

BOGGE VERIFICA FINALE: data 09.10.2014			
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note
Attuazione dell' Unione dei comuni: obiettivo raggiunto	100%	20	
Modalità operative: obiettivo raggiunto	100%	10	
Vigilanza serale: obiettivo raggiunto per la parte di propria competenza	100%	25	
Tassa di soggiorno: obiettivo raggiunto per la parte di propria competenza	100%	15	
Potenziamento attività di vigilanza: obiettivo raggiunto per la parte di propria competenza	100%	25	
Segnaletica stradale: obiettivo raggiunto per la parte di propria competenza	100%	15	

Firma per accettazione:

Tot. 120/120

Giudizio complessivo: 93,5/100

SERMINATO VERIFICA FINALE: data 09.10.2014			
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note
Attuazione dell' Unione dei comuni: obiettivo raggiunto	100%	20	
Modalità operative: obiettivo raggiunto	100%	10	
Vigilanza serale: obiettivo raggiunto per la parte di propria competenza	100%	25	
Tassa di soggiorno: obiettivo raggiunto per la parte di propria competenza	100%	15	
Potenziamento attività di vigilanza: obiettivo raggiunto per la parte di propria competenza	100%	25	
Segnaletica stradale: obiettivo raggiunto per la parte di propria competenza	100%	15	

Firma per accettazione:

Tot. 120/120

Giudizio complessivo: 92/100

BOGGE**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI**

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione 09.10.2014</i>	<i>Valutazione finale 09.10.2014</i>
Impegno 10	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5	5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	4	4
			10	9	9
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione 09.10.2014</i>	<i>Valutazione finale 09.10.2014</i>
Professionalità	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	5	5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	5	5

20

Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5	5	5
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5	4	4

20

19

19

*Ambito della
valutazione e peso
generale*

Indicatori

Scala di gradazione

*Peso sub
- obiettivi*

*Autovalutazio
ne
09.10.2014*

*Valutazione
finale
09.10.2014*

Aderenza agli obiettivi istituzionali:
identificazione e senso di appartenenza all' Ente

1 2 3 4 5

5

4

4

Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e
rispetto delle norme e delle procedure;
partecipazione al raggiungimento degli obiettivi
definiti dal PEG

1 2 3 4 5

5

4

4

Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi
del proprio servizio e degli altri servizi

1 2 3 4 5

5

4

4

*Coinvolgimento nei
processi lavorativi dell'
Ente - Coscienza del
proprio ruolo*

25

Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il
proprio lavoro e capacità di adattamento e
contributo ai processi di riorganizzazione

1 2 3 4 5

5

4

4

	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5	4	4
			25	20	20
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione 09.10.2014	Valutazione finale 09.10.2014
Iniziativa personale 15	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5	4	4
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5	4	4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5	5	4
			15	13	12
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione 09.10.2014	Valutazione finale 09.10.2014
Professionalità legata	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5	4	4

**1 professionista regim
alla formazione
10**

Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	4	3
						10	8	7
Totale comportamenti organizzativi						67/80		

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione Assente</i>	<i>Valutazione finale 09.10.2014</i>
Impegno 10	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		4
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		4
			10		8
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione Assente</i>	<i>Valutazione finale 09.10.2014</i>
Professionalità	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		4

20

Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		5
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5		4

20

17

*Ambito della
valutazione e peso
generale*

Indicatori

Scala di gradazione

*Peso sub
- obiettivi*

*Autovalutazio
ne Assente*

*Valutazione
finale
09.10.2014*

Aderenza agli obiettivi istituzionali:
identificazione e senso di appartenenza all' Ente

1 2 3 4 5

5

4

Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e
rispetto delle norme e delle procedure;
partecipazione al raggiungimento degli obiettivi
definiti dal PEG

1 2 3 4 5

5

4

Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi
del proprio servizio e degli altri servizi

1 2 3 4 5

5

4

*Coinvolgimento nei
processi lavorativi dell'
Ente - Coscienza del
proprio ruolo*

25

Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il
proprio lavoro e capacità di adattamento e
contributo ai processi di riorganizzazione

1 2 3 4 5

5

4

	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5		4
			25		20
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione Assente	Valutazione finale 09.10.2014
Iniziativa personale 15	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		4
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		4
			15		12
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione Assente	Valutazione finale 09.10.2014
Professionalità legata	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		4

**1 professionista regim
alla formazione
10**

Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5		3
						10		7
Totale comportamenti organizzativi						64/80		