



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE (EX PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

Premesso che l'art. 12 del CCNL 16.11.2022 ha modificato il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL 31.03.1999 e dall'art.12 del CCNL 21.05.2018 articolando lo stesso in quattro Aree denominate Area degli Operatori (ex cat. A), Area degli Operatori Esperti (ex cat. B), Area degli Istruttori (ex cat. C) e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);

Richiamato l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 "Progressioni economiche all'interno delle aree" ed in particolare i seguenti commi:

- il comma 1, secondo cui per remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, possono essere attribuiti nel corso della vita lavorativa uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura di tali differenziali, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, viene individuata nella Tabella A allegata al CCNL. La stessa Tabella prevede inoltre la misura massima di differenziali attribuibili a ciascun dipendente per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima Area. A tal fine si considerano i differenziali stipendiali conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro Ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità;
- il comma 2, che sancisce che l'attribuzione del "differenziale stipendiale" si configura come progressione economica all'interno dell'area, avviene mediante procedura selettiva di area nel limite delle risorse effettivamente disponibili e nel rispetto dei criteri specificati nelle lettere da a) a g) dello stesso comma 2;
- il comma 3, che stabilisce che le progressioni economiche sono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate e vengono attribuite a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo
- il comma 5, secondo cui i differenziali stipendiali cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto dall'art. 15 comma 3
- il comma 6, che stabilisce che l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area;

Dato atto che l'art. 2 del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2023 sottoscritto in data 17/11/2023 prevede di attivare la selezione per n. 1 dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e Elevata qualificazione con il riconoscimento di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) per il 2023 con decorrenza 01/01/2023 destinando la somma di € 1.600,00 per tale istituto.

Precisato che il predetto art. 2 prevede i seguenti requisiti di partecipazione:

- a) Ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale il lavoratore, dipendente a tempo indeterminato, deve non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni ai sensi dell'art. 14 co. 2 lett. A) del CCNL 2019-2021. La decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale è fissata al 01/01/2023.
- b) Possono partecipare alle selezioni per l'attribuzione del differenziale stipendiale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2019, tenuto conto che l'art. 14 C. 2 del CCNL 2019-2021 stabilisce che le progressioni sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance del triennio che precede l'anno di riferimento.

Nonché i seguenti criteri di valutazione:

Per l'attribuzione di differenziali stipendiali si prevede un'unica selezione, valutando i requisiti posseduti alla data del 31/12/2022.

- a) Viene considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art. 14 comma 2, lett. D));
- b) Esperienza professionale, da intendersi quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- c) Capacità culturali e professionali acquisite attraverso percorsi formativi di cui all'art. 55, valutando a tal fine il numero di corsi di formazione sostenuti con profitto.

Detti criteri sono da considerare cumulativamente, attribuendo per il criterio di cui al punto a) un peso pari al 60% del totale e per il criterio di cui al punto b) un peso pari al 40% del totale.

Ai dipendenti cui è stata irrogata nei 2 anni precedenti l'indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali una sanzione disciplinare superiore alla multa non è consentito l'accesso alla selezione; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile alla graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa fino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

In caso di parziale utilizzo delle risorse destinate ai differenziali stipendiali, le economie confluiranno nel fondo e potranno essere destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità da concordare tra le parti

SI RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2023 a decorrere dal 01/01/2023.

ARTICOLO 1 - RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento dell'attribuzione dei differenziali stipendiali, per l'anno 2023 sono pari a € 1.600,00.

ARTICOLO 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione è ammesso il personale a tempo indeterminato che sia in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio alla data di pubblicazione del bando di selezione
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni. Data la decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale fissata al 01/01/2023, potranno accedere all'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti che hanno avuto una progressione antecedente al 31/12/2019
- non essere incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla multa nell'ultimo biennio.

Ai fini della maturazione del diritto, il rapporto di lavoro parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 3 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla presente procedura, da redigersi in carta semplice, secondo lo schema allegato alla presente selezione, dovrà pervenire alla sede del Comune di Celle Enomondo – Ufficio Personale – Via Roma 30 – 14010 Celle Enomondo (AT), entro e non oltre, pena l'inammissibilità, il giorno **04/12/2023, ore 12.00, salvo riapertura dei termini**, secondo le seguenti modalità:

- 1) consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo negli orari di apertura
- 2) trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale del Comune di Celle

Enomondo

3) spedita al seguente indirizzo: Comune di Celle Enomondo – Ufficio Personale – Via Roma 30 – 14010 Celle Enomondo (AT), a mezzo di raccomandata con avviso ricevimento, recante sul retro della busta l'indicazione "Selezione Progressioni orizzontali" entro il termine prescritto.

N.B. Le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro la data di scadenza, NON saranno prese in considerazione ai fini della selezione.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

ARTICOLO 4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA ED AMMISSIONE

Nella domanda, redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita,
- di essere in servizio presso il Comune di Celle Enomondo alla data di pubblicazione del bando,
- la categoria, la posizione economica di appartenenza e la data di decorrenza dell'inquadramento nella categoria e nella posizione economica in godimento,
- di aver già beneficiato dell'attribuzione di differenziali stipendiali (ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022
- il Settore di assegnazione,
- di non aver conseguito, nell'ultimo biennio, alcuna valutazione individuale insufficiente,
- di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni alla data del 31/12/2022
- di non aver avuto, nell'ultimo biennio, alcun provvedimento disciplinare

L'Ufficio Personale provvederà all'esame delle domande pervenute al fine di definire l'ammissione alla procedura di selezione.

ARTICOLO 5 – CRITERI DI SELEZIONE

Il Segretario generale provvederà con successivo provvedimento alla valutazione dei criteri e alla formazione della graduatoria.

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine destinate su base annuale dal CDI.

Il criterio valutativo si basa sulla valutazione dei seguenti punti, alla data del 31/12/2022:

- a) Viene considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art. 14 comma 2, lett. D));
- b) Esperienza professionale, da intendersi quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- c) Capacità culturali e professionali acquisite attraverso percorsi formativi di cui all'art. 55, valutando a tal fine il numero di corsi di formazione sostenuti con profitto.

Detti criteri sono da considerare cumulativamente, attribuendo per il criterio di cui al punto a) un peso pari al 60% del totale e per il criterio di cui al punto b) un peso pari al 40% del totale.

Ai dipendenti cui è stata irrogata nei 2 anni precedenti l'indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali una sanzione disciplinare superiore alla multa non è consentito l'accesso alla selezione; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile alla graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa fino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura

ARTICOLO 6 – FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

La graduatoria di merito verrà redatta per categoria ed esaurisce la sua efficacia a seguito dell'attribuzione del differenziale ai dipendenti nei limiti delle risorse disponibili.

La graduatoria sarà approvata dal Responsabile del Servizio Personale con proprio provvedimento, il quale adotterà gli atti necessari al riconoscimento economico dei nuovi differenziali stipendiale agli aventi diritto.

ARTICOLO 7 – DECORRENZA

L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 01/01/2023.

ARTICOLO 8 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati che il/la candidato/a è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale per le finalità dell'espletamento della procedura selettiva e saranno trattati presso banche dati cartacee ed informatizzate anche successivamente alla conclusione della stessa.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. Del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta al Comune di Celle Enomondo, in qualità di titolare, Via Roma 30 – 14010 Celle Enomondo, al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer – DPO) al seguente indirizzo e-mail: rdp.privacy@pec.it.

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – Piazza Venezia, n. 11 – 000187 Roma.

ARTICOLO 9 – DISPOSIZIONI FINALI.

L'Amministrazione si riserva, in qualsiasi momento del procedimento selettivo, la facoltà di modificare o revocare il presente atto.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme sopra richiamate.

Il presente avviso è pubblicato per 5 giorni, ai sensi di legge, sul sito istituzionale del Comune di Celle Enomondo e all'Albo on-line.

Il responsabile del procedimento è il Segretario generale dott. Carafa Vincenzo, Responsabile del servizio Personale.

Per eventuali informazioni o per ritirare copia del presente avviso pubblico gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale oppure al sito internet del Comune (www.comune.celleenomondo.at.it)

Il presente bando è scaricabile dal sito internet: www.comune.celleenomondo.at.it “Amministrazione trasparente/Bandi di concorso”

Celle Enomondo, 29/11/2023

Il Segretario Generale
Responsabile del servizio Personale
Dott. Carafa Vincenzo