per l'esercizio di ampi compiti in materia, e al riguardo, in ordine alle spese di personale si richiamano anche le considerazioni di cui a Corte dei Conti, sezione Controllo Toscana, 3/2006, quesito sub b), fatta salva ogni autonoma determinazione da parte dei Comuni consorziati in ordine al computo delle spese c.d. consolidate di personale;

Dato atto dell'assenza di personale di ruolo a tempo parziale;

Dato atto che per quanto riguarda il fabbisogno occupazionale, si può senz'altro confermare quanto previsto dalla dotazione organica da ultimo approvata con deliberazione n. 18 in data 19.04.2010, confermata anche in esercizi successivi e da ultimo per il triennio 2018-2020, che anch'essa si conferma, pur nella consapevolezza che la copertura non risulta possibile in relazione al disposto normativo della legge regionale n. 7/2012 e alla legge regionale n. 1/2018, ovviamente fatte salve esigenze sostitutive per assicurare il funzionamento dell'ente e la tutela di diritti a copertura costituzionale;

Dato atto che il fabbisogno di personale è condiviso dalle aree, amministrativa e tecnica, così come le considerazioni sulle necessità di cui sopra;

Preso atto a tale proposito che:

pur in considerazione di quanto evidenziato con i citati atti (al netto, quindi, del neo costituito fondo salario accessorio), per l'esercizio 2018 (ultimo esercizio certificato) è stato possibile ottenere i risultati di cui al prospetto agli atti ("DATI RELATIVI ALLE RETRIBUZIONI LORDE PER IL CONFRONTO DELLE ANNUALITÀ 2008-2018");

Dato atto:

- che l'Ente, nell'ambito della propria autonomia organizzativa e regolamentare, intende adeguarsi al principio di contenimento della spesa per il lavoro flessibile, evitando forme di precariato; nel contempo deve espletare le proprie funzioni istituzionali;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43/2012 con la quale veniva integrato il *Regolamento degli uffici e servizi* in relazione all'applicazione generale dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 con il seguente articolo:

*“Art. \_17-bis – Applicazione art. 9, comma 28, D.L. 78/2010.*

*Ferme le eccezioni già previste per legge, il Consorzio C.S.E.A. applica l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 relativo ai limiti delle assunzioni flessibili, con adattamento che consente il ricorso a detti istituti assuntivi nei seguenti casi:*

- far fronte a eventi imprevisti o imprevedibili o comunque non dipendenti dalla volontà dell'ente (quali, ad esempio: sostituzioni personale con diritto a conservazione del posto);*
- garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali, tenuto conto della prevista soppressione del Consorzio in fase di attuazione operativa, della necessità di proseguire nella gestione durante il periodo transitorio, e della ridottissima consistenza della dotazione organica a tempo indeterminato e, inoltre, tenendo conto della indefettibilità di figure previste statutariamente o indispensabili per la gestione operativa, per loro natura a termine oppure a termine in forza delle particolari soluzioni organizzative poste in atto (es. comando), alternativa a ipotesi più onerose;*

*Viene inoltre prevista la considerazione cumulativa, ove più favorevole, dei limiti imposti dalla norma ai diversi sistemi di categorie di lavoro flessibile individuati dalla disposizione stessa.*

*L'adattamento come sopra delineato è subordinato alla verifica di impossibilità operativa di altra soluzione consistente nell'utilizzo di altro personale in disponibilità dell'ente, e comunque è subordinato al rispetto della restante normativa di finanza pubblica e contenimento delle spese di personale, per quanto in applicazione presso l'ente”.*

Dato atto che già con gli atti attualmente vigenti, e da ultimo con quanto contenuto nei documenti di programmazione, si è provveduto a declinare la programmazione di personale secondo le citate linee di indirizzo, e precisamente:

- deliberazione di non eccedenza di personale: deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 in data 09.10.2020;
- fabbisogni di personale contenuti nella programmazione approvata in assemblea con deliberazione n. 4 in data 25/6/2020, che si ripropongono in questa sede;

Dato atto che per quanto riguarda il fabbisogno occupazionale, si è confermato in tali atti quanto previsto dalla dotazione organica da ultimo approvata con deliberazione n. 18 in data 19.04.2010, confermata anche in esercizi successivi e da ultimo per il triennio 2020-2022 con la sopra citata deliberazione assembleare, pur nella consapevolezza che la copertura non risulta possibile in relazione al disposto normativo della legge regionale n. 7/2012 e alla legge regionale n. 1/2018, ovviamente fatte salve esigenze sostitutive per assicurare il funzionamento dell'ente e la tutela di diritti a copertura costituzionale, come peraltro risultante anche in occasione di incontro tra Consorzi e Regione Piemonte (assessorato e funzionari Ambiente, in data 27.02.2019);

Considerato che stante l'aggravamento della situazione di carenza di personale, è necessario disporre di una unità di personale di supporto in pianta stabile, e che a tale riguardo la dotazione come finora esistente prevedeva, tra l'altro, un istruttore, posto finora mai occupato;

Ritenuto peraltro che sia in ottica di contenimento dei costi, sia di celerità procedurale stante la critica situazione, sia di orientamento della politica assunzionale alle linee della legge regionale n. 1/2018 (che prevede la fusione dei Consorzi e conseguentemente la centralizzazione di funzioni, fatte salve – così come emerso in diversi incontri tra Consorzi e Regione Piemonte – attività de localizzate a livello di quadranti di zona, verosimilmente di supporto alle funzioni istruttorie e direttive centralizzate), sia opportuno un'assunzione in ambito di categoria B ovvero C;

Evidenziato comunque che in relazione all'aggravamento della dotazione di personale, l'assunzione vada comunque intesa in accezione sostitutiva, dato atto comunque che in occasione di incontri recenti tra la Regione e i consorzi cuneesi, è emersa la proposta di modifica normativa che elimini l'attuale previsione limitativa nella disposizione regionale (ferme restando, ovviamente, le limitazioni nazionali), ora attuata nella modificata alla legge già in vigore;

Dato atto della presenza del piano di azioni positive, aggiornato per il triennio 2019-2021, di cui alla deliberazione del CdA n. 39 in data 23.11.2018, e successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4/2021 ;

Dato atto che lo schema del presente fabbisogno è stato trasmesso preventivamente alla OO.SS. e alla R.S.U. con nota prot. n. 1428 in data 07.05.2020, e su di esso è stato reso parere del Revisore dei conti in data 22.06.2020 prot. n. 1867, e inoltre si è rinnovata la sottoposizione alle OO.SS., RSU e Revisore dei Conti, rispettivamente con nota prot. n. 1068 in data 22.03.2021 e con parere in data 29.03.2021, tenendo conto dell'opzione assuntiva in categoria C;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

## **IN QUANTO SOPRA E PIU' SOTTO RIPORTATO**

### **CONSTA**

#### **IL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) che dispone:**

1. si richiama integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. si dispone la conferma del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023, rimodulato come segue:
  - a) tutte le assunzioni, previste ma non possibili per limiti finanziari e legali, costituiscono fabbisogni prioritari/emergenti e professionalità infungibili, stante la assoluta e grave carenza di personale come in premessa specificata, ulteriormente aggravata come risultante in atti;
  - b) si prevede o è in attuazione o già in corso un processo di riorganizzazione costituito dalla esternalizzazione non più gestibile, totalmente o parzialmente, a livello di ente: attività didattica, ovvero attività di supporto in appalto (servizi) nelle fasi di controllo di esecuzione dell'appalto stante l'enorme e maggiorata diversificazione delle attività e dei servizi stessi;

c) il personale svolge esclusivamente funzioni e attività istituzionali e di core business, mentre attività di supporto e di back office potranno essere ulteriormente esternalizzate e affidate mediante servizi;

d) rapporto con la vecchia dotazione organica: le linee guida del DPF prevedono che “per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa di personale, l’indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”; “nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell’ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai propri fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l’amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l’applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento”;

e) di prendere atto che da quanto espresso in narrativa si rileva l’assenza di unità di personale (dirigenti compresi) in soprannumero o in eccedenza all’interno della struttura organizzativa del Consorzio C.S.E.A.;

f) di dare atto che conseguentemente l’Ente non deve avviare nel corso dell’anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti;

g) di dare atto che in attesa dell’attuazione di quanto previsto dal D. Lgs. N. 75/2017, si richiama l’attuale dotazione organica intesa quale fabbisogno occupazionale, nelle consistenze numeriche da ultimo approvate con deliberazione n. 18 in data 19.04.2010 e successivamente confermate;

h) di integrare l’aggiornamento al programma di assunzione del personale/fabbisogno occupazionale, come segue:

- prosecuzione attività dirigente d’area tecnica in rapporto di comando a tempo determinato parziale, per tutto come in essere;
- prosecuzione attività segretario consortile per tutto come in essere;
- prosecuzione attività ai sensi art. 1 comma 557 legge n. 311/2004, del personale di altri Comuni attualmente in servizio, fino al termine dell’attività del Consorzio (prevista ragionevolmente a breve in relazione alla redazione in itinere del disegno di legge regionale specifico), e comunque con condizione risolutiva costituita dall’attuazione delle previsioni della legge regionale n. 7/2012 e n. 1/2018 (se non compatibile con il mantenimento di detti rapporti, che potranno proseguire, in tal caso) da parte degli enti subentranti a C.S.E.A., ovvero da altre circostanze normative sopravvenienti;
- utilizzo di personale per altre esigenze temporanee o eccezionali o per esigenze sostitutive, in particolare per supporto straordinario al personale per le ragioni già sopra evidenziate; si richiama integralmente al riguardo quanto previsto ed attuato dalla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22/2018 (somministrazione di lavoro); potranno essere attivate anche acquisizioni di servizi specialistici per attività di tipo particolare (es. supporto al direttore dell’esecuzione dei servizi, attività di verifiche sui servizi, ecc.); il supporto sostitutivo viene attuato come riferito in occasione di incontro con funzionari regionali in data 27.2.2019 interpretando in senso costituzionalmente orientato il disposto della legge regionale n. 1/2018 come da relazione in atti prot. 933 in data 25.03.2019 del segretario, e dando atto della recente modifica normativa di recepimento; assunzione - ove possibile - di n. 1 unità di personale categoria B di supporto contabile amministrativo (ovvero categoria C); ai fini del rispetto tetti di spesa, contestuale riduzione anche fino all’annullamento di spesa per personale a tempo determinato (al di fuori del personale art. 1 comma 557, cit.); rapporto a tempo determinato, ove ritenuto opportuno, ovvero somministrazione di lavoro, nelle more di possibilità di reperimento di persona a tempo indeterminato; personale straordinario di supporto ove occorrente nei limiti dei tetti di spesa ovvero messi a disposizione dagli enti consorziati;

i) si ribadisce, l’amplia flessibilità di mansioni, ai sensi del d. lgs. N 165/2001, e che l’assegnazione delle risorse umane alle varie posizioni è meramente orientativa e non vincolante;

l) di assumere ampia riserva di ulteriori eventuali determinazioni modificative del presente programma che si rendessero necessarie in ragione di successive disposizioni normative o esigenze organizzative;

m) Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021-2023; ciascuna attivazione assuntiva presuppone specifico atto che dia conto della sussistenza delle condizioni di finanza pubblica per l'assunzione stessa;

n) di disporre che l'attuazione delle presenti determinazioni programmatiche dovrà, comunque, essere improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa ai sensi di legge e in ragione di ciò, preliminarmente agli atti esecutivi dovranno essere disposti da parte dei responsabili e dagli organi di controllo interno le necessarie verifiche in tal senso, comprese le verifiche dei presupposti indicati in premessa, e non escludendo, ove occorrono, ulteriori determinazioni da parte di questo organo;

o) di evidenziare le seguenti ulteriori considerazioni:

I costi sono quelli stanziati a bilancio.

Stanti i limiti legali correlati al turn over nonché i limiti dettati dalla legge regionale n. 1/2018 non risultano possibili nuove assunzioni a tempo indeterminato aggiuntive rispetto al numero di unità di personale in servizio già presente stabilmente alla data di entrata in vigore della legge stessa.

Per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato, si rinvia ai limiti finanziari stabiliti dalla legge, richiamando altresì i recenti orientamenti giurisprudenziali (Corte dei Conti) e in particolare DELIBERAZIONE N. 15/SEZAUT/2018/QMIG, che si attaglia perfettamente alla fattispecie esistente presso questo Consorzio.

Al riguardo si attesta che al momento è rispettato il limite 2009, primario limite previsto da normativa, come risultante da spesa 2009, ma che le imperiose esigenze come sopra manifestate potrebbero dar luogo alla necessità di utilizzare il supporto interpretativo della Corte dei Conti citato ("Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento").

A FINE DESCRITTIVO, ESTRATTO DA DELIBERAZIONE N. 18/2010, con note redazionali, con la specificazione dell'attuale assetto, nonché della previsione stabilita, e di aggiornamenti ulteriori ove occorrenti:

## **CONSORZIO SERVIZI ECOLOGIA E AMBIENTE**

### **RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE (ORA: FABBISOGNO PERSONALE)**

**DIRIGENTI (oltre al segretario consortile, n. 1 unità, come da previsione statutaria):**

Numero posti	profilo
1	dirigente (attualmente vacante – presente dirigente in comando parziale da altro ente)

**AREA TECNICA**

Numero posti	profilo
2	istruttore direttivo/specialista tecnico/funziionario (2) (occupati)
1	istruttore direttivo/specialista tecnico/funziionario (1) (vacante)
1	istruttore (1) (vacante)
1 tempo parziale	istruttore/istruttore direttivo (vacante) (presente tecnico art. 1 comma 557 da altro ente)

**AREA AMM.VA CONTABILE E SUPPORTO AMM.VO AREA TECNICA**

Numero posti	profilo
1	istruttore direttivo/specialista amm.vo contabile/funziionario (occupato)
1	istruttore (attualmente vacante)
1	esecutore (occupato)
1	istruttore direttivo/specialista amm.vo contabile/ funziionario (1) (vacante) (presente funziionario cont. Art. 1 c. 557 l. 311/04)
1	istruttore (3) (vacante) (modifica fabbisogno: esecutore categoria B)

NOTE:

- (1) nuova istituzione
- (2) una delle unità è individuata anche quale posizione organizzativa di area tecnica
- (3) già previsto, ma a tempo parziale. Con il presente fabbisogno aggiornato, si procede ad assunzione di n. 1 unità categoria B tempo pieno.

Il fabbisogno è stato parametrato con riferimento alle attività di fatto svolte attualmente, tenendo conto:

- che la gestione tariffaria (Arera- piani finanziari, ecc.) è necessariamente svolta ricorrendo servizi esterni, per le ragioni esplicitate nei relativi provvedimenti a cui si rinvia, e di cui comunque si è dato conto sopra;
- che essendo in corso gestione contabile di tipo economico/patrimoniale e non finanziario, numerose funzioni e attività proprie degli enti locali al momento non sono ovviamente attive, occorrerà rivalutazione della situazione in occasione di eventuale riorganizzazione

Le funzioni di responsabile amm.vo contabile attualmente sono conferite al segretario.

Dato atto della presenza del piano di azioni positive, aggiornato per il triennio 2019-2021, di cui alla deliberazione del CdA n. 39 in data 23.11.2018, aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4/2021;

Le scelte programmatiche, esplicitate nella deliberazione di programmazione triennale, sono state recepite nel presente documento, prendendo come riferimento la composizione del personale in servizio nell'ultimo triennio, come desumibile dalle seguenti tabelle:

Le scelte programmatiche, esplicitate nella deliberazione di programmazione triennale, sono state recepite nel presente documento, prendendo come riferimento la composizione del personale in servizio nell'ultimo triennio:

#### **PERSONALE IN SERVIZIO – PTFP 2021-2023**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Cat. Iniziale giuridica</b>	<b>Tempo lavoro</b>	<b>Costo Tabellare</b>	<b>N. posti Attuali</b>	<b>Stipendio tabellare personale in servizio</b>	<b>previsione cessazioni</b>	<b>Posti aggiunti alla dotazione</b>	<b>Spese per nuove assunzioni / maggiori spese</b>	<b>Spesa totale FINALE (in Serv - Cess + Ass.)</b>	<b>Situazione occupazionale</b>
IST. DIRETT. TECNICO	D6	100%	32.108,70	1	32.108,70				88.197,49	3
IST. DIRETT. AMMVO	D6	100%	32.108,70	1	32.108,70					
IST. DIRETT. TECNICO	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					

IST. AMM.VO	C1	100%	22.039,41	1						1 (vacante)
ESEC. AMMVO	B1	100%	19.536,91	1						1 + 1(vacante)
ESEC. AMMVO	B1	100%	19.536,91		Ovvero ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (nei conteggi sotto indicati si tiene in considerazione questo profilo, in quanto assorbente e alternativo, rispetto al profilo categoria B)					
									<b>107.734,40</b>	

indennità di comparto a carico bilancio		2.340,12
Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno	Tutte	0,00
Personale in comando in entrata		3.309,28
Personale in convenzione in entrata		
Assunzioni a tempo determinato (Frittoli e Dossetto)		10.722,77
Incarichi ex. Art. 110 comma 1		27.667,00
Incarichi ex. Art. 110 comma 2		0,00
Incarichi ex art. 90		0,00
Segretario (compenso annuale)		19.000,00
Assunzioni con contratti di somministrazione		32.751,00
Altre tipologie di assunzione di lavoro flessibile		
Fondo del trattamento accessorio ( escluse compensi funzioni tecniche)		15.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		12.500,00
Fondo del lavoro straordinario		1.800,00
Altre spese di personale (assegni ad personam)		2.260,05
Incentivi da Fondi U.E.		8.077,54
Previdenza complementare vigili		
Straordinario elezioni quota a carico comune		
Oneri previdenziali (cpdel)	23,80%	47.367,79

<b>Costo degli stipendi tabellari di accesso CCNL 21/5/2018</b>		Con 13 esima
D3	25.451,86	27.572,85
D1	22.135,47	23.980,09
C1	20.344,07	22.039,41
B3	19.063,80	20.652,45
B1	18.034,07	19.536,91
A	17.060,97	18.482,72

Oneri previdenziali (ex inadel)	3,60%	5.731,89	
Irap (metodo commerciale)			
BUONI PASTO		5.237,76	
INAIL		1.009,35	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON TETTO DI SPESA ANNO 2008</b>		<b>302.508,95</b>	<b>4</b>
Spesa massima nell'anno di riferimento			

<b>RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE</b>			
Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni			
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 L. 296/2006 (vedi prospetto allegato alla deliberazione)		78.061,49	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON TETTO DI SPESA ANNO 2008</b>		<b>224.447,46</b>	

<b>SPESA 2008</b>		235.911,84
<b>RIFERIMENTO</b>		<b>235.911,84</b>
	<b>Differenza</b>	<b>11.464,38</b>

Sarà eventualmente integrata o modificata la dotazione organica sulla base di nuove necessità consortili nel rispetto delle norme legislative in materia. In particolare possono palesarsi esigenze sostitutive di personale che dovranno essere affrontate nei limiti della normativa al fine di consentire la funzionalità del Consorzio.

I costi sono quelli stanziati a bilancio.

Per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato, si rinvia ai limiti finanziari stabiliti dalla legge, richiamando altresì i recenti orientamenti giurisprudenziali (Corte dei Conti) e in particolare DELIBERAZIONE N. 15/SEZAUT/2018/QMIG, che si attaglia perfettamente alla fattispecie esistente presso questo Consorzio.

Al riguardo si attesta che al momento è rispettato il limite 2009, primario limite previsto da normativa, come risultante da spesa 2009, ma che le imperiose esigenze come sopra manifestate potrebbero dar luogo alla necessità di utilizzare il supporto interpretativo della Corte dei Conti citato (“Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall’art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 e s.m.i., l’ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o

nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento”).

Si prevede che alla scadenza dell'attuale somministrazione di lavoro (o anticipatamente se del caso) si acquisisca provvista di personale, in alternativa, categoria C tempo **in**determinato, in relazione all'evolversi dei fabbisogni tenuto conto della necessità “sostitutiva” di posto attualmente vacante.

**CORRISPETTIVI IN INGRESSO STIMATI DAI CONSORZI NAZIONALI PER LA  
RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI  
ANNO 2021**

	<b>Importo €.</b>
<b>COMIECO</b>	505.000,00
<b>COREPLA</b>	1.069.000,00
<b>VETRO</b>	6.277,00
<b>METALLI</b>	140.000,00
<b>R.A.E.E.</b>	20.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.740.277,00</b>

**SPESE PREVISTE PER SELEZIONE MATERIALE RACCOLTA DIFFERENZIATA  
ANNO 2021**

	<b>Importo €.</b>
<b>PRESSATURA PLASTICA</b>	340.000,00
<b>RIADDEBITO SPESE PER SELEZIONE E SMALTIMENTO COREPLA</b>	110.000,00
<b>SMALTIMENTI RESIDUI LAVORAZIONE PLASTICA</b>	112.500,00
<b>CONTRIBUTI PER OPERE DI ADEGUAMENTO E MIGLIORIA AREE ECOLOGICHE E MANUTENZIONI AREE</b>	129.000,00
<b>SENSIBILIZZAZIONE ALLA R.D.</b>	25.000,00
<b>ASSICURAZIONE MULTIRISCHIO</b>	€. 23.487,00
<b>TOTALE - €.</b>	<b>739.987,00</b>

**RAFFRONTO PREVISIONE COSTI/ RICAVI ANNO 2021**

	<b>IMPORTI - €.</b>
<b>RIEPILOGO VOCI ENTRATA/USCITA</b>	
<b>CONTRIBUTI CONAI - PREVISIONE</b>	<b>1.740.277,00</b>
<b>SPESE RACCOLTA DIFFERENZIATA</b>	-739.487,00
<b>RESTITUITI AI COMUNI - PREVISIONE</b>	<b>1.00.290,00</b>

**CONSORZIO  
SERVIZI ECOLOGIA ED AMBIENTE  
“C.S.E.A.”**

Sede legale: Via Macallè n. 9 – Sede operativa: P.zza Risorgimento n. 2 - 12037 SALUZZO (CN)  
C.C.I.A.A. Cuneo – Cod. Fiscale n.94010350042 – P.I.V.A. 02787760046  
Tel. 0175217520 - Fax 0175477553 - e-mail: [info@consorziosea](mailto:info@consorziosea)

**CONSORZIO SERVIZI ECOLOGIA ED AMBIENTE C.S.EA.  
ANNO 2021**

Comune	A abitanti 31.12.2001	B 50% dei rifiuti conferiti in discarica nell'anno 2001 (q.li)	C quote A+B diviso 100 con arrotondamento all'unità superiore o inferiore	D quota anno 2019	E totale (C x D)
Saluzzo	15.906	31.680,60	476	9,00	4.284,00 €
Bagnolo P.te	5.507	8.480,20	140	9,00	1.260,00 €
Barge	7.187	9.711,25	169	9,00	1.521,00 €
Bellino	179	427,35	6	9,00	54,00 €
Brondello	343	457,60	8	9,00	72,00 €
Brossasco	1.133	1.139,26	23	9,00	207,00 €
Caramagna P.te	2.662	3.709,05	64	9,00	576,00 €
Cardè	1.067	1.155,50	22	9,00	198,00 €
Casalgrasso	1.377	2.602,05	40	9,00	360,00 €
Casteldelfino	228	617,28	8	9,00	72,00 €
Cavallerleone	559	705,75	13	9,00	117,00 €
Cavallermaggiore	5.067	7.189,35	123	9,00	1.107,00 €
Costigliole S.	3.130	4.819,35	79	9,00	711,00 €
Crissolo	213	743,00	10	9,00	90,00 €
Envie	1.894	1.790,00	37	9,00	333,00 €
Faule	402	687,10	11	9,00	99,00 €
Fossano	23.947	44.614,70	686	9,00	6.174,00 €
Frassino	330	735,99	11	9,00	99,00 €
Gambasca	347	377,20	7	9,00	63,00 €
Genola	2.316	4.830,13	71	9,00	639,00 €
Isasca	111	261,15	4	9,00	36,00 €
Lagnasco	1.295	2.191,35	35	9,00	315,00 €
Manta	3.355	5.345,95	87	9,00	783,00 €
Martiniana Po	696	799,20	15	9,00	135,00 €
Melle	371	688,50	11	9,00	99,00 €
Monasterolo S.	1.182	1.685,15	29	9,00	261,00 €
Moretta		6.606,15	107	9,00	963,00 €

	4.125				
Murello	907	1.268,75	22	9,00	198,00 €
Oncino	101	256,50	4	9,00	36,00 €
Ostana	77	232,60	3	9,00	27,00 €
Paesana	3.079	4.863,75	79	9,00	711,00 €
Pagno	553	682,25	12	9,00	108,00 €
Piasco	2.708	3.857,98	66	9,00	594,00 €
Polonghera	1.152	1.515,50	27	9,00	243,00 €
Pontechianale	207	985,27	12	9,00	108,00 €
Racconigi	9.922	14.669,45	246	9,00	2.214,00 €
Revello	4.198	6.460,30	107	9,00	963,00 €
Rifreddo	1.042	1.147,45	22	9,00	198,00 €
Rossana	937	1.543,19	25	9,00	225,00 €
Ruffia	310	397,00	7	9,00	63,00 €
Sampeyre	1.181	3.353,65	45	9,00	405,00 €
Sanfront	2.607	3.665,60	63	9,00	567,00 €
Sant'Albano Stura	2.090	2.800,89	49	9,00	441,00 €
Savigliano	19.951	38.249,40	582	9,00	5.238,00 €
Scarnafigi	1.910	2.777,20	47	9,00	423,00 €
Torre S. Giorgio	670	1.129,45	18	9,00	162,00 €
Trinità	1.982	2.529,85	45	9,00	405,00 €
Venasca	1.522	2.566,25	41	9,00	369,00 €
Verzuolo	6.194	10.288,95	165	9,00	1.485,00 €
Villafalletto	2.888	4.410,20	73	9,00	657,00 €
Villanova Solaro	782	1.231,70	20	9,00	180,00 €
Vottignasco	573	664,35	12	9,00	108,00 €
<b>Totale</b>	<b>152.472</b>	<b>255.597,64</b>	<b>4084</b>	<b>9,00</b>	<b>36.756,00 €</b>

In relazione alle fusioni di Comuni che hanno interessato il territorio del Consorzio S.E.A. si evidenzia che le quote di appartenenza del Comune di Castellar sono state acquisite dal Comune di Saluzzo, mentre le quote relative al Comune di Valmala sono state eliminate lasciando invariate quelle dei restanti Comuni data l'esiguità dell'incidenza sul totale (0,05%)