



UNIONE MONTANA "COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA" CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO REGISTRO GENERALE N. 7 DEL 17/08/2020

OGGETTO:

Retribuzione di risultato anno 2019. Approvazione valutazione risultati dei Responsabili delle posizioni organizzative. Retribuzione di risultato anno 2019. Approvazione valutazione risultati dei Responsabili delle posizioni organizzative.

L'anno **duemilaventi**, il giorno **diciassette**, del mese di **agosto**, nella sede municipale, il Presidente **Beria D'Argentina Maurizio**, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Evidenziato che:

- è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Visti:

- il CCNL sottoscritto il 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" "Nuovo ordinamento professionale";
- il CCNL sottoscritto l'01.04.1999 relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 22.01.2004 relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002-2003 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il CCNL sottoscritto in data 09.05.2006 relativo al biennio economico 2004/2005 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";

- il CCNL sottoscritto in data 11.04.2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 del personale del comparto “Regioni – Autonomie Locali”;
- il CCNL sottoscritto in data 31.07.2009 relativo al biennio economico 2008/2009 del personale del comparto “Regioni – Autonomie Locali”;
- il CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 relativo al triennio economico 2016/2018 del personale del comparto “Funzioni Locali”.

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 in attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, agli stakeholder, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ricordato che:

- l'art. 15 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, personale non dirigente, disciplina la retribuzione di posizione e di risultato;
- con il contratto collettivo decentrato integrativo del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 12.06.2000 è stata approvata la metodologia di valutazione per l'erogazione degli incentivi al personale;
- lo stesso art. 15 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali stabilisce che gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Ricordato inoltre che la profonda trasformazione organizzativa anche in termini di utilizzo di nuovi software e di miglioramento e perfezionamento delle aree organizzative, ha comportato un notevole sforzo da parte di tutti (trattasi, da dati UNCEM, della prima Unione Montana del Piemonte che ha attivato la gestione associata di funzioni e servizi ai sensi dell'art. 4 della L.R. 11/2012);

Visti i decreti del Presidente dell'Unione Montana “Comuni Olimpici Via Lattea” n. 02 del 19.03.2018 e n. 4 del 10.05.2019 di nomina dei Responsabili delle Aree Organizzative omogenee;

Dato atto che viene stabilito che la retribuzione di risultato, a valere per l'anno 2019, corrisponda al 30% della retribuzione di posizione erogata ad ogni Responsabile di Area, rispettando in tale modo la condizione prevista dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018;

Vista altresì la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" n. 42 del 28.07.2017 con la quale è stata disposta, con decorrenza 1° agosto 2017, l'attribuzione della retribuzione di risultato pari al 10% del monte retribuzioni annuo (in analogia alla retribuzione di risultato contrattualmente prevista per i Segretari Comunali) alla Dott.ssa Alice Prin, Vice-Segretario dell'Ente;

Dato atto che occorre procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato dei Responsabili e del Vice Segretario sopra elencati a valere per l'anno 2019;

Viste le risultanze finali delle valutazioni individuali afferenti i responsabili delle aree organizzative omogenee e del Vice Segretario formulate dal nucleo di valutazione in data 18.05.2020, ed acclarate in data 13.08.2020 al prot. n. 0002265, che si allegano quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, come disposto dal CCNL 21.05.2019 e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 11.10.2019, è stato applicato il sistema di perequazione il quale prevede una riduzione percentuale del premio di risultato in presenza di fasce di valori legati alla somma degli incentivi di legge previsti dal CCNL (art. 18, comma 1, lettera h);

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato ai sottoindicati dipendenti:

- Sig.a Cristina SASU – Area Segreteria e Servizi Demografici – risultato raggiunto 95,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.568,25;
- Sig.a Simona BALLARIO – Area Turismo, Scuola, Sport, Cultura – risultato raggiunto 94,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.319,99;
- Ing. Valentina JACOB – Area Attività Produttive – risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.234,07;
- Sig.a Irma MALLEN – Area Risorse Umane e Servizi alla Persona – risultato raggiunto 94/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.118,52;
- Dott.ssa Silvia PRATO – Area Tributi – risultato raggiunto 94,5/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 3.974,39;
- Sig. Massimo BLANC – Area di Vigilanza – risultato raggiunto 94/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.560,00
- Geom. Federico ROL – Area Edilizia Privata Urbanistica – risultato raggiunto 94/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.617,79;
- Arch. Giorgio FASANO – Area Lavori Pubblici Centrale di Committenza – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.656,00;
- Ing. Fabrizio RIVETTA – Area Servizi Manutentivi Patrimonio Ambiente Energia – risultato raggiunto 95/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.617,79;
- Sig.a Silvana BERTALMIO – Area Finanziaria – risultato raggiunto 96/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 4.800,00;
- Dott.ssa Alice PRIN – Vice Segretario – risultato raggiunto 93/100 che determina una retribuzione di risultato pari ad € 3.354,44;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

1. Di richiamare la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di prendere atto e condividere i responsi del nucleo di valutazione relativamente alla valutazione dei Responsabili di Area e del Vice Segretario come sopra dettagliatamente elencati per l'anno 2019 che vengono allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. Di dare mandato all'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona di liquidare, ai dipendenti in premessa elencati, le rispettive competenze in relazione alle prestazioni conformi espresse dal nucleo di valutazione.

ILPRESIDENTE
Firmato digitalmente
MAURIZIO BERIA D'ARGENTINA