



ORIGINALE

**UNIONE MONTANA "COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA"
PROVINCIA DI TORINO**

DECRETO REGISTRO GENERALE N. 83 DEL 08.08.2016
Area **AMMINISTRATORI** n. 3/2016

Oggetto: RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015. APPROVAZIONE VALUTAZIONE RISULTATI DEI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno **duemilasedici** il giorno **otto** del mese **agosto**, nella sede municipale, il Presidente dell'Unione **AMMINISTRATORI**, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Evidenziato che:

- che è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere e pertanto è stato avviato il processo per pervenire alla gestione associata delle funzioni e servizi previsti dalla Legge a partire dal 31.12.2013;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Visti:

- il CCNL sottoscritto il 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" "Nuovo ordinamento professionale";
- il CCNL sottoscritto l'01.04.1999 relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 22.01.2004 relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002-2003 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 09.05.2006 relativo al biennio economico 2004/2005 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 11.04.2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 31.07.2009 relativo al biennio economico 2008/2009 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali".

Vm

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 in attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, agli stakeholder, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ricordato che:

- l'art. 10 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali, personale non dirigente, disciplina la retribuzione di posizione e di risultato;
- con il contratto collettivo decentrato integrativo del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 12.06.2000 è stata approvata la metodologia di valutazione per l'erogazione degli incentivi al personale;
- l'art. 14, commi 4 e 5, del CCNL 22.01.2014 prevedono che l'indennità di posizione per la responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati sia determinata in un valore che può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00 e che l'eventuale retribuzione di risultato possa variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;

Considerato che la profonda trasformazione organizzativa anche in termini di logistica, software e di attività in carico ai singoli responsabili e collaboratori, ha comportato un notevole sforzo da parte di tutti (trattasi, da dati UNCEM, della prima Unione Montana del Piemonte che ha attivato la gestione associata di funzioni e servizi ai sensi dell'art. 4 della L.R. 11/2012: per dare un riferimento all'01.07.2015 risultava solo una seconda Unione Montana dei Comuni del Monviso che, da tale data, ha attivato una organizzazione montana analoga);

Visti i decreti del Presidente dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea":

- n. 04 del 31.12.2014 di nomina dei responsabili delle aree organizzative omogenee per il periodo dal 01.01.2015 al 10.09.2015 nei seguenti termini:
 - Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria e Servizi Demografici – retribuzione di posizione € 15.200,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Sig.a Simona BALLARIO – Area Turismo, Scuola, Sport, Cultura – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Sig.a Irma MALLÉN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;

- Dott.ssa Silvia PRATO – Area Tributi – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Dott.ssa Fabrizia CLEMENT – Area di Vigilanza – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata Urbanistica – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Arch. Giorgio FASANO – Area Lavori Pubblici Centrale di Committenza – retribuzione di posizione € 16.000,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi Patrimonio Ambiente Energia – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione.
- n. 13 dell'11.09.2015 di nomina dei responsabili delle aree organizzative omogenee per il periodo dal 11.09.2015 al 30.06.2016 nei seguenti termini:
 - Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria e Servizi Demografici – retribuzione di posizione € 15.200,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Sig.a Simona BALLARIO – Area Turismo, Scuola, Sport, Cultura – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Sig.a Irma MALLEN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Dott.ssa Silvia PRATO – Area Tributi – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Dott.ssa Fabrizia CLEMENT – Area di Vigilanza – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata Urbanistica – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Arch. Giorgio FASANO – Area Lavori Pubblici Centrale di Committenza – retribuzione di posizione € 16.000,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi Patrimonio Ambiente Energia – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Dott. Pasquale LUCIANO – Area Finanziaria – retribuzione di posizione € 16.000,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione.

Evidenziato inoltre che l'avvio in forma associata del servizio finanziario è avvenuto soltanto in data 1° giugno 2015 e che, con Decreto del Presidente dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" n. 06 del 28.05.2015, è stato nominato il Dott. Pasquale LUCIANO quale responsabile della predetta area fino al 10.09.2015 determinando altresì, con il medesimo atto, la retribuzione di posizione in € 16.000,00 e la retribuzione di risultato nel 30% della retribuzione di posizione (si precisa che per i restanti mesi del 2015 il Dott. Luciano è stato nominato con il Decreto del Presidente dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" n. 13 del 11.09.2015 – già sopra dettagliatamente descritto);

Vm

Dato atto pertanto che, fino all'avvio in forma associata del servizio finanziario, ovvero dal 01.01.2015 al 31.05.2015, risultavano nominati i seguenti responsabili dell'area finanziaria:

- Comune di Claviere: Dott.ssa Valeria TISSERAND – decreto sindacale n. 06 del 10.05.2012 - retribuzione di posizione € 12.911,49 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
- Comune di Sauze di Cesana: Sig.a Cinzia MARTINELLI – decreto sindacale n. 06 del 16.07.2014 – retribuzione di posizione € 10.329,12 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
- Comune di Sauze d'Oulx: Dott.ssa Antonella CORTESE – decreto sindacale n. 03 del 07.01.2015 - retribuzione di posizione € 9.000,00 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione;
- Comune di Sestriere: Sig.a Silvana BERTALMIO – decreto sindacale n. 21 del 30.06.2014 – retribuzione di posizione € 12.911,42 – retribuzione di risultato 25% della retribuzione di posizione.

Dato atto che occorre procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato dei Responsabili sopra elencati;

Viste le risultanze finali delle valutazioni individuali afferenti i responsabili delle aree organizzative omogenee formulate dal nucleo di valutazione, che si allegano quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato ai sottoindicati dipendenti:

- Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria e Servizi Demografici – risultato raggiunto 97/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00;
- Sig.a Simona BALLARIO – Area Turismo, Scuola, Sport, Cultura – risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.320,00;
- Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – risultato raggiunto 95,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.080,00;
- Sig.a Irma MALLEEN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.080,00;
- Dott.ssa Silvia PRATO – Area Tributi – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.320,00;
- Dott.ssa Fabrizia CLEMENT – Area di Vigilanza – risultato raggiunto 85/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 3.876,00 (vedasi l'accordo relativo alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione - fascia di merito da 60 a 90: calcolo quota premi "percentuale" -);
- Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata Urbanistica – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00;
- Arch. Giorgio FASANO – Area Lavori Pubblici Centrale di Committenza – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.800,00;
- Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi Patrimonio Ambiente Energia – risultato raggiunto 95,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00;
- Sig.a Silvana BERTALMIO – Area Finanziaria del Comune di Sestriere dal 01.01.2015 al 31.05.2015 – risultato raggiunto 98/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 1.344,20;

- Sig.a Cinzia MARTINELLI – Area Finanziaria del Comune di Sauze di Cesana dal 01.01.2015 al 31.05.2015 – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 1.075,36;
- Dott.ssa Antonella CORTESE – Area Finanziaria del Comune di Sauze d'Oulx dal 01.01.2015 al 31.05.2015 – risultato raggiunto 97,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 840,86;
- Dott.ssa Valeria TISSERAND – Area Finanziaria del Comune di Claviere dal 01.01.2015 al 31.05.2015 – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 1.344,17.

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto Il TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

D E C R E T A

1. Di richiamare la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di prendere atto e condividere i responsi del nucleo di valutazione relativamente alla valutazione dei Responsabili come sopra dettagliatamente elencati per l'anno 2015 che vengono allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. Di dare mandato all'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona di liquidare, ai dipendenti in premessa elencati, le rispettive competenze in relazione alle prestazioni conformi espresse dal nucleo di valutazione;
4. Di dare atto che la presente è immediatamente esecutiva con l'apposizione del visto di copertura finanziaria;
5. Di dare atto che la presente viene depositata in copia agli atti a disposizione del Presidente, della Giunta e dei Consiglieri dell'Unione.

IL PRESIDENTE
Valter MARIN



ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto, Responsabile del servizio finanziario, ai sensi degli artt. 147/bis e 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, attesta l'esistenza della copertura finanziaria della presente determinazione sui capitoli 11104, 11105 e 11106 gestione competenza del bilancio per l'anno in corso con esclusione di ogni valutazione in ordine al merito delle scelte effettuate dall'affidatario del budget di spesa.

Parere a rilevanza esterna: **FAVOREVOLE.**

La proposta di determinazione non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

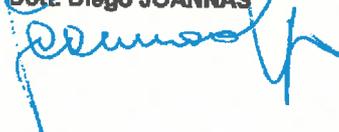
Cesana Torinese, 08 agosto 2016

p. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Pasquale Luciano

* Il Dott. Luciano è in ferie dal 28.07.2016 al 16.08.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Diego JOANNAS



La presente determinazione viene pubblicata al n. _____ all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Cesana Torinese,

IL RESPONSABILE AREA SEGRETERIA
Cristina Sasu



Comune di Pragelato
UNIONE MONTANA COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA

ORIGINALE



DECRETO REGISTRO GENERALE N. 54 DEL 08.08.2016

Area **AMMINISTRATORI**

n. 1/2015

Oggetto: **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015. APPROVAZIONE VALUTAZIONE RISULTATI DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO.**

L'anno duemilasedici il giorno otto del mese agosto, nella sede municipale, il Sindaco **BERTON MONICA**, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Evidenziato che:

- che è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere e pertanto è stato avviato il processo per pervenire alla gestione associata delle funzioni e servizi previsti dalla Legge a partire dal 31.12.2013;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Visti:

- il CCNL sottoscritto il 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" "Nuovo ordinamento professionale";
- il CCNL sottoscritto l'01.04.1999 relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 22.01.2004 relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002-2003 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 09.05.2006 relativo al biennio economico 2004/2005 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 11.04.2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 31.07.2009 relativo al biennio economico 2008/2009 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali".

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 in attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, agli stakeholder, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ricordato che:

- l'art. 10 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali, personale non dirigente, disciplina la retribuzione di posizione e di risultato;
- con il contratto collettivo decentrato integrativo del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 12.06.2000 è stata approvata la metodologia di valutazione per l'erogazione degli incentivi al personale;
- l'art. 14, commi 4 e 5, del CCNL 22.01.2014 prevedono che l'indennità di posizione per la responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati sia determinata in un valore che può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00 e che l'eventuale retribuzione di risultato possa variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;

Considerato che la profonda trasformazione organizzativa anche in termini di logistica, software e di attività in carico ai singoli responsabili e collaboratori, ha comportato un notevole sforzo da parte di tutti (trattasi, da dati UNCEM, della prima Unione Montana del Piemonte che ha attivato la gestione associata di funzioni e servizi ai sensi dell'art. 4 della L.R. 11/2012: per dare un riferimento all'01.07.2015 risultava solo una seconda Unione Montana dei Comuni del Monviso che, da tale data, ha attivato una organizzazione montana analoga);

Evidenziato inoltre che l'avvio in forma associata del servizio finanziario è avvenuto soltanto in data 1° giugno 2015 e che, con Decreto del Presidente dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" n. 06 del 28.05.2015, è stato nominato il Dott. Pasquale LUCIANO quale responsabile della predetta area fino al 10.09.2015 determinando altresì, con il medesimo atto, la retribuzione di posizione in € 16.000,00 e la retribuzione di risultato nel 30% della retribuzione di posizione (si precisa che per i restanti mesi del 2015 il Dott. Luciano è stato nominato con il Decreto del Presidente dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" n. 13 del 11.09.2015);

Considerato che, prima dell'avvio in forma associata del servizio finanziario, ovvero per il periodo dal 20.04.2015 al 31.05.2015, lo stesso Dott. Pasquale LUCIANO era stato nominato (con Decreto del Sindaco del Comune di Pragelato n. 27 del 18.04.2015) Responsabile del Servizio Finanziario e che, con lo stesso decreto, era stata determinata sia la retribuzione di posizione in € 12.911,42/annui sia la retribuzione di risultato nel 25% della retribuzione di posizione;

Viste le risultanze finali della valutazione individuale afferente il responsabile del servizio finanziario formulata dal nucleo di valutazione, che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato a favore del Dott. Pasquale LUCIANO – Responsabile dell'Area Finanziaria (risultato raggiunto 95,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 3.192,44);

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

1. Di richiamare la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di prendere atto e condividere il responso del nucleo di valutazione relativamente alla valutazione del Dott. Pasquale LUCIANO, Responsabile del Servizio Finanziario per il periodo 20.04.2015 al 31.12.2015, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. Di dare mandato all'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona di liquidare, al dipendente in premessa indicato, le rispettive competenze in relazione alle prestazioni conformi espresse dal nucleo di valutazione;
4. Di dare atto che la presente è immediatamente esecutiva con l'apposizione del visto di copertura finanziaria;
5. Di dare atto che la presente viene depositata in copia agli atti a disposizione del Sindaco, della Giunta e dei Consiglieri Comunali.

**IL SINDACO
BERTON MONICA**

Firma di
MONICA BERTON
Codice Fiscale: BRTMNC054515614Y
Valido da: 18-12-2014 10:45:49 a: 19-12-2017 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 11-08-2016 10:08:30
Motivo: Approva il documento

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto, Responsabile del servizio finanziario, ai sensi degli artt. 147/bis e 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, attesta l'esistenza della copertura finanziaria della presente determinazione sul capitolo 10530/1 gestione competenza del Bilancio per l'anno in corso con esclusione di ogni valutazione in ordine al merito delle scelte effettuate dall'affidatario del budget di spesa.

Parere a rilevanza esterna: **FAVOREVOLE.**

La proposta di determinazione non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

Pragelato, 08 agosto 2016

p. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Pasquale Luciano

* Il Dott. Luciano è assente per ferie dal 28.07.2016 al 16.08.2016

**IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Diego JOANNAS**

Firmato da:
DIEGO JOANNAS
Codice fiscale: JNNDGI60C25L013F
Valido da: 10-06-2016 11:15:00 AM a: 10-06-2019 2:00:00 AM
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 11-08-2016 10:18:32 AM
Approvo il documento

La presente determinazione viene pubblicata al n. _____ all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Pragelato,

IL RESPONSABILE AREA SEGRETERIA
Cristina Sasu