

CORTESE		VERIFICA INTERMEDIA: data 09.10.2014	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note
Attuazione dell' Unione dei comuni: obiettivo in itinere			
Modalità operative: obiettivo in itinere			
Recupero tributi comunali: obiettivo trasmesso all' Unione			
TASI: obiettivo trasmesso all' Unione			
Potenziamento informazione ai cittadini in materia di tributi: obiettivo trasmesso all' Unione			
Contrasto all' evasione fiscale: obiettivo trasmesso all' Unione			

Firma per accettazione:

CORTESE		VERIFICA FINALE: data 27.07.2015	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione dell' Unione dei comuni: obiettivo raggiunto	100%	30	
Modalità operative: obiettivo raggiunto	100%	10	
Recupero tributi comunali: obiettivo trasmesso all' Unione	100%	30	
TASI: obiettivo trasmesso all' Unione	100%	30	
Potenziamento informazione ai cittadini in materia di tributi: obiettivo trasmesso all' Unione	100%	10	
Contrasto all' evasione fiscale: obiettivo trasmesso all' Unione	100%	10	

Firma per accettazione:

Tot. 120/120

Giudizio complessivo: 97,5/100

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione 09.10.2014</i>	<i>Autovalutazione 27.07.2015</i>	<i>Valutazione finale 27.07.2015</i>
Impegno 10	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5	5	5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	4	4	4
			10	9	9	9
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione 09.10.2014</i>	<i>Autovalutazione 27.07.2015</i>	<i>Valutazione finale 27.07.2015</i>
Professionalità	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	5	5	5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	5	5	5

20

Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5	4	4	4
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5	4	4	4

20 18 18 18

**Ambito della
valutazione e peso
generale**

Indicatori

Scala di gradazione

**Peso sub
- obiettivi**

**Autovalutazione
09.10.2014**

**Autovalutazione
27.07.2015**

**Valutazione
finale
27.07.2015**

Aderenza agli obiettivi istituzionali:
identificazione e senso di appartenenza all' Ente

1 2 3 4 5

5

5

5

5

Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG

1 2 3 4 5

5

4

4

4

**Coinvolgimento nei
processi lavorativi dell'
Ente - Coscienza del
proprio ruolo**

25

Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione

1 2 3 4 5

5

5

5

5

	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5	5	5	5
			25	24	24	24
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione 09.10.2014	Autovalutazione 27.07.2015	Valutazione finale 27.07.2015
Iniziativa personale 15	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5	4	5	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5	5	5	5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5	4	4	4
			15	13	14	14
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione 09.10.2014	Autovalutazione 27.07.2015	Valutazione finale 27.07.2015
Professionalità legata	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5	3	5	5

*1 professionista regim
alla formazione
10*

Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	5	5	5
						10	8	10	10
Totale comportamenti organizzativi						75/80			