

**CONSORZIO  
SERVIZI ECOLOGIA ED AMBIENTE  
c/o SEDE MUNICIPALE SALUZZO**

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO  
DI AMMINISTRAZIONE**

**VERBALE N. 38**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DECENTRATO 2018.**

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **QUATTRO** del mese di **OTTOBRE** alle ore **18,55** nella sede legale del Consorzio, Via Macallè, n. 9, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Servizi Ecologia ed Ambiente.

<b>Sono intervenuti i Signori:</b>		
<b>RUBIOLO Geom. Fulvio</b>	<b>PRESIDENTE</b>	<b>Presente</b>
<b>BOSIO Luca Luigi</b>	<b>MEMBRO</b>	<b>Presente</b>
<b>SAROGLIA Maurizio Enrico</b>	<b>MEMBRO</b>	<b>Assente</b>
<b>CHIESA Guido</b>	<b>MEMBRO</b>	<b>Presente</b>
<b>RASO Elena</b>	<b>MEMBRO</b>	<b>Assente</b>

**Assiste alla seduta in qualità di Segretario Generale del Consorzio il Signor Flesia Caporgno Paolo.**

Riconosciuta legale l'adunanza il Sig. RUBIOLO Geom. Fulvio, nella sua qualità di Presidente del Consorzio Servizi Ecologia ed Ambiente, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

- Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 in data 5 marzo 2010, a seguito assistenza Aran e incontro con il Ministero dell'Economia, è stata disposta la prima costituzione del fondo salario accessorio per personale dipendente C.S.E.A. (previo reinquadramento, per i dipendenti attualmente Federambiente, nel contratto EE.LL.);
- Che con lo stesso provvedimento è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, costituita dal segretario dell'ente;
- Che in allegato al provvedimento sono state introdotte le schede riepilogative del fondo salario accessorio recanti, con valenza di indirizzo, l'indicazione della costituzione di posizione organizzativa in ambito tecnico, e l'integrale destinazione delle risorse di parte stabile, a utilizzi per parte variabile;
- Che sono state condotte trattative con le OO.SS., prevedenti l'integrale destinazione delle risorse a parte variabile;
- Che nel frattempo è entrato in vigore il D.L. 78/2010, che ha introdotto significative novità in termini di trattamento economico annuale per esercizio 2011, non incrementabile rispetto all'esercizio 2010;
- Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 in data 21 marzo 2011 è stata adottata scheda riassuntiva ricognitoria dell'assetto fondo salario accessorio per esercizio 2011 e successivi, autorizzando la parte pubblica a eventuali ricognizioni ed attuazioni dell'accordo decentrato già in essere, nei limiti della scheda riassuntiva stessa;
- Che con determinazione del responsabile del servizio n. 75 in data 14.6.2011 sottoscritta anche per le relative competenze dal Dirigente di area tecnica, è stata adottata la valorizzazione economica dei progetti finalizzati per l'anno 2011, ferme restando ulteriori determinazioni integrative (previe procedure negoziali/relazioni sindacali con i soggetti sindacali ove gli istituti di destinazione dovessero venire variati), anche per l'utilizzo delle somme ancora disponibili di euro 3583,00;
- Che la Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011 ha evidenziato alcuni aspetti di ulteriore dettaglio relativi all'applicazione del D.L. 78/2010, chiarendo la possibilità di effettuare progressioni senza effetti economici immediati (con remunerazione soltanto dal 2014), in coerenza del resto con quanto evidenziato da pronunce del

Giudice contabile (Corte Conti, parere n. 1015/2010 e parere n. 69/2011, Sezione Lombardia);

- Che per gli anni successivi, si sono svolte le relative sessioni negoziali, da ultimo per l'esercizio 2016;
- Che presso l'ente sono state recepite le disposizioni del d. lgs. N. 150/2009, con l'adozione del regolamento sul ciclo della performance, l'adeguamento del regolamento uffici e servizi, la relativa applicazione;
- Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8/2017 sono stati affidati gli obiettivi gestionali, ed approvati i progetti finalizzati;
- Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23/2017, ad espressa integrazione degli obiettivi, è stato dato corso al progetto In.Te.Se. riferita all'Asse e priorità di investimento 1 – Innovazione applicata - Obiettivo specifico 1.1 – Ricerca e innovazione del programma Alcotra 2014-2020, di cui questo ente è capofila;

Dato atto che è intervenuto in data 18 settembre 2018, incontro con la R.S.U. e con le OO.SS. territoriali, con esito positivo, e che sono stati resi in data 18.9.2018 e in data 2.10.2018 rispettivamente il parere sulla costituzione e sull'utilizzo del fondo, da parte del Revisore dei Conti, sulla base delle relazioni tecnico finanziarie del Responsabile del personale;

Dato atto di quanto contenuto nell'accordo e documentazione allegata o richiamata, in merito a:

- incentivazione per progetto In.Te.Se. con fondi europei;
- posizione organizzativa;

e dato atto che la parte alimentabile del fondo viene integrata come da prospetti e documentazione allegata, con gli importi ivi indicati, e che con separato provvedimento si effettuerà la valorizzazione economica dei singoli progetti/budget interni;

Dato atto che si tiene conto dei rilievi espressi dal Revisore, evidenziando nel fondo l'incentivo funzioni tecniche, peraltro fuori dai tetti di spesa;

Acquisito il parere, favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, reso ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. N. 267/2000 dal segretario-responsabile del servizio, in relazione alle competenze;

Ad unanimità,

#### DELIBERA

- Di autorizzare la sottoscrizione dell'accordo annuale 2018 per riparto fondo salario accessorio per i dipendenti del Consorzio, seguendo lo schema allegato, salve modifiche di dettaglio e/o funzionali al positivo esito dell'accordo, dando atto che l'accordo prevede anche le clausole riferite alla rimodulazione retribuzione di posizione e di risultato, come già in essere, ed entità a disposizione per progetti finalizzati complessivamente;
- Di confermare il criterio integrativo, riguardante l'esperienza, ai fini dell'attuazione delle progressioni, come da deliberazione n. 30/2011, anche ai fini dell'attuazione dell'articolo 16 del nuovo contratto funzioni locali del 21.5.2018, in via transitoria;
- Di confermare, a titolo ricognitorio, quale soglia minima e intermedie di punteggio/ammontare correlato, per l'erogazione della retribuzione di risultato e dei compensi inerenti i progetti finalizzati, quanto in essere, ferme restando le nuove schede adottate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24/2011 e determinazione n. 44/2011, il tutto come da scheda riepilogativa allegata alla deliberazione n. 30/2011, in via transitoria;
- Di dare atto, anche in via ricognitoria, e ad integrazione della documentazione già in essere, che il gruppo di lavoro per il progetto In.te.se. – fondi Alcotra, è composto dal responsabile di progetto dr. Paolo Rivoira, dal funzionario tecnico geom. Paolo Gaboardi, e dal tecnico geom. Enrico Frittoli;

- Di disporre la rimodulazione della retribuzione di posizione della posizione organizzativa tecnica, per l'esercizio 2018, quantificandola in euro 9500,00, e la retribuzione di risultato, quantificandola in euro 2850, disponendo i relativi conguagli quanto all'erogazione;
- Di attribuire valenza normativa regolamentare ad integrazione regolamento uffici e servizi, per quanto concerne gli istituti, oggetto di confronto e/o contrattazione, per i quali ciò sia necessario od opportuno, e in particolare: orario multi periodale, criteri percentuali di attribuzione retribuzione di risultato posizione organizzativa;
- Di dichiarare ad unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione, in ragione dell'esigenza di chiudere al più presto la contrattazione integrativa.

**Di quanto sopra si è redatto il presente verbale**

**IL PRESIDENTE**  
**F.to: RUBIOLO Geom. Fulvio**

**IL SEGRETARIO**  
**F.to: FLESIA Caporgno Paolo**

---

**E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.**

**Li \_\_\_\_\_**

**IL SEGRETARIO**  
**F.to: FLESIA Caporgno Paolo**