



Comune di Cesana Torinese
UNIONE MONTANA COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA
PROVINCIA DI TORINO



DECRETO REGISTRO GENERALE N. 132 DEL 10.09.2015
Area **AMMINISTRATORI** n. 2/2015

Oggetto: **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014. APPROVAZIONE VALUTAZIONE RISULTATI DEI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.**

L'anno **duemilaquindici** il giorno **dieci** del mese **settembre**, nella sede municipale, il Sindaco **COLOMB LORENZO**, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Visti:

- il CCNL sottoscritto il 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" "Nuovo ordinamento professionale";
- il CCNL sottoscritto l'01.04.1999 relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 22.01.2004 relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002-2003 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 09.05.2006 relativo al biennio economico 2004/2005 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 11.04.2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 31.07.2009 relativo al biennio economico 2008/2009 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali".

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 in attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, agli stakeholder, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ricordato che:

- l'art. 10 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali, personale non dirigente, disciplina la retribuzione di posizione e di risultato;
- con il contratto collettivo decentrato integrativo del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 12.06.2000 è stata approvata la metodologia di valutazione per l'erogazione degli incentivi al personale;
- che il comma 3, dell'art. 10 del CCNL 1998/2001 stipulato in data 31.03.1999 prevede l'attribuzione al personale titolare di posizioni organizzative della retribuzione di risultato in misura variabile da un minimo del 10% fino ad un massimo del 25% dell'indennità di posizione assegnata, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;

Ricordato che in data 06.09.2013 è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" tra i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 della Legge Regionale n. 11 del 28.09.2012 e dell'art. 32 del TUEL di cui al D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e sulla base delle deliberazioni assunte da ciascun Consiglio Comunale;

Dato atto che in data 01.02.2014 è stato disposto l'avvio, da parte della Unione "Comuni Olimpici Via Lattea" della gestione associata di funzioni e servizi relativi ai tributi e che in data 01.07.2014 è stato altresì esteso l'avvio della gestione associata di funzioni e servizi relativi alla segreteria, turismo, SUAP, risorse umane e servizi alla persona, lavori pubblici, edilizia privata-urbanistica, servizi manutentivi patrimonio, ambiente, energia (tranne il servizio finanziario avviato dal 01.06.2015);

Considerato che la profonda trasformazione organizzativa anche in termini di logistica, software e di attività in carico ai singoli responsabili e collaboratori, ha comportato un notevole sforzo da parte di tutti (trattasi, da dati UNCEM, della prima Unione Montana del Piemonte che ha attivato la gestione associata di funzioni e servizi ai sensi dell'art. 4 della L.R. 11/2012: per dare un riferimento all'01.07.2015 risultava solo una seconda Unione Montana dei Comuni del Monviso che, da tale data, ha attivato una organizzazione montana analoga);

Ritenuto, pertanto, d'intesa con tutte le Amministrazioni Comunali interessate, di valutare positivamente la prestazioni di tutti i responsabili e collaboratori per l'anno 2014 in ragione dell'importante risultato raggiunto;

Visti i decreti sindacali:

- n. 10 del 24.12.2013 di nomina dei responsabili delle aree che ricoprono posizioni di categoria D per il periodo dal 01.01.2014 al 30.04.2014 nei seguenti termini:
 1. Sig.a Irma MALLEN – Area Amministrativa - retribuzione di posizione € 11.960,00 - retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
 2. Sig.a Renata COLTURI – Area Contabile – retribuzione di posizione € 12.911,42 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
 3. Sig. Massimo BLANC – Area di Vigilanza – retribuzione di posizione € 11.050,00 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
 4. Ing. Valentina JACOB – Area Tecnica – retribuzione di posizione € 11.050,00 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione

- n. 08 del 22.04.2014 di nomina dei responsabili delle aree che ricoprono posizioni di categoria D per il periodo dal 01.05.2015 al 31.05.2015 nei seguenti termini:
 1. Sig.a Irma MALLEN – Area Amministrativa - retribuzione di posizione € 11.960,00 - retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
 2. Sig.a Renata COLTURI – Area Contabile – retribuzione di posizione € 12.911,42 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
 3. Sig. Massimo BLANC – Area di Vigilanza – retribuzione di posizione € 11.050,00 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
 4. Ing. Valentina JACOB – Area Tecnica – retribuzione di posizione € 11.050,00 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione

- n. 09 del 29.05.2014 di nomina dei responsabili delle aree che ricoprono posizioni di categoria D per il periodo dal 01.06.2015 al 30.06.2015 nei seguenti termini:
 5. Sig.a Irma MALLEN – Area Amministrativa - retribuzione di posizione € 11.960,00 - retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
 6. Sig.a Renata COLTURI – Area Contabile – retribuzione di posizione € 12.911,42 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
 7. Sig. Massimo BLANC – Area di Vigilanza – retribuzione di posizione € 11.050,00 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
 8. Ing. Valentina JACOB – Area Tecnica – retribuzione di posizione € 11.050,00 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;

- n. 13 del 30.06.2014 di nomina dei responsabili delle aree che ricoprono posizioni di categoria D per il periodo dal 01.07.2014 al 31.12.2014 nei seguenti termini:
 1. Sig.a Renata COLTURI – Area Contabile – retribuzione di posizione € 12.911,42 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea del 1.02.2014 con la quale, a seguito dell'avvio della funzione associata dei tributi, è stata nominata la Dott.ssa Silvia PRATO Responsabile dell'Area Tributi per il periodo dal 01.02.2014 al 31.12.2014;

Visto altresì il Decreto del Presidente dell'Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea n. 03 del 01.07.2014 con la quale, a seguito dell'individuazione delle aree organizzative omogenee, sono stati nominati i responsabili per il periodo dal 01.07.2014 al 31.12.2014 nei seguenti termini:

1. Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria Servizi Demografici – retribuzione di posizione € 15.200,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
2. Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
3. Sig.a Simona BALLARIO – Area Sport, Turismo, Scuola, Cultura – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
4. Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
5. Arch. Giorgio FASANO – Area Opere Pubbliche, Centrale di Committenza – retribuzione di posizione € 16.000,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
6. Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi, Patrimonio, Ambiente, Energia – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;;
7. Sig.a Irma MALLEN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;;

8. Dott.ssa Fabrizia CLEMENT – Area di Vigilanza – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;

Dato atto che occorre procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato dei Responsabili, dipendenti del Comune di Cesana Torinese;

Dato atto che il Sig. Massimo BLANC, con l'avvio della funzione associata relativa all'Area di Vigilanza in data 01.07.2014, non risulta più nominato Responsabile di Area e che pertanto, da tale data, viene meno la retribuzione di posizione e conseguentemente la retribuzione di risultato;

Viste le risultanze finali delle valutazioni individuali afferenti i responsabili, dipendenti del Comune di Cesana Torinese, formulate dal nucleo di valutazione in data 22.07.2015;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato ai sottoindicati dipendenti:

- Sig. Massimo BLANC – Responsabile dell' Area di Vigilanza del Comune di Cesana Torinese per il periodo dal 01.01.2014 al 30.06.2014;
- Sig. a Renata COLTURI – Responsabile dell'Area Contabile del Comune di Cesana Torinese per il periodo dal 01.01.2014 al 31.12.2014;
- Sig.a Irma MALLEN – Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Cesana Torinese per il periodo dal 01.01.2014 al 30.06.2014;
- Ing. Valentina JACOB – Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Cesana Torinese per il periodo dal 01.01.2014 al 30.06.2014;
- Dott.ssa Silvia PRATO – Responsabile dell'Area Tributi dell'Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea per il periodo dal 01.02.2014 al 31.12.2014;
- Sig.a Irma MALLEN – Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona dell'Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea per il periodo dal 01.07.2014 al 31.12.2014;
- Ing. Valentina JACOB – Responsabile dell'Area Attività Produttive dell'Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea per il periodo dal 01.07.2014 al 31.12.2014;
-

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e Servizi;

Visto il TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DECRETA

1. Di richiamare la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di prendere atto e condividere il responso del nucleo di valutazione relativamente alla valutazione dei Responsabili come sopra dettagliatamente elencati per l'anno 2014, reso in data 22.07.2015, che viene allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. Di dare mandato all'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona di liquidare, ai dipendenti in premessa elencati, le rispettive competenze in relazione alle prestazioni conformi espresse dal nucleo di valutazione;

4. Di dare atto che la presente è immediatamente esecutiva con l'apposizione del visto di copertura finanziaria.

IL SINDACO
F.to COLOMB LORENZO

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto, Responsabile del servizio finanziario, ai sensi degli artt. 147/bis e 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, attesta l'esistenza della copertura finanziaria del presente decreto sui capitoli relativi alle retribuzioni del Bilancio per l'anno in corso con esclusione di ogni valutazione in ordine al merito delle scelte effettuate dall'affidatario del budget di spesa.

Parere a rilevanza esterna: **FAVOREVOLE.**

La proposta di determinazione non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

Cesana Torinese, 10 settembre 2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Pasquale Luciano

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Cristina Sasu

La presente determinazione viene pubblicata al n. _____ all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Cesana Torinese,

IL RESPONSABILE AREA SEGRETERIA
Cristina Sasu