



COMUNE DI USSEAUX

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE DEL

SEGRETARIO COMUNALE

N.	35	IN DATA	02/03/2021
-----------	-----------	----------------	-------------------

OGGETTO:	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020. APPROVAZIONE VALUTAZIONE RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E LIQUIDAZIONE DELLE RISORSE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020.
-----------------	---

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020. APPROVAZIONE VALUTAZIONE RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E LIQUIDAZIONE DELLE RISORSE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 26.03.2020 questo Ente si è avvalso della facoltà di dotarsi del Piano Esecutivo di Gestione ed ha assegnato ai responsabili dei servizi i mezzi finanziari e gli obiettivi relativi all'anno 2020;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, gli articoli 107 che assegna ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica e 109, comma 2, che prevede la possibilità, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, di attribuire le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'articolo 31 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 07.10.1991 e s.m.i., sulle competenze dei dirigenti e dei responsabili dei servizi;
- il Capo III del Titolo I e l'articolo 47 del Regolamento comunale per l'ordinamento l'articolo 37 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 05.10.2002 e s.m.i., sulle competenze dei dirigenti e dei responsabili dei servizi;
- il decreto del Sindaco n. 3 del 21.02.2020 con il quale è stato nominato e confermato responsabile del servizio tecnico il Geom. Alisio Massimo;

RICHIAMATE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17.02.2021 con la quale si è approvata la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2021-2022-2023 e lo schema di bilancio di previsione 2021-2022-2023 ed è in corso di convocazione il Consiglio Comunale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 14.12.2017 con la quale si stabiliva la costituzione del fondo, in relazione all'omissione degli incrementi contrattuali 2006 e 2008, che erano da stabilizzare per gli anni a venire e per il "riallineamento delle posizioni economiche orizzontali" ed ha suggerito di modificare ed integrare la deliberazione di G.C. n. 45/2015, già citata, in relazione alla costituzione del fondo, determinando il fondo per l'anno 2015 in modo corretto (anche in quanto costituisce, a sensi della legge di stabilità 2016, il punto di riferimento per la costituzione del fondo per gli anni successivi);

VISTO l'art. 17, comma 5, che prevede che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, tenuto conto di quanto era emerso in relazione all'attività di ricostruzione del fondo incentivante, già citata in precedenza (che aveva fatto emergere l'omissione nel computo di risorse "stabili" del fondo incentivante di cui all'art. 15 del Ccnl 1.04.1999);

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 30.12.2020 ad oggetto “Approvazione consistenza Fondo risorse decentrate ed autorizzazione alla firma alla delegazione trattante di parte pubblica – anno 2020” con la quale si approvavano i conteggi relativi alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l’anno 2020, evidenziando che la consistenza del fondo è pari ad € 8.053,34 (pari al fondo anno 2016) interamente composto da risorse stabili e si deliberava in merito alla destinazione come segue:

progressioni orizzontali già finanziate (Alisio €525,59 – Blanc €1.115,53)	€1.641,12
comparto già finanziato sulle retribuzioni (Alisio €549,60 Blanc €471,72 Collino €522,12)	€1.543,44
risorse da destinare alla progressione economica contrattata (bandita con det. 18/2021 e approvata con det. 34/2021)	€ 304,90
e per la restante somma alla produttività collettiva	<u>€4.563,88</u>
per totali	€8.053,34

CONSIDERATO che il contratto integrativo decentrato trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell’autorizzazione alla sottoscrizione;

CONSIDERATO inoltre che l’autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio da parte del Revisore dei Conti regolarmente pervenuto in data 30.12.2020 prot. n. 3194;

VISTO che in data 30.12.2020 è stato sottoscritto il contratto integrativo decentrato per l’anno 2020;

CONSIDERATO inoltre che il contratto integrativo decentrato formalizzato è stato trasmesso all’ARAN – Agenzia per la rappresentanza negoziale nelle pubbliche amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, al parere positivo del Revisore dei Conti in data 30.12.2020;

EVIDENZIATO che, in conformità al sistema di valutazione delle performance in atto in questo ente, sono stati assegnati agli incaricati di posizioni organizzativa gli obiettivi per l’anno 2020 da valutare a fine anno ai fini della performance individuale prestata e della performance organizzativa;

DATO inoltre atto che nel decreto di nomina del responsabile della posizione organizzativa del servizio tecnico è stata stabilita la retribuzione di risultato nella misura del 10% della retribuzione di posizione;

RILEVATA la necessità di procedere alla valutazione del risultato per l’erogazione dell’indennità di risultato al Geom. Massimo Alisio per l’anno 2020;

VISTA la scheda di valutazione dalla quale risulta il conseguimento di un punteggio finale di 98/100;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 10.09.2011 con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione delle *performance*, oggetto dell'accordo del 11.07.2011 con le Organizzazioni Sindacali costituita da proposta metodologica di gestione della performance, scheda di valutazione per il Segretario Comunale, scheda di valutazione per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa e scheda di valutazione per il personale dipendente titolare di posizione organizzativa;

DATO ATTO che:

- la metodologia di valutazione delle performance prevede l'inserimento di ciascun valutato in una fascia di merito così articolata:
 - prima fascia da 90 a 100;
 - seconda fascia da 60 a 89;
 - terza fascia da 50 a 59;
- per i punteggi inferiori a 50 non verrà attribuita alcuna indennità di risultato né partecipazione alla produttività;
- le risorse destinate al riconoscimento delle performance sono distribuite come segue:
 - le risorse vengono attribuite in funzione del risultato della valutazione complessiva di ciascun dipendente / responsabile di posizione organizzativa
 - prima fascia valutazione ottenuta x 1,1;
 - seconda fascia valutazione ottenuta;
 - terza fascia valutazione ottenuta x 0,9;

RITENUTO pertanto, sulla base della metodologia di valutazione delle performance sopra descritta, che ai dipendenti comunali compete l'erogazione del salario accessorio per l'anno 2020 così calcolato, con l'incremento del 30% per il dipendente con la valutazione più alta:

Blanc Angelo	valutazione 95/100 x1,1=104,50/100	€ 1.984,30
Collino Micaela	valutazione 97/100 x1,1=106,70/100	€ 2.579,58

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa narrativa e qui richiamate a farne parte integrante e sostanziale:

- di erogare al Responsabile del servizio tecnico Geom. MASSIMO ALISIO, l'indennità di risultato per l'anno 2020 nell'importo di € 588,00 a valere sull'impegno 3/2020;
- di evidenziare che la consistenza del fondo è pari ad € 8.053,34 (pari al fondo anno 2016) interamente composto da risorse stabili e si deliberava (GC 50 del 30.12.2020) in merito alla destinazione come segue:

progressioni orizzontali già finanziate (Alisio €525,59 – Blanc €1.115,53)	€1.641,12
comparto già finanziato sulle retribuzioni	
(Alisio €549,60 Blanc €471,72 Collino €522,12)	€ 1.543,44
risorse da destinare alla progressione economica contrattata	
(bandita con det. 18/2021 e approvata con det. 34/2021)	€ 304,90

e per la restante somma alla produttività collettiva €4.563,88

per totali **€8.053,34**

- di erogare la produttività collettiva di € 4.563,88 per € 1.984,30 al dipendente Blanc Angelo e per € 2.579,58 alla dipendente Collino Micaela secondo il conteggio sopra specificato con l'incremento del 30 % per il dipendente con la valutazione più alta;
- di dare atto che le risorse sono finanziate per una parte sui capitoli sui quali vengono imputati i pagamenti delle retribuzioni del bilancio di esercizio 2020 (impegno 196/2020 capitolo 1021/99) e per € 3.721,00 sul capitolo 1021/3 (impegno 53/2020 riscritto da FPV e impegno 289/2020) più oneri riflessi sui capitoli 1022/2 (impegno 55/2020 e impegno 290/2020) e 1025/2 (impegno 58/2020 e impegno 291/2020) del bilancio di esercizio 2020;
- di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis e 183 il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di copertura finanziaria della spesa;
- di attestare inoltre sotto forma di "Visto di compatibilità monetaria" il rispetto di quanto disposto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78 del 1 luglio 2009 convertito nella Legge n. 102/2009 che testualmente recita "il funzionario che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente numero comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa";
- di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on line e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale.

IL SEGRETARIO COMUNALE

JOANNAS Dr. Diego