



DECRETO REGISTRO GENERALE N. 5 DEL 13/08/2020

OGGETTO:

Retribuzione di risultato anno 2019. Approvazione valutazione risultati del Segretario Comunale.

L'anno **duemilaventi**, il giorno **tedici**, del mese di **agosto**, nella sede municipale, il Sindaco f.f. **Giovanni Cesare Poncet**, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Ricordato che è giunta a scadenza, in data 31.12.2014, la convenzione per la gestione associata del servizio di Segreteria Comunale tra i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato e Sestriere;

Premesso che i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx e Sestriere (capo-convenzione) hanno concordato di svolgere in forma associata il servizio di segreteria comunale approvando lo schema di convenzione, con i seguenti provvedimenti:

- Delibera consiliare del Comune di Cesana Torinese n. 7 del 11.05.2015, dichiarata immediatamente eseguibile;
- Delibera consiliare del Comune di Claviere n. 3 del 27.04.2015, dichiarata immediatamente eseguibile;
- Delibera consiliare del Comune di Pragelato n. 5 del 24.04.2015, dichiarata immediatamente eseguibile;
- Delibera consiliare del Comune di Sauze d'Oulx n. 5 del 29.04.2015, dichiarata immediatamente eseguibile;
- Delibera consiliare del Comune di Sestriere n. 7 del 15.06.2015, dichiarata immediatamente eseguibile;

Atteso che con Decreto Prefettizio n. 131 del 27.07.2015:

- è stato preso atto della costituzione della convenzione di segreteria tra i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx e Sestriere, il cui capo convenzione risulta essere il Comune di Sestriere, di classe III;
- è stato assegnato il Dott. Diego JOANNAS, nato a Susa il 25.03.1960, iscritto all'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali della Sezione Piemonte, fascia B, n. albo 2968, in qualità di titolare della costituenda convenzione;

Visto altresì il Decreto del Sindaco del Comune di Sestriere n. 130 del 12.08.2015 con il quale è stato nominato il Dott. Diego JOANNAS, quale Segretario Comunale titolare della sede di segreteria comunale convenzionata tra i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx e Sestriere, con decorrenza dal 17.08.2015;

Ricordato che:

- l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4.12.1997, n. 465, stabilisce:
- “ 1. Spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'Ente locale presso il quale il segretario presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto”;
- con l'entrata in vigore del C.C.N.L. firmato il 16.05.2001, per il quadriennio normativo 1998/2001 ed i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001 dei segretari comunali e provinciali, è stato introdotto un nuovo istituto contrattuale denominato retribuzione di risultato;
- in particolare, l'art. 42, comma 1, del citato C.C.N.L. recita:
- “.... Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore generale”;
- in base al II° comma del medesimo art. 42 “.... Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa” mentre il comma III° si occupa dei criteri di valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione delle relative retribuzione, stabilendo che gli Enti “ utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D. Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”;
- a seguito dell'introdotta normativa contrattuale, gli operatori del settore in generale ed i segretari comunali in particolare, si sono posti il problema di stabilire quali siano gli obiettivi propri del segretario comunale in quanto tale, a prescindere dall'eventuale attribuzione di altri incarichi, sui quali erogare la predetta indennità poiché:
- ai sensi dell'art. 107, comma 6, del D. Lgs n. 267/2000, sono i dirigenti ad essere direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione;
- da parte degli operatori, proprio per dare compiuta attuazione alle prescrizioni dell'art. 42 del C.C.N.L., è stato posto il problema della definizione di criteri sulla base dei quali valutare lo svolgimento delle funzioni del segretario comunale ai fini dell'effettiva liquidazione della retribuzione di risultato;
- per quanto riguarda la problematica relativa all'individuazione delle attività e delle funzioni sottoposte a valutazione, va evidenziato che sia l'Ancitel, sia l'Unione dei segretari comunali, hanno ritenuto che le funzioni del segretario comunale da sottoporre a valutazione sono quelle tipiche del segretario comunale (art. 97 del T.U.E.L.) e le altre eventualmente allo stesso conferite dal Sindaco o in forza di regolamenti e statuto;

Considerato che per il periodo successivo all'entrata in vigore del C.C.N.L. degli Enti Locali (aprile 1999) ed alla nomina dei responsabili dei servizi, con contestuale assegnazione agli stessi degli obiettivi da conseguire, è stato ritenuto che la retribuzione di risultato possa essere legata, quantomeno parzialmente, all'incidenza del ruolo svolto dal segretario comunale, in termini positivi, sul conseguimento degli obiettivi da parte dei predetti responsabili dei servizi;

Considerato ancora che, nel caso siano stati affidati al segretario comunale specifici obiettivi in sede di relazione previsionale e programmatica si ritiene di far riferimento agli stessi per la valutazione;

Ricordato che in data 06.09.2013 è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" tra i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 della Legge Regionale n. 11 del 28.09.2012 e dell'art. 32 del TUEL di cui al D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e sulla base delle deliberazioni assunte da ciascun Consiglio Comunale;

Dato atto che in data 01.02.2014 è stato disposto l'avvio, da parte della Unione "Comuni Olimpici Via Lattea" della gestione associata di funzioni e servizi relativi ai tributi e che in data 01.07.2014 è stato altresì esteso l'avvio della gestione associata di funzioni e servizi relativi alla segreteria, turismo, SUAP, risorse umane e servizi alla persona, lavori pubblici, edilizia privata-urbanistica, servizi manutentivi patrimonio, ambiente, energia (tranne il servizio finanziario avviato soltanto dal 01.06.2015);

Considerato che la profonda trasformazione organizzativa anche in termini di logistica, software e di attività in carico ai singoli responsabili e collaboratori, ha comportato un notevole sforzo da parte di tutti e che la figura del Segretario Comunale è stata determinante per il coordinamento ed il supporto tecnico/legislativo (trattasi, da dati UNCEM, della prima Unione Montana del Piemonte che ha attivato la gestione associata di funzioni e servizi ai sensi dell'art. 4 della L.R. 11/2012);

Considerato che in data 18.05.2020, il nucleo di valutazione ha provveduto ad elaborare la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Comunale in riferimento all'anno 2019;

Visto il rapporto pervenuto in data 13.08.2020, prot. n. 0006397, con il quale viene espresso un giudizio favorevole e viene pertanto proposta l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019 nei termini previsti dal contratto, pari al 10% del monte salari;

Vista la nota dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), prot. n. 3/2171 del 15.01.2003, con la quale viene evidenziato che l'art. 37 del CCNL 16.05.01 ricomprende i "diritti di segreteria" tra le componenti della struttura della retribuzione e pertanto tale voce contribuisce a determinare il monte salari del segretario per l'anno di riferimento;

Accertato, pertanto, che gli elementi del monte salari (voci retributive) su cui calcolare la retribuzione di risultato sono: stipendio tabellare, vacanza contratto, tredicesima mensilità, indennità integrativa speciale, retribuzione individuale di anzianità, retribuzione di posizione, maturato economico (ove spettante), assegno ad personam (ove spettante), diritti di segreteria, retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate;

Ritenuto di dar corso agli atti necessari per consentire la liquidazione della retribuzione di risultato al Segretario Comunale per la parte relativa al periodo 01.01.2019 – 31.12.2019 (la spesa relativa alla retribuzione di risultato sarà sostenuta interamente dal Comune di Sestriere e rimborsata allo stesso dai Comuni facenti parte la convenzione, rapportata alla quota di spettanza di ciascuno, ovvero Cesana Torinese 33,40%, Claviere 12,50%, Pragelato 7% e Sauze d'Oulx 11%);

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

D E C R E T A

- 1) Di richiamare la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di approvare e condividere il responso del nucleo di valutazione relativamente alla valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2019, reso il 18.05.2020 che viene allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e di dare mandato all'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona di liquidare le rispettive competenze al Segretario Comunale Dott. Diego JOANNAS nei termini previsti dal contratto, pari al 10% del monte salari riferito al periodo 01.01.2019 – 31.12.2019 (la spesa relativa alla retribuzione di risultato sarà sostenuta interamente dal Comune di Sestriere e rimborsata allo stesso dai Comuni facenti parte la convenzione, rapportata alla quota di spettanza di ciascuno, ovvero Cesana Torinese 33,40%, Claviere 12,50%, Pragelato 7%, Sauze d'Oulx 11%);
- 3) Di imputare la spesa di € 9.796,73 oltre oneri sui capitoli 10072/10073/10074 del bilancio di esercizio 2020.

IL SINDACO f.f.
Firmato digitalmente
GIOVANNI CESARE PONCET