

CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE RELATIVO ALL'ANNO 2021

A seguito ad un primo incontro interlocutorio in data 08.04.2021, al confronto preventivo intervenuto in tale sede e tenuto conto che era stato concordato di scambiare via e.mail, l'ipotesi di preintesa, regolarmente sottoscritta in data 22.11.2021 da tutti i componenti

I sottoscritti

Delegazione di parte pubblica.

Joannas Diego – Segretario Comunale;

Alisio Massimo – Responsabile Area Tecnica

Bua Renato - UIL FPL territoriale (non sono costituite RSU nell'ente);

definiscono il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo relativo l'anno 2021, come segue:

Viene preso atto che la costituzione del fondo è quella risultante dal prospetto allegato (che verrà allegato alla deliberazione della Giunta Comunale di approvazione della presente preintesa), ed ammonta ad € 8.053,34 (come per l'anno 2016).

Per il 2021 si fa riferimento all'anno 2020 che si richiama espressamente anche con riferimento all'inquadramento complessivo ivi richiamato.

Si ricorda che con riferimento al limite di spesa del 2016, si evidenzia che si pongono fuori limite il recupero P.E.O. e la somma pro capite di € 83,20 per ogni dipendente di cui al Ccnl 21.05.2018.

Inoltre l'incremento del fondo e del compenso per le posizioni organizzative (o la riduzione) in relazione al personale in servizio nel 2021 rispetto al personale in servizio nel 2018 (conteggiato come mesi di servizio per ogni unità, rapportato nel caso del part-time), porta ad un decremento del fondo tale determinare un ammontare inferiore al fondo 2016 e pertanto, tenuto conto della clausola di salvaguardia di alle premesse del D.M. 17.03.2020 (il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018), il fondo viene determinato nell'ammontare del 2016, di € 8.053,34.

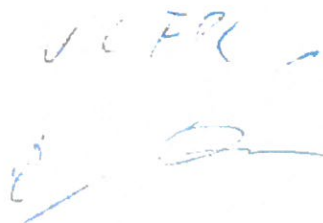
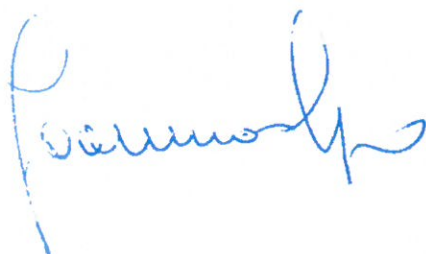
Viene inoltre prevista la progressione orizzontale per una unità di personale, con decorrenza 1.01.2021, per il personale che abbia maturato almeno 2 anni di anzianità a tempo indeterminato nell'attuale posizione economica, dando significativa prevalenza, per i criteri di assegnazione, ai soggetti che abbiano più anzianità nella posizione economica.

Tutto il fondo che risulterà disponibile a seguito della progressione predetta, verrà destinato ai dipendenti comunali per l'incentivazione della produttività individuale e miglioramento dei servizi secondo i criteri previsti dal contratto decentrato integrativo sottoscritto il 21.09.2015, afferente l'anno 2014, e prevedendo di destinare alla performance organizzativa il 70% delle risorse anche se stabili ed alla performance individuale il 30%, stabilendo un incremento del 30% per 1 dipendente con la valutazione più alta.

Esclusivamente per il corrente anno 2021, in accordo tra Amministrazione e OO.SS., si stabilisce di quantificare la retribuzione di risultato della posizione organizzativa dell'area tecnica nella misura del 50% dell'indennità di posizione (€ 6,000,00) da finanziare per €

2.000,00 a carico del bilancio dell'Ente e per € 1.000,00 sui risparmi dello straordinario previsti dall'art. 67 comma 3, lett. e) accertati a consuntivo dell'esercizio 2021 (ad oggi non utilizzati) derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999. Per l'anno 2022 quindi la parte finanziata dal Fondo di € 1.000,00 non costituirà voce di incremento della parte variabile del Fondo delle risorse decentrate.

Usseaux, li 29 novembre 2021



valore medio pro capite

PERSONALE IN SERVIZIO 2018			
dipendente	mesi	percentuale	totale mesi
Alisio	12	100,00%	12
Bertalot	12	100,00%	12
Blanc	12	100,00%	12
Collino	12	50,00%	6
Totale mesi personale in servizio 2018			42

PERSONALE IN SERVIZIO 2021			
dipendente	mesi	percentuale	totale mesi
Alisio	12	100,00%	12
Blanc	8	100,00%	8
Collino	12	100,00%	12
Totale mesi personale in servizio 2018			32

Totale fondo 2018 (A)	€ 8.267,13
Totale Pos. Org. 2018	€ 12.100,00
parte Pos. Org. Imputate al fondo (compreso nella voce A)	€ 6.050,00
parte Pos. Org. Imputate a bilancio (B)	€ 6.050,00
Totale 2018 da assumere a riferimento (A+B)	€ 14.317,13
importo fondo e p.o. Mese	€ 340,88

Totale fondo 2021 per fondo e posizioni organizzative (importo fondo e p.o. Mese per numero mesi)	€ 10.908,29
Totale Posizione organizzativa 2021	€ 7.000,00 solo Indennità (6000 + 1000)
Totale residui fondo	€ 3.908,29




calcolo impieghi parte stabile

dipendente	mesi	percentuale	progressione	comparto
Alisio	12	100,00%	€ 525,59	€ 549,60
Blanc	8	100,00%	€ 981,99	€ 353,79
Collino	12	100,00%		€ 549,60
			€ 1 507,58	€ 1.452,99

