



COMUNE DI USSEAUX

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE DEL

SEGRETARIO COMUNALE

N.	3	IN DATA	15/01/2023
-----------	----------	----------------	-------------------

OGGETTO:	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022. APPROVAZIONE VALUTAZIONE RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E LIQUIDAZIONE DELLE RISORSE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022.
-----------------	---

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022. APPROVAZIONE VALUTAZIONE RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E LIQUIDAZIONE DELLE RISORSE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e, in particolare, gli articoli 107 che assegna ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica e 109, comma 2, che prevede la possibilità, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, di attribuire le funzioni di cui all’articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l’articolo 37 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 05.10.2002 e s.m.i., sulle competenze dei dirigenti e dei responsabili dei servizi;
- il Capo III del Titolo I e l’articolo 25 del Regolamento comunale per l’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 20.12.2003 e s.m.i., circa le competenze degli incaricati delle posizioni organizzative e la forma dei provvedimenti da essi adottati;
- l’articolo 20 del Regolamento comunale per l’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 20.12.2003 e s.m.i., circa le competenze del Segretario Comunale in materia di personale tra le quali è compresa l’assunzione del personale;

VISTO che ad oggi non è stato ancora approvato il bilancio di previsione, differito al 31 marzo 2023 dal Ministro dell’Interno con decreto pubblicato in G.U., Serie Generale n. 295 del 19 dicembre 2022;

DATO ATTO che ai sensi dell’art. 163, comma 3, del d.lgs. 267/2000 (TUEL), è autorizzato per gli enti locali l’esercizio provvisorio del bilancio, sino al 31 marzo 2023;

VISTE in particolare le disposizioni dell’art. 163 del D. Lgs. 18.08.2000 comma 1 *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell’anno precedente, la gestione finanziaria dell’ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l’esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell’esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell’ultimo bilancio approvato per l’esercizio cui si riferisce la gestione o l’esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell’anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”* e comma 5 *“Nel corso dell’esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l’anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell’importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l’esclusione delle spese:*

a) tassativamente regolate dalla legge;

b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”;

RICORDATO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 15.12.2022 ad oggetto “Approvazione consistenza Fondo risorse decentrate ed autorizzazione alla firma alla delegazione trattante di parte pubblica – anno 2022” con la quale si approvavano i conteggi relativi alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l’anno 2022 evidenziando che la consistenza del fondo è pari ad € 8.053,34 (pari al fondo anno 2016), in quanto, a fronte della diminuzione di quasi una unità di personale nell’anno in corso rispetto all’anno 2018, trova applicazione la disposizione di cui alle premesse D.M. 17.03.2020, che prevede che il limite al trattamento economico accessorio di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 sia adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell’art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all’anno 2018, ed in particolare sia fatto salvo il limite iniziale (tetto del 2016) qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

DATO INOLTRE ATTO che si è previsto un incremento delle risorse variabili (art. 67 CCNL 21.05.2018 comma 3 lettera c), per la realizzazione del progetto "transizione al digitale" pari ad un importo di €5.000,00 sul 2022 e €5.000,00 sul fondo 2023 a valere sulle risorse del PNRR - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, che non rileva al fine dei limiti di cui all’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017; tale piano strategico per la transizione digitale e la connettività del Paese "Italia Digitale 2026" si prefigge l’obiettivo di assicurare la digitalizzazione della Pubblica Amministrazione, finanziabili tramite i bandi pubblicati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri a favore dei Comuni, ai quali ha partecipato il Comune di Usseaux:

M1C1 misura 1.2 Abilitazione al cloud

Misura 1.4.1 Sito internet e servizi digitali

Misura 1.4.3 PagoPa

Misura 1.4.5 Piattaforma notifiche digitali

che porta una totalizzazione per l’anno 2022 di €13.053,34

VISTA a tal proposito la propria precedente determinazione n. 235 del 15.12.2022 con la quale si disponeva in merito alla destinazione delle risorse come segue:

progressioni orizzontali già finanziate (Alisio) €1.154,53

comparto già finanziato sulle retribuzioni

(Alisio €549,60 Collino €549,60 Pascal €471,72) €1.570,92

quota retribuzione di risultato p.o. € 2.950,00
sui risparmi dello straordinario previsti dall’art. 67 comma 3, lett. e)

quota destinata all’ufficiale di anagrafe..... € **350,00**

risorse variabili per progetti PNRR € 5.000,00

e per la restante somma alla produttività collettiva **€2.027,89**

per totali € 13.053,34

CONSIDERATO che il contratto integrativo decentrato trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione;

CONSIDERATO inoltre che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio da parte del Revisore dei Conti regolarmente pervenuto;

VISTO che in data 21.12.2022 è stato sottoscritto il Contratto decentrato integrativo anno 2022;

CONSIDERATO inoltre che il contratto integrativo decentrato formalizzato è stato trasmesso in data 22.12.2022 all'ARAN – Agenzia per la rappresentanza negoziale nelle pubbliche amministrazioni;

EVIDENZIATO che, in conformità al sistema di valutazione delle performance in atto in questo ente, sono stati assegnati agli incaricati di posizioni organizzativa gli obiettivi per l'anno 2022 da valutare a fine anno ai fini della performance individuale prestata e della performance organizzativa;

DATO inoltre atto che nel decreto di nomina del responsabile della posizione organizzativa del servizio tecnico è stata stabilita la retribuzione di risultato nella misura del 50% della retribuzione di posizione;

RILEVATA la necessità di procedere alla valutazione del risultato per l'erogazione dell'indennità di risultato al Geom. Massimo Alisio per l'anno 2022;

VISTA la scheda di valutazione dalla quale risulta il conseguimento di un punteggio finale di 96/100;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 10.09.2011 con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione delle *performance*, oggetto dell'accordo del 11.07.2011 con le Organizzazioni Sindacali costituita da proposta metodologica di gestione della performance, scheda di valutazione per il Segretario Comunale, scheda di valutazione per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa e scheda di valutazione per il personale dipendente titolare di posizione organizzativa;

DATO ATTO che:

- la metodologia di valutazione delle performance prevede l'inserimento di ciascun valutato in una fascia di merito così articolata:
 - prima fascia da 90 a 100;
 - seconda fascia da 60 a 89;
 - terza fascia da 50 a 59;
- per i punteggi inferiori a 50 non verrà attribuita alcuna indennità di risultato né partecipazione alla produttività;
- le risorse destinate al riconoscimento delle performance sono distribuite come segue:
 - le risorse vengono attribuite in funzione del risultato della valutazione complessiva di ciascun dipendente / responsabile di posizione organizzativa
 - prima fascia valutazione ottenuta x 1,1;

- seconda fascia valutazione ottenuta;
- terza fascia valutazione ottenuta x 0,9;

RITENUTO pertanto, sulla base della metodologia di valutazione delle performance sopra descritta, che ai dipendenti comunali compete l'erogazione del salario accessorio per l'anno 2022 così calcolato, con l'incremento del 30% per il dipendente con la valutazione più alta:

Pascal Alex	valutazione 96/100 x1,1=105,60/100	€ 881,69
Collino Micaela	valutazione 98/100 x1,1=107,80/100	€ 1.146,20
Collino Micaela	indennità ufficiale di anagrafe	€ 350,00

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa narrativa e qui richiamate a farne parte integrante e sostanziale:

- di erogare al Responsabile del servizio tecnico Geom. MASSIMO ALISIO, l'indennità di risultato per l'anno 2022 nell'importo di € 3.000,00 a valere sull'impegno 9/2022;
- di evidenziare che la consistenza del fondo è pari ad € 8.053,34 (pari al fondo anno 2016) interamente composto da risorse stabili e si deliberava in merito alla destinazione, come indicato in premessa, riservando alla produttività collettiva la somma di € 2.377,89;
- di erogare la produttività collettiva di € 2.377,89 per € 881,69 al dipendente Pascal Alex e per € 1.496,20 alla dipendente Collino Micaela (comprensivo di € 350,00 per indennità di ufficiale di anagrafe) secondo il conteggio sopra specificato con l'incremento del 30% per il dipendente con la valutazione più alta;
- di dare atto che le risorse sono finanziate sul capitolo 1021/3 impegno 309/2022 più oneri riflessi sui corrispondenti capitoli del bilancio di esercizio 2022;
- di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis e 183 il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di copertura finanziaria della spesa;
- di attestare inoltre sotto forma di "Visto di compatibilità monetaria" il rispetto di quanto disposto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78 del 1 luglio 2009 convertito nella Legge n. 102/2009 che testualmente recita "il funzionario che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente numero comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa";
- di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on line e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale.

IL SEGRETARIO COMUNALE
JOANNAS Dr. Diego