

CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE RELATIVO ALL'ANNO 2022

A seguito incontro interlocutorio in data 16.11.2022, e alla firma della preintesa in data 30.11.2022, tenuto conto dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva deliberata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 43 del 15.12.2022, in data 21.12.2022

I sottoscritti

Delegazione di parte pubblica.

Joannas Diego – Segretario Comunale;

Alisio Massimo – Responsabile Area Tecnica

nessun referente di sigle sindacali e nessun RSU in quanto non presenti;

I dipendenti

Collino Micaela – istruttore amministrativo

Pascal Alex – operaio specializzato

definiscono il testo definitivo del contratto collettivo decentrato integrativo relativo l'anno 2022, come segue:

Viene preso atto che la costituzione del fondo è quella risultante dal prospetto allegato (che verrà allegato alla deliberazione della Giunta Comunale di approvazione della presente preintesa e autorizzazione alla sottoscrizione definitiva), ed ammonta ad € **13.053,34**.

Per il 2022 si fa riferimento all'anno 2021 che si richiama espressamente anche con riferimento all'inquadramento complessivo ivi richiamato.

Si ricorda che con riferimento al limite di spesa del 2016, si evidenzia che si pongono fuori limite il recupero P.E.O. e la somma pro capite di € 83,20 per ogni dipendente di cui al Ccnl 21.05.2018.

Inoltre l'incremento del fondo e del compenso per le posizioni organizzative (o la riduzione) in relazione al personale in servizio nel 2022 rispetto al personale in servizio nel 2018 (conteggiato come mesi di servizio per ogni unità, rapportato nel caso del part-time), porta ad un incremento del fondo tale determinare una differenza rispetto al fondo 2016 e pertanto, tenuto conto della clausola di salvaguardia di cui alle premesse del D.M. 17.03.2020 (il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018), ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018), il fondo viene determinato nell'ammontare del 2016, di € 8.053,34.

Viene inoltre prevista nessuna progressione orizzontale per una unità di personale, con decorrenza 1.01.2022, in quanto non è presente nessun dipendente con almeno 2 anni di anzianità a tempo indeterminato nell'attuale posizione economica.

Si è previsto inoltre un ulteriore incremento delle risorse variabili (art. 67 CCNL 21.05.2018 comma 3 lettera c), per la realizzazione del progetto "transizione al digitale" pari ad un importo di € 5.000,00 sul 2022 e € 5.000,00 sul fondo 2023 a valere sulle risorse del PNRR - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, che non rileva al fine dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017; tale piano strategico per la transizione digitale e la connettività del Paese "Italia Digitale 2026" si prefigge l'obiettivo di assicurare la

digitalizzazione della Pubblica Amministrazione, finanziabili tramite i bandi pubblicati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri a favore dei Comuni, ai quali ha partecipato il Comune di Usseaux:

M1C1 misura 1.2 Abilitazione al cloud

Misura 1.4.1 Sito internet e servizi digitali

Misura 1.4.3 PagoPa

Misura 1.4.5 Piattaforma notifiche digitali

che verrà erogato esclusivamente ad asseverazione dei contributi avvenuta.

Si stabilisce altresì ai sensi dell'art.70-quinques comma 2 del CCNL 21.05.2018 di attribuire l'indennità di ufficiale di anagrafe e di stato civile nella misura di € 350,00.

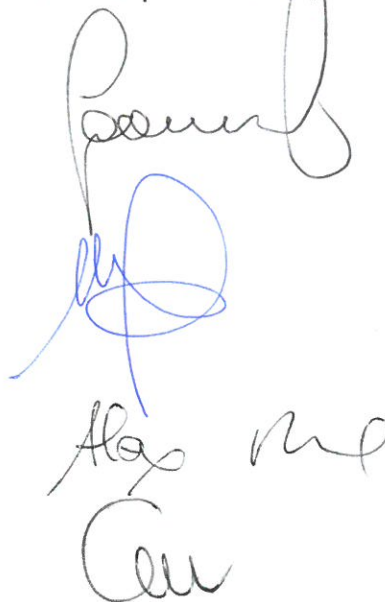
Tutto il fondo che risulterà disponibile, verrà destinato ai dipendenti comunali per l'incentivazione della produttività individuale e miglioramento dei servizi secondo i criteri previsti dal contratto decentrato integrativo sottoscritto il 21.09.2015, afferente l'anno 2014, e prevedendo di destinare alla performance organizzativa il 70% delle risorse anche se stabili ed alla performance individuale il 30%, stabilendo un incremento del 30% per un dipendente con la valutazione più alta.

Per il corrente anno 2022, in accordo con tutti i dipendenti che sottoscrivono il presente accordo, si stabilisce:

ai sensi dell'art. 70-quinques comma 2 del CCNL 21.05.2018 di attribuire all'ufficiale di anagrafe e stato civile delegato l'indennità annua di € 350,00;

quantificare la retribuzione di risultato per l'anno 2022 della posizione organizzativa dell'area tecnica nella misura del 50% dell'indennità di posizione (€ 6,000,00) da finanziare per € 6.050,00 a carico del bilancio dell'Ente e per € 2.950,00 a carico del fondo.

Usseaux, li 21.12.2022



The image shows three handwritten signatures in blue ink. The top signature is the most prominent and appears to be 'P. ...'. Below it is a second signature, and at the bottom is a third signature that includes the name 'Alas' followed by some initials.