



UNIONE MONTANA "COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA" CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO REGISTRO GENERALE N. 3 DEL 29/04/2019

OGGETTO:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018. APPROVAZIONE VALUTAZIONE RISULTATI DEI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **ventinove**, del mese di **aprile**, nella sede municipale, il Presidente **Beria D'Argentina Maurizio**, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Evidenziato che:

è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere e pertanto è stato avviato il processo per pervenire alla gestione associata delle funzioni e servizi previsti dalla Legge a partire dal 31.12.2013;

con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Visti:

- il CCNL sottoscritto il 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" "Nuovo ordinamento professionale";
- il CCNL sottoscritto l'01.04.1999 relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 22.01.2004 relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002-2003 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 09.05.2006 relativo al biennio economico 2004/2005 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 11.04.2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";

- il CCNL sottoscritto in data 31.07.2009 relativo al biennio economico 2008/2009 del personale del comparto “Regioni – Autonomie Locali”;
- il CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 relativo al triennio economico 2016/2018 del personale del comparto “Regioni – Autonomie Locali”.

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 in attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, agli stakeholder, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ricordato che:

- l'art. 15 del CCNL 21.05.2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali, personale non dirigente, disciplina la retribuzione di posizione e di risultato;
- con il contratto collettivo decentrato integrativo del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 12.06.2000 è stata approvata la metodologia di valutazione per l'erogazione degli incentivi al personale;
- l'art. 14, commi 4 e 5, del CCNL 22.01.2014 prevedono che l'indennità di posizione per la responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati sia determinata in un valore che può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00 e che l'eventuale retribuzione di risultato possa variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;

Ricordato inoltre che la profonda trasformazione organizzativa anche in termini di utilizzo di nuovi software e di miglioramento e perfezionamento delle aree organizzative, ha comportato un notevole sforzo da parte di tutti (trattasi, da dati UNCEM, della prima Unione Montana del Piemonte che ha attivato la gestione associata di funzioni e servizi ai sensi dell'art. 4 della L.R. 11/2012);

Visti i decreti del Presidente dell'Unione Montana “Comuni Olimpici Via Lattea”:

- n. 4 del 26.06.2017 di nomina dei responsabili delle aree organizzative omogenee per il periodo dal 01.07.2017 al 30.06.2018 nei seguenti termini:
 - Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria e Servizi Demografici – retribuzione di posizione € 15.200,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Sig.a Simona BALLARIO – Area Turismo, Scuola, Sport, Cultura – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;

- Sig.a Irma MALLEN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Dott.ssa Silvia PRATO – Area Tributi – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Sig. Massimo BLANC – Area di Vigilanza – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata Urbanistica – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Arch. Giorgio FASANO – Area Lavori Pubblici Centrale di Committenza – retribuzione di posizione € 16.000,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi Patrimonio Ambiente Energia – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Dott. Pasquale LUCIANO – Area Finanziaria – retribuzione di posizione € 16.000,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione.
- n. 2 del 19.03.2018 (a seguito elezione del nuovo Presidente dell’Unione Montana “Comuni Olimpici Via Lattea”) di nomina dei responsabili delle aree organizzative omogenee per il periodo dal 19.03.2018 al 30.06.2019 nei seguenti termini:
 - Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria e Servizi Demografici – retribuzione di posizione € 15.200,00 – retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Sig.a Simona BALLARIO – Area Turismo, Scuola, Sport, Cultura – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Sig.a Irma MALLEN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – retribuzione di posizione € 13.600,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Dott.ssa Silvia PRATO – Area Tributi – retribuzione di posizione € 14.400,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Sig. Massimo BLANC – Area di Vigilanza – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata Urbanistica – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Arch. Giorgio FASANO – Area Lavori Pubblici Centrale di Committenza – retribuzione di posizione € 16.000,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi Patrimonio Ambiente Energia – retribuzione di posizione € 15.200,00 - retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
 - n. 8 del 10.07.2018 di nomina della Sig.a Silvana BERTALMIO quale del Responsabile dell’Area Finanziaria dal 16.07.2018 al 31.12.2018 – retribuzione di posizione € 16.000,00 – retribuzione di risulta 30% della retribuzione di posizione (a seguito dimissioni volontarie del Dott. Luciano Pasquale con decorrenza 16.07.2018)

Vista altresì la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" n. 42 del 28.07.2017 con la quale è stata disposta, con decorrenza 1° agosto 2017, l'attribuzione della retribuzione di risultato pari al 10% del monte retribuzioni annuo (in analogia alla retribuzione di risultato contrattualmente prevista per i Segretari Comunali) alla Dott.ssa Alice Prin, Vice-Segretario dell'Ente;

Dato atto che occorre procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato dei Responsabili e del Vice Segretario sopra elencati a valere per l'anno 2018;

Viste le risultanze finali delle valutazioni individuali afferenti i responsabili delle aree organizzative omogenee e del Vice Segretario formulate dal nucleo di valutazione in data 09.04.2019, ed acclamate in data 18.04.2019 al prot. n. 0001621, che si allegano quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato ai sottoindicati dipendenti:

- Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria e Servizi Demografici – risultato raggiunto 97/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00;
- Sig.a Simona BALLARIO – Area Turismo, Scuola, Sport, Cultura – risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.320,00;
- Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.080,00;
- Sig.a Irma MALLEEN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.080,00;
- Dott.ssa Silvia PRATO – Area Tributi – risultato raggiunto 92/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.320,00;
- Sig. Massimo BLANC – Area di Vigilanza – risultato raggiunto 94,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00
- Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata Urbanistica – risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00;
- Arch. Giorgio FASANO – Area Lavori Pubblici Centrale di Committenza – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.800,00;
- Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi Patrimonio Ambiente Energia – risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00;
- Sig.a Silvana BERTALMIO – Area Finanziaria – risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 2.215,93 (per il periodo dal 16.07.2018 al 31.12.2018);
- Dott.ssa Alice PRIN – Vice Segretario – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 3.384,97;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

• **DECRETA**

1. Di richiamare la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. Di prendere atto e condividere i responsi del nucleo di valutazione relativamente alla valutazione dei Responsabili di Area e del Vice Segretario come sopra dettagliatamente elencati per l'anno 2018 che vengono allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. Di dare mandato all'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona di liquidare, ai dipendenti in premessa elencati, le rispettive competenze in relazione alle prestazioni conformi espresse dal nucleo di valutazione.

ILPRESIDENTE
Firmato digitalmente
MAURIZIO BERIA D'ARGENTINA