

calcolo fondo 2022 e impieghi

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE	DESTINAZIONE	VALORE
RISORSE STABILI				
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	€ 8.183,53	progressioni orizzontali	€ 1.154,53
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31.12.2015	€ 332,80	comparto	€ 1.570,92
Art. 67 comma 2 lett. b)	differenziale PEO sul personale in essere al 1/03/2018	€ 83,60		
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzione di anzianità ed assegno ad personam del precedente cessati anno precedente			
Art. 67 comma 2 lett. d)	risorse riassorbite ex art. 2, co 3 D. Lgs. n. 165/2001			
Art. 67 comma 2 lett. e)	incremento per processi associativi e delega funzioni con trasferimento personale			
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni			
Art. 67 comma 2 lett. g)	incrementi per riduzione stabile fondo lavoro straordinario			
Art. 67 comma 2 lett. h)	incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica			€ 2.725,45
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.599,93	Totale fondo 2022	€ 13.053,34
INCREMENTI VARIABILI				
Art. 67 comma 3, lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		PNRR a raggiungimento obiettivo (asseverazione contributi)	€ 5.000,00
Art. 67 comma 3, lett. b)	piano di razionalizzazione		progressioni e comparto	€ 2.725,45
Art. 67 comma 3, lett. c)	risorse da specifiche disposizioni di legge		finanziamento po a carico fondo	€ 2.950,00
Art. 67 comma 3, lett. d)	ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		indennità ufficiale di anagrafe	€ 350,00
Art. 67 comma 3, lett. e)	risparmi da utilizzo straordinari	€ 0,00		
Art. 67 comma 3, lett. f)	rimborso spese notificazioni atti dell'amministrazione finanziaria			
Art. 67 comma 3, lett. g)	personale case da gioco		Totale fondo utilizzabile per produttività collettiva	€ 2.027,89
Art. 67 comma 3, lett. h)	incremento max 1,2% monte salari 1997			
Art. 67 comma 3, lett. i)	incremento per obiettivi performance			
Art. 67 comma 3, lett. j)	incremento risorse a seguito perimentazione ex art. 23, co 4, D. Lgs. 75/2017			
Art. 67 comma 3, lett. k)	quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega funzioni		posizioni organizzative media	€ 6.050,00
Art. 68 comma 1	residui anni precedenti di risorse stabili	€ 721,32	finanziamento po a carico fondo	€ 2.950,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 721,32	totale po	€ 9.000,00
	TOTALE FONDO 2022	€ 9.321,25		
	verifica aumento/diminuzione in relazione al personale in servizio nel 2018 e nel 2022 (mesi) (art. 33 c. 2, D. Lgs n. 34/19 /L. 58/2019) per fondo e P.O.	€ 12.271,83		
	residui anni precedenti risorse stabili	€ 721,32		
	TOTALE FONDO E P.O. 2022	€ 12.993,15		
	Posizione Organizzativa 2022 (posizione + risultato)	€ 9.000,00		
	Fondo 2022	€ 3.993,15		
	Verifica limite fondo 2016 (premesse del D.M. 17.03.2020)	€ 8.053,34		
	Fondo 2022 (pari a fondo 2016)	€ 8.053,34		
	Risorse variabili non soggette a vincolo (PNRR Transizione Digitale disponibili al raggiungimento del risultato)	€ 5.000,00		
	Fondo 2022	€ 13.053,34		

valore medio pro capite

PERSONALE IN SERVIZIO 2018			
dipendente	mesi	percentuale	totale mesi
Alisio	12	100,00%	12
Bertalot	12	100,00%	12
Blanc	12	100,00%	12
Collino	12	50,00%	6
Totale mesi personale in servizio 2018			42

PERSONALE IN SERVIZIO 2022			
dipendente	mesi	percentuale	totale mesi
Alisio	12	100,00%	12
Pascal	12	100,00%	12
Collino	12	100,00%	12
Totale mesi personale in servizio 2022			36

Totale fondo 2018 (A)	€ 8.267,13
Totale Pos. Org. 2018	€ 12.100,00
parte Pos. Org. Imputate al fondo (compreso nella voce A)	€ 6.050,00
parte Pos. Org. Imputate a bilancio (B)	€ 6.050,00
Totale 2018 da assumere a riferimento (A+B)	€ 14.317,13
importo fondo e p.o. Mese	€ 340,88
Totale fondo 2022 per fondo e posizioni organizzative (importo fondo e p.o. Mese per numero mesi)	€ 12.271,83

calcolo impieghi parte stabile

dipendente	mesi	percentuale	progressione	comparto
Alisio	12	100,00%	€ 1.154,53	€ 549,60
Pascal	12	100,00%	€ 0,00	€ 471,72
Collino	12	100,00%	€ 0,00	€ 549,60
			€ 1.154,53	€ 1.570,92

Pascal

Alisio

Alisio Pascal

Collino