

CONSORZIO SERVIZI ECOLOGIA E AMBIENTE

(Provincia di Cuneo)

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI PER IL RECLUTAMENTO DI N 1 (UNO) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE – CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE.

Insediamiento della Commissione Giudicatrice - criteri per la valutazione dei titoli e delle competenze – presa d'atto dell'ammissibilità dei candidati - valutazione – esito finale

L'anno duemilaventidue, il giorno ventitre del mese di dicembre, in presenza e teleconferenza, opera la Commissione per la procedura di selezione di cui all'oggetto.

Intervengono:

- Segretario dell'ente– Dott. Flesia Caporgno Paolo – Presidente (in presenza)/verbalizzante;
- Dirigente area tecnica– Arch. Tallone Flavio – Componente (in presenza)
- Posizione organizzativa presso l'ente – ing. Marco Lerda (teleconferenza).

LA COMMISSIONE

Constatata la propria regolare costituzione, a norma del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii., attestando con la firma del presente verbale l'insussistenza di elementi ostativi e in particolare di situazioni di incompatibilità all'espletamento delle funzioni; in particolare si attesta di non essere a conoscenza di eventuali procedimenti pendenti, di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nei capi I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.), di non essere componenti dell'organo di direzione politica dell'ente, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali (RSU, rappresentanti territoriali) o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali (art. 35, c. 3 lett e d.lgs. 165/2001), oltre alla conferma che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi componenti della commissione, e con i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile

SI DICHIARA INSEDIATA

ed inizia subito le operazioni di espletamento della procedura in oggetto;

PRENDE ATTO

della Determinazione del segretario con funzioni di Responsabile ambito amministrativo contabile n. 137 in data 25.11.2022, relativa all'indizione della procedura;

della determinazione del segretario con funzioni di Responsabile ambito amministrativo contabile n. 158 del 23.12.2022, relativa all'ammissione della concorrente e costituzione

commissione;

Constatato che è stata presentata n. 1 richiesta, pervenuta entro i termini stabiliti dall'avviso di selezione, prende visione dell'unica domanda dell'aspirante ammesso alla procedura ai fini dell'accertamento della inesistenza di incompatibilità fra i componenti della Commissione e gli aspiranti medesimi, ritenendo la stessa non sussistente, come già sopra precisato:

	Data ricezione e n. protocollo	Cognome e Nome	Profilo professionale	Categoria Pos. Econ.
	19.12.2022 protocollata al n. 3071	Rosa Fioravanti	Esecutore supporto servizi vari	B

Procede inoltre, secondo quanto stabilito dall'avviso di selezione oggetto della presente procedura, alla ricognizione dei criteri e delle modalità di valutazione, come da avviso pubblicato.

I criteri fissati risultano essere i seguenti:

La commissione attribuirà ad ogni candidatura ammessa alla selezione un punteggio risultante dalla somma dei punteggi parziali, che attribuirà come segue:

- 1 Valutazione degli ultimi tre anni, data dalla media ponderata delle valutazioni individuali annuali conseguite dal dipendente nel triennio 2019/2021: come da scheda allegata;*
- 2 Possesso di uno o più dei seguenti studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno e pertinenti rispetto al posto e profilo da coprire; Il punteggio verrà attribuito come da scheda allegata: in funzione del numero dei titoli ulteriori; verranno valorizzati unicamente i titoli di studio rilasciati da istituzioni accademiche/scolastiche statali italiane oppure legalmente riconosciute dallo Stato italiano oppure dichiarati ad essi equipollenti dalla competente autorità italiana;*
- 3 Possesso di titoli professionali: il punteggio verrà attribuito come da scheda allegata;*
- 4 Numero e tipologia degli incarichi rivestiti pertinenti rispetto al posto da coprire:
- incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies del Ccnl 21.05.2018), o di funzione (art. 56-sexies del Ccnl 21.05.2018);
- incarichi di posizione organizzativa (artt. 13 e seguenti del Ccnl 21.05.2018);
- altro come da scheda
Il punteggio verrà attribuito come da scheda allegata: in relazione agli incarichi e alla maggiore o minore pertinenza degli incarichi rispetto alla posizione da coprire;*
- 5 Competenze professionali pertinenti rispetto al posto da coprire, e risultanti da pubblicazioni, formazione certificata, incarichi di docenza, conferimenti di mansioni superiori, idoneità a concorsi, attività lavorative svolte, natura dell'attività svolta e caratteristiche. Il punteggio verrà attribuito come da scheda allegata, in relazione alla consistenza di pubblicazioni, attività formative certificate e incarichi di docenza o di mansioni superiori, e alla maggiore o minore pertinenza di ciascuno di essi con le competenze necessarie alla copertura del posto che si tratta di coprire.*

La commissione non attribuirà alcun punteggio in caso di titoli del tutto non pertinenti rispetto al posto che si tratta di coprire.

Per la valutazione di pertinenza, si fa riferimento ai contenuti del bando.

All'esito dei lavori, la commissione compila la graduatoria provvisoria di merito, in ordine decrescente del punteggio risultante dall'applicazione dei suddetti criteri a ciascuna candidatura ammessa alla selezione.

PUBBLICITA' DEGLI ESITI DELLA SELEZIONE

La Commissione procederà a comunicare l'esito finale del procedimento mediante pubblicazione sul sito internet alla pagina dedicata della sezione Amministrazione Trasparente, con valenza di notifica ufficiale e quale comunicazione individuale ai partecipanti.

Quindi,

LA COMMISSIONE

procede quindi all'esame dei titoli e del curriculum dell'ammessa alla procedura per valutare le competenze professionali specifiche acquisite, attinenti alla figura oggetto di progressione, formulando ad unanimità le valutazioni di cui al presente allegato.

Preliminarmente, la Commissione richiama quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che con il parere 66005 del 6 ottobre 2021, pubblicato sul proprio sito istituzionale il 25 ottobre 2021, ha fornito chiarimenti sulla corretta applicazione della disciplina delle progressioni verticali, di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, come di recente novellata dal d.l. 80/2021, convertito con legge 113/2021.

Il Dipartimento ha preliminarmente evidenziato che il legislatore con tale nuova modifica ha inteso *“valorizzare le professionalità interne alla p.a., senza rinunciare al rigore che necessariamente deve connotare uno sviluppo di carriera”*.

La ratio delle nuove disposizioni è *“quella di ancorare il percorso di crescita per gli interni all'amministrazione ad una serie di parametri rappresentativi del possesso di un livello professionale la cui adeguatezza, in assenza del meccanismo concorsuale, viene assicurata attraverso l'individuazione di una serie di requisiti, anche superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, che rendono attivabile il percorso di sviluppo professionale delineato dalla norma”*.

La Funzione Pubblica ha inoltre ricordato che nella previgente disciplina delle progressioni verticali, il passaggio poteva avvenire solo mediante concorso pubblico usufruendo di un'apposita riserva di posti per il personale interno in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

Con la modifica introdotta dal d.l. 80/2021, viene prefigurata una procedura comparativa basata sui parametri di seguito riportati:

- valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio;
- assenza di provvedimenti disciplinari;
- possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;

- numero e tipologia degli incarichi rivestiti.

Gli enti potranno programmare il ricorso alla procedura comparativa per la copertura di più elevati fabbisogni professionali adattandola alle proprie esigenze, ossia declinando in autonomia con propri atti i titoli e le competenze professionali (a titolo esemplificativo il possesso di abilitazioni professionali non richieste ai fini dell'accesso) nonché i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli validi per l'accesso all'area dall'esterno (lauree, master, specializzazioni, dottorati di ricerca, corsi con esame finale) ritenuti maggiormente utili, per l'attinenza con le posizioni da coprire.

La Funzione Pubblica ha infine chiarito che anche nei casi in cui vi sia un unico candidato sarà comunque possibile valorizzare il personale interno, in quanto sarà la puntuale declinazione a monte dei criteri di valutazione di titoli di studio e di servizio in relazione alle proprie esigenze organizzative e ai propri fabbisogni professionali a garantire l'effettività del processo selettivo.

Alla fine dell'esame, visti i risultati della valutazione dei titoli, la Commissione riassume nel seguente prospetto la valutazione riportata dall'aspirante la selezione:

Aspirante la progressione verticale	Punteggio attribuito
Unico partecipante come sopra generalizzato	29,29

D I C H I A R A

infine che la graduatoria finale degli idonei dell' "AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI PER IL RECLUTAMENTO DI N 1 (UNO) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE-CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE.", è:

1) Fioravanti Rosa

I COMPONENTI

Dr. Paolo Flesia Caporgno _____

Arch. Flavio Tallone _____

Ing. Marco Lerda _____