



## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** l'art. 16 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011, "Disposizione per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (Legge di stabilità 2012) che ha sostituito l'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" dettando disposizione in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici;

**CONSIDERATO** che per effetto del citato art. 16, la nuova disposizione è entrata in vigore il 1° gennaio 2012: "Salvo quanto previsto dall'articolo 33, commi 7, 9, 29, 31, 35 e 36, la presente legge entra in vigore il 1° gennaio 2012".

**VISTO** in particolare, l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 "Eccedenze di personale e mobilità collettiva" il quale recita:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.
2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.
3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

**CONSIDERATO** che si pone dunque la necessità di verificare eventuali eccedenze o esuberanti di personale all'interno delle varie Aree del Comune, operando una ricognizione;

**DATO ATTO** che il Comune di Celle Enomondo ha attualmente n.1 dipendente di ruolo;

**Richiamato** il Decreto del Ministro dell'Interno del 18 novembre 2020 che prevede per il triennio 2020-2022 per i comuni fino a 499 abitanti un rapporto medio dipendenti/popolazione di 1/83 che consentirebbe ad un ente di 442 abitanti al 31/12/2022 come Celle Enomondo di avere almeno 5 dipendenti in servizio a fronte dell'unico posto attualmente coperto in dotazione organica;

**VISTI** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTO** il D.Lgs. 267 del 18/08/2000 sull'ordinamento degli EE.LL.;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Segretario Generale e del Responsabile Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, ai sensi dell'art.3 del Regolamento Comunale del Sistema sui Controlli interni;

Con voti unanimi resi nei modi di legge,

## **DELIBERA**

**DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione.

**DI DARE ATTO** che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato dall'art. 16 c. 1 della legge 12/12/2011, n. 183), nel Comune di Celle Enomondo non risultano situazioni di esubero o eccedenza di personale.

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri  
-Dipartimento della Funzione pubblica.

**DI INFORMARE** i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

**SUCCESSIVAMENTE**, in separata votazione, con voti unanimi e favorevoli dei presenti, dichiara la su estesa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 u.c. tuel, stante l'urgenza a procedere.

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
F.to: BOVERO Andrea

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato digitalmente  
F.to: CARAFA Vincenzo

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, 21/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
VINCENZO CARAFA