

CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE RELATIVO ALL'ANNO 2023

In data 16.11.2023 e tenuto conto che era stato concordato di scambiare via mail, l'ipotesi di CCDI anno 2023,

I sottoscritti

Delegazione di parte pubblica.

Joannas Diego – Segretario Comunale;

Alisio Massimo – Responsabile Area Tecnica

nessun referente di sigle sindacali e nessun RSU in quanto non presenti;

I dipendenti

Collino Micaela – istruttore amministrativo

Pascal Alex – operaio specializzato

definiscono il testo del contratto collettivo decentrato integrativo definitivo relativo l'anno 2023, come segue:

Viene preso atto che la costituzione del fondo è quella risultante dal prospetto allegato (che è stato allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 15.11.2023 di approvazione della preintesa e autorizzazione alla sottoscrizione definitiva), ed ammonta ad € **8.053,34**.

Per il 2023 si fa riferimento al CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare all'art. 79 comma 1 lettere b) e d) e comma 3 per la costruzione degli incrementi del fondo:

- secondo il comma 1 lettera b) incremento delle risorse stabili di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, l'importo degli anni 2021 e 2022 viene stanziato nelle risorse variabili solo per l'anno 2023;
- secondo il comma 1 lettera d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- secondo il comma 3 in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.

Con riferimento al limite di spesa del 2016, si evidenzia che si pongono fuori limite il recupero P.E.O. e la somma pro capite di € 83,20 per ogni dipendente di cui al Ccnl 21.05.2018.

Inoltre l'incremento del fondo e del compenso per le posizioni organizzative (o la riduzione) in relazione al personale in servizio nel 2023 rispetto al personale in servizio nel 2018 (conteggiato come mesi di servizio per ogni unità, rapportato nel caso del part-time), porta ad un incremento del fondo tale da determinare una differenza rispetto al fondo 2016 e pertanto, tenuto conto della clausola di salvaguardia di cui alle premesse del D.M. 17.03.2020 (il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del



decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018), ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018), il fondo viene determinato nell'ammontare del 2016, di € 8.053,34.

Vengono inoltre previste le progressioni nell'area degli istruttori nei seguenti termini: progressione economica all'interno delle aree per una unità di personale, con decorrenza 1.01.2023, e per una unità con decorrenza 01.01.2024.

Ai sensi dell'art. 14 comma 1 lettera d) vengono stabiliti i criteri generali per l'attribuzione dei differenziali stipendiali attribuiti a ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva con i seguenti criteri di valutazione:

- esperienza professionale 40% con attribuzione di massimo 40 punti (vengono assegnati punti 40 al candidato con più anzianità nell'area di appartenenza);
- valutazione performance 60% attribuiti facendo la media delle valutazioni individuali degli ultimi tre anni.

Tutto il fondo che risulterà disponibile, verrà destinato ai dipendenti comunali per l'incentivazione della produttività individuale e miglioramento dei servizi secondo i criteri previsti dal contratto decentrato integrativo sottoscritto il 21.09.2015, afferente l'anno 2014, e prevedendo di destinare alla performance organizzativa il 70% delle risorse anche se stabili ed alla performance individuale il 30%, stabilendo un incremento del 30% per un dipendente con la valutazione più alta.

Per il corrente anno 2023, in accordo con tutti i dipendenti che sottoscrivono il presente accordo, si stabilisce:

- ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 di attribuire all'ufficiale di anagrafe e stato civile delegato l'indennità annua di € 350,00;
- quantificare la retribuzione di risultato per l'anno 2023 della posizione organizzativa dell'area tecnica nella misura del 50% dell'indennità di posizione (€ 6,000,00) da finanziare per € 6.050,00 a carico del bilancio dell'Ente e per € 2.950,00 a carico del fondo.

Usseaux, li 16.11.2023

 DIEGO JOANNAS
17.11.2023
14:25:34 UTC



