

# IPOSTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023 COMUNE DI CELLE ENOMONDO

In data \_\_\_\_\_, tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Dott. CARAFA Vincenzo, Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta dal sig. MARCA SIMONETTA, rappresentante territoriale CISL FP e la sig.ra BEGO Simonetta per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2023, si concorda e stipula quanto segue:

Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione del CCNL 16/11/2022 si concorda e stipula quanto segue:

## 1. Costituzione

Il fondo per le risorse decentrate 2023 è così costituito:

RISORSE STABILI		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 79 c. 1 lett a) del CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018)	Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 21/05/2018;	€ 7.076,02
Art. 79 c. 1 lett a) del CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018)	Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	€ 239,33
Art. 79 c. 1 lett a) del CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018	Incremento risorse stabili dal 2019	€ 166,40
Art. 79 c. 1 lett b) del CCNL 16/11/2022	Importo su base annua di € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL alla data del 31/12/2018	
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 7.481,75</b>

RISORSE VARIABILI		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 79 comma 2 lett. D) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 c. 3 lett.e) CNL 2016/2018)	Risparmi da lavoro straordinario riferiti all'anno precedente anno 2019.	€ 0,00
Art. 79 comma 3	Quota 2023: 0.22% Monte salari 2018	€ 114,57
Art. 79 comma 5 –	<b>Una tantum</b> rif.anno 2022: 0.22% monte salari 2018 (zero dal2024)	€ 114,57



<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 229,14</b>
Totale risorse stabili	€ 7.481,75
Totale risorse variabili	€ 229,14
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>€ 7.710,89</b>

Art. 14 CCNL 01/04/1999	Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2023.	<b>€ 903,17</b>
-------------------------	--	-----------------

Il fondo per l'anno 2023 risulta quindi essere costituito da € 7.481,75 fondo stabile, € 229,14 fondo variabile e la somma di € 903,17 spese per lavoro straordinario anno 2023.

## 2. Attribuzione di differenziali stipendiali (ex Progressioni orizzontali) anno 2023

Le parti convengono di prevedere per l'anno 2023 l'attribuzione di differenziali stipendiali a n. 1 dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

- a) Ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale il lavoratore, dipendente a tempo indeterminato, deve non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni ai sensi dell'art. 14 co. 2 lett. A) del CCNL 2019-2021. La decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale è fissata al 01/01/2023.
- b) Possono partecipare alle selezioni per l'attribuzione del differenziale stipendiale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2019, tenuto conto che l'art. 14 C. 2 del CCNL 2019-2021 stabilisce che le progressioni sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance del triennio che precede l'anno di riferimento.

### Procedure selettive e criteri di valutazione.

Per l'attribuzione di differenziali stipendiali si prevede un'unica selezione, valutando i requisiti posseduti alla data del 31/12/2022.

- a) Viene considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art. 14 comma 2, lett. D));
- b) Esperienza professionale, da intendersi quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- c) Capacità culturali e professionali acquisite attraverso percorsi formativi di cui all'art. 55, valutando a tal fine il numero di corsi di formazione sostenuti con profitto.

Detti criteri sono da considerare cumulativamente, attribuendo per il criterio di cui al punto a) un peso pari al 60% del totale e per il criterio di cui al punto b) un peso pari al 40% del totale.

Ai dipendenti cui è stata irrogata nei 2 anni precedenti l'indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali una sanzione disciplinare superiore alla multa non è consentito l'accesso alla selezione; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile alla graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa fino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.



### 3. Destinazione

Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2023 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2023		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. a) (ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a))	Premi correlati alla <b>performance organizzativa</b>	€ 0,00
CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. b) (ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b))	Premi correlati alla <b>performance individuale</b> (art. 80, comma 3 CCNL 16/11/2022:almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	€ 1.000,00
CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 1 (ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1)	Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 0,00
CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. J) (ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett j))	Nuovi differenziali stipendiali (ex "progressioni economiche orizzontali")	€ 1.600,00
CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. c) (ex CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis)	Indennità condizioni di lavoro per settore finanziario/personale trasferito all'Unione T.V.T.	€ 1.000,00
CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. d) (ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett b))	Indennità turno, reperibilità' e compensi art.24 c.1 CCNL 14.09.2000	€ 0,00
CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. e) (ex CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	Compensi specifiche responsabilità	€ 0,00
CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 1 (ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1)	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 563,40
CCNL 16/11/2022 Art. 79 c. 1 (ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1)	Ind. posizione Uff.Tecnico trasferite all'Unione T.V.T. per Responsabile LL.PP.	€ 2.500
CCNL 16/11/2022 Art. 79 c. 1 (ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1)	Ind. posizione Settore Viabilità trasferite all'Unione T.V.T. (quota di 4.600,00)	€ 1.047,49
<b>Totale risorse utilizzate</b>		<b>€ 7.710,89</b>
Art. 14 CCNL 01/04/1999	Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2023.	€ 903,17

### 4. Modalità per la distribuzione delle risorse:



Le parti convengono concordemente che per l'anno 2023 essendo in servizio un solo dipendente le somme residue del fondo andranno a finanziare in parte le indennità di posizione del settore tecnico come riconosciute per il tramite dell'Unione Terre di Vini e di Tartufi, Unione di Comuni alla quale il Comune di Celle Enomondo ha delegato le funzioni fondamentali.

**5. Modalità per la distribuzione delle risorse-produttività:**

Per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Unione di Comuni Terre di Vini e di Tartufi.

**SOTTOSCRIZIONE PREINTESA**

Letto, confermato e sottoscritto

La presente preintesa si compone di nr. 4 pagine compresa la presente ed è stata sottoscritta in data ..... tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

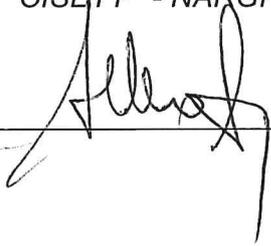
**Parte pubblica**

*Dott. CARAFA Vincenzo*

---

**Parte sindacale**

*CISL FP - NARGI Silvio*



---

RSU

---