



# UNIONE DEI COMUNI TERRE DI VINI E DI TARTUFI COMUNE DI CELLE ENOMONDO

PROVINCIA DI ASTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b> _____ <b>Contratto</b> _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Vincenzo Carafa (Segretario Comunale) RSU – Componenti: Bego Simonetta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>L'ente ha approvato il Piano della performance con D.G.C. n. 17 del 18/03/2023.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì con D.G.C. n. 22 del 31/03/2023.</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La relazione performance è costituita dalle schede di valutazione depositate agli atti.</b>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Punto 1 Vengono elencate le risorse costituenti il fondo per le risorse decentrate 2023, come da tabella.
- Punto 2 Si conviene di prevedere l'attribuzione di differenziali stipendiali a n. 1 dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione
- Punto 3 Vengono elencati gli utilizzi delle risorse decentrate 2023, come da tabella.
- Punto 4/5 Vengono stabilite le modalità di utilizzo delle singole voci relative alla destinazione del fondo

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui al punto 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (CCNL 16/11/2022 art. 80 co. 2 lett. b, ex art.68 c.2 Lett.a) CCNL 2016-18 )	1.000,00
Progressioni orizzontali anni precedenti (CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 1 (ex CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1)	0,00
Nuovi differenziali stipendiali (ex “progressioni economiche orizzontali”)(CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. J) (ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett j))	1.600,00
Indennità condizioni lavoro (CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. c) (ex CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis) (trasferimento all’Unione Terre di Vini e di Tartufi)	1.000,00
Compensi Specifiche Responsabilità (CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. e) (ex CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	0,00
Indennità di comparto quota carico fondo (CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 1 (ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1)	563,40
Ind. posizione Resp. LL.PP. (trasferimento a Unione terre di Vini e di Tartufi)	2.500,00
Ind. posizione Resp. Viabilità (trasferimento a Unione terre di Vini e di Tartufi)	1.047,49
Totale	7.710,89

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione della partecipazione dei gruppi e dei singoli all’attuazione dei piani di lavoro e per l’effettivo raggiungimento degli obiettivi basandosi sui criteri di valutazione in uso all’ente.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche):**

Le parti convengono di prevedere per l’anno 2023 l’attribuzione di differenziali stipendiali a n. 1 dipendente inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance 2023/2025 approvata con D.G.C. n. 17/2023, con particolare riferimento a quelli strategici, ci si attende un incremento dell’efficienza dei servizi e della produttività del personale.

Il Responsabile Finanziario  
Rag. Patrizia Rosso



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con deliberazione G.C. n. del nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.481,75
Risorse variabili	229,14
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>7.710,89</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile consolidata” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 7.076,02.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 79 c. 1 lett a) del CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018)	239,33
Art. 79 c. 1 lett a) del CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018)	166,40
<b>Totale</b>	<b>405,73</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

**RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE:**

Descrizione	Importo
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

**RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE**

Descrizione	Importo
Art. 79 comma 3, Quota 2023: 0.22% Monte salari 2018	114,57
Art. 79 comma 5, Una tantum rif.anno 2022: 0.22% monte salari 2018 (zero dal2024	114,57
<b>Totale</b>	<b>229,14</b>

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.481,75
Risorse variabili	229,14
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>7.710,89</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 563,40 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo (CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 1) (ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1))	563,40
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	563,40

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.147,49, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (trasferimento all'Unione Terre di Vini e di Tartufi)	1.000,00
Progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2018	0,00
Compensi specifiche responsabilità CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. e) (ex CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	0,00
Nuovi differenziali stipendiali (ex "progressioni economiche orizzontali") CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. J) (ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett j))	1.600,00
Premi correlati alla performance organizzativa (CCNL 16/11/2022 Art. 80 c. 2 lett. A)) (ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a))	1.000,00
Ind. posizione Resp. LL.PP. (trasferimento a Unione Terre di Vini e di Tartufi)	2.500,00
Ind. posizione Resp. Viabilità (trasferimento a Unione Terre di Vini e di Tartufi)	1.047,49
Totale	7.147,49

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	563,40
Somme regolate dal contratto	7.147,49
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	7.710,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 7.481,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e differenziali stipendiali), ammontano a € 2.163,40. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale il lavoratore, dipendente a tempo indeterminato, deve non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni ai sensi dell'art. 14 co. 2 lett. A) del CCNL 2019-2021. La decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale è fissata al 01/01/2023.

Possono partecipare alle selezioni per l'attribuzione del differenziale stipendiale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2019, tenuto conto che l'art. 14 C. 2 del CCNL 2019-2021 stabilisce che le progressioni sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance del triennio che precede l'anno di riferimento.

Per l'attribuzione, verrà tenuto in considerazione il merito, l'esperienza professionale, le capacità culturali e professionali acquisite attraverso percorsi formativi. Ai dipendenti a cui sia stata irrogata una sanzione disciplinare superiore alla multa nei due anni precedenti non è consentito l'accesso alla selezione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	7.076,02	7.076,02	7.076,02	0,00
Risorse stabili non soggette al limite	0,00	405,73	405,73	0,00
Risorse variabili	0,00	785,55	229,14	556,41
Risorse variabili non soggette al limite	0,00	-785,55	-229,14	-556,41
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale netto	7.076,02	7.481,75	7.481,75	0,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Con l'adozione della Deliberazione G.C. n. del il responsabile finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale e il fondo stesso.

I dati necessari sono stati ricompresi in competenza nel Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con D.C.C. n. 9 del 03/03/2023.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, come da quadri dipendenti allegati al Bilancio 2023, per la quota fissa e ripetitiva, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato ai capitolo 780/1 codice 1.01.08.01 del medesimo bilancio.

Il Responsabile Finanziario  
Rag. Patrizia Rosso

