



**UNIONE MONTANA "COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA"  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**DECRETO REGISTRO GENERALE N. 5 DEL 12/07/2017**

**OGGETTO:**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016. APPROVAZIONE  
VALUTAZIONE RISULTATI DEI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE.**

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **dodici**, del mese di **luglio**, nella sede municipale, il Sindaco **Valter Marin**, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Evidenziato che:

- che è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere e pertanto è stato avviato il processo per pervenire alla gestione associata delle funzioni e servizi previsti dalla Legge a partire dal 31.12.2013;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Visti:

- il CCNL sottoscritto il 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" "Nuovo ordinamento professionale";
- il CCNL sottoscritto l'01.04.1999 relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 22.01.2004 relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002-2003 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 09.05.2006 relativo al biennio economico 2004/2005 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";

- il CCNL sottoscritto in data 11.04.2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 31.07.2009 relativo al biennio economico 2008/2009 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali".

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 in attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, agli stakeholder, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ricordato che:

- l'art. 10 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali, personale non dirigente, disciplina la retribuzione di posizione e di risultato;
- con il contratto collettivo decentrato integrativo del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 12.06.2000 è stata approvata la metodologia di valutazione per l'erogazione degli incentivi al personale;
- l'art. 14, commi 4 e 5, del CCNL 22.01.2014 prevedono che l'indennità di posizione per la responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati sia determinata in un valore che può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00 e che l'eventuale retribuzione di risultato possa variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;

Considerato che la profonda trasformazione organizzativa anche in termini di logistica, software e di attività in carico ai singoli responsabili e collaboratori, ha comportato un notevole sforzo da parte di tutti (trattasi, da dati UNCEM, della prima Unione Montana del Piemonte che ha attivato la gestione associata di funzioni e servizi ai sensi dell'art. 4 della L.R. 11/2012);

Visti i decreti del Presidente dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea":

- n. 13 dell'11.09.2015 di nomina dei responsabili delle aree organizzative omogenee per il periodo dal 11.09.2015 al 30.06.2016 nei seguenti termini:
  - Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria e Servizi Demografici – retribuzione di posizione € 15.200,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
  - Sig.a Simona BALLARIO – Area Turismo, Scuola, Sport, Cultura – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;

- Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
  - Sig.a Irma MALLÉN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
  - Dott.ssa Silvia PRATO – Area Tributi – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
  - Dott.ssa Fabrizia CLEMENT – Area di Vigilanza – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
  - Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata Urbanistica – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
  - Arch. Giorgio FASANO – Area Lavori Pubblici Centrale di Committenza – retribuzione di posizione € 16.000,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
  - Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi Patrimonio Ambiente Energia – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
  - Dott. Pasquale LUCIANO – Area Finanziaria – retribuzione di posizione € 16.000,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione.
- n. 38 del 06.06.2016 di nomina dei responsabili delle aree organizzative omogenee per il periodo dal 01.07.2016 al 30.06.2017 nei seguenti termini:
    - Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria e Servizi Demografici – retribuzione di posizione € 15.200,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
    - Sig.a Simona BALLARIO – Area Turismo, Scuola, Sport, Cultura – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
    - Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
    - Sig.a Irma MALLÉN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
    - Dott.ssa Silvia PRATO – Area Tributi – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
    - Sig. Massimo BLANC – Area di Vigilanza – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
    - Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata Urbanistica – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
    - Arch. Giorgio FASANO – Area Lavori Pubblici Centrale di Committenza – retribuzione di posizione € 16.000,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
    - Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi Patrimonio Ambiente Energia – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
    - Dott. Pasquale LUCIANO – Area Finanziaria – retribuzione di posizione € 16.000,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione.

Dato atto che occorre procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato dei Responsabili sopra elencati;

Viste le risultanze finali delle valutazioni individuali afferenti i responsabili delle aree organizzative omogenee formulate dal nucleo di valutazione in data 05.05.2017, prot. n. 000879, che si allegano quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato ai sottoindicati dipendenti:

- Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria e Servizi Demografici – risultato raggiunto 96,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00;
- Sig.a Simona BALLARIO – Area Turismo, Scuola, Sport, Cultura – risultato raggiunto 95,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.320,00;
- Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.080,00;
- Sig.a Irma MALLÉN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – risultato raggiunto 95,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.080,00;
- Dott.ssa Silvia PRATO – Area Tributi – risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.320,00;
- Dott.ssa Fabrizia CLEMENT – Area di Vigilanza – (dal 01.01.2016 al 15.06.2016). Alla Dott.ssa Clement non sono stati assegnati gli obiettivi relativi all'anno 2016 in quanto la stessa, al momento dell'assegnazione da parte del nucleo di valutazione, risultava non in servizio (la dipendente aveva richiesto la trasformazione da full time a part time di tipo verticale con attività lavorativa svolta a tempo pieno esclusivamente nei mesi di gennaio/febbraio/marzo/aprile/dicembre). Si precisa inoltre che la Dott.ssa Clement ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 01.12.2016 (ultimo giorno di servizio 30.11.2016). Il risultato, proporzionato ai soli mesi in servizio, risulta raggiunto e determina una retribuzione di risultato pari ad € 2.088,76
- Sig. Massimo BLANC – Area di Vigilanza – (dal 16.06.2016 al 31.12.2016) risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 2.471,24
- Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata Urbanistica – risultato raggiunto 95,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00;
- Arch. Giorgio FASANO – Area Lavori Pubblici Centrale di Committenza – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.800,00;
- Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi Patrimonio Ambiente Energia – risultato raggiunto 95,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

### DECRETA

1. Di richiamare la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di prendere atto e condividere i responsi del nucleo di valutazione relativamente alla valutazione dei Responsabili come sopra dettagliatamente elencati per l'anno 2016 che vengono allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

3. Di dare mandato all'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona di liquidare, ai dipendenti in premessa elencati, le rispettive competenze in relazione alle prestazioni conformi espresse dal nucleo di valutazione.

IL PRESIDENTE  
Valter MARIN  
VALTER MARIN



*Comune di Pragelato*  
UNIONE MONTANA COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO



**DECRETO REGISTRO GENERALE N. 1 DEL 12/07/2017**

**OGGETTO:**

**Retribuzione di risultato anno 2016. Approvazione valutazione risultato del Responsabile del Servizio Finanziario.**

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **dodici**, del mese di **luglio**, nella sede municipale, il Sindaco **Monica Berton**, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Evidenziato che:

- che è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere e pertanto è stato avviato il processo per pervenire alla gestione associata delle funzioni e servizi previsti dalla Legge a partire dal 31.12.2013;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Visti:

- il CCNL sottoscritto il 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" "Nuovo ordinamento professionale";
- il CCNL sottoscritto l'01.04.1999 relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 22.01.2004 relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002-2003 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 09.05.2006 relativo al biennio economico 2004/2005 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 11.04.2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 31.07.2009 relativo al biennio economico 2008/2009 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali".

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 in attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppano il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, agli stakeholder, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ricordato che:

- l'art. 10 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali, personale non dirigente, disciplina la retribuzione di posizione e di risultato;
- con il contratto collettivo decentrato integrativo del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 12.06.2000 è stata approvata la metodologia di valutazione per l'erogazione degli incentivi al personale;
- l'art. 14, commi 4 e 5, del CCNL 22.01.2014 prevedono che l'indennità di posizione per la responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati sia determinata in un valore che può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00 e che l'eventuale retribuzione di risultato possa variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;

Considerato che la profonda trasformazione organizzativa anche in termini di logistica, software e di attività in carico ai singoli responsabili e collaboratori, ha comportato un notevole sforzo da parte di tutti (trattasi, da dati UNCEM, della prima Unione Montana del Piemonte che ha attivato la gestione associata di funzioni e servizi ai sensi dell'art. 4 della L.R. 11/2012);

Evidenziato inoltre che l'avvio in forma associata del servizio finanziario è avvenuto soltanto in data 1° giugno 2015;

Visti i decreti del Presidente dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea":

- n. 13 dell'11.09.2015 di nomina dei responsabili delle aree organizzative omogenee per il periodo dal 11.09.2015 al 30.06.2016, in particolare:
  - Dott. Pasquale Luciano – Area Finanziaria – retribuzione di posizione € 16.000,00 e retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
- n. 38 del 06.06.2016 di nomina dei responsabili delle aree organizzative omogenee per il periodo dal 01.07.2016 al 30.06.2017, in particolare:
  - Dott. Pasquale Luciano – Area Finanziaria – retribuzione di posizione € 16.000,00 e retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;

Viste le risultanze finali della valutazione individuale afferente il responsabile del servizio finanziario formulata dal nucleo di valutazione, pervenuta in data 05.05.2017, prot. n. 000879, che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato a favore del Dott. Pasquale LUCIANO – Responsabile dell'Area Finanziaria (risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.800,00);

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

### **DECRETA**

1. Di richiamare la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di prendere atto e condividere il responso del nucleo di valutazione relativamente alla valutazione del Dott. Pasquale LUCIANO, Responsabile del Servizio Finanziario per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. Di dare mandato all'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona di liquidare, al dipendente in premessa indicato, le rispettive competenze in relazione alle prestazioni conformi espresse dal nucleo di valutazione;

**IL SINDACO  
MONICA BERTON**