

FAVRO

VERIFICA FINALE: data 23.03.2015

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
<b>Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità:</b> programma approvato e pubblicato. Obiettivo raggiunto	100%	30	
<b>Gestione associata dei servizi attraverso l' Unione dei Comuni Olimpici - Via Lattea:</b> obiettivo raggiunto.	100%	50	
<b>Piano di recupero del centro storico:</b> pratica seguita per la parte di propria competenza. Obiettivo raggiunto	100%	40	

Firma per accettazione:

Tot. 120/120

Giudizio complessivo: 95,5/100

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione Assente</i>	<i>Valutazione finale 23.03.2015</i>
<b>Impegno</b>  <b>10</b>	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		4
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		4
			<b>10</b>		<b>8</b>
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione Assente</i>	<i>Valutazione finale 23.03.2015</i>
<b>Professionalità</b>  <b>20</b>	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		4
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5		4
			<b>20</b>		<b>18</b>
<b><i>Ambito della valutazione e peso generale</i></b>	<b><i>Indicatori</i></b>	<b><i>Scala di gradazione</i></b>	<b><i>Peso sub - obiettivi</i></b>	<b><i>Autovalutazione Assente</i></b>	<b><i>Valutazione finale 23.03.2015</i></b>
<b><i>Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo</i></b> <b>25</b>	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5		5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5		4
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5		5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5		4
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5		5

					25			23	
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>					<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione Assente</i>	<i>Valutazione finale 23.03.2015</i>
<i>Iniziativa personale 15</i>	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		4
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		5
					15				13
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>					<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione Assente</i>	<i>Valutazione finale 23.03.2015</i>
<i>Professionalità legata alla formazione 10</i>	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5		5

			<b>10</b>		<b>9</b>
Totale comportamenti organizzativi			<b>71/80</b>		