

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità: programma approvato e pubblicato. Obiettivo raggiunto	100%	20	
Predisposizione relazione di fine ed inizio mandato amministrativo: Obiettivo raggiunto e pubblicate.	100%	20	
Nuova contabilità economica: formazione effettuata. Obiettivo raggiunto.	100%	40	
Nuovi adempimenti contabili: obiettivo raggiunto.	100%	40	

Firma per accettazione:



Giudizio complessivo: 97/100

Tot. 120/120





Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione e 23.03.2015	Valutazione finale 23.03.2015
Impegno 10	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	4	5
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	5	5
			10	9	10
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione e 23.03.2015	Valutazione finale 23.03.2015
	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	5	5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	5	4
Professionalità 20	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5	5	5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.					5	4	4	
						20	19	18	
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione e 23.03.2015	Valutazione finale 23.03.2015
Coinvolgimento nel processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 25	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5	5	5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5	5	4
	Atteggimento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	5	4
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1	2	3	4	5	5	5	5
							25	25	23

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione e 23.03.2015	Valutazione finale 23.03.2015
Iniziativa personale 15	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5	5	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5	4	4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5	5	5
			15	14	14
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione e 23.03.2015	Valutazione finale 23.03.2015
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5	5	4
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5	4	5
			10	9	9
Totale comportamenti organizzativi					
			74/80		

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità: programma approvato e pubblicato. Obiettivo raggiunto	100%	30	
Gestione associata dei servizi attraverso l'Unione dei Comuni Olimpici - Via Lattea: obiettivo raggiunto.	100%	50	
Piano di recupero del centro storico: pratica seguita per la parte di propria competenza. Obiettivo raggiunto	100%	40	

Firma per accettazione:

Tot. 120/120



Giudizio complessivo: 95,5/100

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vl	Autovalutazione e Assente	Valutazione finale 23.03.2015
Impegno 10	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		4
	Costanza e assiduità nell' impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		4
			10		8
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vl	Autovalutazione e Assente	Valutazione finale 23.03.2015
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		4
Professionalità 20	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		5

			25	23
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione e Assente
Iniziativa personale 15	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5	4
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5	4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5	5
			15	13
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione e Assente
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5	4
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5	5

