

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
FUNZIONE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 <i>"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."</i>
DISCIPLINA	Gli schemi della circ. della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Segretario comunale Diego JOANNAS

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023'

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05 novembre 2023 Contratto __ 2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023 e seguenti
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale reggente a scavalco Joannas Dr. Diego Alisio Massimo responsabile Area Tecnica. Organizzazioni sindacali non presenti Firmatarie della preintesa: non presenti Firmatarie del contratto: non presenti
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023, compresi le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 80 comma 2, del CCNL 16.11.2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Sì, coincide con l'estensore della presente
		<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi:</i> Nessun rilievo effettuato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Amministrazione che ha adottato il PIAO per il 2023

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato quanto previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione che ha adottato il PIAO per il 2023
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – L'organismo comunale di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per il 2023 si fa riferimento al CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare all'art. 79 comma 1 lettere b) e d) e comma 3 per la costruzione degli incrementi del fondo:

- secondo il comma 1 lettera b) incremento delle risorse stabili di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, l'importo degli anni 2021 e 2022 viene stanziato nelle risorse variabili solo per l'anno 2023;
- secondo il comma 1 lettera d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- secondo il comma 3 in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.

Con riferimento al limite di spesa del 2016, si evidenzia che si pongono fuori limite il recupero P.E.O. e la somma pro capite di € 83,20 per ogni dipendente di cui al Ccnl 21.05.2018.

Inoltre l'incremento del fondo e del compenso per le posizioni organizzative (o la riduzione) in relazione al personale in servizio nel 2023 rispetto al personale in servizio nel 2018 (conteggiato come mesi di servizio per ogni unità, rapportato nel caso del part-time), porta ad un incremento del fondo tale da determinare una differenza rispetto al fondo 2016 e pertanto, tenuto conto della clausola di salvaguardia di cui alle premesse del D.M. 17.03.2020 (il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018), ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018, il fondo viene determinato nell'ammontare del 2016, di € 8.053,34.

Vengono inoltre previste le progressioni nell'area degli istruttori nei seguenti termini:

progressione economica all'interno delle aree per una unità di personale, con decorrenza 1.01.2023, e per una unità con decorrenza 01.01.2024.

Ai sensi dell'art. 14 comma 1 lettera d) vengono stabiliti i criteri generali per l'attribuzione dei differenziali stipendiali attribuiti a ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva con i seguenti criteri di valutazione:

- esperienza professionale 40% con attribuzione di massimo 40 punti (vengono assegnati punti 40 al candidato con più anzianità nell'area di appartenenza);
- valutazione performance 60% attribuiti facendo la media delle valutazioni individuali degli ultimi tre anni.

Tutto il fondo che risulterà disponibile, verrà destinato ai dipendenti comunali per l'incentivazione della produttività individuale e miglioramento dei servizi secondo i criteri previsti dal contratto decentrato integrativo sottoscritto il 21.09.2015, afferente l'anno 2014, e prevedendo di destinare alla performance organizzativa il 70% delle risorse anche se stabili ed alla performance individuale il 30%, stabilendo un incremento del 30% per un dipendente con la valutazione più alta.

Per il corrente anno 2023, in accordo con tutti i dipendenti che sottoscrivono il presente accordo, si stabilisce:

- ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 di attribuire all'ufficiale di anagrafe e stato civile delegato l'indennità annua di € 350,00;

quantificare la retribuzione di risultato per l'anno 2023 della posizione organizzativa dell'area tecnica nella misura del 50% dell'indennità di posizione (€ 6,000,00) da finanziare per € 6.050,00 a carico del bilancio dell'Ente e per € 2.950,00 a carico del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 80, comma 2, lettera b) – produttività	€ 1.265,80
Art. 14, comma 2, lett. J – progressioni economiche orizzontali	€ 1.166,62
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 1.570,92
Finanziamento Po a carico fondo	€ 2.950,00
Indennità di ufficiale di anagrafe	€ 350,00
Progressioni tra le aree decorrenza 01.01.2023	€ 750,00
Totale	€ 8.053,34

Si evidenzia che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in diminuzione, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed è indicato nell'importo del fondo 2016 (valore fatto salvo qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 in misura tale da determinare un importo inferiore al 2016).

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica una valutazione e una premialità secondo il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in atto.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2023, con particolare riferimento a obiettivi generali di performance e progetti individuali, ci si attende un incremento della performance del personale di tutte le aree operative dell'ente.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi (TABELLA A):

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 8.053,34
TOTALE NEL LIMITE 2016	€8.053,34
Fondo P.O. finanziato da bilancio	€ 6.050,00
TOTALE	€14.103,34

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali già in atto	€ 1.166,62
Indennità di comparto	€ 1.570,92
Totale	€2.737,54

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 80, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022	€ 1.265,80

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 2.737,54
Somme regolate dal contratto	€ 5.315,80
Destinazioni ancora da regolare	==
Totale	€ 8.053,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.053,34 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 2.737,54. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OCV, secondo la metodologia approvata nell'ambito della ex gestione associata del Servizio di Valutazione.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate o al capitolo di spesa specifico del Fondo, ovvero ai capitoli stipendiali per le quote da corrispondersi mensilmente (turni, rischio, particolari responsabilità) con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa salario accessorio risulta rispettato. In particolare si fa riferimento a quanto specificato nella precedente relazione illustrative, punto B, fatti salvi gli incrementi dovuti all'aumento del personale (sulla base del fondo pro-capite/2018) e le somme espressamente escluse dal tetto spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo necessario all'applicazione del contratto decentrato come determinato dall'Amministrazione con determinazione è disponibile e impegnato ai conseguenti capitoli del bilancio 2023 e ai capitoli per retribuzioni negli stanziamenti consolidati.

Usseaux, 08.11.2023