

**CONSORZIO  
SERVIZI ECOLOGIA ED AMBIENTE  
c/o SEDE MUNICIPALE SALUZZO**

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO  
DI AMMINISTRAZIONE**

**VERBALE N. 13**

**OGGETTO: INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI – DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – CONFERMA CRITERI DI DEFINIZIONE DEL VALORE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVI.**

**L'anno DUEMILADICIANNOVE addì SEDICI del mese di APRILE alle ore 19,30, nella sede legale del Consorzio, Via Macallè, n. 9, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Servizi Ecologia ed Ambiente.**

| <b>Sono intervenuti i Signori:</b> |                   | <b>Presente</b> | <b>Assente</b> |
|------------------------------------|-------------------|-----------------|----------------|
| <b>RUBIOLO Geom. FULVIO</b>        | <b>PRESIDENTE</b> | <b>X</b>        |                |
| <b>BOSIO LUCA LUIGI</b>            | <b>MEMBRO</b>     | <b>X</b>        |                |
| <b>SAROGLIA MAURIZIO</b>           | <b>MEMBRO</b>     | <b>X</b>        |                |
| <b>CHIESA GUIDO</b>                | <b>MEMBRO</b>     | <b>X</b>        |                |
| <b>RASO ELENA</b>                  | <b>MEMBRO</b>     |                 | <b>X</b>       |

**Assiste alla seduta in qualità di Segretario Generale del Consorzio il Signor FLESIA CAPORGNO dott. Paolo.**

Riconosciuta legale l'adunanza il Sig. RUBIOLO Geom. FULVIO, nella sua qualità di Presidente del Consorzio Servizi Ecologia ed Ambiente, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il contratto del personale comparto Funzioni Locali;

VISTO, in particolare, l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che, l'art. 15 comma 2 del CCNL 21/05/2018 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 per le categorie D, e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per la categorie C e B; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate/istituite;

DATO ATTO che l'ente, in vigenza del precedente contratto collettivo di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali, e del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL del 30 marzo 1999, aveva istituito le posizioni organizzative, ed approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 19 aprile 2010 la metodologia per la definizione del valore della retribuzione di posizione, in relazione al contenuto specifico di professionalità ed al livello di competenze e responsabilità richieste;

RICHIAMATA inoltre la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 9 maggio 2011 con la quale, unitamente al nuovo regolamento uffici e servizi, è stata integrata la metodologia di valutazione permanente del personale, integrativa a sua volta dei criteri per la valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa contenuta nella citata delibera n. 22/2010, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato;

RILEVATO infine che l'art. 13, comma 3 del CCNL 21/05/2018, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dall'art. 14 comma 1 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48/2018, recante la ricognizione dell'adeguamento del sistema di valutazione a quanto indicato nel d. lgs. N. 74/2017 (concorso dell'utenza nel processo valutativo);

DATO ATTO che l'attuale – unica – posizione organizzativa dell'ente è stata oggetto di attuazione mediante i seguenti provvedimenti:

- determina dirigenziale n. 36 del 3.5.2010;
- determina dirigenziale n. 46/2014;
- determina dirigenziale n. 73/2015;
- determina dirigenziale n. 91/2016

oltre che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38/2018 che ha disposto la rimodulazione della posizione organizzativa nei valori attuali;

RITENUTO di dare attuazione alle previsioni del nuovo CCNL richiamate in premessa, come segue:

- integrare il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi con apposite norme relative alla disciplina dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di PO di cui all'art. 14 del CCNL 21.05.2018,
- confermare la metodologia già approvata relativa alla definizione dei criteri per quantificazione della retribuzione di posizione, adeguando i minimi della retribuzione di posizione alle nuove disposizioni contrattuali;
- di confermare la metodologia già approvata relativa al sistema permanente di valutazione della performance, comprensiva del sistema di valutazione delle posizioni organizzative, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, demandando alla contrattazione decentrata l'adeguamento delle modalità di definizione dell'importo dell'indennità, in relazione ai punteggi conseguiti, al fine di adeguare la metodologia già approvata alla diversa disciplina prevista nel CCNL del 2018, specificamente riferibile a tale limitato aspetto;

RILEVATO che il Segretario ha predisposto detti criteri, assentendoli anche quale nucleo di valutazione, e che gli stessi sono oggetto di confronto con le OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 3 lettere d) e), del CCNL 21/05/2018;

RITENUTO che, ai sensi vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, spetta al Consiglio di Amministrazione determinare i criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, per il conferimento degli incarichi e della relativa valutazione periodica;

VISTE le proposte formulate che si ritengono meritevoli di approvazione in quanto:

- sono rispettose dei criteri generali contenuti nel CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e del regolamento inerente l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- contengono criteri oggettivi condivisibili riguardanti le modalità di conferimento e graduazione delle posizioni organizzative;

PRESO ATTO che l'importo destinato a retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 è già stato identificato in sede di approvazione del bilancio di previsione nei seguenti importi: euro 12.350;

DATO ATTO che della proposta di cui al presente provvedimento sono state informate le organizzazioni sindacali, ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL, con nota inviata in data 16.04.2019 prot. 1200;

RILEVATO che occorre procedere con urgenza in quanto gli incarichi già conferiti secondo le previgenti disposizioni proseguono o possono essere prorogati solo fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL, ovvero al 20 maggio 2019;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, in relazione alle competenze;

Ad unanimità,

## D E L I B E R A

1. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, di approvare l'integrazione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 9.5.2011, con gli articoli da 11 bis a 11 nonies, nel testo allegato al presente provvedimento, relativi ai criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, come determinati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.05.2018;
2. di confermare la metodologia già approvata relativa alla definizione dei criteri per quantificazione della retribuzione di posizione, come da premessa, adeguando i minimi della retribuzione di posizione alle nuove disposizioni contrattuali ;
3. di confermare la metodologia già approvata, come da premessa, relativa al sistema permanente di valutazione della performance, comprensiva del sistema di valutazione delle posizioni organizzative, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, demandando alla contrattazione decentrata l'adeguamento delle modalità di definizione dell'importo dell'indennità, in relazione ai punteggi conseguiti, al fine di allineare la metodologia già approvata alla diversa disciplina prevista nel CCNL del 2018, specificamente riferibile a tale limitato aspetto;
4. di dare atto al riguardo che il segretario con nota prot. 1196 del 15.4.2019 quale nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dalla circolare della Funzione pubblica del 9 gennaio 2019, ha assentito alla conferma del sistema di valutazione delle PO e all'aggiornamento del sistema di individuazione, e che tale nota verrà inviata alla Funzione pubblica mediante inserimento sul portale <https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>, nonché verrà inserita nella sezione amministrazione trasparente di questo ente del sito web istituzionale;
5. di confermare la macrostruttura dell'ente, comprensiva di una posizione organizzativa in ambito tecnico, rientrante nella previsione di cui all'art. 13, lett. b) del nuovo CCNL, dando atto che al Presidente risulta confermata l'attribuzione delle funzioni di datore di lavoro ex d. lgs. N. 81/2008, e permangono le attuali attribuzioni gestionali in ambito tecnico e amministrativo contabile rispettivamente al dirigente di area tecnica e al segretario come da decreti in essere;
6. di prendere atto che l'importo destinato a retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 è già stato identificato in sede di approvazione del bilancio di previsione nei seguenti importi: euro 12.350,00;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs.267/2000 in relazione al prosieguo dell'iter ai fini dell'efficacia in tempo utile e al fine di assicurare continuità operativa alle funzioni dell'ente.

**Di quanto sopra si è redatto il presente verbale**

**IL PRESIDENTE**  
**F.to: RUBIOLO Geom. Fulvio**

**IL SEGRETARIO**  
**F.to: FLESIA Paolo Caporgno**

---

**E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.**

**Li \_\_\_\_\_**

**IL SEGRETARIO**  
**F.to: FLESIA Paolo Caporgno**