

**CONSORZIO
SERVIZI ECOLOGIA ED AMBIENTE
c/o SEDE MUNICIPALE SALUZZO**

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE**

VERBALE N. 29

OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE - VALORIZZAZIONE ECONOMICA PROGETTI FINALIZZATI.

L'anno duemiladiciassette addì undici del mese di dicembre alle ore 18:05, nella sede operativa del Consorzio, Piazza Risorgimento, n. 2, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Servizi Ecologia ed Ambiente.

Sono intervenuti i Signori:		
RUBIOLO Geom. Fulvio	PRESIDENTE	Presente
BOSIO Luca Luigi	MEMBRO	Presente
SAROGLIA Maurizio Enrico	MEMBRO	Presente
CHIESA Guido	MEMBRO	Presente
RASO Elena	MEMBRO	Assente

Assiste alla seduta in qualità di Segretario Generale del Consorzio il Signor Flesia Caporgno Paolo.

Riconosciuta legale l'adunanza il Sig. RUBIOLO Geom. Fulvio, nella sua qualità di Presidente del Consorzio Servizi Ecologia ed Ambiente, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

- Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 in data 5 marzo 2010, a seguito assistenza Aran e incontro con il Ministero dell'Economia, è stata disposta la prima costituzione del fondo salario accessorio per personale dipendente C.S.E.A. (previo reinquadramento, per i dipendenti attualmente Federambiente, nel contratto EE.LL.);
- Che con lo stesso provvedimento è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, costituita dal segretario dell'ente;
- Che in allegato al provvedimento sono state introdotte le schede riepilogative del fondo salario accessorio recanti, con valenza di indirizzo, l'indicazione della costituzione di posizione organizzativa in ambito tecnico, e l'integrale destinazione delle risorse di parte stabile, a utilizzi per parte variabile;
- Che sono state condotte trattative con le OO.SS., prevedenti l'integrale destinazione delle risorse a parte variabile;
- Che il relativo accordo è stato sottoscritto;
- Che nel frattempo è entrato in vigore il D.L. 78/2010, che ha introdotto significative novità in termini di trattamento economico annuale per esercizio 2011, non incrementabile rispetto all'esercizio 2010;
- Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 in data 21 marzo 2011 è stata adottata scheda riassuntiva ricognitoria dell'assetto fondo salario accessorio per esercizio 2011 e successivi, autorizzando la parte pubblica a eventuali ricognizioni ed attuazioni dell'accordo decentrato già in essere, nei limiti della scheda riassuntiva stessa;
- Che con determinazione del responsabile del servizio n. 75 in data 14.6.2011 sottoscritta anche per le relative competenza dal Dirigente di Area tecnica, è stata adottata la valorizzazione economica dei progetti finalizzati per l'anno 2011, ferme restando ulteriori determinazioni integrative (previe procedure negoziali/relazioni sindacali con i soggetti sindacali ove gli istituti di destinazione dovessero venire variati), anche per l'utilizzo delle somme ancora disponibili di euro 3583,00;
- Che la Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011 ha evidenziato alcuni aspetti di ulteriore dettaglio relativi all'applicazione del D.L. 78/2010, chiarendo la possibilità di effettuare progressioni senza effetti economici immediati (con remunerazione soltanto dal 2014), in coerenza del resto con quanto evidenziato da pronunce del Giudice contabile (Corte Conti, parere n. 1015/2010 e parere n. 69/2011, Sezione Lombardia);
- Che per gli anni successivi, si sono svolte le relative sessioni negoziali, da ultimo per l'esercizio 2016;

- Che presso l'ente sono state recepite le disposizioni del d. lgs. N. 150/2009, con l'adozione del regolamento sul ciclo della performance, l'adeguamento del regolamento uffici e servizi, la relativa applicazione;
- Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8/2017 sono stati affidati gli obiettivi gestionali, ed approvati i progetti finalizzati;
- Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23/2017, ad espressa integrazione degli obiettivi, è stato dato corso al progetto In.Te.Se. riferita all'Asse e priorità di investimento 1 – Innovazione applicata - Obiettivo specifico 1.1 – Ricerca e innovazione del programma Alcotra 2014-2020, di cui questo ente è capofila;

Dato atto che è intervenuto in data 25 settembre 2017, incontro con la R.S.U. e con le OO.SS. territoriali, con esito positivo, e che è stato reso in data 8.12.2017 il parere definitivo del Revisore dei Conti, sulla base delle relazioni tecnico finanziarie del Responsabile del personale, parere che pone quale condizione quello di non considerare automaticamente incluse le somme per incentivo funzioni tecniche che eccedano il limite del fondo 2016, anche nel caso sopravvenga disposizione normativa di definizione della questione;

Dato atto di quanto contenuto nell'accordo e documentazione allegata o richiamata, in merito a:

- incentivazione per progetto In.Te.Se. con fondi europei;
- incentivo funzioni tecniche;

e dato atto che la parte variabile del fondo viene integrata come da prospetti e documentazione allegata, con gli importi ivi indicati, con l'applicazione di decurtazione di risorse di parte stabile confluenti sulla parte variabile, al fine di assicurare il tetto del fondo salario accessorio nel limite del 2016, in attesa di chiarificazioni normative o interpretative definitive sull'allocazione dell'incentivo funzioni tecniche che, se positive, comporteranno la piena efficacia dell'integrazione del fondo con l'incentivo funzioni tecniche per tutto quanto spettante;

Dato atto della valorizzazione economica dei progetti finalizzati, che è stata elaborata tenendo conto:

- dell'attribuibilità di incentivo progetto In.Te.Se. per il personale ivi addetto, e dunque di una diversa modulazione dell'incentivo per progetti finalizzati finanziato con risorse di parte stabile; si reputa opportuno destinare circa il 50% della quota di spesa di personale prevista nel progetto In.Te.Se., all'incentivazione della relativa attività; sul punto, approfondito il contenuto del progetto, già in fase di esecuzione, si può osservare la sussistenza delle varie

condizioni richieste per l'incentivazione del personale (Corte Conti, sezione autonomie, n. 20/2017), e segnatamente:

- compensi predeterminati nel loro ammontare e funzionali allo svolgimento di attività previste nel progetto di finanziamento comunitario, in modo congruo e ragionevole; oggetto di programmazione;
 - correlazione agli obiettivi di miglioramento dei servizi da realizzare attraverso il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'ente, per essere utilizzate, a consuntivo, in funzione dell'impegno del personale e del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi; la valutazione negativa della spesa - all'esito della procedura di rendicontazione – comporterà la impossibilità della erogazione dei compensi;
 - necessità che i progetti soddisfino tutti i criteri, le condizioni e i limiti previsti dalle norme in materia di ammissibilità della spesa a contributo dei fondi e che le attività svolte dal personale risultino effettivamente "aggiuntive" rispetto alle attività istituzionali di competenza. In conformità con i tempi di rendicontazione delle spese, dovranno essere, altresì, documentati sia gli atti di assegnazione del personale alle specifiche mansioni da svolgere sia i prospetti riepilogativi di misurazione dei tempi impiegati e dei costi sostenuti per ciascuna unità di personale, in modo che la spesa possa dirsi rispondente ai requisiti di pertinenza, effettività e comprovabilità;
- dell'attribuzione di incentivo funzioni tecniche, e dunque della necessaria decurtazione di somme di parte variabile derivanti da parte stabile, al fine di assicurare l'invarianza del fondo rispetto al limite anno 2016;
 - dell'assetto organizzativo attuale presso l'ente, ivi compreso quanto praticabile in conseguenza e in coerenza di provvedimenti riguardanti il personale (in particolare vedasi deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8/2017, nella parte specifica riguardante posizione lavorativa, che stabilisce la valenza progettuale in senso ricognitivo, con quota di valorizzazione che dovrà essere limitata, allo scopo di assicurare coerenza con provvedimenti già adottati circa aspetti valutativi (determinazione n. 16/2017 e atti presupposti); vedasi inoltre deliberazione n. 33/2016 e atti richiamati o presupposti; al riguardo si ritiene maggiormente opportuno e coerente con l'assetto organizzativo in essere, le gravi criticità gestionali comunque presenti correlate anche ai provvedimenti richiamati, non attribuire pesatura economica al progetto considerato, riconducendo la fattispecie per analogia a una situazione di attività ordinaria);

Dato atto che per quanto riguarda la posizione organizzativa tecnica, si dispone la rimodulazione, per l'anno 2017, conformemente all'importo attribuito prima dell'attribuzione delle progressioni economiche, nei limiti della pesatura in essere, tenendo conto della presenza di ulteriori risorse per altro personale (incentivo Alcotra);

Acquisito il parere, favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, reso ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. N. 267/2000 dal segretario-responsabile del servizio, in relazione alle competenze;
Ad unanimità,

DELIBERA

- Di autorizzare la sottoscrizione dell'accordo annuale 2017 per riparto fondo salario accessorio per i dipendenti del Consorzio, seguendo lo schema allegato, salve modifiche di dettaglio e/o funzionali al positivo esito dell'accordo, dando atto che l'accordo prevede anche le clausole riferite alla rimodulazione retribuzione di posizione e di risultato, come già in essere, ed entità a disposizione per progetti finalizzati;
- Di confermare il criterio integrativo, riguardante l'esperienza, ai fini dell'attuazione delle progressioni, come da deliberazione n. 30/2011;
- Di confermare, a titolo ricognitorio, quale soglia minima e intermedie di punteggio/ammontare correlato, per l'erogazione della retribuzione di risultato e dei compensi inerenti i progetti finalizzati, quanto in essere, ferme restando le nuove schede adottate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24/2011 e determinazione n. 44/2011, il tutto come da scheda riepilogativa allegata alla deliberazione n. 30/2011;
- Di dare atto che la previsione degli istituti previsti in accordo non avrà efficacia ove normativa ovvero interpretazione univoca giurisprudenziale vi ostino in futuro;
- Di dare atto, anche in via ricognitoria, e ad integrazione della documentazione già in essere, che il gruppo di lavoro per il progetto In.te.se. – fondi Alcotra, è composto dal responsabile di progetto dr. Paolo Rivoira, dal funzionario tecnico geom. Paolo Gaboardi, dal collaboratore sig.ra Rosa Fioravanti;
- Di disporre la valorizzazione economica dei progetti finalizzati secondo gli importi risultanti dalla tabella allegata;
- Di disporre la rimodulazione della retribuzione di posizione della posizione organizzativa tecnica, per l'esercizio 2017, quantificandola in euro 9500,00, e la retribuzione di risultato, quantificandola in euro 2850, disponendo i relativi conguagli quanto all'erogazione;

- Di dichiarare ad unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione, in ragione dell'esigenza di chiudere al più presto la contrattazione integrativa.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
F.to. RUBIOLO Geom. Fulvio

IL SEGRETARIO
F.to. FLESIA Caporgno Paolo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li _____

IL SEGRETARIO
F.to. FLESIA Caporgno Paolo